

รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๐ อาคาร ๗ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนนทบุรี
และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์วิจารณ์	พานิช	นายกสภาสถาบัน	
๒. นายสมควร	หาญพัฒนชัยกุล	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๓. นายสุวิทย์	วิบูลผลประเสริฐ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๔. ศาสตราจารย์พรศักดิ์	ศรีอมรศักดิ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๕. ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย	เทียนถาวร	อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	กรรมการสภาสถาบัน
๖. นายวิศิษฐ์	ตั้งนภาพร	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	กรรมการสภาสถาบัน
๗. นายจิโรจ	สินธวานนท์	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	กรรมการสภาสถาบัน
๘. นายสุนทร	ปราบเขต	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง	กรรมการสภาสถาบัน
๙. นายสาณฑ์	ปัญญาทรง	ประธานสมาคมอาจารย์และปฏิบัติงานในสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๑๐. นางสาวเบญจพร	รัชตารมย์	ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๑๑. รองศาสตราจารย์สุธร	ตันวัฒนกกุล	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	
			เลขานุการสภาสถาบัน
๑๒. นางสาวชดา	นัมวัฒนากุล	รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	
			ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้มาประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. นายทวีศิลป์	วิษณุโยธิน	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	แทนอุปนายกสภาสถาบัน
๒. รองศาสตราจารย์ไทย	ทิพย์สุวรรณกุล	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๓. ศาสตราจารย์เกียรติคุณบุญทิพย์	สิริรังศรี	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๔. ศาสตราจารย์สถิกร	พงศ์พานิช	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๕. ศาสตราจารย์สุรสิทธิ์	วชิรขจร	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๖. รองศาสตราจารย์กิตติชัย	ไตรรัตน์ศิริชัย	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๗. นายสาลี	สุขเกิด	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๘. นายสรเสรีญ	นามพรหม	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๙. ศาสตราจารย์กิตติคุณสุรศักดิ์	ฐานีพานิชกุล	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๐. นายวันนี	นนท์ศิริ	ผู้แทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา	กรรมการสภาสถาบัน
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์	เทอร์เนอร์	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการสภาสถาบัน

๑๒. นางสาว...

๑๒. นางสาวศุภกรใจ	เจริญสุข	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี	กรรมการสถาบัน
๑๓. นายธานี	กล่อมใจ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา	กรรมการสถาบัน
๑๔. นางสาวมาริสา	สุวรรณราช	คณาจารย์ประจำของสถาบัน	กรรมการสถาบัน
๑๕. นายเกียรติศักดิ์	แซ่ฮิว	คณาจารย์ประจำของสถาบัน	กรรมการสถาบัน
๑๖. นางทัศนีย์	ทิพย์สุนเนิน	คณาจารย์ประจำของสถาบัน	กรรมการสถาบัน

ผู้ลาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์สุจิตรา	เหลืองอมรเลิศ	กรรมการสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. นายนพดล	เกริกฤกษ์	กรรมการสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. ศาสตราจารย์ศิริอร	สินธุ์	กรรมการสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายปภัสนร	เจียมบุญศรี	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๒. ศาสตราจารย์ เรืออากาศเอกหญิงวนิดา ชื่นทองแก้ว		รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๓. รองศาสตราจารย์วิทยา	อยู่สุข	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
๔. นายชาญยุทธ	พรหมประพัฒน์	รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
๕. นางสุนีย์	โยคะกุล	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงาน สถาบัน
๖. นายสรายุทธ	นามเมือง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง และพัสดุ
๗. นายวาทัญญู	ประเสริฐเมือง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองกฎหมาย
๘. นางสาวดา	พงษ์สว่าง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล
๙. นางจิราพร	วรวงศ์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดอุดรธานี
๑๐. นางสุชีวา	วิชัยกุล	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ
๑๑. นางวิไลพร	ข้าววงษ์	ผู้ช่วยคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
๑๒. นางสาวธัญญกมล	สุรียานิมิตรสุข	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี
๑๓. นางสาวลักขณา	ศิริกรกุล	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุพรรณบุรี
๑๔. นางสาวนิตสร่า	อินทร์เจริญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๕. นายชัยพงศ์	ลิมพงษ์มิตร	นักทรัพยากรบุคคล
๑๖. นางสาวมณฑนา	ไวฉลาด	นักจัดการงานทั่วไป
๑๗. นางสาวยศวดี	งามสอาด	นักประชาสัมพันธ์
๑๘. นายภาณุพงศ์	มากเพ็ง	นิติกร
๑๙. นางวันสร่า	เขาวนนิยม	จ้างเหมาบริการงานกิจการสถาบันพระบรมราชชนก
๒๐. นางสาวพริตตา	รุ่งเรือง	จ้างเหมาบริการงานจัดการงานทั่วไป งานที่ ๕

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานและเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑.๑ สืบเนื่องจากการขอถอนวาระ ๕.๘ ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ของสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ที่ขอถอนไปเพื่อปรับปรุง จึงขอให้สถาบันตั้งข้อสังเกตเกี่ยวกับ Mind set ในการให้บริการวิชาการแก่สังคม ทั้งนี้ เพื่อให้ได้แนวคิด ในการสร้างความเจริญก้าวหน้าของสถาบันพระบรมราชชนก ในการสร้างความเข้มแข็งในระบบสุขภาพปทุมภูมิ และขอเสนอคำปรารภเพื่อเป็นแนวทาง ดังนี้

คำปรารภบริการวิชาการแก่สังคม

การบริการวิชาการแก่สังคม มี ๒ แนวคิด คือ

แนวคิดที่ ๑ ผู้รู้ ผู้ให้

๑. มีความรู้ เอาไปให้บริการ
๒. เพื่อถ่ายทอดความรู้ เทคนิค ให้แก่ชุมชน สังคม หน่วยงาน
๓. ได้ผลงาน ทหารายได้ สร้างความยอมรับนับถือ
๔. นักศึกษา ได้ฝึกทักษะ และประสบการณ์วิชาชีพ

การบริการวิชาการแนวคิดนี้ โดยนำความรู้เพื่อถ่ายทอดสู่ชุมชน และให้บริการวิชาการ ในฐานะผู้รู้ ผู้เชี่ยวชาญ โดยไม่เน้นทุนทางสังคม และการมีส่วนร่วมของชุมชน

แนวคิดที่ ๒ ผู้เรียนรู้ หุ่นส่วน (University Social Engagement)

๑. เข้าไปหาโจทย์ร่วมกันกับหุ่นส่วนในชุมชน สังคม
๒. ร่วมกันตั้งเป้าหมาย
๓. ร่วมกันลงทุน ลงแรง ดำเนินการ พินิจ
๔. มีการเรียนรู้ร่วมกันผ่านการปฏิบัติ
๕. ได้ผลงานตามเป้า และเกิดการสร้างความรู้ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม

การบริการวิชาการแนวคิดนี้ เป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันผ่านการปฏิบัติ เพื่อการสร้า องค์ความรู้ใหม่ร่วมกัน โดยเน้นการมีส่วนร่วมและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม หรืออาจเรียกว่า พันธกิจ เพื่อสังคม (Social Engagement)

ตัวอย่าง มหาวิทยาลัยที่ดำเนินการเกี่ยวกับ Social Engagement ได้แก่ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย โดยมีองค์ประกอบสำคัญของ Social Engagement ๔ ประการ คือ

๑. Partnership การร่วมคิดร่วมทำแบบพันธมิตรหุ่นส่วน ทำให้เกิดพันธมิตรระยะยาว
๒. Mutual benefits เกิดประโยชน์ร่วมกันแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
๓. Measurable social impact เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน
๔. Knowledge sharing and scholarship เกิดการแลกเปลี่ยนและเกิดความรู้

ทางด้านวิชาการ

๑.๑.๒ มอบอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก เสนอโครงการอบรม “พระบริบาลภิกษุใช้” ประจำปี ๑ วัด ๑ รูปทั่วไทย

อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก จะรายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรม “พระบริบาลภิกษุใช้” ประจำปี ๑ วัด ๑ รูปทั่วไทย ให้คณะรัฐมนตรีทราบในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

วัดอุประสงค์...

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ (อัมพร อมฺพโร) สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก ฉลองพระชนมายุ ๘ รอบ

๒. เพื่อให้พระภิกษุที่ได้รับการอบรมมีองค์ความรู้และทักษะในการสร้างเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค

๓. เพื่อให้พระภิกษุที่ได้รับการอบรมมีความรู้และทักษะในการบริหารพระภิกษุใช้

กิจกรรม แบ่งเป็น ๒ กิจกรรม ประกอบด้วย

กิจกรรมที่ ๑ การมอบนโยบาย โดยสมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ (อัมพร อมฺพโร) สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ วัดพระศรีมหาธาตุ วรมหาวิหาร เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร

กิจกรรมที่ ๒ การฝึกอบรมให้กับพระภิกษุทุกจังหวัด โดยสถาบันพระบรมราชชนก คณะ และวิทยาลัยทุกแห่ง ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยมีพระภิกษุผ่านการอบรม จำนวน ๙,๓๖๐ รูป

ข้อคิดเห็น

๑. โครงการ“พระบริหารภิกษุใช้” ประจำปี ๑ วัด ๑ รูปทั่วไทย เป็นโครงการที่ดีมาก เป็นการเพิ่มทุนทางปัญญา และทุนทางสังคมให้กับสถาบันพระบรมราชชนก เพราะพระภิกษุเป็นหมอรักษาคนทางด้านจิตใจ

๒. สถาบันควรขยายโครงการอย่างต่อเนื่องไปเชื่อมโยงกับการดำเนินงานโครงการ ๓ หมอ ของกระทรวงสาธารณสุข โดยบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาของบุคลากร

๓. ควรกำหนดตัวชี้วัดในเชิงคุณภาพ ที่แสดงถึงผลกระทบอันเกิดจากโครงการต่อ Community Health System และการนำไปสู่ Primary Health System

๔.การดำเนินการตามโครงการนี้ สามารถนำผลงานมาประเมินเพื่อขอผลงานทางวิชาการในกลุ่มที่ ๒ “ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม” ได้

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๒.๑ จำนวนเรื่องที่น่าเข้าวาระการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

รองศาสตราจารย์วสุธร ต้นวัฒนกุล เลขานุการสภาสถาบัน แจ้งจำนวนเรื่องที่น่าเข้าวาระการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

- เรื่องสืบเนื่อง	จำนวน	๑	เรื่อง
- เรื่องเชิงนโยบาย	จำนวน	๒	เรื่อง
- เรื่องเพื่ออนุมัติ	จำนวน	๘	เรื่อง
- เรื่องเพื่อทักท้วง	จำนวน	๒	เรื่อง
- เรื่องเพื่อทราบ	จำนวน	๓	เรื่อง
- เรื่องอื่น ๆ	จำนวน	๑	เรื่อง
- วาระลับ	จำนวน	-	เรื่อง

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒...

วาระที่ ๒ เรื่องรายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งก่อน

๒.๑ รายงานผลการดำเนินการ

๒.๑.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ดังนี้

ผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ สรุปจำนวนวาระทั้งหมด ๑๓ วาระ วาระที่ดำเนินการแล้วจำนวน ๔ วาระ วาระที่อยู่ระหว่างดำเนินการจำนวน ๙ วาระ รายละเอียด ดังต่อไปนี้

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
๒.๒.๑.๑	<u>การพัฒนาคุณภาพการศึกษา และความก้าวหน้าทางวิชาการสำหรับผู้เกษียณอายุราชการ</u> <u>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</u> ๑. ควรให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล เป็นผู้วิเคราะห์ความจำเป็นในการขยายอายุงานของผู้เกษียณอายุงานในภาพรวมของสถาบัน ทั้งนี้ควรวิเคราะห์ให้ครอบคลุมในทุกตำแหน่งที่จำเป็น การต่ออายุราชการจะมีผลกระทบต่อการคิดเงินบำเหน็จบำนาญของระบบราชการและค่าตอบแทนอื่นๆ ดังนั้นสถาบันการศึกษาบางแห่งใช้วิธีจ้างผู้เกษียณอายุงานทำหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์โดยมีสัญญาจ้างรายปี แต่ต้องกำหนดระบบการประเมินอย่างชัดเจน ๒. สถาบันพระบรมราชชนกต้องมีระบบการขยายอายุงานของผู้เกษียณอายุงาน เป็นการจ้างพิเศษปีต่อปีตามศักยภาพของบุคลากรและความต้องการขององค์กร รวมถึงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้เกษียณอายุงานกับสถาบันพระบรมราชชนก ๓. การขยายอายุงานที่ไม่ต่อเนื่องกับระบบราชการ และไม่เป็นไปตามเกณฑ์ ก.พ.อ. จึงต้องใช้เงินรายได้ของสถาบัน ดังนั้นสถาบันต้องวิเคราะห์และจัดทำแผนการใช้เงินรายได้รายปีซึ่งรวมทั้งแผนการจ้างบุคลากรจากการขยายอายุงาน เพื่อเสนอสภาสถาบันพิจารณาต่อไป ๔. สถาบันพระบรมราชชนกต้องวางแผนดำเนินการวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง และ FTES อย่างเร่งด่วนเพื่อวิเคราะห์จำนวนบุคลากรส่วนที่ขาด โดยควรมีแผนการดำเนินงาน ๒ ระยะ ระยะสั้น ระยะเร่งด่วนโดยการขยายอายุงานของผู้เกษียณอายุราชการที่มีศักยภาพและเป็นความ	- นำเข้าคณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ต้องการ...

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	ต้องการของหน่วยงาน อาจพิจารณาจ้างด้วยเงินรายได้ของสถาบัน ระยะยาว การขยายอายุงาน ควรดำเนินการในรูปแบบการขยายอายุราชการ เนื่องจากค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่พึงได้จากเงินงบประมาณแผ่นดิน ซึ่งต้องดำเนินการตามระบบของราชการ ๕. กรณีขยายอายุราชการต้องใช้งบประมาณจากบุคลากรต้องขออนุมัติกับกรมบัญชีกลางและกระทรวงการคลัง ๖. ฝ่ายบริหารสถาบันพระบรมราชชนก ควรเร่งดำเนินการแก้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรตามมติสภาสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ วาระที่ ๔.๑ สถานการณ์การขาดแคลนอาจารย์และข้อเสนอแนวทางการพัฒนาของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๗ ข้อ ดังนี้ ๖.๑ เห็นชอบในหลักการ และข้อเสนอแนะโดยมอบให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันพระบรมราชชนกและคณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสม ๖.๒ อนุมัติให้คณะพยาบาลศาสตร์ ดำเนินการรับโอนข้าราชการจากหน่วยงานอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถาบันพระบรมราชชนก โดยคงสิทธิประโยชน์ไว้ตามที่กำหนดในข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง และแต่งตั้งข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ หากจำเป็นต้องใช้เงินรายได้เพื่อการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น ให้สามารถใช้ได้ ทั้งนี้ให้เป็นมาตรการเฉพาะคราวไม่เกิน ๒ ปี และไม่เกินจำนวน ๗๐ คน ๖.๓ เห็นชอบในหลักการ โดยมอบฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก ศึกษาแนวทางให้นักเรียนทุนที่ปฏิบัติงานในสถาบันพระบรมราชชนก ไม่ว่าในลักษณะการจ้างใด สามารถได้รับทุนการศึกษาและลาศึกษาต่อได้ ตั้งแต่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหากสถานการณ์คลี่คลายสามารถยกเลิกได้ ๖.๔ เห็นชอบในหลักการ โดยมอบฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	ศึกษาแนวทางใช้เงินรายได้สมทบในการให้ทุนบุคคลภายนอกศึกษาต่อในระดับปริญญาโทและเอก ๖.๕ อนุมัติให้ขยายเวลาการทำงานของผู้เกษียณอายุราชการที่มีสมรรถนะสูง โดยมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก และคณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก ดำเนินการจัดทำเกณฑ์ในการพิจารณา ๖.๖ เห็นชอบในหลักการให้สถาบันพระบรมราชชนก ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรที่ทันสมัยและสามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจการบริหารงานบุคคลได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ๖.๗ เห็นชอบในหลักการให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามมติ และนำเสนอความก้าวหน้าของผลการดำเนินการดังกล่าวต่อสภาสถาบันทุกสามเดือน โดยผ่านคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก และคณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก ๗. การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากร สถาบัน ฯ อาจพิจารณาการออกข้อบังคับเท่าที่จำเป็น มติที่ประชุม มอบฝ่ายบริหาร รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในคราวประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ วาระที่ ๔.๑ สถานการณ์การขาดแคลนอาจารย์และข้อเสนอแนวทางการพัฒนาของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๗ ข้อ กรณีที่จำเป็นต้องออกข้อบังคับเพิ่มเติม ให้ดำเนินการ (ร่าง) ข้อบังคับ เสนอสภาสถาบันในการประชุมในคราวต่อไป	
๕.๑	<u>ขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลังของสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง)</u> ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม ๑. สถาบันพระบรมราชชนกขอกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง หรือ ผู้อำนวยการส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากอง จึงมีการเสนอแผนอัตรากำลังสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) โดยสภาสถาบันพิจารณาเห็นชอบแผนอัตรากำลังดังกล่าว ฯ ไปพลางก่อน หากมีการอนุมัติตำแหน่งประเภทผู้บริหารดังกล่าว ฯ เรียบร้อยแล้วฝ่ายบริหารจะต้องวิเคราะห์และเสนอแผนอัตรากำลัง	- อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังในส่วนของคุณและวิทยาลัย (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖)

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	ภาพรวมให้ชัดเจน ทั้งส่วนกลาง คณะ และวิทยาลัย รวมทั้งควรเร่งดำเนินการให้มีโครงสร้างอัตรากำลังบุคลากรที่ใช้เงินงบประมาณให้มากที่สุด เพื่อลดการใช้เงินรายได้ ๒. ให้สถาบันพระบรมราชชนก เร่งดำเนินการเรื่อง การกำหนดตำแหน่ง “พนักงานสถาบัน” เนื่องจากปัจจุบันสถาบันพระบรมราชชนก มีสถานะเป็นนิติบุคคล จึงไม่สามารถจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ๓. การกำหนดกรอบอัตรากำลัง ที่ต้องใช้เงินรายได้ จำเป็นต้องวิเคราะห์การใช้เงินรายได้ให้ครบถ้วน ดังนั้น สถาบันต้องวิเคราะห์และจัดทำแผนการใช้เงินรายได้รายปี เพื่อเสนอสภาสถาบันพิจารณาต่อไป ๔. การกำหนดกรอบอัตรากำลังของสถาบันพระบรมราชชนก ควรใช้วิธีการบริหารกรอบอัตรากำลังแนวใหม่ ซึ่งไม่เน้นจำนวน แต่ต้องเน้นสมรรถนะหลัก (Competency) ดังนั้นสถาบันพระบรมราชชนก จึงจำเป็นต้องเร่งพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านบุคลากร (Big Data) และฐานข้อมูลด้านการบริหาร รวมทั้งการใช้สารสนเทศ (Management Information System: MIS) เพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร และการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานเพื่อลดจำนวนคน และควรจัดทำแผนอัตรากำลังระยะ ๔ - ๕ ปี ๕. ควรวิเคราะห์อัตรากำลังตาม FTE ทั้งจำนวน และภารกิจทุกตำแหน่ง (Job description) ๖. ตามที่สถาบันพระบรมราชชนกขอจ้างบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง (ส่วนกลาง) เพิ่มเติม จำนวนประมาณ ๕๐ ตำแหน่ง ในระยะแรกอาจเป็นการจ้างเหมาบริการไปก่อน และเร่งดำเนินการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันต่อไป ๗. ควรทบทวนแผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสถาบันพระบรมราชชนก ให้เป็นไปตามสายการบังคับบัญชาให้ถูกต้องชัดเจน เช่น ตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานสถาบัน เป็นต้น ๘. กลุ่มพัฒนาระบบราชการ ไม่จำเป็นต้องมีในโครงสร้าง แต่เป็น Function ของฝ่ายบริหาร ๙. ปัญหาการทำงานของสถาบันพระบรมราชชนก เป็นการทำงานแบบ Fragmented เนื่องจาก ระบบการบริหารงานบุคคลของสถาบันพระบรมราชชนก มีความ	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	ซับซ้อนมาก ดังนั้นจึงเป็นบทบาทของฝ่ายบริหารที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไขการทำงานแบบเดิม ๆ ๑๐. เนื่องจากสถาบันพระบรมราชชนกมีวิทยาลัยจำนวนมาก กระจายทุกภูมิภาคของประเทศ อีกทั้งเดิมมีความคล่องตัวและอิสระในการบริหารจัดการได้ด้วยตนเอง อาจทำให้การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลต้องใช้เวลา ๑๑. การเสนอวาระเพื่อให้สภาสถาบันพิจารณาควรเป็นวาระที่เป็นอำนาจของสภาสถาบันตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๙ มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในหลักการแผนอัตรากำลังของสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) ตามความจำเป็น และมอบฝ่ายบริหารวิเคราะห์ ปรับปรุง และเพิ่มเติมอัตรากำลังของคณะ วิทยาลัย และเสนอต่อสภาสถาบันพิจารณาภายใน ๒ - ๓ เดือน ๒. การดำเนินการจัดจ้างตามแผนอัตรากำลังนี้หากมีความจำเป็นให้ดำเนินการโดยใช้เงินรายได้ และบรรจุในแผนการใช้เงินรายได้ ในปีงบประมาณถัดไป ๓. รับรองมติที่ประชุม	
๕.๒	<u>ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.</u> ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม ๑. ข้อบังคับ ฯ ให้ตัดข้อ ๗ “ให้คณะกรรมการตามข้อ ๖ มีหน้าที่และอำนาจดังนี้” ออก ๒. ในการสรรหา คัดเลือก “ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” ของสถาบันพระบรมราชชนกให้ยึดประโยชน์ของสถาบันพระบรมราชชนกเป็นหลัก ดังนี้ ๒.๑ เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ เข้าใจบริบทและภารกิจของสถาบันพระบรมราชชนก ๒.๒ เป็นผู้ที่ Mind set เกี่ยวกับ Primary Health System Development ๒.๓ มีสมรรถนะ ทักษะ และความรู้ด้าน Primary Health System Development ๒.๔ เปิดโอกาสให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกอย่างเท่าเทียมกันทั้งจากบุคคลภายในสถาบันพระบรมราชชนก และบุคคลภายนอก (open competition)	- นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก ลงนามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖)

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. โดยแก้ไขตามข้อเสนอแนะ และเสนอนายกสภาสถาบันลงนามต่อไป ๒. รับรองมติที่ประชุม	
๕.๓	<u>ขออนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร</u> <u>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</u> ๑. ปรับ (ร่าง) ประกาศ สถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้สอดคล้องกับข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ตามที่มีข้อเสนอแนะให้ปรับแก้ไขข้อบังคับ ฯ ๒. ตาม (ร่าง) ประกาศ ฯ การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในข้อ ๒.๑ ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และข้อ ๒.๗ ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หากมีปัญหาเรื่องคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การตีความคำว่า “เทียบเท่า” ให้สภาสถาบันเป็นผู้มีอำนาจและหน้าที่การตีความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของสภาสถาบันให้ถือเป็นที่สุด ๓. ในระยะเริ่มแรก การเทียบเคียงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ต้องกำหนดให้ชัดเจน เนื่องจากตำแหน่งผู้อำนวยการกอง เป็นตำแหน่งอำนวยการระดับต้น ส่วนตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นตำแหน่งอำนวยการระดับสูง ๔. ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร สถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) เป็นตำแหน่งสายสนับสนุนในกรณีที่สายวิชาการ (อาจารย์) มารับตำแหน่งจะต้องตัดสินใจว่าจะเปลี่ยนมาดำรงตำแหน่งเป็นสายสนับสนุน ทั้งนี้สถาบันพระบรมราชชนกจะต้องสื่อสารให้ชัดเจน และควรระมัดระวังการพิจารณาให้ผู้ดำรงตำแหน่งสายวิชาการมาทำหน้าที่สายสนับสนุน อาจทำให้ไม่ก้าวหน้าในสายวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์) ส่วนสาย	- อยู่ระหว่างเสนออธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ลงนามในประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖)

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	สนับสนุน ครม. Career path ที่ชัดเจนเพื่อการเติบโตในสายงาน ๕. ควรกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ ความรู้ความสามารถ ที่จำเป็นของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และจะต้องนำมาบรรจุในข้อบังคับ ฯ ให้ชัดเจน ๖. ในประกาศ ฯ ประเด็น “ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง” ให้แก้ไขข้อความเดิมเป็น “<u>ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนกกำหนด</u>” ๗. ประกาศฉบับนี้ให้อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนกเป็นผู้ลงนาม มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. และมอบให้อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนกเป็นผู้ลงนาม ๒. รับรองมติที่ประชุม	
๕.๕	<u>ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก</u> <u>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</u> ๑. การขอใช้เลขตำแหน่งว่างมากำหนดตำแหน่งใหม่ ควรใช้เลขที่ตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือเจ้าพนักงาน มากำหนดแทน และควรสงวนตำแหน่งระดับสูง เช่น ชำนาญการพิเศษ ไว้สำหรับหัวหน้ากลุ่มงาน ๒. เนื่องจากการแต่งตั้งตำแหน่งประเภทผู้บริหารใหม่ มีผลกระทบต่อการใช้เงินงบประมาณรายปี โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สามารถเกลี้ยจากงบประมาณบุคลากรเหลือจ่ายประจำปีได้ ส่วนปีงบประมาณถัดไป จะต้องบรรจุลงในคำขอปีงบประมาณรายจ่าย พ.ศ.๒๕๖๗ ตามตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่เพิ่มขึ้น มติที่ประชุม ๑. อนุมัติกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ๒. รับรองมติที่ประชุม	- อยู่ระหว่างหารือกรมบัญชีกลาง ในประเด็น ๑. เงินประจำตำแหน่ง ๒. ค่าเงินของแต่ละตำแหน่งที่นำมากำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖)

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
๕.๕	<u>ขออนุมัติการแต่งตั้ง นายรายิน อโรร่า เป็นรองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อทดแทนนายศักดิ์ชัย กาญจนวัฒนา รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ลาออก</u> มติที่ประชุม ๑. รับทราบการลาออกจากการปฏิบัติงานของ นายศักดิ์ชัย กาญจนวัฒนา รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ๒. ขออนุมัติการแต่งตั้ง นายรายิน อโรร่า ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก โดยให้ได้รับคำตอบแทนตามระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยคำตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.๒๕๖๕ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. รับรองมติที่ประชุม	- อยู่ระหว่างเสนอนายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก ลงนามคำสั่งแต่งตั้งรองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖)
๕.๖	<u>ขออนุมัติคำตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก ให้กับ ศาสตราจารย์ เรืออากาศเอกหญิงวนิดา ชื่นกองแก้ว รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก</u> มติที่ประชุม ๑. รับทราบให้ ศาสตราจารย์ เรืออากาศเอกหญิงวนิดา ชื่นกองแก้ว ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก ต่อไป ๒. ขออนุมัติคำตอบแทน ให้กับ ศาสตราจารย์ เรืออากาศเอกหญิงวนิดา ชื่นกองแก้ว ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก โดยให้ได้รับคำตอบแทนตามระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยคำตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.๒๕๖๕ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. รับรองมติที่ประชุม	- อยู่ระหว่างประสานขอรายละเอียดเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖)
๖.๑	<u>ขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๕ สำเร็จการศึกษาเพิ่มเติม จำนวน ๓ ราย</u> มติที่ประชุม ๑. ขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๕ สำเร็จการศึกษาเพิ่มเติม จำนวน ๓ ราย โดยให้สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์จำนวน ๒ ราย	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	๒) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุรินทร์ จำนวน ๑ ราย ๒. รับรองมติที่ประชุม	
๖.๒	<u>ขออนุมัติประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลแก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา ๒๕๖๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์ จำนวน ๔๓ ราย</u> มติที่ประชุม ๑. อนุมัติประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลแก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา ๒๕๖๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์ จำนวน ๔๓ ราย โดยให้สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ ๒. รับรองมติที่ประชุม	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๖.๓	<u>ขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา</u> มติที่ประชุม ๑. อนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา จำนวน ๑ ราย คือ เปลี่ยนจาก นายอวิรุทธิ์ สิงห์กุล เป็น นางสาวนิรัชรา ลิลละฮ์กุล เนื่องจากนายอวิรุทธิ์ สิงห์กุล ได้ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรองรับการเปิดหลักสูตรใหม่ของวิทยาลัย ๒. รับรองมติที่ประชุม	- วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา ดำเนินการจัดส่ง สมอ. ๐๘ ให้อธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก ลงนามรับรอง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖)
๖.๔	<u>ขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาทันตสาธารณสุข หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา</u> มติที่ประชุม ๑. อนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาทันตสาธารณสุข หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา จำนวน ๒ ราย ดังนี้	- วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา ดำเนินการจัดส่ง สมอ. ๐๘ ให้อธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก ลงนามรับรอง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖)

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ																								
	๑) เปลี่ยนจาก นางสาวพิริยา ผาติวิกรัยวงศ์ เป็น นางสาวกนกกร มอหะหมัด เนื่องจากนางสาวพิริยา ผาติวิกรัยวงศ์ ได้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๒) เปลี่ยนจาก นางสาวปรีนาถ คล้ายพุก เป็น นางสาวฐิติกา กิมิเส เนื่องจาก นางสาวปรีนาถ คล้ายพุก ได้ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๒. รับรองมติที่ประชุม																									
๖.๕	<u>ขออนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง นโยบายการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษของนักศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก</u> <u>มติที่ประชุม</u> ๑. อนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง นโยบายการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษของนักศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก ๒. มอบอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ลงนามประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง นโยบายการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษของนักศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก ๓. รับรองมติที่ประชุม	- กองกฎหมาย สถาบันพระบรมราชชนก ดำเนินการตรวจสอบร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง นโยบายการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษของนักศึกษา สถาบันพระบรมราชชนกก่อนเสนออธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนกลงนามต่อไป (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖)																								
๖.๖	<u>ขออนุมัติรับนักศึกษาเพิ่ม หลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ ของวิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี</u> <u>มติที่ประชุม</u> ๑. อนุมัติรับนักศึกษาเพิ่ม หลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ ของวิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้ <table border="1"><thead><tr><th rowspan="2">แผนการรับนักศึกษา</th><th colspan="4">ปีการศึกษา</th></tr><tr><th>๒๕๖๖</th><th>๒๕๖๗</th><th>๒๕๖๘</th><th>๒๕๖๙</th></tr></thead><tbody><tr><td>๑. แผนการรับนักศึกษาเดิม</td><td>๒๓</td><td>๒๓</td><td>๒๓</td><td>๒๓</td></tr><tr><td>๒. ขอบรับแผนการรับนักศึกษาใหม่</td><td>๓๗</td><td>๕๕</td><td>๖๐</td><td>๖๐</td></tr><tr><td>๓. จำนวนอาจารย์</td><td>๑๒</td><td>๑๙</td><td>๒๑</td><td>๒๑</td></tr></tbody></table>	แผนการรับนักศึกษา	ปีการศึกษา				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๑. แผนการรับนักศึกษาเดิม	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	๒. ขอบรับแผนการรับนักศึกษาใหม่	๓๗	๕๕	๖๐	๖๐	๓. จำนวนอาจารย์	๑๒	๑๙	๒๑	๒๑	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
แผนการรับนักศึกษา	ปีการศึกษา																									
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙																						
๑. แผนการรับนักศึกษาเดิม	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓																						
๒. ขอบรับแผนการรับนักศึกษาใหม่	๓๗	๕๕	๖๐	๖๐																						
๓. จำนวนอาจารย์	๑๒	๑๙	๒๑	๒๑																						

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๓...

วาระที่ ๓ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๓.๑ รับรองรายงานการประชุม

๓.๑.๑ รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก ได้จัดทำและเสนอรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ให้คณะกรรมการพิจารณา ก่อนการประชุมสภาสถาบันแล้วเป็นเบื้องต้น และนำเสนอในที่ประชุมสภาสถาบันอีกครั้งเพื่อพิจารณารับรอง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยไม่มีการแก้ไข

๓.๒ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๒.๑ จากการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

๓.๒.๑.๑ การถ่ายโอนพนักงานกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นพนักงานสถาบันให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/๑๐๔๖ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ แจ้งหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๓/๗๖๙๐ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบกรอบอัตราจ้างและค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุขด้วยเงินบำรุงของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ้างลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยขอทำความเข้าใจความตกลงกับกรมบัญชีกลางตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๐๖ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. จากข้อมูลจำนวนตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของสถาบันพระบรมราชชนก กรอบอัตราจำนวน ๑,๒๗๖ อัตรา ปัจจุบันมีคนครอง ๘๔๑ อัตรา ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มสายสนับสนุน ซึ่งต้องใช้เงินรายได้ ๑๕๓,๙๘๑,๘๔๐ บาทต่อปี และมีตำแหน่งว่าง ๔๓๕ อัตรา

๒. ควรทบทวนข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น บางตำแหน่งอาจจะมี ความจำเป็นต้องการเพิ่มขึ้น อาจยุบบางตำแหน่งที่ไม่มีความต้องการ

๓. เนื่องจากปัจจุบันตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่มีคนครอง จำนวน ๘๔๑ อัตรา มีความ จำเป็นเร่งด่วนต้องโอนมาเป็นพนักงานสถาบัน จึงเห็นควรให้ดำเนินการได้ แต่ขอให้สถาบัน ฯ ดำเนินการ วิเคราะห์จัดทำกรอบอัตราจ้างตามที่กำหนดในข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔ “ข้อ ๘ การจ้างพนักงานสถาบันให้เป็นไปตามกรอบอัตราจ้างที่ สภาสถาบันอนุมัติ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำแผนอัตราจ้างและงบประมาณที่จะใช้จ่ายในการจ้าง เสนอสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติ” เสนอสภาสถาบันต่อไป

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบและอนุมัติให้เปลี่ยนพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เป็นพนักงานสถาบันทั้งหมด ๘๔๑ อัตรา โดยใช้ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ได้รับสิทธิประโยชน์เช่นเดียวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๒. ให้...

๒. ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พิจารณาปรับตำแหน่งพนักงานสถาบัน ตามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองและตำแหน่งว่าง รวมทั้งให้พิจารณาบรรจุและแต่งตั้งคนลงในตำแหน่งว่างตามความเหมาะสมโดยเร็ว

๓. มอบหมายให้ฝ่ายบริหารไปดำเนินการในข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๘ ผ่านคณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก และเสนอสภาสถาบันในการประชุมสภาสถาบันเดือนกันยายน ๒๕๖๖

๔. รับรองมติที่ประชุม

วาระที่ ๔ เรื่องเชิงนโยบาย

๔.๑ การดำเนินการตามมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก วาระที่ ๔.๑ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

๔.๑.๑ ผลการดำเนินการตามมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก วาระที่ ๔.๑ สถานการณ์การขาดแคลนอาจารย์และข้อเสนอแนวทางการพัฒนาของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

สถาบันพระบรมราชชนก รายงานผลการดำเนินการตามมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก วาระที่ ๔.๑ สถานการณ์การขาดแคลนอาจารย์และข้อเสนอแนวทางการพัฒนาของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ ตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๗ ข้อ เป็นรายข้อดังเอกสารแนบวาระ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๒ ร่างแนวทางการสร้างฉันทะในการทำงานของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก

จากสถานการณ์การขาดแคลนกำลังคนของสถาบันพระบรมราชชนก โดยเฉพาะบุคลากรสายวิชาการ ที่มีอัตราการสูญเสียมากกว่าการรับเข้า สถาบันพระบรมราชชนก จึงได้จัดทำร่างแนวทางการสร้างฉันทะในการทำงานของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก PBRI Motivation Triangle ซึ่งประกอบด้วย Personal Empowerment, Career Enrichment, and Positive Working Environment (๓Es) เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างเสริมฉันทะ แรงจูงใจ ความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร และธำรงรักษาบุคลากร เสนอเพื่อขอความเห็นชอบต่อที่ประชุมสภาสถาบันในการประกาศแนวทางการสร้างฉันทะในการทำงานของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก ต่อไป

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. ร่างแนวทางการสร้างฉันทะในการทำงานของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก ที่สถาบันเสนอเป็นสิ่งที่ดี มีประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับองค์กร แต่ควรอธิบายความหมายและเพิ่มประเด็นในแนวทาง ๓ ให้ชัดเจน ดังนี้

๑.๑ ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ส่วนบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน ควรกำหนดสัดส่วนภารกิจด้านการสอน การวิจัย และด้านอื่น ๆ โดยทำข้อตกลงระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับผู้บังคับบัญชา (Performance agreement: PA) รายบุคคลทุกระดับให้ชัดเจน รวมทั้งรูปแบบที่มีการจ้างงานที่มีความยืดหยุ่น (Flexibility)

๑.๒ ในการร่างแนวทางการสร้างฉันทะในการทำงานของบุคลากร ควรเพิ่มประเด็น Social engagement เพื่อให้ครอบคลุมสอดคล้องกับแนวคิดหลักของสถาบัน

๑.๓ องค์ประกอบด้าน Career Enrichment “GIFTS” ให้เปลี่ยนคำว่า Training เป็น “Transformation capacity building or Tactic-fully capacity building” เพื่อการพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทุกมิติ

๑.๔ เรื่องการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่ทำให้งานได้ผลและคนมีความสุข (Happiness at work) ควรเพิ่มเติมประเด็น “ความปลอดภัยและปราศจากความรุนแรงในที่ทำงาน”

๒. การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ฝ่ายบริหารต้องจัดทำแผนการดำเนินงาน แนวทางการสร้างฉันทะในการทำงานของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนกให้ชัดเจน โดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ปัจจุบันทุกด้าน เพื่อเป็นฐานในการกำหนดเป้าหมาย การกำกับติดตาม และประเมินผล โดยอาจประเมินเป็นรายปี

๓. สถาบันพระบรมราชชนก มีการกำหนดยุทธศาสตร์ระยะ ๓ ปี คือ “ปีที่ ๑ ปรับพื้นฐาน ปีที่ ๒ เปลี่ยนแปลง ปีที่ ๓ ปักธง” ดำเนินการผ่านโครงการต่างๆ ของสถาบัน และกำลังริเริ่ม เช่น โครงการวิทยาลัยติดดาว โดยนำกระบวนการทัศน์ใหม่ ๆ ได้แก่ Engagement และ ๓Es มาเสริมโครงการที่สถาบันพระบรมราชชนกดำเนินการอยู่ เช่น โครงการ สบข. โมเดล โครงการ สบข. สัญจร เป็นต้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของสถาบัน

๔. ควรมีการสื่อสารภายในสถาบันแบบสองทาง (Two-way Communication) ระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบร่างแนวทางการสร้างฉันทะในการทำงานของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก และนำเสนอนายกสภาสถาบันเป็นผู้ลงนามเพื่อประกาศต่อบุคลากรในสถาบันพระบรมราชชนกต่อไป

๒. มอบหมายคณะผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนกจัดทำแผนการดำเนินการให้บรรลุตามแนวทางนี้ โดยการมีส่วนร่วมจากทุกระดับ

๓. ถือว่าการดำเนินการตามแนวทางนี้เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผู้บริหารที่นิยามไว้ในระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. ให้รายงานผลต่อสภาสถาบัน ผ่านคณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบันพระบรมราชชนกทุก ๖ เดือน

๕. มอบผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์ เทอร์เนอร์ ปรับปรุงร่างแนวทางการสร้างฉันทะในการทำงานของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนกตามข้อเสนอแนะ และเสนอให้คณะกรรมการสภาสถาบันพิจารณา ก่อนเสนอนายกสภาสถาบันลงนามต่อไป

๖. รับรองมติที่ประชุม

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่ออนุมัติ

๕.๑ ขออนุมัติในหลักการ (ขั้นตอนที่ ๑) การขอเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก เสนอขออนุมัติหลักการ (ขั้นตอนที่ ๑) การขอเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต เนื่องจากสถานการณ์สุขภาพจิตของประชาชนทั่วโลกมีแนวโน้มถดถอยหรือแย่ลง โดยมีจำนวนผู้ป่วยจิตเวชเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องในทุกช่วงวัย รวมทั้งมีจำนวนผู้ป่วยจิตเวชที่เสี่ยงต่อการก่อความรุนแรงในสังคมและมีอัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จสูงขึ้น ซึ่งแต่ละประเทศได้ให้ความสำคัญและพยายามแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพจิต แต่การขาดแคลนบุคลากรสาธารณสุขด้านสุขภาพจิต ส่งผลกระทบต่อการเข้าถึงบริการและคุณภาพการดูแลด้านสุขภาพจิต และปัจจุบัน

ยังผลิต...

ยังผลิตพยาบาลมหาบัณฑิตได้ไม่เพียงพอต่อความต้องการของประเทศ จึงพัฒนาหลักสูตรนี้ขึ้น เพื่อรองรับความต้องการในการผลิตและพัฒนาความเชี่ยวชาญของผู้ปฏิบัติงานให้สามารถดูแลผู้ป่วยร่วมกับ ครอบครัว ชุมชน และเครือข่ายบริการสุขภาพจิตครอบคลุมทั้งประเทศและตอบสนองความต้องการของ กระทรวงสาธารณสุข ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นชุมชน และเขตสุขภาพพหุนิยมในเรื่องของ นโยบายการพัฒนาเครือข่ายระบบบริการสุขภาพให้ครอบคลุมทั้งประเทศ ทางด้านจิตเวชและการส่งเสริมสุขภาพจิต

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม ในวาระที่ ๕.๑ - ๕.๔

วาระที่ ๕.๑ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต

วาระที่ ๕.๒ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก

วาระที่ ๕.๓ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการผดุงครรภ์

วาระที่ ๕.๔ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทางการพยาบาล ดังนี้

๑. รูปแบบการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ทั้ง ๔ หลักสูตร เป็น Blended learning และใช้ MOOC ในการจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี ควรมีความยืดหยุ่น เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้เรียนที่ทำงานประจำ ซึ่งอาจวางแผนการเรียนด้วยตนเอง เช่น การเรียนออนไลน์หรือออนไลน์ ส่วนการฝึกปฏิบัติ ควรเปิดโอกาสให้ผู้เรียนสามารถเลือกเวลาปฏิบัติเองได้

๒. หลักสูตรทั้ง ๔ หลักสูตร เป็นหลักสูตรที่เป็นความต้องการของประเทศ คณะพยาบาลศาสตร์ ควรจัดการศึกษาในรูปแบบคลังหน่วยกิต (Credit Bank) เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน รวมทั้งต้องเตรียมความพร้อมทุกด้านให้เป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา

๓. สถาบันพระบรมราชชนก ควรปรับหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ให้เป็นการเรียนแบบสองปริญญา เช่น ปริญญาตรีควบปริญญาโท หรือปริญญาโทควบปริญญาเอก เป็นต้น

๔. ควรมีแผนพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ผู้สอน ตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา และการวางตัวผู้มีความรู้มาเป็นผู้สอน (Professional standard framework) ในอนาคต

๕. ควรทำฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ทรงคุณวุฒิ ตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา เพื่อเป็นที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ และให้บริการวิชาการด้านอื่น ๆ

๖. วิทยาลัย คณะพยาบาลศาสตร์ และคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ควรทำงานร่วมกับ ฝ่ายวิจัย ฝ่ายวิชาการของสถาบัน เพื่อร่วมกันเตรียมโจทย์วิจัย เกี่ยวกับการพยาบาล ๔ สาขาที่สำคัญ และเชื่อมโยงกับระบบสุขภาพปฐมภูมิ (Primary Health System) และเมื่อดำเนินการครบ ๑ ปี ให้รายงานความก้าวหน้าต่อที่ประชุมสภาสถาบัน

๗. โจทย์วิจัย ๒ ชั้นนี้ ได้ทั้งของนักศึกษาและอาจารย์ และเป็นเครื่องมือ Primary Health System ระดับโลก

๘. การฝึกภาคปฏิบัติทั้ง ๔ หลักสูตร ควรฝึกในระดับปฐมภูมิอย่างน้อยร้อยละ ๕๐ ของเวลา ฝึกภาคปฏิบัติ (Co-special Learning)

๙. ควรเป็นการสร้าง Platform การเรียนรู้จากการปฏิบัติ เพื่อสรุปเป็นมโนทัศน์สำคัญ นำไปสู่ การสร้างทฤษฎี (Grounded Theory) เพื่อให้การฝึกภาคปฏิบัติที่สร้างความงอกเงยทางวิชาการ Kolb's Experiential Learning Cycle

๑๐. การจัดการศึกษา ควรจัดในรูปแบบ Module และเรียนจบแต่ละ Module สามารถให้ ประกาศนียบัตร เพื่อสามารถเทียบความรู้ต่อไปในอนาคตได้

๑๑. ทุกหลักสูตรควรวางแผนประเมินหลักสูตร โดยประเมินเป็นระยะ ๆ และประเมินเมื่อสิ้นสุด หลักสูตรอีกครั้ง

๑๒. สถาบัน...

๑๒. สถาบันควรเตรียมความพร้อมในการเปิดหลักสูตร เช่น ด้านโครงสร้างพื้นฐานระบบสุขภาพ และผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาลและกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบในหลักการ (ขั้นตอนที่ ๑) การขอเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๒. รับรองมติที่ประชุม

๕.๒ ขออนุมัติในหลักการ (ขั้นตอนที่ ๑) การขอเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก เสนอขออนุมัติหลักการ (ขั้นตอนที่ ๑) การขอเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก เนื่องจากสถานการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มของปัญหาทางด้านสุขภาพของเด็กที่ซับซ้อนเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ตลอดจนพบปัญหาพัฒนาการล่าช้า มีปัญหาสมาธิสั้น และปัญหาด้านความฉลาดทางอารมณ์ลดลง ส่งผลให้ขาดแคลนอัตรากำลังคนด้านสุขภาพเด็ก หลักสูตรเน้นสมรรถนะที่บัณฑิตเป็นผู้นำการจัดการทางการพยาบาล และที่สำคัญคือการทำวิจัยและออกแบบนวัตกรรม เพื่อพัฒนาแนวทางการแก้ปัญหาสุขภาพเด็กที่เชื่อมโยงการบริการสุขภาพในสถานบริการระบบสุขภาพปฐมภูมิและชุมชน และสามารถทำงานร่วมกับทีมสหวิชาชีพในทุกระดับของเครือข่ายการบริการ ในการดูแลสุขภาพเด็กและจัดการเรียนการสอนให้มหาบัณฑิตเกิดสมรรถนะและผลลัพธ์การเรียนรู้ตามที่หลักสูตรกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบในหลักการ (ขั้นตอนที่ ๑) การขอเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๒. รับรองมติที่ประชุม

๕.๓ ขออนุมัติในหลักการ (ขั้นตอนที่ ๑) การขอเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการผดุงครรภ์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก เสนอขออนุมัติหลักการ (ขั้นตอนที่ ๑) การขอเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการผดุงครรภ์ เนื่องจากสถานการณ์ที่เป็นปัญหาของหญิงวัยเจริญพันธุ์และหญิงตั้งครรภ์ทั่วโลก มีข้อจำกัดในการเข้าถึงบริการสุขภาพและมีปัญหาด้านสุขภาพเพิ่มมากขึ้น เช่น การเข้าถึงบริการการคุมกำเนิดไม่ทั่วถึง การตั้งครรภ์ในวัยรุ่น เป็นต้น ดังนั้นพยาบาลผดุงครรภ์ที่มีความรู้ความสามารถที่ได้รับการพัฒนาจึงมีความสำคัญอย่างมาก จึงมุ่งเน้นพัฒนาการผลิตมหาบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะพยาบาลขั้นสูงในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพการผดุงครรภ์ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่ผลลัพธ์การบริการผดุงครรภ์ที่มีคุณภาพ

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบในหลักการ (ขั้นตอนที่ ๑) การขอเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการผดุงครรภ์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๒. รับรองมติที่ประชุม

๕.๔ ขออนุมัติในหลักการ (ขั้นตอนที่ ๑) การขอเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทางการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก เสนอขออนุมัติหลักการ (ขั้นตอนที่ ๑) การขอเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทางการพยาบาล เนื่องจากสถานการณ์ระบบสุขภาพที่มีการเปลี่ยนแปลงและซับซ้อน ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อมอย่างรวดเร็วและเผชิญสิ่งท้าทายรอบด้าน ทำให้ผู้รับบริการมีความต้องการการบริการด้านสุขภาพและความคาดหวังสูง ส่งผลให้มีการร้องเรียนหรือฟ้องร้องบุคลากรทางการแพทย์และสถานพยาบาล นอกจากนี้ยังพบอัตราการลาออกของกลุ่มพยาบาลสูงขึ้น ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพทั้งในโรงพยาบาล สถานบริการในชุมชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ผู้บริหารทางการพยาบาลเป็นบุคลากรที่ต้องบริหารจัดการทางการพยาบาลเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และมีศักยภาพในการตอบสนองต่อสถานการณ์ฉุกเฉิน สามารถแก้ปัญหาโดยบริหารจัดการบุคลากรทางการพยาบาล วัสดุ เพื่อให้บริการทางการพยาบาลมีประสิทธิภาพ และให้เกิดบริการที่มีคุณภาพ จึงมีความจำเป็นที่จะพัฒนาศักยภาพของพยาบาลวิชาชีพให้เป็นผู้นำทางการพยาบาล นอกจากนี้ จากความตื่นตัวของสภาวิชาชีพ ที่เน้นให้ผู้บริหารทางการพยาบาลในทุกหน่วยงานบริการสุขภาพทุกระดับ มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการระบบสุขภาพและองค์กรพยาบาลอย่างมืออาชีพ มีภาวะผู้นำ มีทักษะและสามารถให้การพยาบาลขั้นสูงได้ มีทักษะการตัดสินใจ มีคุณธรรม จริยธรรมและการให้บริการที่มีคุณภาพ ตรวจสอบได้ เป็นแบบอย่างกับสหสาขาวิชาชีพในการพัฒนาหน่วยบริการให้มีคุณภาพมาตรฐาน ที่สภาการพยาบาลกำหนดและมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบในหลักการ (ขั้นตอนที่ ๑) การขอเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทางการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๒. รับรองมติที่ประชุม

๕.๕ ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษและอาจารย์พิเศษ พ.ศ.

จากสถานการณ์การขาดแคลนกำลังคนของสถาบันพระบรมราชชนก โดยเฉพาะบุคลากรสายวิชาการ สาเหตุจากการที่มีอัตราการสูญเสียมากกว่าการรับเข้าโดยเฉพาะบุคลากรที่ทำหน้าที่ด้านการสอน ดังนั้น เพื่อแก้ไขปัญหการขาดแคลนดังกล่าว และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนในสถาบันพระบรมราชชนก ให้ได้มาตรฐานในการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา จึงควรเพิ่มจำนวนอาจารย์ เช่น การเพิ่มจำนวนอาจารย์พิเศษ สถาบันพระบรมราชชนก จึงจัดทำข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษและอาจารย์พิเศษ พ.ศ.

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. ให้แก้ไขข้อความในข้อ ๘ ให้เป็นไปตามข้อความในพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๔๗ ดังนี้

“และพิจารณาเสนอความเห็น เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ ถอดถอน” แก้ไขข้อความเป็น “และดำเนินการเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ ถอดถอน”

มติที่...

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษและอาจารย์พิเศษ พ.ศ.
๒. ให้ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ และเสนอนายกสภาสถาบันลงนาม
๓. รับรองมติที่ประชุม

๕.๖ ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

สภาสถาบันพระบรมราชชนก ได้กำหนดให้มีข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ต่อมาได้จัดทำข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยยกเลิกข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๔ และเพื่อให้การดำเนินการรับโอนข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก เป็นไปตามมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เกิดผลสัมฤทธิ์ และเป็นไปตามบทบัญญัติกฎหมาย จึงจัดทำร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
๒. รับรองมติที่ประชุม

๕.๗ ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรีตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ พ.ศ.

มติที่ประชุม อนุมัติให้ถอนวาระ เพื่อทบทวนรายละเอียดให้สมบูรณ์

๕.๘ ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมของสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.

มติที่ประชุม อนุมัติให้ถอนวาระ เพื่อทบทวนรายละเอียดให้สมบูรณ์

๕.๙ ผู้มีอำนาจอนุมัติสั่งจ้าง กรณีวงเงินเกิน ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองร้อยล้านบาทถ้วน)

สรุปเรื่อง

๑. สถาบันพระบรมราชชนก ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบลงทุน ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รายการอาคารสำนักงานอธิการบดี เป็นอาคาร คสล. ๙ ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ ๓๖,๙๒๐ ตารางเมตร พร้อมอุปกรณ์ประกอบอาคาร สถาบันพระบรมราชชนก ตั้งอยู่

ตำบล...

ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑ หลัง วงเงินทั้งสิ้น ๖๕๒,๕๓๖,๔๐๐ บาท (หกร้อยห้าสิบสองล้านห้าแสนสามหมื่นหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ผูกพันงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการจัดสรรงบประมาณมาแล้ว จำนวน ๑๓๐,๕๐๗,๓๐๐ บาท (หนึ่งร้อยสามสิบล้านห้าแสนเจ็ดพันสามร้อยบาทถ้วน)

๒. สถาบันพระบรมราชชนก ได้ดำเนินการจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e - Bidding) กำหนดยื่นข้อเสนอผ่านทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยพิจารณาผลการเสนอราคา เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีผู้ยื่นข้อเสนอ ๖ ราย ปรากฏว่า บริษัท กิจการร่วมค้า ชู-หมี คอนสตรัคชั่น จำกัด เป็นผู้เสนอราคาต่ำสุด เสนอราคาเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๘๕,๘๕๘,๕๐๐ บาท (ห้าร้อยแปดสิบล้านแปดแสนห้าหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) ซึ่งต่ำกว่าวงเงินงบประมาณ เป็นเงิน ๖๖,๖๑๙,๕๐๐ บาท (หกสิบล้านหกแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๒

๓. สถาบันพระบรมราชชนก ได้ทำความตกลงแบบบูรณาการและวงเงินค่าก่อสร้างตามระเบียบว่าด้วยการก่อหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งสำนักงบประมาณ ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๒/๑๑๓๕๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ แจ้งว่าได้พิจารณาเห็นชอบความเหมาะสมของรายการรายการอาคารสำนักงานอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ในวงเงิน ๕๘๕,๘๕๘,๕๐๐ บาท (ห้าร้อยแปดสิบล้านแปดแสนห้าหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) ตามที่ขอทำความตกลง โดยให้เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๓๐,๕๐๗,๓๐๐ บาท (หนึ่งร้อยสามสิบล้านห้าแสนเจ็ดพันสามร้อยบาทถ้วน) ที่ได้จัดงบประมาณให้แล้ว ส่วนที่เหลือ จำนวน ๔๕๕,๓๕๑,๒๐๐ บาท (สี่ร้อยห้าสิบล้านสามแสนห้าหมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) ผูกพันงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยให้เสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีรองรับให้ครบวงเงินค่างานตามสัญญาต่อไป ซึ่งรายการดังกล่าวอยู่ภายในวงเงินงบประมาณ แต่มีระยะเวลาก่อหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณเกินกว่าที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติไว้ สถาบันพระบรมราชชนก จึงต้องนำเสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อขออนุมัติขยายระยะเวลาก่อหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็น พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานสำนักงบประมาณทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติ ก่อนดำเนินการทำสัญญาก่อหนี้ตามขั้นตอนต่อไป (อยู่ระหว่างการดำเนินการ)

๔. สถาบันพระบรมราชชนก ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๑๑๐๑/๒๐๗๗ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ นำเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาอนุมัติสั่งจ้างก่อสร้างดังกล่าวในวงเงิน ๕๘๕,๘๕๘,๕๐๐ บาท (ห้าร้อยแปดสิบล้านแปดแสนห้าหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มอบกองบริหารการคลัง และกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาให้ความเห็น ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๒.๒/๑๕๙๔๑ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ แจ้งสถาบันพระบรมราชชนก ว่าเรื่องนี้เป็นกรณีที่สถาบันพระบรมราชชนกเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่ออนุมัติสั่งจ้างก่อสร้างอาคารสำนักงานอธิการบดี ฯ โดยสถาบันพระบรมราชชนก เห็นว่าปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๘๔ (๒) แต่โดยที่พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔ กำหนดให้สถาบันพระบรมราชชนกมีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณอยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กรณีนี้จึงไม่ชัดเจนว่าสถาบันพระบรมราชชนก เป็นหน่วยงานในสังกัดของกระทรวงสาธารณสุขหรือไม่ หรือเป็นเพียงส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณเท่านั้น และปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีอำนาจอนุมัติสั่งจ้างเรื่องนี้ได้หรือไม่ ประกอบกับประเด็นผู้มีอำนาจในการอนุมัติสั่งจ้างและอนุมัติให้มีการแก้ไขสัญญา สถาบันพระบรมราชชนกเคยได้หารือ

ไปยัง...

ไปยังกรมบัญชีกลาง โดยกรมบัญชีกลางได้แจ้งสถาบันพระบรมราชชนก ให้พิจารณาตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก ว่าผู้มีอำนาจเหนือขึ้นไปหนึ่งชั้นคือ สภาสถาบัน หรือปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อกรมบัญชีกลางยังไม่ได้วินิจฉัยหรือชี้ขาดในเรื่องผู้มีอำนาจเหนือขึ้นไปหนึ่งชั้นเพื่ออนุมัติสิ่งจ้าง ดังนั้น เพื่อให้ได้ข้อยุติและเป็นแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง จึงเห็นควรให้สถาบันพระบรมราชชนก ทาหรือในประเด็นดังกล่าวต่อไปยังสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ต่อไป

ทั้งนี้ สถาบันพระบรมราชชนก ได้มีหนังสือ ที่ ๑๑๐๑/๓๐๑๔ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ขอรื้อกรณีอนุมัติสิ่งจ้างวงเงินเกิน ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองร้อยล้านบาทถ้วน) ไปยังสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ว่าอยู่ในหน้าที่และอำนาจผู้ใดระหว่างปลัดกระทรวงสาธารณสุขและสภาสถาบันพระบรมราชชนกหรืออธิการบดี เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติอย่างถูกต้องและชัดเจน แต่อย่างไรก็ตามด้วยเงื่อนไขของเวลาที่ต้องดำเนินการลงนามสัญญาจ้างให้ทันภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ จึงไม่อาจรื้อหนังสือตอบอย่างเป็นทางการได้ แต่ได้รับคำตอบอย่างไม่เป็นทางการว่าเรื่องที่สถาบันพระบรมราชชนกให้พิจารณาเป็นยุตินั้นสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเห็นว่าไม่ใช่ประเด็นข้อกฎหมายที่อยู่ในอำนาจการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. ตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔ “ให้สถาบันพระบรมราชชนก เป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ อยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข” ดังนั้น สถาบันพระบรมราชชนกจึงเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันพระบรมราชชนก จึงต้องเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่วงเงินเกิน ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองร้อยล้านบาทถ้วน) ผู้มีอำนาจลงนามอนุมัติสิ่งจ้าง คือ ผู้มีอำนาจเหนือขึ้นไปหนึ่งชั้น ซึ่งจากเอกสารบัญชีเอกสารแนบท้าย กำหนดประเภทของผู้มีอำนาจเหนือขึ้นไปหนึ่งชั้นตามความในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น ผู้บังคับบัญชาของสถาบันพระบรมราชชนก ควรเป็นปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓. ที่ประชุมสภาสถาบันรับทราบว่า สถาบันอุดมศึกษาในประเทศไทยมี ๒ รูปแบบ คือ มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และมหาวิทยาลัยของรัฐ กรณีสถาบันพระบรมราชชนกเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔ เหมือนมหาวิทยาลัยของรัฐอื่น ๆ เช่น มหาวิทยาลัยราชภัฏบางแห่ง ที่ยังเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐ ที่สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งได้มีการระบุข้อความบทยุติตามกฎหมายการจัดตั้งมหาวิทยาลัย เช่นเดียวกับข้อความการจัดตั้งสถาบันพระบรมราชชนกตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔ เมื่อมีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กรณีวงเงินเกิน ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองร้อยล้านบาทถ้วน) มหาวิทยาลัยของรัฐสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ผู้มีอำนาจลงนามอนุมัติสิ่งจ้าง คือ ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

มติที่ประชุม

มอบให้ฝ่ายบริหาร นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมสภาสถาบันเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการจัดซื้อจัดจ้างการก่อสร้างอาคารสำนักงานอธิการบดี เป็นอาคาร คสล. ๔ ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ ๓๖,๙๒๐ ตารางเมตร พร้อมอุปกรณ์ประกอบอาคาร สถาบันพระบรมราชชนก เนื่องจากวงเงินเกิน ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองร้อยล้านบาทถ้วน)

๕.๑๐ ขออนุมัติปรับลดตำแหน่งให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับต่ำลง (ชั่วคราว)

สถาบันพระบรมราชชนก ได้มีการประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ ตำแหน่ง และได้มี ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๕ ตำแหน่ง ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล เกิดประโยชน์และมีความคล่องตัวในการบริหารตำแหน่ง ที่ว่างลงให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อการรับโอน ร้ายาย ข้าราชการ เห็นควรขออนุมัติปรับลดตำแหน่งที่มี การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับต่ำลง (ชั่วคราว) จนกว่าจะประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จะดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ข้อสังเกตจากที่ประชุม

ผลงานวิชาการของผู้ที่ได้รับการระบุตัวบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ส่วนใหญ่เป็นผลงานย้อนหลัง ก่อนการปรับเปลี่ยนองค์กรเป็นสถาบันอุดมศึกษา ผลงานวิชาการเหล่านี้ จึงไม่เอื้อต่อการพัฒนาสถาบัน ในปัจจุบัน

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบและอนุมัติ ให้ปรับลดตำแหน่งให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับต่ำลง (ชั่วคราว) จำนวน ๕ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

๑. ตำแหน่งเลขที่ ๘๕๕ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๒. ตำแหน่งเลขที่ ๘๕๖ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๓. ตำแหน่งเลขที่ ๘๘๓ นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
๔. ตำแหน่งเลขที่ ๘๘๘ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๕. ตำแหน่งเลขที่ ๘๙๓ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๒. รับรองมติที่ประชุม

วาระที่ ๖ เรื่องเพื่อทักท้วง

๖.๑ ขออนุมัติปริญญา แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ รอบสอง คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ จำนวน ๔๖ คน

สถาบันพระบรมราชชนก เสนอผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ รอบสอง คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ จากหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาทันตสาธารณสุข จำนวน ๒๕ ราย และหลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย จำนวน ๒๑ ราย จำนวนรวม ๔๖ คน โดยให้สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยอาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และคณะกรรมการสภาวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติปริญญา แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ รอบสอง คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ จำนวน ๔๖ คน โดยอนุมัติปริญญาบัตร ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๑.๑ หลักสูตร...

๑.๑ หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาทันตสาธารณสุข มีผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน ๒๕ คน ได้รับเกียรติคุณอันดับ ๒ จำนวน ๒ คน

๑.๒ หลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย มีผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน ๒๑ คน ได้รับเกียรติคุณอันดับ ๒ จำนวน ๓ คน

๒. รับรองมติที่ประชุม

๖.๒ ขออนุมัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ รอบสอง คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ จำนวน ๕๒๖ คน

สถาบันพระบรมราชชนก เสนอผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ รอบสอง คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ จากหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคนิคเภสัชกรรม จำนวน ๑๗๓ ราย หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ จำนวน ๒๘๕ ราย หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเวชระเบียน จำนวน ๖๗ ราย และหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ จำนวน ๑ ราย จำนวนรวม ๕๒๖ คน โดยให้สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และคณะกรรมการสภาวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ รอบสอง คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ จำนวน ๕๒๖ คน โดยอนุมัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๑.๑ หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคนิคเภสัชกรรม มีผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๑๗๓ คน ได้รับเหรียญทองจำนวน ๗ คน

๑.๒ หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ มีผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๒๘๕ คน ได้รับเหรียญทองจำนวน ๕ คน

๑.๓ หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเวชระเบียน มีผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน ๖๗ คน ได้รับเหรียญทองจำนวน ๑ คน

๑.๔ หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ มีผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๑ คน

๒. รับรองมติที่ประชุม

วาระที่ ๗ เรื่องเพื่อทราบ

๗.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ดังนี้

ครั้งที่/วันที่	จำนวนวาระเพื่อพิจารณา/อนุมัติ	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	วาระที่อยู่ในการดำเนินการ
๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๖๕	๓	๓	-	-
๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๖๕	๒๓	๒๓	-	-
๓/๒๕๖๕ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๖๕	๗	๗	-	-
๔/๒๕๖๕ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๖๕	๑๕	๑๔	๑	๑. คณะกรรมการประเมินผลสถาบันพระบรมราชชนก
๕/๒๕๖๕ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๖๕	๖	๖	-	-
๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๖๕	๘	๘	-	-
๗/๒๕๖๕ วันที่ ๘ กันยายน ๖๕	๑๑	๑๑	-	-
๘/๒๕๖๕ วันที่ ๖ ตุลาคม ๖๕	๑๘	๑๒	๖	๒. ร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ../.... เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม สถาบันพระบรมราชชนก ๓. อนุมัติหลักสูตรฉุกเฉินการแพทย์บัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ด้วยรูปแบบการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา) ๔. ร่างกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๕. ร่างประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบัน

พระบรม...

ครั้งที่/วันที่	จำนวนวาระ เพื่อพิจารณา/ อนุมัติ	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	วาระที่อยู่ในการดำเนินการ
				พระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ..) ๖. ร่างประกาศสถาบันพระบรม ราชชนก เรื่อง การแบ่งส่วนราชการ เป็นงานหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ อย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่างาน ๗. ร่างประกาศสถาบันพระบรม ราชชนก เรื่อง การกำหนดหน้าที่ และอำนาจของส่วนราชการภายใน สถาบันพระบรมราชชนก
๙/๒๕๖๕ ๘ พฤศจิกายน ๖๕	๑๐	๘	๒	๘. เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม สภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ วาระที่ ๕.๑๓ ร่างกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการ ในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. และ ๕.๑๔ ร่างประกาศกระทรวง สาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วน ราชการตามพระราชบัญญัติ พระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ..) ๙. ขอความเห็นชอบแผน ยุทธศาสตร์คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรม ราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
๑๐/๒๕๖๕ ๘ ธันวาคม ๖๕	๙	๙	-	-
๑๑/๒๕๖๕ ๑๕ ธันวาคม ๖๕	๑	๑	-	-
รวมทั้งหมด	๑๑๑	๑๐๒	๙	
ร้อยละ		๙๑.๘๙	๘.๑๑	

สรุปจำนวนวาระเพื่อพิจารณา/อนุมัติ ที่ได้ดำเนินการแล้วรวมทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๙
และจำนวนวาระที่อยู่ระหว่างดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๘.๑๑

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๒ รายงาน...

๗.๒ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ถึง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ถึง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ดังนี้

ครั้งที่/วันที่	จำนวนวาระเพื่อพิจารณา/อนุมัติ	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	วาระที่อยู่ในการดำเนินการ
๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๒ มกราคม ๖๖	๑๓	๑๓	-	-
๒/๒๕๖๖ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๖๖	๑๕	๑๑	๔	๑. ขออนุมัติในหลักการ ขอเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ขออนุมัติการขอใช้เงินรายได้ เพื่อชดเชยการขอใช้พื้นที่ โรงพยาบาลศรีธัญญา ในการก่อสร้างอาคารสำนักงานอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก ๓. ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งว่าง ข้าราชการเป็นตำแหน่งนิติกร และตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ๔. ขออนุมัติร่างโครงการจัดการประชุมวิชาการนานาชาติ “การศึกษาสำหรับบุคลากรสุขภาพ” (Global Health Professional Education Conference: GHPEC) สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข
๓/๒๕๖๖ วันที่ ๙ มีนาคม ๖๖	๑๑	๙	๒	๕. ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของสถาบัน พ.ศ. และขออนุมัติร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยนักศึกษา พ.ศ. ๖. ขออนุมัติในหลักการ ขอเปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ

ชั้นสูง...

ครั้งที่/วันที่	จำนวนวาระ เพื่อพิจารณา/ อนุมัติ	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	วาระที่อยู่ในการดำเนินการ
				ชั้นสูง สาขาวิชาช่างทันตกรรม หลักสูตรใหม่ พ.ศ.
๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๖๖	๒	๒	-	-
๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ เมษายน ๖๖	๘	๖	๒	๗. สถานการณ์การขาดแคลน อาจารย์และข้อเสนอแนวทาง การพัฒนาของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ๘. ขออนุมัติในหลักการขอเปิด โครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๖๖	๒๖	๑๕	๑๑	๙. ขอความเห็นชอบแผน ยุทธศาสตร์คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรม ราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ๑๐. ขออนุมัติในหลักการ (ขั้นตอนที่ ๑) ขอเปิดหลักสูตรสาธารณสุขศาสตร มหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๑. ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบัน พระบรมราชชนก ว่าด้วย การตรวจสอบภายใน สถาบัน พระบรมราชชนก (ฉบับที่..) พ.ศ. ๑๒. ขออนุมัติร่างคำสั่งสภาสถาบัน พระบรมราชชนก ที่../๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันพระบรมราชชนก ๑๓. ขออนุมัติร่างประกาศสถาบัน พระบรมราชชนก เรื่อง การแบ่ง ส่วนราชการเป็นงานหรือส่วน ราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มี ฐานะเทียบเท่างาน (ฉบับที่.. ๑๔. ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการตามกฎหมายกระทรวงการจัด กลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑๕. ขออนุมัติร่างคำสั่งสภาสถาบัน พระบรมราชชนก ที่../.... เรื่อง

แต่งตั้ง...

ครั้งที่/วันที่	จำนวนวาระ เพื่อพิจารณา/ อนุมัติ	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	วาระที่อยู่ในการดำเนินการ
				แต่งตั้งคณะกรรมการประกัน คุณภาพการศึกษา สถาบันพระบรม ราชชนก ๑๖. ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบัน พระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการเทียบโอนหน่วยกิต และผลการศึกษาในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๑๗. ขออนุมัติกรอบอัตรากำลังของ สถาบันพระบรมราชชนก ส่วนกลาง ๑๘. ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการ สำนักงานสภา ผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการ สำนักงานคณบดี สังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก ๑๙. ขออนุมัติปรับแผนผลิตระดับ บัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ถึง ๒๕๖๘ คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์
รวมทั้งหมด	๗๕	๕๖	๑๙	
ร้อยละ		๗๔.๖๗	๒๕.๓๓	

สรุปจำนวนวาระเพื่อพิจารณา/อนุมัติ ที่ได้ดำเนินการแล้วรวมทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ ๗๔.๖๗
และจำนวนวาระที่อยู่ระหว่างดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๓

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๓ ขอความอนุเคราะห์คุ้มครองพิทักษ์สิทธิการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูตำแหน่งอาจารย์และผู้ช่วยศาสตราจารย์

ตามที่วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น มีหนังสือ เรียน นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง ขอความอนุเคราะห์คุ้มครองพิทักษ์สิทธิการเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการครูตำแหน่งอาจารย์และผู้ช่วยศาสตราจารย์ สรุปรุประเด็นดังนี้

เนื่องจากตามประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ กำหนดให้ กลุ่มที่ ๑ กลุ่มข้าราชการสายสนับสนุนและกลุ่มข้าราชการสายสอนที่ยังไม่ได้เปลี่ยนเป็นตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกลุ่มที่ ๒ ให้ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวงเงินสำหรับจัดสรรและบริหาร ร้อยละ ๒.๙๗ ที่มีคนครอง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ทั้งสองกลุ่ม นั้น

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้บริหารจัดการจัดสรรวงเงินให้ตามผลการประเมิน ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มข้าราชการสายสนับสนุนและกลุ่มข้าราชการสายสอนที่ยังไม่ได้เปลี่ยนเป็นตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีร้อยละการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานจริง โดยได้จัดสรรอยู่ในช่วง ร้อยละ ๓.๔๕ ถึง ๓.๖๕ พร้อมทั้งมีวงเงินเหลือจากผลการคำนวณบริหารวงเงิน ทำให้ข้าราชการกลุ่มที่ ๑ มีร้อยละการเลื่อนเงินเดือนโดยภาพรวมสูงกว่าในกลุ่มที่ ๒ อย่างชัดเจน

กลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวงเงินสำหรับจัดสรรและบริหาร โดยได้ร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมอยู่ในช่วง ร้อยละ ๓.๑๐ ถึง ๓.๓๐ ซึ่งต่ำกว่าข้าราชการกลุ่มที่ ๑ อย่างชัดเจน

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว ทำให้ข้าราชการกลุ่มที่ ๒ เสียประโยชน์ที่พึงมีพึงได้โดยชอบและไม่สอดคล้องกับบทเฉพาะกาล มาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๙

การดำเนินการของสถาบันพระบรมราชชนกในกรณีดังกล่าว

๑. ชี้แจงขั้นตอนการเลื่อนเงินเดือนการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือนจะต้องดำเนินการตามลำดับจากวิทยาลัย คณะ และสถาบันพระบรมราชชนก โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

๒. สถาบันพระบรมราชชนก ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือชี้แจงขั้นตอนและรายละเอียดการประเมินเลื่อนเงินเดือนไปยังคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ และวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ดังเอกสารแนบวาระ

๓. สถาบันพระบรมราชชนก ได้เข้าร่วมชี้แจงทำความเข้าใจกับกรรมการบริหารของวิทยาลัยและตัวแทนคณาจารย์ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะ

เรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการบริหาร ควรร้องเรียนไปที่อธิการบดี/ทีมบริหาร หากร้องเรียนมายังนายกสภาสถาบัน จะเป็นการไม่ให้เกิดผลและไม่ไว้วางใจอธิการบดี ดังนั้น ต่อจากนี้หากมีการร้องเรียนลักษณะดังกล่าวขอให้ส่งถึงอธิการบดี

มติที่ประชุม รับทราบและขอให้สื่อสารกับบุคลากรหากมีข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการบริหารงานของสถาบัน ให้ส่งเรื่องร้องเรียนไปยังอธิการบดี

วาระที่ ๘ รับรองมติที่ประชุม

รับรองมติที่ประชุมอยู่ในแต่ละวาระย่อย ที่มีการพิจารณา

วาระที่ ๙ เรื่องอื่น ๆ

๙.๑ รายงานสถานการณ์การพิจารณาผลงานทางวิชาการ

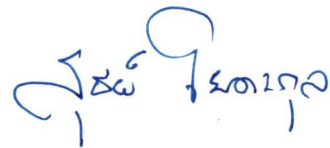
ตามที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (กพว.) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อประเมินผลงานทางวิชาการของบุคลากรที่ยื่นขอพิจารณาผลงาน ฯ ซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิได้แจ้งผลการประเมินกลับมาแล้ว และขณะนี้จำนวนผลงานที่ผ่านไม่เป็นเอกฉันท์มีจำนวนมาก ซึ่งตามประกาศหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (กพอ.) หากผ่านไม่เป็นเอกฉันท์ ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการอีกครั้ง เพื่อสรุปมติผลการประเมิน

ประเด็นการพิจารณา

ขอความเห็นชอบในการเสนอร่างข้อบังคับ หรือประกาศ หรือแนวทาง ที่เกี่ยวข้องกับการยกเว้น การประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการกรณีผ่านไม่เป็นเอกฉันท์

มติที่ประชุม รับทราบ และให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (กพว.) จัดทำรายละเอียดเสนอ สภาสถาบันพิจารณาต่อไป

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.



นางสุนีย์ โยคะกุล
ผู้สรุปรายงานการประชุม



รองศาสตราจารย์ยุทธ ตันวัฒนกุล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม
เลขาธิการสภาสถาบันพระบรมราชชนก