

รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๐ อาคาร ๗ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนนทบุรี
และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์วิจารณ์	พานิช	นายกสภาสถาบัน	
๒. รองศาสตราจารย์สุจิตรา	เหลื่องอมรเลิศ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๓. นายสุวิทย์	วิบูลผลประเสริฐ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๔. รองศาสตราจารย์กิตติชัย	ไตรรัตน์ศิริชัย	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๕. นายสาลี	สุขเกิด	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๖. ศาสตราจารย์กิตติคุณสุรศักดิ์	ฐานีพานิชกุล	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๗. ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย	เทียนถาวร	อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	กรรมการสภาสถาบัน
๘. นายวิศิษฐ์	ตั้งนภาพกร	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	กรรมการสภาสถาบัน
๙. นายจิโรจ	สินธวานนท์	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	กรรมการสภาสถาบัน
๑๐. นายธานี	กล่อมใจ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา	
			กรรมการสภาสถาบัน
๑๑. นายสุนทร	ปราบเขต	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสุรินทร์	
		จังหวัดตรัง	กรรมการสภาสถาบัน
๑๒. นายสายันท์	ปัญญาทรง	ประธานสภาคณาจารย์และผู้บริหารปฏิบัติงานในสถาบัน	
			กรรมการสภาสถาบัน
๑๓. นางสาวมาริสา	สุวรรณราช	คณาจารย์ประจำของสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๑๔. นางทัศนีย์	ทิพย์สูงเนิน	คณาจารย์ประจำของสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๑๕. นางสาวเบญจพร	รัชตารมย์	ผู้บริหารปฏิบัติงานในสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๑๖. รองศาสตราจารย์สุธร	ตันวัฒนกุล	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	
			เลขานุการสภาสถาบัน

ผู้มาประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. นายทวีศิลป์	วิษณุโยธิน	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	แทนอุปนายกสภาสถาบัน
๒. รองศาสตราจารย์ไทย	ทิพย์สุวรรณกุล	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๓. ศาสตราจารย์เกียรติคุณบุญทิพย์	สิริรังศรี	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๔. นายสมควร	หาญพัฒนชัยกูร	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๕. ศาสตราจารย์พงศ์ศักดิ์	ศรีอมรศักดิ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๖. ศาสตราจารย์สุรสิทธิ์	วชิรขจร	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๗. นายสรเสรีญ	นามพรหม	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๘. ศาสตราจารย์ศิริอร	สินธุ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	

๙. นายวันนี	นนท์ศิริ	ผู้แทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
		กรรมการสภาสถาบัน
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์	เทอร์เนอร์	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
๑๑. นางสาวศุภกรใจ	เจริญสุข	กรรมการสภาสถาบัน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี
		กรรมการสภาสถาบัน
๑๒. นายเกียรติศักดิ์	แซ่ฮิว	คณาจารย์ประจำของสถาบัน
๑๓. นางสาวชาดา	นัมวัฒนากุล	กรรมการสภาสถาบัน รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
		ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้ลาประชุม

๑. ศาสตราจารย์สถิกร	พงศ์พานิช	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. นายนพดล	เกริกฤกษ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายปภัสสร	เจียมบุญศรี	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๒. รองศาสตราจารย์อรัญญา	เขาวลิต	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๓. ศาสตราจารย์ เรืออากาศเอกหญิงวนิดา ชื่นกองแก้ว		รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๔. นายราชิน	อโรรา	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๕. รองศาสตราจารย์วิทยา	อยู่สุข	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
๖. นายชาญยุทธ	พรหมประพัฒน์	รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
๗. นางสุนีย์	โยคะกุล	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงาน สภาสถาบัน
๘. นางสาวดวงนา	ประเสริฐเมือง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองกลาง
๙. นายสรายุทธ	นามเมือง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง และพัสดุ
๑๐. นายทัญญู	ประเสริฐเมือง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองกฎหมาย
๑๑. นางสุดา	พงษ์สว่าง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล
๑๒. นางรัชนิพร	ไชยมิ่ง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการ และคุณภาพการศึกษา
๑๓. นางสาวนิตสรา	อินทร์เจริญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๔. นายชัยพงศ์	ลิมพงษ์มิตร	นักทรัพยากรบุคคล
๑๕. นางสาววิภาวรรณ	แจ่มจำรัส	นักทรัพยากรบุคคล
๑๖. นายภาณุพงศ์	มากเพ็ง	นิติกร
๑๗. นางสาวสายสุณี	คุ้มครองญาติ	อาจารย์
๑๘. นางธิติมา	แก้วโพนยอ	นักจัดการงานทั่วไป
๑๙. นายดุสิต	สกุลปิยะเทวัญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๐. นางสุพรรณ	กาญจนเจตน์	ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณบดี
๒๑. นางหทัยรัตน์	เศรษฐ์นิช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒๒. นางพัชรวรรณ	แก้วศรีงาม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๒๓. นางสาวนุสบา	อาราเบีย	นักทรัพยากรบุคคล
๒๔. นายณัฐพล	บุญรอด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๕. นางสาวมณฑนา	ไวฉลาด	นักจัดการงานทั่วไป
๒๖. นางสาวศวดี	งามสะอาด	นักประชาสัมพันธ์
๒๗. นางวนัสรา	เชาวน์นิยม	จ้างเหมาบริการงานกิจการสถาบันพระบรมราชชนก
๒๘. นางพันทิภา	มีดำเนิน	นักจัดการงานทั่วไป งานที่ ๒
๒๙. ว่าที่ร้อยตรีศิริชัย	จันทุม	จ้างเหมาบริการงานกิจการสถาบันพระบรมราชชนก
๓๐. นางสาวพริดา	รุ่งเรือง	จ้างเหมาบริการงานจัดการงานทั่วไป งานที่ ๕

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานและเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑.๑ คำปรารภของนายกสภาสถาบัน

Concept School of Learning Community ชุมชนแห่งการเรียนรู้ เรียนรู้โดยการฟัง Listening Pedagogy สร้างประชาธิปไตยให้กับองค์กร กระบวนการนี้นำไปสู่ความสร้างสรรค์ ทำให้เกิด มิตรไมตรีในการทำงาน โดยเสนอแนวคิดเพื่อเป็นแนวทาง ดังนี้

แนวคิดเชิงอุดมการณ์ สบข.เป็นชุมชนเรียนรู้

๑. Spread and Progress of School as Learning Community in Asia
๒. การเปลี่ยนนิยาม “การเรียนรู้” = การเดินทางจากโลกที่รู้จักไปสู่โลกที่ไม่รู้จัก
๓. โดยผู้เรียนประสบและปฏิสัมพันธ์กับ new world, new others & new self
๔. โดยสานเสวนา (dialogue) กับสามปัจจัย : สิ่งของ เพื่อน ตนเอง
๕. ทั้ง นศ., อจ., ผู้ปฏิบัติงาน, ผู้บริหาร เป็นสมาชิกของชุมชนด้วยปฏิสัมพันธ์

แนวระนาบ

เรียนรู้โดยการฟังซึ่งกันและกัน (Listening Pedagogy)

๑. นร. - นร., นร. - ครู, ครู - ครู, รร. - ชุมชน
๒. เปลี่ยนความสัมพันธ์เป็นแนวระนาบ
๓. สร้างวิญญานประชาธิปไตย
๔. สร้างการเรียนรู้จากการสะท้อนคิด (reflective learning) จากความร่วมมือ (collaborative learning) และจากประสบการณ์ (experiential learning)
๕. นำสู่ความสร้างสรรค์ นวัตกรรม และมิตรไมตรี

๑.๑.๒ มอบเลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก แสดงความยินดีกับศาสตราจารย์ศิริอร สีนุ
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องในโอกาสได้รับรางวัลสตรีไทยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๒.๑ จำนวนเรื่องที่น่าเข้าวาระการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖

รองศาสตราจารย์วสุธร ต้นวัฒนกุล เลขานุการสภาสถาบัน แจ้งจำนวนเรื่องที่น่าเข้าวาระการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

- เรื่องสืบเนื่อง	จำนวน	๕	เรื่อง
- เรื่องเชิงนโยบาย	จำนวน	๑	เรื่อง
- เรื่องเพื่ออนุมัติ	จำนวน	๓	เรื่อง
- เรื่องเพื่อทักท้วง	จำนวน	๓	เรื่อง
- เรื่องเพื่อทราบ	จำนวน	๘	เรื่อง
- เรื่องอื่น ๆ	จำนวน	-	เรื่อง
- วาระลับ	จำนวน	๓	เรื่อง

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งก่อน

๒.๑ รายงานผลการดำเนินการ

๒.๑.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

ผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ สรุปจำนวนวาระทั้งหมด ๑๖ วาระ วาระที่ดำเนินการแล้วจำนวน ๕ วาระ วาระที่อยู่ระหว่างดำเนินการจำนวน ๑๑ วาระ รายละเอียด ดังต่อไปนี้

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
๓.๒.๑.๑	<u>การถ่ายโอนพนักงานกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นพนักงานสถาบันให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔</u> ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม ๑. จากข้อมูลจำนวนตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของสถาบันพระบรมราชชนก กรอบอัตรา จำนวน ๑,๒๗๖ อัตรา ปัจจุบันมีคนครอง ๘๔๑ อัตรา ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มสายสนับสนุน ซึ่งต้องใช้เงินรายได้ ๑๕๓,๙๘๑,๘๔๐ บาทต่อปี และมีตำแหน่งว่าง ๔๓๕ อัตรา ๒. ควรทบทวนข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น บางตำแหน่งอาจจะมีมีความจำเป็นต้องการเพิ่มขึ้น อาจยุบบางตำแหน่งที่ไม่มีความต้องการ	๑. เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๒. มีมติให้วิทยาลัยดำเนินการประเมินพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และตรวจสอบรายชื่อ เพื่อดำเนินการเปลี่ยนพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เป็นพนักงานสถาบันพระบรมราชชนก และให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อจัดทำคำสั่งต่อไป (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

๓. เนื่องจาก...

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	๓. เนื่องจากปัจจุบันตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่มีคนครอง จำนวน ๘๔๑ อัตรา มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องโอนมาเป็นพนักงานสถาบัน จึงเห็นควรให้ดำเนินการได้ แต่ขอให้สถาบัน ฯ ดำเนินการวิเคราะห์จัดทำกรอบอัตรากำลังตามที่ กำหนดในข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔ “ข้อ ๘ การจ้างพนักงานสถาบันให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่สภาสถาบันอนุมัติให้คณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลังและงบประมาณที่จะใช้จ่ายในการจ้าง เสนอสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติ” เสนอสภาสถาบันต่อไป มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบและอนุมัติให้เปลี่ยนพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เป็นพนักงานสถาบันทั้งหมด ๘๔๑ อัตรา โดยใช้ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ได้รับสิทธิประโยชน์เช่นเดียวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๒. ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พิจารณาปรับตำแหน่งพนักงานสถาบัน ตามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองและตำแหน่งว่าง รวมทั้งให้พิจารณาบรรจุและแต่งตั้งคนลงในตำแหน่งว่างตามความเหมาะสมโดยเร็ว ๓. มอบหมายให้ฝ่ายบริหารไปดำเนินการในข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๘ ผ่านคณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก และเสนอสภาสถาบันในการประชุมสภาสถาบันเดือนกันยายน ๒๕๖๖ ๔. รับรองมติที่ประชุม	
๔.๑.๑	<u>ผลการดำเนินการตามมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก วาระที่ ๔.๑ สถานการณ์การขาดแคลนอาจารย์และข้อเสนอแนวทางการพัฒนาของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖</u> มติที่ประชุม รับทราบ	- การวิเคราะห์อัตรากำลังอยู่ ๑. มติคณะกรรมการนโยบายบุคคลสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ พุธที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ มอบให้คณะพยาบาลศาสตร์ดำเนินการสำรวจอาจารย์ที่ลาออกย้อนหลัง ๓ ปี ๑) เป็นอาจารย์เก่ามีข้อเสนอแนะอะไรเพื่อพัฒนาสถาบัน

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
		๒) วิเคราะห์คนที่ลาออกไปว่า ปัจจุบันทำอะไร ๓) ศึกษาวิจัยอย่างเป็นระบบ ทั้งคุณภาพและปริมาณ ทั้งอาจารย์ที่อยู่ และอาจารย์ที่ลาออกไป ๒. มติการประชุมคณะกรรมการนโยบายบุคคล ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ มอบหมายให้คณะพยาบาลศาสตร์ ศึกษาแนวทางที่เป็นรูปธรรมในการพิจารณาการสร้างฉันทะในการทำงานของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก ๓. มติการประชุมคณะกรรมการนโยบายบุคคล ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เห็นชอบแนวนโยบายการสร้างฉันทะในการทำงานของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก - จัดทำข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การรับโอนข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ผ่านคณะกรรมการพิจารณาเพื่อกลั่นกรองกฎหมาย เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ และให้นำเข้าเสนอต่อสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๑) ยื่นเรื่องก่อนวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ แต่ดำเนินการรับโอนเรียบร้อยแล้วหลังวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ - สายสอน จำนวน ๕ คน (คณะพยาบาลศาสตร์ ๒ คน และคณะสาธารณสุขศาสตร์ ฯ ๓ คน) ๒) ยื่นเรื่องก่อนวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ อยู่ระหว่างดำเนินการรับโอน - สายสอน จำนวน ๒๘ คน (คณะพยาบาลศาสตร์ ๑๑ คน, คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ๑๗ คน) ๓) ยื่นเรื่องเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ สายสอน จำนวน ๗ คน คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
		- สายการสอนขณะนี้จ้างงาน ๒ ลักษณะ คือ ๑. ลูกจ้างชั่วคราว ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ลาศึกษาไม่ได้ ๒. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุขต้องทำงานครบ ๒ ปี จึงสามารถลาศึกษาต่อไป แนวทางที่จะดำเนินการได้ คือ พนักงานสถาบัน ซึ่งสถาบันสามารถกำหนดระเบียบโดยผ่านสภาสถาบันเห็นชอบได้ - มีรายละเอียดในประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ แต่ฉบับนี้สภาสถาบันให้ทบทวนและเสนอสภาสถาบันใหม่ - วิทยาลัยได้จ้างผู้เกษียณอายุราชการสายการสอนเป็นลูกจ้างขณะนี้ ตามความต้องการของแต่ละวิทยาลัยเอง โดยใช้เงินรายได้ของวิทยาลัย ๑) สถาบันอยู่ระหว่างการพัฒนาระบบ ERP ซึ่งครอบคลุม การพัฒนาระบบบุคลากรด้วย ๒) เพื่อแก้ปัญหาเฉพาะก่อนระบบ ERP เปรียบร้อย จึงจ้างเอกชนดำเนินการพัฒนาระบบบุคลากรก่อน โดยมีเงื่อนไขว่าจะเข้าระบบ ERP โดยอัตโนมัติ - รายงานให้สภาสถาบันทราบในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖)
๔.๑.๒	<u>ร่างแนวทางการสร้างฉันทะในการทำงานของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก</u> <u>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</u> ๑. ร่างแนวทางการสร้างฉันทะในการทำงานของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก ที่สถาบันเสนอเป็นสิ่งที่ดี มีประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับองค์กร แต่ควรอธิบายความหมายและเพิ่มประเด็นในแนวทาง ฯ ให้ชัดเจน ดังนี้	- นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก ลงนามแนวทางการสร้างฉันทะในการทำงานของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก เปรียบร้อยแล้ว ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	๑.๑ ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ ส่วนบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน ควรกำหนดสัดส่วนภารกิจด้านการสอน การวิจัย และด้านอื่น ๆ โดยทำข้อตกลงระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับผู้บังคับบัญชา (Performance Agreement: PA) รายบุคคลทุกระดับให้ชัดเจน รวมทั้งรูปแบบที่มีการจ้างงานที่มีความยืดหยุ่น (Flexibility) ๑.๒ ในการร่างแนวทางการสร้างฉันทะในการทำงานของบุคลากร ควรเพิ่มเติม Social engagement เพื่อให้ครอบคลุมสอดคล้องกับแนวคิดหลักของสถาบัน ๑.๓ องค์ประกอบด้าน Career Enrichment “GIFTS” ให้เปลี่ยนคำว่า Training เป็น “Transformation capacity building or Tactic-fully capacity building” เพื่อการพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ ครบทุกมิติ ๑.๔ เรื่องการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่ ทำให้งานได้ผลและคนมีความสุข (Happiness at work) ควรเพิ่มเติมประเด็น “ความปลอดภัยและปราศจากความรุนแรงในที่ทำงาน” ๒. การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ฝ่ายบริหารต้องจัดทำแผนการดำเนินงาน แนวทางการสร้างฉันทะในการทำงานของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนกให้ชัดเจน โดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ปัจจุบันทุกด้าน เพื่อเป็นฐานในการกำหนดเป้าหมาย การกำกับติดตาม และประเมินผล โดยอาจประเมินเป็นรายปี ๓. สถาบันพระบรมราชชนก มีการกำหนดยุทธศาสตร์ระยะ ๓ ปี คือ “ปีที่ ๑ ปรับพื้นฐาน ปีที่ ๒ เปลี่ยนแปลง ปีที่ ๓ ปักธง” ดำเนินการผ่านโครงการต่าง ๆ ของสถาบัน และกำลังริเริ่ม เช่น โครงการวิทยาลัยติดดาว โดยนำกระบวนการทัศน์ใหม่ ๆ ได้แก่ Engagement และ ๓Es มาเสริมโครงการที่สถาบันพระบรมราชชนก ดำเนินการอยู่ เช่น โครงการ สบช. โมเดล โครงการ สบช. สัญจร เป็นต้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของสถาบัน ๔. ควรมีการสื่อสารภายในสถาบันแบบสองทาง (Two-way Communication) ระหว่างผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติ มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างแนวทางการสร้างฉันทะในการทำงานของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนกและนำเสนอ	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	นายกสภาสถาบันเป็นผู้ลงนามเพื่อประกาศต่อบุคลากรในสถาบันพระบรมราชชนกต่อไป ๒. มอบหมายคณะผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนกจัดทำแผนการดำเนินการให้บรรลุตามแนวทางนี้ โดยการมีส่วนร่วมจากทุกระดับ ๓. ถือว่าการดำเนินการตามแนวทางนี้เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผู้บริหารที่นิยามไว้ในระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔. ให้รายงานผลต่อสภาสถาบัน ผ่านคณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก ทุก ๖ เดือน ๕. มอบผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์ เทอร์เนอร์ปรับปรุงร่างแนวทางการสร้างฉันทะในการทำงานของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนกตามข้อเสนอแนะและเสนอให้ คณะกรรมการสภาสถาบันพิจารณา ก่อนเสนอนายกสภาสถาบันลงนามต่อไป ๖. รับรองมติที่ประชุม	
๕.๑	ขออนุมัติในหลักการ (ขั้นตอนที่ ๑) การขอเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม ในวาระที่ ๕.๑ - ๕.๔ วาระที่ ๕.๑ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต วาระที่ ๕.๒ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก วาระที่ ๕.๓ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการผดุงครรภ์ วาระที่ ๕.๔ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทางการพยาบาล ดังนี้ ๑. รูปแบบการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ทั้ง ๔ หลักสูตร เป็น Blended learning และใช้ MOOC ในการจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี ควรมีความยืดหยุ่นเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้เรียนที่ทำงานประจำ ซึ่งอาจวางแผนการเรียนด้วยตนเอง เช่น การเรียนออนไลน์หรือออนไลน์ ส่วนการฝึกปฏิบัติ ควรเปิดโอกาสให้ผู้เรียนสามารถเลือกเวลาปฏิบัติเองได้ ๒. หลักสูตรทั้ง ๔ หลักสูตร เป็นหลักสูตรที่เป็นความต้องการของประเทศ คณะพยาบาลศาสตร์ ควรจัดการศึกษาในรูปแบบคลังหน่วยกิต (Credit Bank)	- อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาหลักสูตร (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน รวมทั้งต้องเตรียมความพร้อมทุกด้านให้เป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ๓. สถาบันพระบรมราชชนก ควรปรับหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ให้เป็นการเรียนแบบสองปริญญา เช่น บริญญาตรีควบปริญญาโท หรือปริญญาโทควบปริญญาเอก เป็นต้น ๔. ควรมีแผนพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ผู้สอน ตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา และการวางตัวผู้มีความรู้เป็นอาจารย์สำหรับบัณฑิตศึกษา (Professional standard framework) ในอนาคต ๕. ควรทำฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ทรงคุณวุฒิ ตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา เพื่อเป็นที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ และให้บริการวิชาการด้านอื่น ๆ ๖. วิทยาลัย คณะพยาบาลศาสตร์ และคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ควรทำงานร่วมกับ ฝ่ายวิจัย ฝ่ายวิชาการของสถาบัน เพื่อร่วมกันเตรียมโจทย์วิจัย เกี่ยวกับการพยาบาล ๔ สาขาที่สำคัญ และเชื่อมโยงกับระบบสุขภาพปฐมภูมิ (Primary Health System) และเมื่อดำเนินการครบ ๑ ปี ให้รายงานความก้าวหน้าต่อที่ประชุม สภาสถาบัน ๗. โจทย์วิจัย ๒ ชั้นนี้ ได้ทั้งของนักศึกษาและอาจารย์ และเป็นเครื่องมือ Primary Health System ระดับโลก ๘. การฝึกภาคปฏิบัติทั้ง ๔ หลักสูตร ควรฝึกในระดับ ปฐมภูมิอย่างน้อยร้อยละ ๕๐ ของเวลาฝึกภาคปฏิบัติ (Co-special Learning) ๙. ควรเป็นการสร้าง Platform การเรียนรู้จาก การปฏิบัติ เพื่อสรุปเป็นมโนทัศน์สำคัญ นำไปสู่การสร้าง ทฤษฎี (Grounded Theory) เพื่อให้การฝึกภาคปฏิบัติที่สร้างความอกเยทางวิชาการ Kolb's Experiential Learning Cycle ๑๐. การจัดการศึกษา ควรจัดในรูปแบบ Module และเรียนจบแต่ละ Module สามารถให้ประกาศนียบัตร เพื่อสามารถเทียบความรู้ต่อไปในอนาคตได้ ๑๑. ทุกหลักสูตรควรวางแผนประเมินหลักสูตร โดยประเมินเป็นระยะ ๆ และประเมินเมื่อสิ้นสุดหลักสูตรอีกครั้ง ๑๒. สถาบันควรเตรียมความพร้อมในการเปิด หลักสูตร เช่น ด้านโครงสร้างพื้นฐานระบบสุขภาพ	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	และผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์ของสภา การพยาบาลและกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในหลักการ (ขั้นตอนที่ ๑) การขอเปิด หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาล จิตเวชและสุขภาพจิต คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบัน พระบรมราชชนก ๒. รับรองมติที่ประชุม	
๕.๒	<u>ขออนุมัติในหลักการ (ขั้นตอนที่ ๑) การขอเปิดหลักสูตร</u> <u>พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก</u> <u>คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก</u> มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในหลักการ (ขั้นตอนที่ ๑) การขอเปิด หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ๒. รับรองมติที่ประชุม	- อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาหลักสูตร (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖)
๕.๓	<u>ขออนุมัติในหลักการ (ขั้นตอนที่ ๑) การขอเปิดหลักสูตร</u> <u>พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการผดุงครรภ์</u> <u>คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก</u> มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในหลักการ (ขั้นตอนที่ ๑) การขอเปิด หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการผดุงครรภ์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ๒. รับรองมติที่ประชุม	- อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาหลักสูตร (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖)
๕.๔	<u>ขออนุมัติในหลักการ (ขั้นตอนที่ ๑) การขอเปิดหลักสูตร</u> <u>พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร</u> <u>ทางการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก</u> มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในหลักการ (ขั้นตอนที่ ๑) การขอเปิด หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร ทางการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ๒. รับรองมติที่ประชุม	- อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาหลักสูตร (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖)
๕.๕	<u>ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วย</u> <u>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอน</u> <u>ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วย</u> <u>ศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ พ.ศ.</u> ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม	- นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก ลงนาม ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	๑. ให้แก้ไขข้อความในข้อ ๘ ให้เป็นไปตามข้อความในพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๔๗ ดังนี้ “และพิจารณาเสนอความเห็น เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน” แก้ไขข้อความเป็น “และดำเนินการเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน” มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษและอาจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒. ให้ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ และเสนอนายกสภาสถาบันลงนาม ๓. รับรองมติที่ประชุม	พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
๕.๖	ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒. รับรองมติที่ประชุม	- นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก ลงนาม ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
๕.๗	ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ พ.ศ. มติที่ประชุม อนุมัติให้ถอนวาระ เพื่อทบทวนรายละเอียดให้สมบูรณ์	- ได้เสนอคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง และให้ความเห็นทางกฎหมาย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และอยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖)
๕.๘	ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ของสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. มติที่ประชุม อนุมัติให้ถอนวาระ เพื่อทบทวนรายละเอียดให้สมบูรณ์	- ได้เสนอคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง และให้ความเห็นทางกฎหมาย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และอยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖)
๕.๙	ผู้มีอำนาจอนุมัติสั่งจ้าง กรณีวงเงินเกิน ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองร้อยล้านบาทถ้วน) ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม	- มติสภาสถาบันมอบให้ฝ่ายบริหารนำข้อเสนอแนะ จากที่ประชุมสภาสถาบันเสนอปลัดกระทรวง สาธารณสุข ในการจัดซื้อจัดจ้างการก่อสร้าง อาคารสำนักงานอธิการบดี

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	๑. ตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔ “ให้สถาบันพระบรมราชชนกเป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ อยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข” ดังนั้น สถาบันพระบรมราชชนกจึงเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันพระบรมราชชนก จึงต้องเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่วงเงินเกิน ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองร้อยล้านบาทถ้วน) ผู้มีอำนาจลงนามอนุมัติสั่งจ้าง คือ ผู้มีอำนาจเหนือขึ้นไปหนึ่งชั้น ซึ่งจากเอกสารบัญชีเอกสารแนบท้าย กำหนดประเภทของผู้มีอำนาจเหนือขึ้นไปหนึ่งชั้นตามความในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น ผู้บังคับบัญชาของสถาบันพระบรมราชชนกควรเป็นปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๓. ที่ประชุมสภาสถาบันรับทราบ ว่า สถาบันอุดมศึกษาในประเทศไทยมี ๒ รูปแบบ คือ มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และมหาวิทยาลัยของรัฐ กรณีสถาบันพระบรมราชชนกเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔ เหมือนมหาวิทยาลัยของรัฐอื่น ๆ เช่น มหาวิทยาลัยราชภัฏบางแห่ง ที่ยังเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งได้มีการระบุข้อความบทบัญญัติตามกฎหมายการจัดตั้งมหาวิทยาลัย เช่นเดียวกับข้อความการจัดตั้งสถาบันพระบรมราชชนกตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔ เมื่อมีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กรณีวงเงินเกิน ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองร้อยล้านบาทถ้วน) มหาวิทยาลัยของรัฐสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ผู้มีอำนาจลงนามอนุมัติสั่งจ้าง คือ ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	- สถาบันพระบรมราชชนกได้มีบันทึก ด่วนที่สุด ที่ สธ ๑๑๐๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่ออนุมัติสั่งจ้างก่อสร้างอาคารสำนักงานอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก - กองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีความเห็นว่า ตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๙ กำหนดว่า “สภาสถาบันมีหน้าที่และอำนาจควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของสถาบัน...” สภาสถาบันซึ่งเป็นผู้ควบคุมชั้นเหนือขึ้นไปหนึ่งชั้น ตามนัย (๗) ของเอกสารแนบท้าย ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อำนาจสั่งจ้างเรื่องนี้ จึงอยู่ในอำนาจของสภาสถาบันหรือผู้รับมอบอำนาจ ซึ่งหลักกฎหมายดังกล่าวก็บัญญัติไว้เช่นเดียวกันกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่อยู่ในการควบคุมกำกับของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งคณะกรรมการของหน่วยงานต่าง ๆ ก็พิจารณาสั่งจ้างหรือมอบอำนาจให้หัวหน้างานพิจารณาแล้วแต่กรณี (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	มติที่ประชุม มอบให้ฝ่ายบริหาร นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุม สภาสถาบันเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการจัดซื้อ จัดจ้างการก่อสร้างอาคารสำนักงานอธิการบดี เป็นอาคาร คสล. ๙ ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ ๓๖,๙๒๐ ตารางเมตร พร้อมอุปกรณ์ประกอบอาคาร สถาบันพระบรมราชชนก เนื่องจากวงเงินเงิน ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองร้อยล้านบาทถ้วน)	
๕.๑๐	ขออนุมัติปรับลดตำแหน่งให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับต่ำลง (ชั่วคราว) ข้อสังเกตจากที่ประชุม ผลงานวิชาการของผู้ที่ได้รับการระบุตัวบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ส่วนใหญ่เป็นผลงานย้อนหลังก่อน การปรับเปลี่ยนองค์กรเป็นสถาบันอุดมศึกษา ผลงาน วิชาการเหล่านี้ จึงไม่เอื้อต่อการพัฒนาสถาบันในปัจจุบัน มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบและอนุมัติ ให้ปรับลดตำแหน่งให้เป็น ตำแหน่งที่มีระดับต่ำลง (ชั่วคราว) จำนวน ๕ ตำแหน่ง ประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งเลขที่ ๘๕๕ นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการพิเศษ ๒. ตำแหน่งเลขที่ ๘๕๖ นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการพิเศษ ๓. ตำแหน่งเลขที่ ๘๘๓ นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ ๔. ตำแหน่งเลขที่ ๘๘๘ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ ๕. ตำแหน่งเลขที่ ๘๙๓ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ ๒. รับรองมติที่ประชุม	- อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำคำสั่งปรับลด ตำแหน่งให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับต่ำลง (ชั่วคราว) (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖)
๖.๑	ขออนุมัติปริญญา แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ รอบสอง คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ จำนวน ๔๖ คน มติที่ประชุม ๑. อนุมัติปริญญา แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ รอบสอง คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ จำนวน ๔๖ คน โดยอนุมัติปริญญาบัตร ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑.๑ หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาทันตสาธารณสุข มีผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน ๒๕ คน ได้รับเกียรตินิยมอันดับ ๒ จำนวน ๒ คน	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	๑.๒ หลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย มีผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน ๒๑ คน ได้รับเกียรติคุณอันดับ ๒ จำนวน ๓ คน ๒. รับรองมติที่ประชุม	
๖.๒	<u>ขออนุมัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ รอบสอง คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ จำนวน ๕๒๖ คน</u> มติที่ประชุม ๑. อนุมัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ รอบสอง คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ จำนวน ๕๒๖ คน โดยอนุมัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑.๑ หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคนิคเภสัชกรรม มีผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน ๑๗๓ คน ได้รับเหรียญทองจำนวน ๗ คน ๑.๒ หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ มีผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน ๒๘๕ คน ได้รับเหรียญทองจำนวน ๕ คน ๑.๓ หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเวชระเบียน มีผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน ๖๗ คน ได้รับเหรียญทองจำนวน ๑ คน ๑.๔ หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ มีผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน ๑ คน ๒. รับรองมติที่ประชุม	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)
๔.๑	<u>รายงานสถานการณ์การพิจารณาผลงานทางวิชาการ ประเด็นการพิจารณา</u> ขอความเห็นชอบในการเสนอร่างข้อบังคับ หรือ ประกาศ หรือแนวทาง ที่เกี่ยวข้องกับการยกเว้น การประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการกรณีผ่านไม่เป็นเอกฉันท์ มติที่ประชุม รับทราบ และให้คณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ (กพว.) จัดทำรายละเอียดเสนอ สภาสถาบันพิจารณาต่อไป	- ได้จัดทำประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณา การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับ คณาจารย์ประจำในสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่ ๒) เสนอเข้าคณะกรรมการพิจารณา ถิ่นกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย และให้แก้ไข และให้นำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) และ ขณะนี้กำลังดำเนินการศึกษารายละเอียดว่า ขัดแย้งกับประกาศหลักเกณฑ์ ก.พ.อ. หรือไม่ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่...

วาระที่ ๓ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๓.๑ รับรองรายงานการประชุม

๓.๑.๑ รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่

๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

โดยมีการขอแก้ไขจากกรรมการสภาสถาบัน ดังนี้

วาระที่ ๕.๑ ขออนุมัติในหลักการ (ขั้นตอนที่ ๑) การขอเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก หน้า ๑๘ บรรทัดที่ ๓๔ ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม ข้อ ๙. “(Co-experiential Learning cycle)” แก้ไขข้อความเป็น “Kolb’s Experiential Learning Cycle”

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยให้แก้ไขตามการขอแก้ไขจากกรรมการสภาสถาบัน

๓.๒ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๒.๑ จากการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่

๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๓.๒.๑.๑ ขอบททวนมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วาระที่ ๕.๓ ขออนุมัติการขอใช้เงินรายได้เพื่อชดเชยการขอใช้พื้นที่โรงพยาบาลศรีธัญญา ในการก่อสร้างอาคารสำนักงานอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก

ตามที่สถาบันพระบรมราชชนก เสนอการขอใช้เงินรายได้เพื่อชดเชยการขอใช้พื้นที่โรงพยาบาลศรีธัญญา ในการก่อสร้างอาคารสำนักงานอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ และในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้เพิ่มวงเงินงบประมาณเงินรายได้ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพิ่มเติม ภายในวงเงิน ๓๔,๒๔๔,๔๐๐ บาท (สามสิบสี่ล้านสองแสนสี่หมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน) เพื่อชดเชยการใช้พื้นที่โรงพยาบาลศรีธัญญา จากเงินรายได้สะสมของสถาบันพระบรมราชชนก ซึ่งมีมติสภาสถาบันดังกล่าว ยังไม่ชัดเจน จึงขอให้สภาสถาบันทบทวนมติให้สามารถดำเนินการต่อไปได้

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้ทบทวนมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก จากเดิมแก้ไขเป็น “เห็นชอบให้เพิ่มวงเงินงบประมาณเงินรายได้ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพิ่มเติม ภายในวงเงิน ๓๔,๒๔๔,๔๐๐ บาท (สามสิบสี่ล้านสองแสนสี่หมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน) เพื่อชดเชยอาคารและสิ่งปลูกสร้างของโรงพยาบาลศรีธัญญาที่รื้อถอนไปเพื่อใช้พื้นที่ในการก่อสร้างสำนักงานอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก”

๒. รับรองมติที่ประชุม

๓.๒.๒ จากการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

๓.๒.๒.๑ ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่และการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.

ตามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เนื่องจากมีบุคลากรได้รับเงินเดือนอยู่เดิมเกินกว่ากฎหมายแม่ คือ กฎ ก.พ.อ. ทำให้สถาบันพระบรมราชชนกไม่สามารถลงข้อมูลในระบบกรมบัญชีกลางได้ จำนวน ๒๑๑ ราย เพราะกรมบัญชีกลางยึดกฎ ก.พ.อ. เป็นหลัก ประกอบกับประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ข้าราชการด้านการสอนที่เป็น ก.พ. เปลี่ยนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อเลื่อนเงินเดือนรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ที่ผ่านมามีปัญหารายบุคคล เนื่องจากฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน ค่ากลาง ทำให้ผู้เสียประโยชน์จากฐานคำนวณ จำนวน ๑๖๔ ราย ดังนั้น จึงต้องขอยกเลิกข้อบังคับและประกาศดังกล่าว และขอเสนอข้อบังคับฉบับใหม่ต่อสภาเพื่อพิจารณา โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เนื่องจากต้องนำข้อบังคับนี้มาใช้เลื่อนเงินเดือนในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง หรือระดับที่ดำรงอยู่และการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. เป็นข้อบังคับที่แก้ไขปัญหาระยะสั้น หากนำมาใช้ระยะยาวอาจจะเกิดปัญหาทำให้อาจารย์ไม่มีความคืบหน้าที่จะส่งผลงานเพื่อขอเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ

๒. ข้อบังคับนี้ ๑ ควรกำหนดให้มีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลา ๕ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึง ๒๘ มีนาคม ๒๕๗๑)

๓. มอบให้อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ดำเนินการทุกวิถีทางที่จะสนับสนุนให้ข้าราชการเหล่านี้ได้เสนอผลงานวิชาการเพื่อให้ได้ตำแหน่งทางวิชาการก่อนสิ้นสุดกำหนดการใช้ข้อบังคับ ๑ นี้

๔. แก้ไขร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่และการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ข้อ ๒ “ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖” แก้ไขเป็น “ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๗๑”

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบและอนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่และการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. โดยแก้ไขร่างข้อบังคับ ๑ ข้อที่ ๒ เป็น “ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๗๑”

๒. ขอให้อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ดำเนินการทุกวิถีทางที่จะสนับสนุนให้ข้าราชการเหล่านี้ได้เสนอผลงานวิชาการเพื่อให้ได้ตำแหน่งทางวิชาการก่อนสิ้นสุดกำหนดการใช้ข้อบังคับ ๑ นี้

๓. รับรองมติที่ประชุม

๓.๒.๓ จากการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

๓.๒.๓.๑ ขออนุมัติร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน (ฉบับที่...) พ.ศ.

การประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ วาระที่ ๗.๔ ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินรายได้ ของสถาบันพระบรมราชชนก ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติรับทราบ และให้ทบทุนระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๓

การประชุมคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบ ร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน (ฉบับที่...) พ.ศ. ตามที่กองกฎหมาย และกองบริหารการคลังและพัสดุ นำเสนอ และได้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบ ร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน (ฉบับที่...) พ.ศ. ดังกล่าว จึงขอเสนอสภาสถาบันพระบรมราชชนกพิจารณา ต่อไป

ข้อสังเกตจากที่ประชุม

๑. ควรแก้ไขร่างระเบียบ ฯ ข้อ ๖ (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกสถาบัน เป็น ๔ ปี ตามวาระของกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. ควรแก้ไขข้อ ๖ (๕) คณบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก โดยเลือกกันเอง จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
๓. ควรแก้ไขข้อ ๖ (๖) ผู้อำนวยการวิทยาลัย โดยเลือกกันเอง จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
๔. ควรให้มีผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบัน เป็นกรรมการ
๕. หลักการบริหารควรให้อธิการบดีกำกับ ควบคุมติดตามดูแลประจำปี สำหรับหลักการเงิน ควรให้คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน กำกับ ควบคุมติดตามดูแล

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

เพื่อให้การดำเนินการแก้ไขตามสถานการณ์เร่งด่วน และเกิดความคล่องตัว ให้ใช้ระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปพลางก่อน โดยให้แก้ไข ดังนี้

๑. ให้เพิ่ม ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ซึ่งสภาสถาบันแต่งตั้งประกอบด้วย (๒) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ และเรียงเลขลำดับที่ใหม่

๒. ปรับแก้ไข ข้อ ๑๔ จากเดิม “การนำเงินรายได้ตามข้อ ๘ (๑) (๒) และ (๖) ไปใช้จ่าย ให้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี” แก้ไขเป็น “การนำเงินรายได้ตามข้อ ๘ ทุกรายการยกเว้นเงินบริจาค ให้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๓. การแก้ไขระเบียบ ฯ ควรจัดทำเป็นข้อบังคับ ฯ โดยให้คณะกรรมการ (ที่ปรับแก้) ตามองค์ประกอบใหม่ ดำเนินการพิจารณาแก้ไขระเบียบ ฯ (ข้อบังคับ ฯ) ตามขั้นตอน ให้แล้วเสร็จภายใน ๓ เดือน และเสนอสภาสถาบันพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบการแก้ไขระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน (ฉบับที่...) พ.ศ. โดยให้พิจารณาแก้ไขตามข้อเสนอแนะ และให้ใช้ระเบียบ ฯ นี้เป็นการชั่วคราว ทั้งนี้ ให้ฝ่ายบริหารนำข้อสังเกตจากที่ประชุมสภาสถาบันไปแก้ไขให้ครบถ้วน

๒. กรรมการ...

๒. กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ ท่าน เป็นกรรมการ ได้แก่ ศาสตราจารย์กิตติคุณ สุรศักดิ์ ฐานิพานิชกุล และศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ วชิรขจร

๓. มอบคณะกรรมการชุดใหม่ร่างข้อบังคับใหม่ ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน และดำเนินการตามขั้นตอน โดยดำเนินการให้เสร็จภายใน ๓ เดือน (ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖) และเสนอสภาสถาบันพิจารณาต่อไป

๔. รับรองมติที่ประชุม

๓.๒.๔ จากการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

๓.๒.๔.๑ ขออนุมัติร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก

ตามที่ สถาบันพระบรมราชชนก มีข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ความในข้อ ๖ ของข้อบังคับดังกล่าวกำหนดไว้ว่า การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร เพื่อทำหน้าที่ประเมินบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก จึงได้จัดทำร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก เสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. ร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก ข้อ ๖ องค์ประกอบที่ ๑.๒.๓ ควรเป็นบุคคลภายนอก ซึ่งอาจจะเป็นคณบดี หรือบุคคลภายนอกสำนักงานอธิการบดี ที่อยู่ในวิทยาลัย

๒. ควรให้มีกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ ท่าน เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการแต่ละคณะ

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบและอนุมัติร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก

๒. ให้กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ ท่าน เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการแต่ละคณะ โดยฝ่ายบริหารดำเนินการหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษา

๓. รับรองมติที่ประชุม

๓.๒.๕ จากการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๓.๒.๕.๑ ผู้มีอำนาจอนุมัติสั่งจ้าง กรณีวงเงินเกิน ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองร้อยล้านบาทถ้วน)

ตามที่สถาบันพระบรมราชชนกได้หารือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตามหนังสือสถาบันพระบรมราชชนก ที่ สธ ๑๑๐๑/๓๐๑๔ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอรื้อกรณีอนุมัติการสั่งจ้าง วงเงินเกิน ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ผู้มีอำนาจเหนือขึ้นไปหนึ่งชั้นตามความในระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กับพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้รับหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาที่ นร ๐๙๐๓/ ๒๓๓ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ตอบประเด็นข้อหารือกรณีสั่งจ้างวงเงินเกิน ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ว่าผู้มีอำนาจเหนือขึ้นไปหนึ่งชั้นตามความในระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นปัญหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอำนาจการอนุมัติสั่งจ้างก่อสร้างที่มีวงเงินเกิน ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท เป็นเหตุให้ ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายได้โดยถูกต้อง ซึ่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้บัญญัติข้อยกข้อยกเว้นในเรื่องนี้ไว้ชัดเจนแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามขั้นตอนของการบริหารราชการแผ่นดิน สมควรที่สถาบันพระบรมราชชนกจะได้เสนอปัญหาดังกล่าวให้กระทรวงการคลังพิจารณาเสียก่อนในขั้นนี้ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา จึงไม่อาจรับข้อหารือนี้ไว้พิจารณาได้ ซึ่งสถาบันพระบรมราชชนกได้มีหนังสือหารือกรมบัญชีกลางตามข้อแนะนำแล้ว

สถาบันพระบรมราชชนก ได้นำเรื่องเข้าสภาสถาบัน เพื่อพิจารณาวาระที่ ๕.๙ “ผู้มีอำนาจอนุมัติสั่งจ้าง กรณีวงเงินเกิน ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองร้อยล้านบาทถ้วน)” ในคราวการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ซึ่งมติที่ประชุม มอบให้ฝ่ายบริหารนำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมสภาสถาบันเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขในการจัดซื้อจัดจ้างการก่อสร้างอาคารสำนักงานอธิการบดี เป็นอาคาร คสล. ๙ ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ ๓๖,๙๒๐ ตารางเมตร พร้อมอุปกรณ์ประกอบอาคาร สถาบันพระบรมราชชนก เนื่องจากวงเงินเกิน ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองร้อยล้านบาทถ้วน)

สถาบันพระบรมราชชนกได้มีบันทึก ด่วนที่สุด ที่ สธ ๑๑๐๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่ออนุมัติสั่งจ้างก่อสร้างอาคารสำนักงานอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก เป็นอาคาร คสล. ๙ ชั้น พร้อมอุปกรณ์ประกอบอาคาร วงเงิน ๕๘๕,๘๕๘,๕๐๐ บาท ตามมติสภาสถาบัน

สถาบันพระบรมราชชนก ได้รับบันทึกกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๒.๒๒/๑๗๒๙ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ แจ้งว่า ตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๙ กำหนดว่า “สภาสถาบันมีหน้าที่และอำนาจควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของสถาบัน...” สภาสถาบันซึ่งเป็นผู้ควบคุมชั้นเหนือขึ้นไปหนึ่งชั้น ตามนัย (๗) ของเอกสารแนบท้ายระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อำนาจสั่งจ้างเรื่องนี้จะอยู่ในอำนาจของสภาสถาบันหรือผู้รับมอบอำนาจ ซึ่งหลักกฎหมายดังกล่าวก็บัญญัติไว้เช่นเดียวกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่อยู่ในการควบคุมกำกับของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งคณะกรรมการของหน่วยงานต่าง ๆ ก็พิจารณาสั่งจ้างหรือมอบอำนาจให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาแล้วแต่กรณี

ดังนั้น...

ดังนั้นสถาบันพระบรมราชชนก จึงได้เสนอประเด็นต่อสภาสถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาผู้มีอำนาจอนุมัติสั่งจ้างกรณีวงเงินเกิน ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองร้อยล้านบาทถ้วน)

มติที่ประชุม

๑. ผู้มีอำนาจอนุมัติสั่งจ้าง กรณีวงเงินเกิน ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองร้อยล้านบาทถ้วน) คือ สภาสถาบันพระบรมราชชนก โดยมอบอำนาจให้อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก อนุมัติสั่งจ้าง ลงนามในสัญญาสั่งจ้างก่อสร้างอาคารสำนักงานอธิการบดี เป็นอาคาร คสล. ๙ ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ ๓๖,๙๒๐ ตารางเมตร พร้อมอุปกรณ์ประกอบอาคาร สถาบันพระบรมราชชนก ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑ หลัง วงเงิน ๕๘๕,๘๕๘,๕๐๐ บาท (ห้าร้อยแปดสิบล้านแปดแสนห้าหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) ต่อไป

๒. รับรองมติที่ประชุม

วาระที่ ๔ เรื่องเชิงนโยบาย

๔.๑ ขอความเห็นชอบร่างโครงการผลิตแพทย์และทีมนวัตกรรมสุขภาพเพื่อเวชศาสตร์ครอบครัวตอบสนองต่อระบบสุขภาพปฐมภูมิทั่วไทย

จากสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและทิศทางนโยบาย การพัฒนาประเทศ ทำให้ความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนมีแนวโน้มสูงขึ้นอีกทั้งกำลังเผชิญกับสิ่งที่ท้าทาย จากการเปลี่ยนเป็นสังคมสูงวัย ภาวะการเจ็บป่วยและโรคภัย ทั้งโรคติดต่อโรคไม่ติดต่อเรื้อรังและโรคอุบัติใหม่ โดยปัจจัยหลักที่มีผลกระทบต่อบริบทสุขภาพของไทย ได้แก่ ๑) การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ (Aged Society) ๒) สิ่งแวดล้อมที่ไม่เหมาะสมกับสุขภาวะที่ดี ๓) การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจากภาวะโลกร้อน ๔) ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ๕) การเชื่อมต่อการค้าและการลงทุนอย่างไร้พรมแดน ซึ่งเป็นเหตุให้ระบบสาธารณสุขและการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขต้องเตรียมรับมือกับสถานการณ์ต่าง ๆ เพื่อบรรลุเป้าหมายและยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศในระยะยาวตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

ในปัจจุบันสถาบันพระบรมราชชนกมีคณะที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนจำนวน ๓ คณะ ได้แก่ คณะแพทยศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ มีวิทยาลัยในสังกัดกระจายตัวอยู่ทั่วประเทศจำนวน ๔๒ แห่ง โดยสถาบันพระบรมราชชนกได้กำหนดทิศทางการผลิตบัณฑิตให้ครอบคลุมและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะอย่างต่อเนื่อง กำหนดเป้าหมายผลิตและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในระยะ ๑๐ ปี (ปีการศึกษา ๒๕๖๗ – ๒๕๗๖) ดังนี้ ๑) ตามนโยบายในการสร้าง ๓ หมอของกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย หมอคนที่ ๑ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เข้าเรียนผู้ช่วยพยาบาล ๒) หมอคนที่ ๒ พยาบาล นักวิชาการสาธารณสุข นักเดินการแพทย์และสาขาอื่น ๆ ด้านสุขภาพ และ ๓) หมอคนที่ ๓ แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว เพื่อรองรับงานเวชศาสตร์ครอบครัวในระบบสาธารณสุขไทยให้กับท้องถิ่น ทูรกันดาร ชุมชน ชนบท และเขตเมือง

สถาบันพระบรมราชชนก จึงขอความเห็นชอบ ร่างโครงการผลิตแพทย์และทีมนวัตกรรมสุขภาพเพื่อเวชศาสตร์ครอบครัวตอบสนองต่อระบบสุขภาพปฐมภูมิทั่วไทย ซึ่งมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๑ พรรษา

๒. เพื่อผลิตบุคลากรทางการแพทย์ การพยาบาล และการสาธารณสุข ในการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิของประเทศ ตามแนวคิดเวชศาสตร์ครอบครัว และนโยบาย ๓ หมอ

๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก และหน่วยงานเครือข่ายในกระทรวงสาธารณสุขให้มีสมรรถนะตอบสนองความต้องการการผลิตบุคลากรตามแนวคิดเวชศาสตร์ครอบครัว และนโยบาย ๓ หมอ

๔. เพื่อกระจายโอกาสทางการศึกษาทางการแพทย์ การพยาบาล และการสาธารณสุขไปสู่ประชาชนในส่วนภูมิภาค
ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. กระทรวงสาธารณสุขร่วมกับกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมผลิตแพทย์เพิ่มในโครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท (The Collaborative Project to Increase Production of Rural Doctor: CPIRD) โดยดำเนินการอยู่ใน ๓๗ ศูนย์แพทย์ ซึ่งจะสิ้นสุดโครงการในปี ๒๕๗๐ หากจะดำเนินการผลิตแพทย์เพิ่มต่อไปสถาบันพระบรมราชชนกและกระทรวงสาธารณสุขต้องร่วมกันศึกษาวิเคราะห์ความต้องการแพทย์ในระบบบริการปฐมภูมิ (Primary Health systems) และวางแผนการผลิตร่วมกันเนื่องจากต้องขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาล

๒. การผลิตแพทย์เพิ่มของสถาบันพระบรมราชชนกมุ่งเน้นผลิตเพื่อสนับสนุนระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ ในขณะที่ กลุ่มสถาบันผลิตแพทย์แห่งประเทศไทย (กสพท.) มุ่งเน้นการผลิตแพทย์เฉพาะทางซึ่งเป็นการสนับสนุนระบบบริการสุขภาพระดับทุติยภูมิและตติยภูมิ

๓. สถานการณ์ปัจจุบันประชากรลดลงประมาณปีละ ๒๐๐,๐๐๐ คน มีแพทย์จบการศึกษาและเข้าสู่ระบบบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขประมาณ ๒,๐๐๐ คนและมีการสูญเสียปีละประมาณ ๗๐๐ คน จึงต้องมีการศึกษาสัดส่วนความต้องการแพทย์ต่อประชากรในระยะยาว เพื่อวางแผนการผลิตแพทย์ให้เหมาะสม อย่างไรก็ตามขณะนี้แพทย์มีจำนวน ๒๔,๐๐๐ คน ซึ่งใกล้จะเต็มกรอบ จึงต้องพิจารณาให้รอบคอบว่าการผลิตเพิ่มขึ้นจะมีตำแหน่งบรรจุหรือไม่ และการผลิตที่เพิ่มขึ้น จำเป็นต้องใช้งบประมาณเพิ่มมากขึ้นด้วย จึงควรเป็นความร่วมมือกับโครงการ CPIRD โดยเป้าหมายเพื่อสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ

๔. หากสถาบันพระบรมราชชนกร่วมดำเนินการผลิตแพทย์กับ CPIRD จะต้องพัฒนาการจัดการเรียนการสอนใน Preclinic ให้มีมาตรฐานเดียวกันกับมหาวิทยาลัยที่ช่วยผลิตให้กับ CPIRD ในปัจจุบันซึ่งต้องลงทุนใหม่ทั้งหมด จึงควรพิจารณาวิเคราะห์ความคุ้มค่าอย่างรอบคอบ

๕. การผลิตพยาบาล ปัจจุบันมีวิกฤตการขาดแคลนพยาบาล ซึ่งในขณะนี้การผลิตจากทั้งภาครัฐและเอกชน ปีละประมาณ ๑๐,๐๐๐ คน แต่มีการลาออกปีละประมาณ ๔,๐๐๐ คน ซึ่งการผลิตพยาบาลเพิ่มของสถาบันพระบรมราชชนก จะต้องเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของสภาการพยาบาล

๖. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตร์ ปัจจุบันมีสถานศึกษาหลายแห่งผลิตนักศึกษาจำนวนมากทำให้เกินความต้องการ สถาบันพระบรมราชชนก จึงควรทบทวนแผนการผลิตบุคลากรหลักสูตรสาธารณสุขศาสตร์และแนวทางการพัฒนาบุคลากรกลุ่มนี้ให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ

๗. หลักสูตรฉุกเฉินทางการแพทย์ และหลักสูตรรังสีการแพทย์ เป็นสาขาที่ขาดแคลนและมีความต้องการมากในระบบสุขภาพปฐมภูมิ

ข้อสังเกตจากที่ประชุม

๑. การผลิตพยาบาล ของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ในขณะนี้ทุกวิทยาลัยได้รับการรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล ระยะเวลา ๕ ปี แต่ตัวชี้วัดเรื่องอาจารย์วุฒิปริญญาเอก ยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ (เกณฑ์อาจารย์วุฒิปริญญาเอก ร้อยละ ๔๐ แต่ปัจจุบันอาจารย์พยาบาลวุฒิปริญญาเอกของสถาบันพระบรมราชชนก มีเพียงร้อยละ ๒๐)

๒. สถาบันพระบรมราชชนกควรพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อแก้ไข ปัญหาการขาดแคลนอาจารย์พยาบาล ทั้งนี้อาจขอความร่วมมือจากกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้พยาบาลที่มี วุฒิการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษามาเป็นอาจารย์ จนกว่าสถานการณ์จะดีขึ้น

๓. กระทรวงสาธารณสุขยังไม่สามารถจัดสรรตำแหน่งเพื่อบรรจุให้กับผู้สำเร็จการศึกษา พยาบาลได้เพียงพอ พยาบาลส่วนหนึ่งยังคงเป็นลูกจ้างในกระทรวงสาธารณสุข ทำให้ขาดขวัญ กำลังใจและ สิทธิประโยชน์ที่ควรได้รับ

๔. สถาบันพระบรมราชชนกควรประสานความร่วมมือกับกระทรวงสาธารณสุข ในการ สนับสนุนให้พยาบาลสังกัดโรงพยาบาลของกระทรวงฯ เป็นอาจารย์พยาบาลภาคปฏิบัติ และสถาบัน ฯ อาจจัดทำแนวทางที่พยาบาลสอนภาคปฏิบัติเป็นอาจารย์พิเศษรวมทั้งค่าตอบแทนที่เหมาะสม และสามารถ ขอตำแหน่งทางวิชาการได้

๕. คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก มีแผนการผลิตพยาบาลแบบ Second degree โดยรับคนที่จบปริญญาตรีสาขาอื่นมาเรียนสาขาการพยาบาล

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบแนวทางและหลักการ โครงการผลิตแพทย์และที่มนวัตกรรมสุขภาพเพื่อเวชศาสตร์ ครอบครัวตอบสนองต่อระบบสุขภาพปฐมภูมิทั่วไทยที่เชื่อมโยงกับทุติยภูมิ และตติยภูมิ รวมทั้งเชื่อมโยงกับ สภาวิชาชีพ

๒. รับรองมติที่ประชุม

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อนุมัติ

๕.๑ ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.

ตามที่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๕๖ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๙ กำหนดให้ต้องมี การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่ง ทั้งนี้ สถาบันพระบรมราชชนก ได้มีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการใหม่ จำนวน ๗๔ ราย ดังนี้ ๑) คณะพยาบาลศาสตร์ บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒๘ ราย ๒) คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ บรรจุตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๔๔ ราย ๓) สถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) ข้าราชการสายสนับสนุน จำนวน ๒ ราย โดยได้ดำเนินการปฐมนิเทศ และจัดอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ในโครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไปเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงาน ด้านบุคลากรของสถาบันเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง จึงขอเสนอร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบและอนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.

๒. รับรองมติที่ประชุม

๕.๒ ขออนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เห็นชอบ ร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การจัดเก็บอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาหลักสูตรดังกล่าว สอดคล้องกับการบริหารการจัดการด้านการศึกษา และคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบอัตราค่าธรรมเนียมตามร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ และคณะกรรมการกลั่นกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้เสนอสภาสถาบันพระบรมราชชนกเพื่อพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบและอนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. รับรองมติที่ประชุม

๕.๓ ขอความเห็นชอบการจัดตั้งกองวิเทศสัมพันธ์ เป็นส่วนราชการภายในสถาบันพระบรมราชชนก

ในช่วงการเปลี่ยนผ่านของการจัดตั้งสถาบันพระบรมราชชนก ตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เดิมได้มีการจัดตั้งศูนย์วิเทศสัมพันธ์ในสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) แต่ภายหลังจากมีพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ประกอบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ส่งผลทำให้ไม่สามารถดำเนินงานด้านวิเทศสัมพันธ์ได้มากเท่าที่ควร ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลและสภาสถาบันพระบรมราชชนก จึงได้มีมติให้ควรวบรวมภารกิจของศูนย์วิเทศสัมพันธ์ไปเป็นงานหนึ่งภายใต้กองยุทธศาสตร์ ซึ่งได้จัดตั้งเป็นกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ อย่างไรก็ตามตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นมา งานวิเทศสัมพันธ์ได้เริ่มมีบทบาทและภารกิจที่สำคัญเพิ่มขึ้นและปัจจุบันงานวิเทศสัมพันธ์มีอัตรากำลังบุคลากรที่เป็นข้าราชการไม่เพียงพอต่อการขับเคลื่อนภารกิจดังกล่าวข้างต้น ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจด้านวิเทศสัมพันธ์ของสถาบันพระบรมราชชนกเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับภาระงานที่เพิ่มขึ้น และเพื่อให้มีระบบการบริหารงานที่มีความคล่องตัว มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับภารกิจ จึงเสนอขอความเห็นชอบแยกงานวิเทศสัมพันธ์ออกจากกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ โดยจัดตั้งเป็นกองวิเทศสัมพันธ์ อยู่ภายใต้สำนักงานอธิการบดี แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ กลุ่มงาน ประกอบด้วย (๑) งานภารกิจอำนวยการ (๒) งานยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนงาน (๓) งานงบประมาณ และ (๔) งานบุคลากร

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้จัดตั้งกองวิเทศสัมพันธ์เป็นส่วนราชการภายในระดับกอง โดยอยู่ภายใต้สำนักงานอธิการบดี

๒. รับรองมติที่ประชุม

วาระที่...

วาระที่ ๖ เรื่องเพื่อทักท้วง

๖.๑ ขออนุมัติปริญญา แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (สำเร็จการศึกษาเพิ่มเติม) วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๑ ราย

คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ รับรองผลการเรียนและการสำเร็จการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จากวิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๑ ราย โดยให้สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ตามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรีของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดเกณฑ์การสำเร็จการศึกษา ดังนี้

๑. คะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตรไม่ต่ำกว่า ๒.๐๐
๒. จำนวนปีที่เรียนไม่เกินกว่าระยะเวลาที่เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรกำหนด
๓. สอบได้จำนวนหน่วยกิตครบตามหลักสูตร
๔. ผ่านการสอบความรู้รอบยอดตามเกณฑ์การวัดและประเมินผลการศึกษาของสถาบัน
๕. ผ่านเกณฑ์ภาษาอังกฤษ ตามประกาศของสถาบัน
๖. ต้องชำระค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในการศึกษาครบตามที่กำหนด

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ตรวจสอบแล้ว พบว่าทุกคนมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรีของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติปริญญา แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (สำเร็จการศึกษาเพิ่มเติม) วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๑ ราย โดยให้สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

๒. รับรองมติที่ประชุม

๖.๒ ขออนุมัติประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น จำนวน ๑๐๔ ราย

คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ รับรองผลการเรียนและการสำเร็จการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น จำนวน ๑๐๔ ราย โดยให้สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น จำนวน ๑๐๔ ราย โดยให้สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๒. รับรองมติที่ประชุม

๖.๓ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามกฎหมายกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา

ตามที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบและอนุมัติร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามกฎหมายกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา และให้เสนอนายกสภาสถาบันพระบรมราชชนกลงนามตามคำสั่งดังกล่าว แต่งตั้งนายศักดิ์ชัย กาญจนวัฒนา เป็นกรรมการในตำแหน่งรองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ต่อมาในคราวประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ มติสภาสถาบันพระบรมราชชนก อนุมัติให้นายศักดิ์ชัย กาญจนวัฒนา ลาออกจากรองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก และในคราวประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ มติสภาสถาบันพระบรมราชชนก เห็นชอบให้แต่งตั้งนายรายิน อโรร่า เป็นรองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก แทนนายศักดิ์ชัย กาญจนวัฒนา ที่ลาออกตามคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๕/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งรองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้งนายรายิน อโรร่า ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ดังนั้นจึงเห็นควรขอเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบของ ร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามกฎหมายกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ลำดับที่ ๗ เดิมจาก นายศักดิ์ชัย กาญจนวัฒนา เป็น นายรายิน อโรร่า รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบแต่งตั้งนายรายิน อโรร่า เป็นกรรมการ ในคณะกรรมการดำเนินการตามกฎหมายกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา แทน นายศักดิ์ชัย กาญจนวัฒนา

๒. เห็นชอบคณะกรรมการชุดอื่นที่สภาสถาบันพระบรมราชชนกแต่งตั้งนายศักดิ์ชัย กาญจนวัฒนา ในตำแหน่งรองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก เป็นกรรมการ หรือเป็นกรรมการและเลขานุการ หรือเป็นเลขานุการ ให้เปลี่ยนเป็นนายรายิน อโรร่า แทนทุกชุด

๓. รับรองมติที่ประชุม

วาระที่ ๗ เรื่องเพื่อทราบ

๗.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ดังนี้

ครั้งที่/วันที่	จำนวนวาระเพื่อพิจารณา/อนุมัติ	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	วาระที่อยู่ในดำเนินการ
๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๖๕	๓	๓	-	-
๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๖๕	๒๓	๒๓	-	-

ครั้งที่/วันที่	จำนวนวาระ เพื่อพิจารณา/ อนุมัติ	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	วาระที่อยู่ในการดำเนินการ
๓/๒๕๖๕ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๖๕	๗	๗	-	-
๔/๒๕๖๕ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๖๕	๑๕	๑๔	๑	๑. คณะกรรมการประเมินผล สถาบันพระบรมราชชนก
๕/๒๕๖๕ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๖๕	๖	๖	-	-
๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๖๕	๘	๘	-	-
๗/๒๕๖๕ วันที่ ๘ กันยายน ๖๕	๑๑	๑๑	-	-
๘/๒๕๖๕ วันที่ ๖ ตุลาคม ๖๕	๑๘	๑๒	๖	๒. ร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรม ราชชนก ที่ ../... เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการธรรมาภิบาลและ จริยธรรม สถาบันพระบรมราชชนก ๓. อนุมัติหลักสูตรฉุกเฉิน การแพทย์บัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ด้วยรูปแบบการจัด การศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐาน การอุดมศึกษา) ๔. ร่างกฎกระทรวงจัดตั้งส่วน ราชการ ในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๕. ร่างประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตาม พระราชบัญญัติสถาบันพระบรม ราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ..) ๖. ร่างประกาศสถาบันพระบรม ราชชนก เรื่อง การแบ่งส่วนราชการ เป็นงานหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ อย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่างาน ๗. ร่างประกาศสถาบันพระบรม ราชชนก เรื่อง การกำหนดหน้าที่ และอำนาจของส่วนราชการภายใน สถาบันพระบรมราชชนก
๙/๒๕๖๕ ๘ พฤศจิกายน ๖๕	๑๐	๙	๑	๘. เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม สภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๖

ครั้งที่/วันที่	จำนวนวาระ เพื่อพิจารณา/ อนุมัติ	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	วาระที่อยู่ในการดำเนินการ
				ตุลาคม ๒๕๖๕ วาระที่ ๕.๑๓ ร่างกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการ ในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. และ ๕.๑๔ ร่างประกาศกระทรวง สาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วน ราชการตามพระราชบัญญัติ พระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ..)
๑๐/๒๕๖๕ ๘ ธันวาคม ๖๕	๙	๙	-	-
๑๑/๒๕๖๕ ๑๕ ธันวาคม ๖๕	๑	๑	-	-
รวมทั้งหมด	๑๑๑	๑๐๓	๘	
ร้อยละ		๙๒.๗๙	๗.๒๑	

สรุปจำนวนวาระเพื่อพิจารณา/อนุมัติ ที่ได้ดำเนินการแล้วรวมทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๗๙
และจำนวนวาระที่อยู่ระหว่างดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๗.๒๑

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๒ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ถึง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุม
สภาสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ถึง ครั้งที่
๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ดังนี้

ครั้งที่/วันที่	จำนวนวาระ เพื่อพิจารณา/ อนุมัติ	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	วาระที่อยู่ในการดำเนินการ
๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๒ มกราคม ๖๖	๑๓	๑๓	-	-
๒/๒๕๖๖ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๖๖	๑๕	๑๑	๔	๑. ขออนุมัติในหลักการ ขอเปิด หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ขอ...

ครั้งที่/วันที่	จำนวนวาระ เพื่อพิจารณา/ อนุมัติ	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	วาระที่อยู่ในการดำเนินการ
				๒. ขออนุมัติการขอใช้เงินรายได้ เพื่อชดเชยการขอใช้พื้นที่ โรงพยาบาลศรีธัญญา ในการก่อสร้างอาคารสำนักงานอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก ๓. ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งว่าง ข้าราชการเป็นตำแหน่งนิติกร และตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบ ภายใน ๔. ขออนุมัติร่างโครงการจัดการประชุมวิชาการนานาชาติ “การศึกษา สำหรับบุคลากรสุขภาพ” (Global Health Professional Education Conference: GHPEC) สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข
๓/๒๕๖๖ วันที่ ๙ มีนาคม ๖๖	๑๑	๙	๒	๕. ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของสถาบัน พ.ศ. และขออนุมัติร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยนักศึกษา พ.ศ. ๖. ขออนุมัติในหลักการ ขอเปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาช่างเทคนิคกรรม หลักสูตรใหม่ พ.ศ.
๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๖๖	๒	๒	-	-
๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ เมษายน ๖๖	๘	๗	๑	๗. ขออนุมัติในหลักการขอเปิดโครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๖๖	๒๖	๒๐	๖	๘. ขอความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ครั้งที่/วันที่	จำนวนวาระ เพื่อพิจารณา/ อนุมัติ	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	วาระที่อยู่ในการดำเนินการ
				๙. ขออนุมัติในหลักการ (ขั้นตอนที่ ๑) ขอเปิดหลักสูตรสาธารณสุขศาสตร มหบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๐. ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการตามกฎหมายกระทรวงการจ้ด กลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑๑. ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบัน พระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการเทียบโอนหน่วยกิต และผลการศึกษาในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๑๒. ขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง ของสถาบันพระบรมราชชนก ส่วนกลาง ๑๓. ขออนุมัติปรับแผนผลิต ระดับบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ คณะสาธารณสุข ศาสตร์และสหเวชศาสตร์
๗/๒๕๖๖ ๑๕ มิถุนายน ๖๖	๑๔	๙	๕	๑๔. การพัฒนาคุณภาพการศึกษา และความก้าวหน้าทางวิชาการ สำหรับผู้เกษียณอายุราชการ ๑๕. ขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ของสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) ๑๖. ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการ สำนักงานสภาสถาบัน ผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการ สำนักงานคณบดี สังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก ๑๗. ขออนุมัติ ค่าตอบแทนผู้ดำรง ตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรม ราชชนกให้กับ ศาสตราจารย์ เรืออากาศเอกหญิงวงนิษา ชื่นกองแก้ว รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

๑๘. ประเด็น...

ครั้งที่/วันที่	จำนวนวาระเพื่อพิจารณา/อนุมัติ	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	วาระที่อยู่ในการดำเนินการ
				๑๘.ประเด็นหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบโอนหน่วยกิตและผลการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ในการเข้าศึกษาหลักสูตรระดับปริญญาตรีของคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
รวมทั้งหมด	๘๙	๗๑	๑๘	
ร้อยละ		๗๙.๗๘	๒๐.๒๒	

สรุปจำนวนวาระเพื่อพิจารณา/อนุมัติ ที่ได้ดำเนินการแล้วรวมทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ ๗๙.๗๘ และจำนวนวาระที่อยู่ระหว่างดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๒๐.๒๒

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๓ ผลการพิจารณาการขอรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี

ผลการพิจารณาการขอรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

มติการประชุมคณะกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ และรับรองมติ ฯ ในคราวเดียวกัน มีผลการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้การรับรองวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เป็นเวลา ๕ ปีการศึกษา (ปีการศึกษา ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒. ให้ความเห็นชอบจำนวนรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวน ๑๔๐ คน/ปี โดยการรับนักศึกษาจำนวนดังกล่าวต้องมีอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (Full Time Equivalence Student : FTES) ในอัตราส่วนไม่เกิน ๑ : ๖ ตามข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ยื่นเสนอรายงานการประเมินตนเองต่อสภาการพยาบาล เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษารั้งต่อไปภายใน ๖ เดือนก่อนเปิดภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๗๑ เพื่อให้สภาการพยาบาลดำเนินการตรวจเยี่ยมและพิจารณาให้การรับรองสถาบันการศึกษาต่อไป

๔. วิทยาลัย...

๔. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี มีจุดเด่นที่น่าชื่นชม ดังนี้

๔.๑ ผู้อำนวยการวิทยาลัยมีความเป็นผู้นำ ใจดี เข้าถึงได้

๔.๒ มีระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจครบทุกด้านและข้อมูลเป็นปัจจุบัน สามารถใช้และพัฒนาาระบบสารสนเทศได้อย่างเหมาะสม

๔.๓ มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีความเป็นพี่น้อง ช่วยเหลือกัน บุคลากรมีความสุขในการทำงาน

๔.๔ แหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาลมีบุคลากรที่ส่งเสริมสนับสนุนและให้ความร่วมมืออย่างเข้มแข็งในการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ มีความร่วมมือในการทำวิจัย และพัฒนานวัตกรรมร่วมกัน

๕. ให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ปรับปรุงสถาบันการศึกษาตามเงื่อนไขและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และส่งผลการปรับปรุงสถาบัน ฯ มาที่สภากาพยาบาลเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานปีการศึกษาที่ได้รับการรับรอง ดังนี้

มาตรฐานที่ ๒ ด้านอาจารย์

- พัฒนาอาจารย์ประจำให้มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกหรือสรรหาอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก โดยเฉพาะในสาขาพยาบาลศาสตร์ ให้ได้จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ (ปัจจุบันมีอาจารย์ระดับปริญญาเอกทุกสาขา ร้อยละ ๒๕.๕๘)

มาตรฐานที่ ๖ ด้านการประเมินและผลลัพธ์ของหลักสูตร

- พัฒนาการจัดการเรียนการสอน สร้างความเข้าใจและเตรียมความพร้อมให้ผู้สำเร็จการศึกษา สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในปีแรกทุกคน (ปัจจุบันสอบผ่านร้อยละ ๙๗.๙๒)

มาตรฐานที่ ๗ ด้านการวิจัยและการบริการวิชาการแก่สังคมและการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

- นำผลการประเมินแผนและโครงการบริการวิชาการ/การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม มาปรับปรุงหรือพัฒนาการให้บริการวิชาการแก่สังคม/ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดการดำเนินการอย่างต่อเนื่องในปีการศึกษาถัดไป

มาตรฐานที่ ๘ ด้านการจัดหาบุคลากรและการสนับสนุนทรัพยากรทางการศึกษา

- นำผลการประเมินผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนมาปรับปรุงเพื่อการวางแผนและการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนในปีถัดไป

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- สนับสนุนให้อาจารย์ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย/วิชาการในวารสารการพยาบาลต่างประเทศ ที่อยู่ในฐานข้อมูลซึ่งเป็นที่ยอมรับเพิ่มมากขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๔ รายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน สถาบันพระบรมราชชนก สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ตรวจสอบรายงานการเงินของสถาบันพระบรมราชชนก ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงาน...

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า รายงานการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของสถาบันพระบรมราชชนก ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และผลการดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด สถาบันพระบรมราชชนก จึงเสนอสภาสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๕ รายงานสถานการณ์การพิจารณาผลงานทางวิชาการ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

สถานการณ์การพิจารณาผลงานทางวิชาการ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีผู้ส่งผลงานที่กองทรัพยากรบุคคล จำนวน ๔๔๖ คน เสนอเข้าคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อเสนอรายชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงาน จำนวน ๓๗๗ คน ส่งผลงานให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน จำนวน ๓๓๑ คน ผู้ทรงคุณวุฒิส่งผลการประเมินกลับให้เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ครบ ๓ ท่าน จำนวน ๔๙ คน และนำผลการพิจารณาเสนอต่อสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาในวาระลับ จำนวน ๓๖ คน

มติที่ประชุม รับทราบรายงานสถานการณ์การพิจารณาผลงานทางวิชาการ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๗.๖ สรุปผลการคัดเลือกนักศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ระดับปริญญาตรี และต่ำกว่าปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

สถาบันพระบรมราชชนก ได้ดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ โดยสรุปภาพรวม ทั้ง ๓ คณะ (คณะแพทยศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์) แผนการรับทั้งสิ้น ๕,๗๘๘ คน รับได้ ๕,๗๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๗ โดยจำแนกรายคณะ ดังนี้

๑. คณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๑ หลักสูตร แผนการรับ จำนวน ๙๖ คน รับได้ จำนวน ๙๖ คน (๑๐๐%)

๒. คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๑ หลักสูตร แผนการรับ จำนวน ๔,๒๒๐ คน รับได้ จำนวน ๔,๒๒๐ คน (๑๐๐%)

๓. คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ จำนวน ๙ หลักสูตร แผนการรับ จำนวน ๑,๔๗๒ คน รับได้ จำนวน ๑,๓๙๕ คน (๙๔.๗๗%)

รายละเอียดจำแนกรายหลักสูตรและรายวิทยาลัย ตามเอกสารที่แนบ

ข้อสังเกตจากที่ประชุม

ให้สถาบันทบทวนหลักสูตรที่รับนักศึกษาต่ำกว่าแผนการผลิตรายปีของนักศึกษามาก

มติที่ประชุม รับทราบสรุปผลการคัดเลือกนักศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ระดับปริญญาตรี และต่ำกว่าปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

๗.๗ สรุปประเด็นการประชุมหารือความร่วมมือทางวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก และมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

ด้วยมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช โดยรองศาสตราจารย์มานิตย์ จุมปา รักษาการอธิการบดีมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช และคณะผู้บริหาร ได้มาประชุมหารือความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันพระบรมราชชนกและมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๗๐๓ อาคาร ๔ ชั้น ๗ สถาบันพระบรมราชชนก โดยมี ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย เทียนถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก และคณะผู้บริหาร ให้การต้อนรับและร่วมประชุมหารือดังกล่าว

โดย ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย เทียนถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ได้กล่าวต่อที่ประชุมว่า การพัฒนาหลักสูตรแบบสองปริญญา (Dual degree) เป็นหลักสูตรที่สถาบันพระบรมราชชนกให้ความสนใจ ซึ่งจะเป็นการเพิ่มคุณค่าให้กับบัณฑิตที่เข้าศึกษา โดยบัณฑิตจะได้ปริญญาในสาขาอื่น ๆ เพิ่มเติม นอกจาก ด้าน Health Sciences

จากการประชุมหารือ มีข้อสรุปแนวทางการจัดการศึกษาร่วมกันของสถาบันพระบรมราชชนก และมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ดังนี้

แนวทางที่ ๑ การจัดการศึกษาแบบหลักสูตรสองปริญญา (Dual degree)

- คณะ/สาขา ศึกษาความต้องการเข้าศึกษาของนักศึกษาแต่ละหลักสูตรที่จะร่วมมือกันระหว่าง สถาบันพระบรมราชชนก และมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

- คณะ/สาขา ของสถาบันพระบรมราชชนก และมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช จัดแผนการเรียนของหลักสูตรร่วมกัน

- นักศึกษา สามารถลงทะเบียนเรียนได้ทั้ง ๒ หลักสูตร ตามแผนการเรียนของแต่ละหลักสูตรที่ร่วมกันกำหนด

- ใช้การเทียบโอนรายวิชา/หน่วยกิต ตามระเบียบฯ ของแต่ละสถาบัน

แนวทางที่ ๒ การจัดการศึกษารายวิชาในหมวดวิชาการศึกษาทั่วไป (GE)

- นักศึกษาลงทะเบียนเรียนกับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช จัดการศึกษาผ่านระบบออนไลน์แล้วใช้กระบวนการเทียบโอนรายวิชา โดยในกรณีรายวิชาซึ่งมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชไม่มี สามารถพัฒนาหลักสูตร/รายวิชาร่วมกัน

แนวทางที่ ๓ ความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก โดยการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ในหลักสูตรต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

แนวทางที่ ๔ การอบรมบุคลากรด้านพัฒนาบทเรียนออนไลน์ (MOOC) และความอนุเคราะห์สถานที่ในการถ่ายทำและจัดทำบทเรียน MOOC

แนวทางที่ ๕ ความร่วมมือในการจัดการเรียนการสอน และการสอบแบบออนไลน์

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๘ โครงการผลิตผู้ช่วยพยาบาล สร้างคน สร้างงาน สู่การสร้างสุขภาวะชุมชน คนแม่ฮ่องสอน
เทิดพระเกียรติ “สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ครบรอบ
๙๑ พรรษา” ครอบคลุม ทุกตำบล จังหวัดแม่ฮ่องสอน

สถาบันพระบรมราชชนก ซึ่งเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ผลิตบุคลากรด้านการสาธารณสุข
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข สืบสานพระปณิธานของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก
พระบิดาแห่งการแพทย์และสาธารณสุขไทย และสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี พระมารดาแห่ง
การสาธารณสุขไทย สถาบัน ฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตและพัฒนาบุคลากรตามความต้องการของกระทรวง
สาธารณสุข ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพ ทำการสอน การวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม
และทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยยึดแนวทางที่เปิดโอกาสให้คนท้องถิ่นเข้าถึงการศึกษาด้านสาธารณสุข
(local recruitment) ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายด้านสร้างสุขภาพของประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
แม่ฮ่องสอน จากนโยบายข้างต้นจึงจำเป็นต้องมีที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่ ต้องมีการบริหาร
จัดการเพื่อตอบสนองวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กร โดยได้ทำการประสานความร่วมมือกับสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแม่ฮ่องสอน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอนและองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้มีส่วนร่วมในการออกแบบระบบการเข้าถึงการศึกษา การจัดการศึกษาและการ
ทำงานในพื้นที่ โดยร่วมวางแผนและดำเนินการทั้งระบบในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตร
ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบัน
พระบรมราชชนก เป็นกรณีศึกษา โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง มีกระบวนการหลักเป็นไปตามกรอบแนวคิดหลักการ
จัดการศึกษาขององค์การอนามัยโลกสามประการ ได้แก่ การคัดเลือกผู้เรียนในท้องถิ่น (Local recruitment)
การจัดการเรียนการสอนในเขตภูมิภาค (regional education) และการกลับไปทำงานในเขตภูมิลำเนา
(hometown placement) (WHO, ๒๐๒๑)

ดังนั้น วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
จึงได้จัดทำโครงการผลิตผู้ช่วยพยาบาล สร้างคน สร้างงาน สู่การสร้างสุขภาวะชุมชน คนแม่ฮ่องสอน
เทิดพระเกียรติ “สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง มีพระชนมายุ
ครบ ๙๑ พรรษา” ครอบคลุม ๑๐๐ เปอร์เซนต์ของตำบล จังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อผลิตบุคลากรระยะสั้น
สร้างคน สร้างงาน สู่การสร้างสุขภาวะชุมชน คนแม่ฮ่องสอน ให้คนในพื้นที่ได้เข้าถึงการศึกษาโดยเพิ่มโอกาส
การให้ทุนการศึกษาแบบเฉพาะพื้นที่ (Area base) จึงจัดทำหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
และรับนักศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๗ ใช้เวลาศึกษา ๑ ปี ทั้งนี้ อาศัยความร่วมมือจากทุกภาคีเครือข่ายในพื้นที่
จังหวัดแม่ฮ่องสอน

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๘ รับรองมติที่ประชุม

รับรองมติที่ประชุมอยู่ในแต่ละวาระย่อย ที่มีการพิจารณา

วาระที่...

วาระที่ ๙ เรื่องอื่น ๆ

นัดประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนกครั้งถัดไปในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.



นางสุนีย์ โยคะกุล
ผู้สรุปรายงานการประชุม



รองศาสตราจารย์วสุธร ต้นวัฒนกุล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม
เลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก