

รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๐ อาคาร ๗ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี
และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์วิจารณ์	พานิช	นายกสภาสถาบัน
๒. รองศาสตราจารย์สุจิตรา	เหลื่องอมรเลิศ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. ศาสตราจารย์เกียรติคุณบุญทิพย์	สิริธรรังศรี	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. นายสมควร	หาญพัฒนชัยกูร	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ศาสตราจารย์สถิรกร	พงศ์พานิช	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. นายสุวิทย์	วิบุลผลประเสริฐ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. ศาสตราจารย์พรศักดิ์	ศรีอมรศักดิ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. ศาสตราจารย์สุรสิทธิ์	วชิรขจร	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. รองศาสตราจารย์กิตติชัย	ไตรรัตน์ศิริชัย	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. นายสาเล่	สุขเกิด	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายสรเสรีญ	นามพรหม	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. ศาสตราจารย์ศิริอร	สินธุ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย	เทียนถาวร	อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก กรรมการสภาสถาบัน
๑๔. นายวิศิษฐ์	ตั้งนภากร	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก กรรมการสภาสถาบัน
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์	เทอร์เนอร์	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ กรรมการสภาสถาบัน
๑๖. นายจิโรจ	สินธวานนท์	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ กรรมการสภาสถาบัน
๑๗. นางสาวศุภกรใจ	เจริญสุข	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี กรรมการสภาสถาบัน
๑๘. นายสุนทร	ปราบเขต	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา กรรมการสภาสถาบัน
๑๙. นายสายันท์	ปัญญาทรง	ประธานสภาคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน
๒๐. นายเกียรติศักดิ์	แซ่อิว	คณาจารย์ประจำของสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน

๒๑. นางสาว...

๒๑. นางสาวเบญจพร	รัชตารมย์	ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๒๒. รองศาสตราจารย์วสุธร	ตันวัฒนกกุล	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	
			เลขานุการสภาสถาบัน

ผู้มาประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. นายรุ่งเรือง	กิจผาติ	หัวหน้าทีปักษ์าระดับกระทรวงสาธารณสุข	
		แทนอุปนายกสภาสถาบัน	
๒. รองศาสตราจารย์ไทย	ทิพย์สุวรรณกุล	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๓. นายวันนี	นนท์ศิริ	ผู้แทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา	
		กรรมการสภาสถาบัน	
๔. นายธานี	กล่อมใจ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา	
		กรรมการสภาสถาบัน	
๕. นางสาวมาริสา	สุวรรณราช	คณาจารย์ประจำของสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๖. นางทัศนีย์	ทิพย์สูงเนิน	คณาจารย์ประจำของสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๗. นางสาวชดา	นัมวัฒนากุล	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	
		ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน	

ผู้ลาประชุม

๑. นายนพดล	เกริกฤกษ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
------------	-----------	-------------------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายศักดิ์ชัย	กาญจนวัฒนา	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๒. นายปภัสสร	เจียมบุญศรี	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๓. ศาสตราจารย์ เรืออากาศเอกหญิงวนิดา ชื่นกองแก้ว		รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๔. รองศาสตราจารย์วิทยา	อยู่สุข	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
๕. นายชัยวัฒน์	พันธ์รัมย์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร
		จังหวัดพิษณุโลก
๖. นางสาวพรฤดี	นิธิรัตน์	รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
๗. นางสุนีย์	โยคะกุล	รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภา
		สถาบันพระบรมราชชนก
๘. นายสรายุทธ	นามเมือง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
		และพัสดุ
๙. นางสาวสุตา	พงษ์สว่าง	รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล

๑๐. นางรุจิรา	เจียมอมรรัตน์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองทะเบียนและประมวลผล
๑๑. นางลัดดา	เหลื่องรัตนมาศ	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
๑๒. นางวรรณุช	ทศบุตร	ปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
๑๓. นางสาวดวงนภา	ประเสริฐเมือง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองกลาง
๑๔. นายวาทัญญ	ประเสริฐเมือง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองกฎหมาย
๑๕. นายชาญยุทธ	พรหมประพัฒน์	พนักงานราชการเชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหาร
๑๖. นายวุฒิชัย	วิสุทธิพรต	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๑๗. นายดุสิต	สกุลปิยะเทวัญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๘. นางสาวเจนจิรา	พรหมดี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๙. นางสาวปวีณา	สุขพรรณพิมพ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒๐. นางสาวศวดี	งามสอาด	นักประชาสัมพันธ์
๒๑. นายภาณุพงศ์	มากเพ็ง	นิติกร
๒๒. นางสาวอลิสรา	ศิริเวชสุนทร	จ้างเหมาบริการงานวิชาการศึกษา
๒๓. ว่าที่ร้อยตรีหญิงวนสนันธุ์	ตันศรี	จ้างเหมาบริการงานจัดการงานทั่วไป งานที่ ๑

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานและเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑.๑ การเปิดให้การประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนกเป็นสาธารณะ เพื่อความโปร่งใสเป็นมาตรฐานสากล โดยให้เลขานุการสภาสถาบันเปิดช่องทางการถ่ายทอดทาง YouTube live และให้มีการจัดทำช่องทางให้ผู้เข้าร่วมรับฟังการประชุมสามารถเสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะได้ สำหรับรายงานการประชุมสภาสถาบันทุกฉบับจะเผยแพร่ทาง website ของสภาสถาบัน

๑.๑.๒ ขอแสดงความยินดีกับอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ในการได้รับรางวัล Sasakawa Health Prize 2023 ขององค์การอนามัยโลก

นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก มอบช่อดอกไม้และกล่าวแสดงความยินดีกับอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ที่ได้รับรางวัล Sasakawa Health Prize 2023 จากองค์การอนามัยโลก ซึ่งผลงานเด่นที่ทำให้ได้รับรางวัลดังกล่าว ประกอบด้วย

๑. การป้องกันและควบคุมโรคธาลัสซีเมียในประเทศไทย เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมอนามัย โดยริเริ่มการรณรงค์ “เลือกคู่ เลือกครรภ์ เลือกคลอด ปลอดภัยธาลัสซีเมีย เพื่อลดความชุกของโรคธาลัสซีเมียชนิดรุนแรงในประเทศไทย

๒. การ...

๒. การคัดกรองและควบคุมโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งคณบดี และผู้ก่อตั้งคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยริเริ่มโครงการ “ปิงปองจราจร ๗ สี” ซึ่งเป็นเครื่องมือ ในการคัดกรองโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงขั้นพื้นฐาน เพื่อให้ประชาชนปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ตามวิธีการ ๓ อ. (อาหาร อารมณ์ ออกกำลังกาย) ๓ ล. (ลดเหล้า ลดบุหรี่ ลดอ้วน) เพื่อป้องกันและควบคุม โรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง ทำให้สามารถลดค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพและลดภาระงานของบุคลากร สาธารณสุข

๓. การผลิตบุคลากรเพื่อรองรับระบบบริการปฐมภูมิ ในปัจจุบันซึ่งดำรงตำแหน่งอธิการบดีสถาบัน พระบรมราชชนก โดยกำหนดนโยบายด้านการจัดการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก ที่มุ่งเน้นการขยาย โอกาสทางการศึกษาให้นักเรียนในท้องถิ่นที่ห่างไกลได้มีโอกาสเข้าศึกษาในสถาบันพระบรมราชชนก และเปิด โอกาสให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เข้าศึกษาในหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล เพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของระบบบริการปฐมภูมิ

การได้รับรางวัลดังกล่าวของอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ส่งผลดีกับองค์กรและเป็น การประชาสัมพันธ์ สถาบันพระบรมราชชนก ให้เป็นที่รู้จักมากขึ้นทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

๑.๑.๓ สถาบันพระบรมราชชนก เป็นเลิศด้านวิชาการเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ ด้วยไตรพลัง

นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการได้รับรางวัล Sasakawa Health Prize 2023 ซึ่งเป็นรางวัลยกย่องผู้ที่มีผลงานดีเด่นด้าน Primary Health Care การที่ อธิการบดีได้รับรางวัลดังกล่าวนับเป็นโอกาสของสถาบันพระบรมราชชนก ในการขับเคลื่อนให้เกิดความ เป็นเลิศด้านวิชาการเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ โดยใช้ไตรพลัง คือ พลังภายในสถาบันพระบรมราชชนก ๓ ส่วน ที่จะขับเคลื่อนสถาบันพระบรมราชชนกไปสู่เป้าหมาย ประกอบด้วย ๑) อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ซึ่งเป็น Laureate of Sasakawa Health Prize 2023 ๒) การประชุมวิชาการนานาชาติเพื่อพัฒนาการศึกษา วิชาชีพสุขภาพ เน้นการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ (Primary Health Systems Development) ที่จะจัด ทุกปีร่วมกับองค์กรระหว่างประเทศ และ ๓) การปรับเปลี่ยนช่องทางการทำงาน ที่นำสู่การพัฒนาระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ ระบบสุขภาพชุมชน และระบบสุขภาพครอบครัว ทั้งนี้ต้องคำนึงถึง คุณธรรม ความถูกต้องดีงาม ไม่อดทนต่อการทุจริต ไม่ส่งเสริมการเห็นแก่ตัวและการเห็นแก่พวกพ้อง โดยจัดทำเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนา สถาบันต่อไป

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

สำนักวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก ควรมีบทบาทในการร่วมขับเคลื่อนสถาบันพระบรมราชชนก สู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการในการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ และมอบสำนักวิชาการนำเสนอบทบาท สำนักวิชาการในการพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนกครั้งต่อไป เดือน มีนาคม ๒๕๖๖ วาระเชิงนโยบาย

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่อง...

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๒.๑ จำนวนเรื่องที่น่าเข้าวาระการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เลขานุการสภาสถาบัน แจ้งจำนวนเรื่องที่น่าเข้าวาระการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดังนี้

- เรื่องสืบเนื่อง	จำนวน	๑	เรื่อง
- เรื่องเงินโยกย้าย	จำนวน	-	เรื่อง
- เรื่องเพื่ออนุมัติ	จำนวน	๙	เรื่อง
- เรื่องเพื่อทักท้วง	จำนวน	๕	เรื่อง
- เรื่องเพื่อทราบ	จำนวน	๕	เรื่อง
- เรื่องอื่น ๆ	จำนวน	-	เรื่อง
- วาระลับ	จำนวน	๓	เรื่อง

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งก่อน

๒.๑ รายงานผลการดำเนินการ

๒.๑.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ดังนี้

ผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ สรุปจำนวนวาระทั้งหมด ๑๗ วาระ วาระที่ดำเนินการแล้วจำนวน ๗ วาระ วาระที่อยู่ระหว่างดำเนินการจำนวน ๑๐ วาระ รายละเอียด ดังต่อไปนี้

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๑.๑.๒	สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สถาบันพระบรมราชชนก ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม ๑. การสื่อสารภายในองค์กร เพื่อให้เกิดการสื่อสารที่ทั่วถึงและโปร่งใส จึงเสนอให้การประชุมสภาสถาบันเป็นการประชุมแบบเปิด ให้บุคลากรในสถาบันสามารถเข้ารับฟังการประชุมได้ รวมทั้งเผยแพร่รายงานการประชุมฉบับจริงทางเว็บไซต์ของสถาบัน	๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐): อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒. การประชุมสภาสถาบันเป็นการประชุมแบบเปิด และเผยแพร่รายงานการประชุมฉบับจริงทางเว็บไซต์ของสถาบัน ยกเว้นวาระลับ: ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๓. การเปลี่ยนผ่านระบบบริหารบุคลากรของสถาบันเป็นบุคลากรในระบบอุดมศึกษาภายใน ๑ ปี: อยู่ระหว่างดำเนินการ	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
	๒. การสื่อสารมติของที่ประชุมสภาสถาบัน ผู้ที่สื่อสารควรเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องและรู้จริงในเรื่อง ดังกล่าว ๓. สภาคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานควรนำแผน การดำเนินงานและประเด็นที่สำคัญจากการประชุม มานำเสนอในที่ประชุมสภาสถาบัน ๔. ความก้าวหน้าของบุคลากรสถาบันพระบรม ราชชนก นั้น แบ่งออกเป็นสายการสอน และสายสนับสนุน ซึ่งบุคลากรสายการสอนจะมี ความก้าวหน้าในตำแหน่งทางวิชาการ ตามมาตรา ๔๖ ของพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่บุคลากรสายสนับสนุน ตามมาตรา ๔๕ ของพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้การบริหารงานบุคคลของสถาบัน เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งยังไม่มี ความชัดเจน ดังนั้นสถาบันควรพิจารณาดำเนินการต่อไป มติที่ประชุม ๑. รับทราบการนำเสนอข้อมูลสรุปผลการประชุม เชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการร่วม วิเคราะห์สถานการณ์และวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ขององค์กร จัดทำแผนพัฒนามูลนิธิ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สถาบันพระบรมราชชนก และมอบฝ่ายบริหารนำข้อมูลดังกล่าวเป็นข้อมูลนำเข้า เพื่อหาแนวทางแก้ไขในโครงการสัมมนาเพื่อระดมความ คิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒. เห็นชอบให้การประชุมสภาสถาบันเป็นการประชุม แบบเปิด ให้บุคลากรในสถาบันสามารถเข้ารับฟัง การประชุมได้ รวมทั้งเผยแพร่รายงานการประชุม ฉบับจริงทางเว็บไซต์ของสถาบัน ยกเว้นวาระลับ ๓. มอบคณะกรรมการนโยบายบุคคลและฝ่ายบริหาร หาวิธีดำเนินการเปลี่ยนผ่านระบบบริหารบุคลากรของ		

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
	สถาบันเป็นบุคลากรในระบบอุดมศึกษา ภายใน ๑ ปี เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าทั้งสายสอนและสายสนับสนุน ๔. รับรองมติที่ประชุม		
๒.๒.๑.๑	ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการเปลี่ยนและกำหนดตำแหน่งให้คณาจารย์ประจำดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ข้อเสนอแนะที่ประชุม ฝ่ายบริหารควรสื่อสารกับบุคลากรให้เกิดความเข้าใจในข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการเปลี่ยนและกำหนดตำแหน่งให้คณาจารย์ประจำดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการเปลี่ยนและกำหนดตำแหน่งให้คณาจารย์ประจำดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒. รับรองมติที่ประชุม และมอบฝ่ายบริหารสื่อสารข้อบังคับ ฯ ให้กับบุคลากร	- นายกสภาสถาบันลงนามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการเปลี่ยนและกำหนดตำแหน่งให้คณาจารย์ประจำดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖	
๒.๒.๑.๒	ขออนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ข้อเสนอแนะ ฝ่ายบริหารควรสื่อสารกับบุคลากรให้เกิดความเข้าใจในประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.	- อธิการบดีลงนามประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
	มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. โดยมีการแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้ ๑.๑ นิยาม “ตำแหน่งทางวิชาการ” แก้ไขเป็น ตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ๑.๒ นิยาม “การเปลี่ยนตำแหน่ง” แก้ไขเป็น การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยหรือดำรงตำแหน่งด้านการสอน ในสถาบันพระบรมราชชนกเป็นคณาจารย์ประจำ สถาบันพระบรมราชชนก ๑.๓ ข้อ ๕.๑ การเปลี่ยนตำแหน่งเป็นผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ข้อ ๕.๑.๑ (๑) แก้ไขเป็น ผู้ดำรงตำแหน่ง ด้านการสอน ระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ข้อ ๕.๑.๒ (๒) แก้ไขเป็น ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัย และได้รับการประเมินเข้าสู่ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการสอน) มาแล้ว ๑.๔ ข้อ ๕.๒ การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น รองศาสตราจารย์ ข้อ ๕.๒.๑ (๑) แก้ไขเป็น ผู้ดำรงตำแหน่ง ด้านการสอนระดับเชี่ยวชาญ หรือ ข้อ ๕.๒.๑ (๒) แก้ไขเป็น ผู้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย และได้รับการ ประเมินเข้าสู่ตำแหน่งในระดับเชี่ยวชาญ (ด้านการสอน) มาแล้ว		

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
	๑.๕ เปลี่ยนข้อ ๘ เป็นข้อ ๙ และเพิ่มข้อความข้อ ๘ ดังนี้ “การดำเนินการที่ได้ดำเนินการแล้วหรืออยู่ระหว่างการดำเนินการที่เกี่ยวกับการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการที่สังกัดวิทยาลัย สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ก่อนพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้บังคับเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก ให้ดำเนินการต่อไปและถือว่าเป็นการดำเนินการที่ชอบด้วยประกาศนี้” ๒. มอบอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ลงนามในประกาศ ๓. รับรองมติที่ประชุม และมอบฝ่ายบริหารสื่อสารประกาศ ฯ ให้กับบุคลากร		
๒.๒.๒.๑	<u>ขอความเห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ</u> <u>มติที่ประชุม</u> ๑. เห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิของสถาบันพระบรมราชชนก ตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอ ทั้งนี้มอบฝ่ายบริหารจัดการข้อมูลประกอบการเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ๒. รับรองมติในที่ประชุม	- อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำประวัติกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิตามแบบฟอร์มของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	
๒.๒.๒.๒	<u>ขออนุมัติร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วย</u> <u>คำตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก</u> <u>(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖</u> <u>มติที่ประชุม</u> อนุมัติร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยคำตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖	- นายกสภาสถาบันลงนามระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยคำตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	
๕.๑	<u>ขออนุมัติร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วย</u> <u>สภาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕</u> <u>มติที่ประชุม</u> ๑. อนุมัติร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก	๑. จัดทำคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ๒. แจ้งคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก	

ว่าด้วย...

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
	ว่าด้วยสภาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. รับรองมติที่ประชุม	ที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ให้คณะกรรมการสภาวิชาการทุกท่านทราบ ๓. ดำเนินการจัดประชุมสภาวิชาการตามคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนกที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖	
๕.๓	ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การรับโอนข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒. รับรองมติในที่ประชุม	- นายกสภาสถาบันลงนามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
๕.๔	ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม การดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักหรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม การดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักหรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒. รับรองมติในที่ประชุม	- นายกสภาสถาบันลงนามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม การดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักหรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๕.๕	<u>ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารเงินอุดหนุนการวิจัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</u> มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารเงินอุดหนุนการวิจัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๒. รับรองมติในที่ประชุม	- นายกสภาสถาบันลงนามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารเงินอุดหนุนการวิจัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	
๕.๖	<u>ขออนุมัติร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานนวัตกรรม พ.ศ.</u> มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานนวัตกรรม พ.ศ. ๒. รับรองมติในที่ประชุม	- นายกสภาสถาบันลงนามระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	
๕.๗	<u>ขออนุมัติแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)</u> <u>ขออนุมัติการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ และรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔</u> มติที่ประชุม ๑. รับทราบการรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๒. เห็นชอบและอนุมัติแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ๓. เห็นชอบและอนุมัติการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๔. รับรองมติในที่ประชุม	๑. แจ้งคณะ กองต่าง ๆ และกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นต้นสังกัด รับทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒. อยู่ระหว่างดำเนินการลงข้อมูลในระบบ Che QA Online	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๕.๘	<u>ขออนุมัติโครงสร้างและอัตรากำลังของโครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก</u> มติที่ประชุม ๑. อนุมัติโครงสร้างและอัตรากำลังของโครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ๒. รับรองมติในที่ประชุม	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๕.๙	<u>ขอความเห็นชอบการขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก ตามร่างระเบียบ (ทบ.๒) มติที่ประชุม</u> ๑. เห็นชอบร่างระเบียบเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก (ทบ.๒) ๒. ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งส่วนที่เกินจากระเบียบตำแหน่งประเภทผู้บริหาร สถาบันพระบรมราชชนก (ทบ.๒) ให้ใช้เงินรายได้สมทบ ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สภาสถาบันอนุมัติ ๓. รับรองมติในที่ประชุม	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๕.๑๐	<u>ขอความเห็นชอบการบริหารอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) และแนวทางปฏิบัติการจัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ</u> มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบการบริหารอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) และแนวทางปฏิบัติการจัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ ๒. รับรองมติในที่ประชุม	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๕.๑๑	<u>ขอความเห็นชอบการยุบเลิกอัตราว่างลูกจ้างประจำ เกษียณอายุราชการและที่ว่างระหว่างปีเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</u> มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบการยุบเลิกอัตราว่างลูกจ้างประจำ เกษียณ อายุราชการ และที่ว่างระหว่างปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๔ อัตรา ๒. รับรองมติที่ประชุม	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๕.๑๒	<u>ขอความเห็นชอบการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น</u> มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ๒. รับรองมติที่ประชุม	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๕.๑๓	<u>ขอความเห็นชอบการจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก</u> มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบการจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ๒. รับรองมติที่ประชุม	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. วาระที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ขอให้บรรจุเป็นวาระเพื่อทราบและนำเสนอในการประชุมสภาสถาบัน ครั้งต่อไป เป็นการรายงานความก้าวหน้าทุกครั้งจนบรรลุตามมติสภาสถาบัน

๒. สำหรับข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งต่าง ๆ หรือเอกสารที่ต้องเสนอนายกสภาสถาบันลงนาม ขอให้ตรวจสอบรายละเอียดให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตามมติสภาสถาบัน

๓. การ...

๓. การสรุปมติการประชุมในวาระขอความเห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ขอให้การระบุชื่อบุคคลอยู่ในชั้นความลับจนกว่าจะได้รับการโปรดเกล้า

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒ เรื่องสืบเนื่อง

๒.๒.๑ จากการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

๒.๒.๑.๑ รายงานความก้าวหน้าโครงการสัมมนาเพื่อระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

สถาบันพระบรมราชชนก ดำเนินการจัดทำโครงการสัมมนาเพื่อระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะ โทด์ รีสอร์ท อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๘๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์ (๑) วางระบบการพัฒนาบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนกในการขับเคลื่อนองค์กรเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นเลิศ เพื่อระบบสุขภาพปฐมภูมิ (๒) การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเรียนรู้และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (๓) สร้างผู้นำด้านสุขภาพรุ่นใหม่ (Young Leaders)

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. ควรทบทวนการใช้คำภาษาไทยและภาษาอังกฤษร่างโครงการสัมมนาเพื่อระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

การใช้คำว่า “Retreat” เป็นการประชุมเชิงทางการ ระหว่างกรรมการสภาสถาบันกับผู้บริหารสถาบัน เป็นการสัมมนาทางวิชาการแนวใหม่ เป้าหมายเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาองค์กรร่วมกัน

“Retreat” เป็นศัพท์ทางทหาร หมายถึง การรุกและล่าถอย (หยุดเพื่อ ตั้งหลัก เพื่อรุกไปข้างหน้า) มีการนำมาใช้กับการบริหารงาน เช่น การทำงานแบบเชิงรุกเพื่อบังคับเป้าหมาย แต่อาจต้องหยุดเพื่อทบทวนว่าจะพัฒนาต่อไปในทิศทางใดในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๒. การจัดกิจกรรมในการประชุม Retreat วันแรก ช่วงเวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ควรปรับให้เป็นช่วงที่น่าสนใจมากขึ้น บรรยากาศผ่อนคลายแต่ได้สาระ เช่น การเสวนา โดยเสนอให้คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์เป็นผู้ดำเนินการเสวนา ผู้ร่วมเสวนาประกอบด้วย นายกสภาสถาบัน อธิการบดี ประธานสภาคณาจารย์ และผู้ปฏิบัติงาน เป็นต้น และช่วงเวลาการรับประทานอาหารเย็นควรจัดกิจกรรมเชิงวิชาการที่สนุกสนาน เช่น การได้วาทิ แบ่งเป็น ๒ ฝ่าย ให้คนรับฟังสามารถโหวตให้คะแนนแต่ละทีมได้ โดยนายธานี กล่อมใจ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา เป็นผู้วางแผนในการดำเนินกิจกรรม

๓. ให้ทบทวนความหมายของคำว่า Young Leader ในการประชุมครั้งนี้ให้ชัดเจน เช่น เป็นผู้นำทางการศึกษา ดังนั้นไม่ควรเป็นเพียงผู้ประสานงานทางวิชาการเท่านั้น ควรให้มีบทบาทในเวทีการประชุม เช่น ร่วมกิจกรรมได้วาทิ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อพัฒนาบุคลากรทั้งสายสอนและสายสนับสนุนให้มีศักยภาพสู่การเป็นผู้นำต่อไป

๔. ควร...

๔. ควรเพิ่มกลุ่มเป้าหมายตัวแทนนักศึกษาในเวทีการประชุม เพื่อสร้างโอกาสและความหลากหลายในการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบเลขานุการสภาสถาบัน ปรับกำหนดการ และกระบวนการจัดการประชุมในแต่ละกิจกรรม ตามข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๓.๑ รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ โดยไม่มีการแก้ไข

วาระที่ ๔ เรื่องเงินโยบายน

ไม่มี

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่ออนุมัติ

๕.๑ ขออนุมัติในหลักการ ขอเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถาบันพระบรมราชชนก ขออนุมัติในหลักการ ขอเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ คณะกรรมการสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และคณะกรรมการสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ ควรเป็นไปในทิศทางที่ทำประโยชน์ให้กับประเทศ ปัจจุบันเป้าหมาย คือ การสนับสนุนระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ ควรเป็นการเป็นผู้นำสร้างนวัตกรรมในศาสตร์แผนไทย เพื่อให้คนไทยสุขภาพดี ทหารายได้จากศาสตร์แผนไทย ควรพัฒนาการจัดการเรียนการสอนโดยยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง เพื่อขยายโอกาสให้ได้รับการศึกษาที่ดีขึ้น เป็นระบบที่ยืดหยุ่นและทันสมัย เช่น Blended Learning, Modular System การเรียนระบบออนไลน์ เรียนผ่านระบบ MOOC เป็นต้น

๒. การพัฒนาหลักสูตร ฯ ควรใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้ง การทบทวนข้อบังคับว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเฉพาะ ประเด็นการเทียบโอนหน่วยกิต และคลังหน่วยกิต

๓. ควรส่งเสริม/สนับสนุนให้ผู้เรียนในหลักสูตรนี้สร้างนวัตกรรมที่มีผลต่อระบบสุขภาพและตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานในวารสารต่างประเทศ เพื่อประชาสัมพันธ์ศาสตร์ด้านการแพทย์แผนไทยให้ได้รับการยอมรับ จากนานาชาติมากขึ้น

๔. เนื่องจากหลักสูตรนี้เปิดรับผู้เรียนจากหลายสาขา จึงควรมีอาจารย์สาขาอื่นๆ ที่หลากหลาย เพื่อทำ ให้ผู้เรียนได้แนวคิดและมุมมองกว้างมากขึ้นในการต่อยอดการสร้างนวัตกรรมและวิจัย

๕. ปัจจุบันกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้กำหนดแนวทางการจัด การศึกษาระดับมหาบัณฑิต เป็นแบบ Sandbox Program สถาบัน ฯ จึงควรแสวงหาการสร้างร่วมมือ กับหน่วยงานอื่นที่มีทรัพยากรที่เอื้อต่อศาสตร์การแพทย์แผนไทย เช่น กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ ทางเลือก รวมทั้งการส่งเสริมให้มีทักษะและความรู้ของการเป็นผู้ประกอบการ เช่น เพิ่มความรู้ ทางเศรษฐศาสตร์ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ผู้จบมหาบัณฑิตหลักสูตรนี้สามารถเปิดคลินิกแพทย์แผนไทยได้

๖. ปัจจุบันมีมหาวิทยาลัยผลิตมหาบัณฑิตด้านการแพทย์แผนไทย จำนวน ๑๑ แห่ง ดังนั้น การผลิต มหาบัณฑิตของสถาบันพระบรมราชชนกควรมุ่งเน้นให้มีความเข้มแข็งในการสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ ปฐมภูมิ

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติในหลักการเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ โดยให้มุ่งเน้น ๔ ประการ

๑.๑ การพัฒนานวัตกรรม ทั้งนวัตกรรมระบบบริการการแพทย์แผนไทยในระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ นวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์ และนวัตกรรมด้านบริการ

๑.๒ นำแนวทางการจัดการศึกษารูปแบบใหม่ ๆ ตามที่ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) กำหนด มาใช้ในการจัดการศึกษา เช่น Modular System หรือ Sandbox Program เป็นต้น

๑.๓ กำหนดให้เป็นหลักสูตรระดับคณะของคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ และเพื่อความเข้มแข็งในการดำเนินการของหลักสูตร ฯ ให้มีการใช้ทรัพยากรร่วมกันของวิทยาลัยในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก

๑.๔ ความเป็นเอกลักษณ์ (Uniqueness) โดยคำนึงถึงความจำเพาะ ข้อแตกต่างจากหลักสูตร อื่น ๆ

๒. รับรองมติที่ประชุม

๕.๒ ขอความเห็นชอบผลการประชุมคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

ประธานคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยงสถาบันพระบรมราชชนก เสนอผลการประชุมคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ โดยอาศัยคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนกที่ ๒๐/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการกำกับการบริหารความเสี่ยง พ.ศ. ๒๕๖๕ หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักการบริหาร จัดการความเสี่ยงระดับองค์กร และราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ หน้า ๓๕ ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขอความเห็นชอบจากสภาสถาบันทั้งนี้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผลการประชุมดังนี้

๑. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยพิจารณาตามราชกิจจานุเบกษา ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ของส่วนราชการ ทั้งนี้ให้เพิ่มสำนักงานสภาสถาบัน และคณะแพทยศาสตร์ เพื่อความครบถ้วนต่อไป

๒. ทุกส่วนราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก นำเสนอแผนและผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนกต่อคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก อย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง

๓. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยทบทวน การกำหนดประเภทความเสี่ยง ประเมินการความเสี่ยงที่ลดลง ตัวชี้วัด (Key Risk Indicators) กำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานที่ชัดเจน

๔. ทบทวน Timeline และแผนบริหารความเสี่ยงนำเสนอในไตรมาสที่ ๒ (เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๖) และไตรมาสที่ ๔ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อนจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในปีงบประมาณถัดไป

๕. จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง โดยภาคผนวกระบุ คำนิยามศัพท์ คำเป้าหมาย ระดับ โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (ค่า L: Likelihood) และระดับผลกระทบ/ความรุนแรงหากเกิดความเสี่ยง (ค่า I: Impact) แต่ละด้าน

๖. จัดทำระบบข้อมูลความเสี่ยงเชิงประจักษ์ เพื่อการวางแผนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพต่อไป

๗. สร้างความรู้ความเข้าใจ ความแตกต่างระหว่าง “ปัญหา” กับ “ความเสี่ยง” กับบุคลากรทุกส่วนราชการ

๘. ทบทวน...

๘. ทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรอบ ๖ เดือนเพื่อปรับแก้ไขให้สอดคล้องความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจริง และกำหนดแผนการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

๙. เสนอสภาสถาบันเพื่อเห็นชอบนโยบาย ขอบเขต ระยะเวลาการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งต่อไป

ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ

๑. หน่วยงานที่ดูแลด้านความเสี่ยง ควรมีหัวหน้าที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม มีจำนวนบุคลากรและระบบข้อมูลที่เพียงพอ

๒. ควรตั้งคณะทำงานกำกับดูแลเรื่องบริหารความเสี่ยงของสถาบันฯ และบุคลากรควรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓. ควรให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมาย เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น

๔. ความเสี่ยงควรเป็นเรื่องที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน ให้ระบุเฉพาะประเด็นความเสี่ยงที่กระทบต่อองค์กรระดับสูง ไม่ควรระบุทุกเรื่องเป็นความเสี่ยง

๕. เนื่องจากโครงสร้างของสถาบันพระบรมราชชนก มีวิทยาลัย ๓๙ แห่งในสังกัดกระจายอยู่ทุกภูมิภาคทั่วประเทศ ดังนั้นสถาบันพระบรมราชชนกควรพัฒนาการบริหารจัดการความเสี่ยงให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรที่ปรับเปลี่ยนใหม่ เนื่องจากอาจมีประเด็นความเสี่ยงที่เกิดขึ้น เช่น ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนการบริหารจัดการด้านการเรียนการสอน และการบริหารงานบุคคล เป็นต้น

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบผลการประชุมคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ โดยให้นำข้อสังเกตไปพิจารณาดำเนินการ

๒. ให้มีการรายงานการบริหารความเสี่ยงต่อสภาสถาบันพระบรมราชชนก ๔ เดือนครั้ง เสนอในวาระเพื่อพิจารณา

๓. ขอบเขตความเสี่ยง ให้เพิ่มข้อที่ ๘ การพัฒนาและรักษาบุคลากรไว้ในสถาบันพระบรมราชชนก

๔. เห็นชอบให้เพิ่มแผนความเสี่ยงของหน่วยงาน สำนักงานสภาสถาบัน และคณะแพทยศาสตร์

๕. มอบฝ่ายบริหารสถาบันพระบรมราชชนก ติดตามกำกับการบริหารความเสี่ยง

๖. รับรองมติที่ประชุม

๕.๓ ขออนุมัติการใช้เงินรายได้เพื่อชดเชยการใช้พื้นที่โรงพยาบาลศรีธัญญา ในการก่อสร้างอาคารสำนักงานอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอการใช้เงินรายได้เพื่อชดเชยการใช้พื้นที่โรงพยาบาลศรีธัญญา ในการก่อสร้างอาคารสำนักงานอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน
ทั้งนี้...

ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบในหลักการให้ใช้เงินรายได้ของสถาบัน ฯ จำนวน ๓๔,๒๔๔,๔๐๐ บาท (สามสิบสี่ล้านสองแสนสี่หมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน) เพื่อชดเชยการใช้พื้นที่จำนวน ๑๓ ไร่ และเป็นค่าก่อสร้างอาคาร ศูนย์ฝึกอบรม (Training Center) จำนวน ๑ อาคาร ทดแทนอาคารที่ถูกรื้อถอนไปให้แก่โรงพยาบาลศรีธัญญา ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

การใช้อำนาจของสภาสถาบัน ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีข้อสังเกต ดังนี้

๑. การขอใช้งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้เพิ่มเติม ควรระบุแหล่งเงินให้ชัดเจนว่าเป็นเงินรายได้สะสมหรือเงินรายได้ประจำปี

๒. การพิจารณาเรื่องการขอใช้งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ควรระบุเพิ่มเติมให้ชัดเจนว่า เพื่อจ่ายเงินชดเชยหรือเพื่อก่อสร้างอาคารชดเชย ในการขอใช้พื้นที่โรงพยาบาลศรีธัญญา

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบให้เพิ่มวงเงินงบประมาณเงินรายได้ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพิ่มเติม ภายในวงเงิน ๓๔,๒๔๔,๔๐๐ บาท (สามสิบสี่ล้านสองแสนสี่หมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน) เพื่อชดเชยการใช้พื้นที่โรงพยาบาลศรีธัญญา จากเงินรายได้สะสมของสถาบันพระบรมราชชนก

๒. รับรองมติที่ประชุม

๕.๔ ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแบบการสรุปวาระที่ ๘ เรื่องรับรองมติที่ประชุม ในรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอยกเลิกการเสนอวาระที่ ๘ เรื่องรับรองมติที่ประชุม ในรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก โดยอาศัยอำนาจตามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการประชุมสภาสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ กำหนดให้มีข้อ ๑๑ การจัดระเบียบวาระการประชุมให้เป็นไปตามลำดับ ดังต่อไปนี้ ข้อ (๘) เรื่องรับรองมติที่ประชุม เนื่องจากในแต่ละวาระพิจารณาย่อยได้มีการ “รับรองมติในที่ประชุม” แล้ว จึงทำให้มีความซ้ำซ้อนและอาจสรุปรับรองมติที่ประชุมไม่ตรงกันได้

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงแบบการเสนอวาระที่ ๘ เรื่องรับรองมติที่ประชุม ในรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก โดยให้เรื่องรับรองมติที่ประชุมอยู่ในแต่ละวาระย่อยที่มีการพิจารณา

๒. รับรองมติที่ประชุม

๕.๕ ขอความเห็นชอบการเทียบเคียงคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอการเทียบเคียงคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขอความเห็นชอบจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจาก

คณะ...

คณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. แกไขตารางเทียบเคียงคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ให้ถูกต้อง

๒. ขณะนี้ยังมีบุคลากรสายสนับสนุน ที่ยังไม่ได้เทียบโอน ๒ ตำแหน่ง คือ นักทรัพยากรบุคคลระดับเชี่ยวชาญและนักวิชาการศึกษาระดับเชี่ยวชาญ

๓. ให้มีการเปลี่ยนข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ภายใน ๑ ปี

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบการเทียบเคียงคณะกรรมการประเมินผลงานในการเลื่อนระดับข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ

๒. รับรองมติที่ประชุม

๕.๖ ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งว่างข้าราชการเป็นตำแหน่งนิติกร และตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอเปลี่ยนตำแหน่งว่างข้าราชการเป็นตำแหน่งนิติกร และตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. ควรมีความชัดเจนในการใช้หลักเกณฑ์ของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และการใช้อำนาจตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ตำแหน่งนักตรวจสอบภายในสามารถดำเนินการและเปิดรับบุคลากรได้เลย

๓. ตำแหน่งนิติกร ถ้าใช้หลักเกณฑ์ของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ควรทำให้ชัดเจนในการกำหนดตำแหน่ง และเป็นตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งนิติกร เพราะในการกำหนดตำแหน่งของนิติกรนั้นไม่สามารถเปลี่ยนแปลงตำแหน่งได้ในทันทีเนื่องจากมีเงื่อนไขอื่นประกอบ

๔. เห็นชอบในหลักการแล้วให้ฝ่ายบริหารไปประสานกับกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต่อไป

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในหลักการเปลี่ยนตำแหน่งว่างข้าราชการเป็นตำแหน่งนิติกร และตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

๒. มอบฝ่ายบริหารประสานกับกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข เพื่อพิจารณาดำเนินการ ต่อไป

๓. รับรองมติที่ประชุม

๕.๗ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบัน และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง
ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง)

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบัน
และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) โดยอาศัยอำนาจตามความใน
มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การกำหนดตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่
ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ การย้ายข้าราชการพลเรือน
สามัญ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และประกาศกระทรวง
สาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒
เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ และคณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม อนุมัติให้ถอนวาระ เพื่อจัดทำรายละเอียดเพิ่มเติม

๕.๘ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี โดยใช้ตำแหน่ง
ของผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี โดยใช้
ตำแหน่งของผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐
แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขอความเห็นชอบจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้
ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. การกำหนดตำแหน่งของบุคลากรในสถาบันต้องเป็นไปตามระบบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) โดยให้จัดทำข้อบังคับเพื่อเทียบเคียงตำแหน่ง

๒. ให้...

๒. ให้ศึกษาทั้งระบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) และระบบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เนื่องจากบุคลากรสายสนับสนุนต้องเป็นไปตามระบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) เท่านั้น และนำมาปรับให้เป็นระบบของสถาบันพระบรมราชชนก ทั้งนี้ให้จัดทำแนวทางให้บุคลากรสายสนับสนุนสามารถมีความก้าวหน้าในตำแหน่งได้ เช่นเดียวกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ที่บุคลากรสายสนับสนุนสามารถเติบโตได้ โดยอาศัยความสามารถและผลงานที่เป็นที่ประจักษ์

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในหลักการกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี โดยใช้ตำแหน่งของผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก ทั้งนี้ให้มีการออกข้อบังคับตามระบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.)

๒. รับรองมติที่ประชุม

๕.๙ ขอความเห็นชอบหลักการการจัดตั้งกองทุนวิจัยและนวัตกรรม

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอในหลักการการจัดตั้งกองทุนวิจัยและนวัตกรรม โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขอความเห็นชอบจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมและวิเทศสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. วัตถุประสงค์ของเงินกองทุนวิจัยและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาขีดความสามารถอาจารย์ด้านการวิจัยในการทำวิจัยที่มีคุณภาพสูง โดยเน้นการสร้างวิจัยและพัฒนาทางสังคมเพื่อตอบสนองนโยบายสุขภาพปฐมภูมิ

๒. ให้มีการประเมินผลงาน จากการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารที่มี Impact factor สูง และจำนวนทุนการวิจัยที่ได้จากหน่วยงานภายนอก

๓. ขอให้ทบทวนชื่อกองทุนวิจัยและนวัตกรรม ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์

๔. ขอให้สถาบัน ฯ จัดทำข้อบังคับการจัดตั้งกองทุนวิจัยและนวัตกรรม

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบหลักการการจัดตั้งกองทุนวิจัยและนวัตกรรม กองทุนนี้ให้เน้นการสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก ในการทำวิจัยที่มีคุณภาพสูง โดยเน้นการสร้างการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางสังคมและระบบสุขภาพเพื่อตอบสนองนโยบายการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิและระบบส่งต่อระดับประเทศ ทั้งนี้ให้มุ่งเน้นการพัฒนานวัตกรรมทางเทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ

๒. รับรองมติที่ประชุม

๕.๑๐ ขออนุมัติร่างโครงการจัดการประชุมวิชาการนานาชาติ “การศึกษาสำหรับบุคลากรสุขภาพ” (Global Health Professional Education Conference: GHPEC) สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอร่างโครงการจัดการประชุมวิชาการนานาชาติ “การศึกษาสำหรับบุคลากรสุขภาพ” (Global Health Professional Education Conference: GHPEC) สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. การประชุมวิชาการนานาชาติ “การศึกษาสำหรับบุคลากรสุขภาพ” (Global Health Professional Education Conference: GHPEC) สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข เป็นการประชุมเชิงนโยบาย เพื่อพัฒนาระบบสุขภาพระดับโลก เป็นโครงการเร่งด่วนที่ควรเร่งดำเนินการ หากสถาบันพระบรมราชชนกดำเนินการจัดประชุมการศึกษาบุคลากรด้านสุขภาพในระดับโลก จะเป็นการเชิดชูพระเกียรติสมเด็จพระบรมราชชนก และเชิดชูสถาบัน โดยควรมีการจัดสรรงบประมาณไว้ทุกปี เพื่อการประชุมที่ยั่งยืน

๒. การจัดประชุมวิชาการนานาชาตินั้น ควรกำหนดแผนการดำเนินงานให้ชัดเจนซึ่งต้องใช้ระยะเวลาการเตรียมการล่วงหน้า เพื่อให้ได้กลุ่มเป้าหมายตามที่ต้องการ ต้องเตรียมงบประมาณรองรับ และจะต้องนำเข้าคณะรัฐมนตรีเพื่อของบกลาง

๓. ฝ่ายจัดการประชุมวิชาการนานาชาติควรปลดการเมือง เมื่อผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก ครบวาระแล้ว เปลี่ยนผู้บริหารใหม่ ยังคงดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องจากการจัดประชุมเช่นเดียวกับการประชุมรางวัลสมเด็จพระเจ้าฟ้ามหิดล (PMAC) ที่ทำต่อเนื่องยาวนานมา ๑๖ ปี

๔. ควรมีการทำงานวิจัยเรื่องพัฒนาบุคลากรในระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ

๕. ควรทบทวนการตั้งชื่อการประชุมวิชาการนานาชาติ ให้มีชื่อของ PBRI เป็นส่วนหนึ่งของการตั้งชื่อการประชุมวิชาการนานาชาติ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในหลักการโครงการจัดการประชุมวิชาการนานาชาติ “การศึกษาสำหรับบุคลากรสุขภาพ” (Global Health Professional Education Conference: GHPEC) สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๒. รับรองมติที่ประชุม

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทักท้วง

๖.๑ ขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบ...

เห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารจัดการคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และคณะกรรมการสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ดังนี้

๑) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี เปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่หรือผู้สูงอายุ จาก นางสาวยุพวรรณ ทองตะนูนาม เป็น นางสาวสุนิษา ชินวุฒิ

๒) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง เปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) สาขาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น จาก นางศิริวรรณ ไบตระกูล เป็น นางณิษกานต์ นาควิโรจน์

๓) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น เปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) สาขาการพยาบาลมารดา ทารก และผดุงครรภ์ จาก นางสาวทิพย์รัตน์ อุดเมืองเพีย เป็น นางสาวสุธิดา อินทรเพชร

๔) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรค์ประชากรักษ์ นครสวรรค์ เปลี่ยนอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ และ ๒๕๖๕) สาขาการพยาบาล ผู้ใหญ่จาก นางสาวนิธิดา สุภาภิ เป็น นางณัฏฐ์ธัญญา ยิ่งยงเมธี

๕) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ เปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) สาขาการพยาบาลสูติศาสตร์ จากนางพรรณวดี บุณนารมย์ เป็น นางมนชยา ก้างยาง

๖) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี เปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑ และ ๒๕๖๕) สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่หรือผู้สูงอายุ จาก นางสาวสมจิตต์ สีนุชชัย เป็น นางสาววิยะการ แสงหัวช้าง

๗) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา เปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ และ ๒๕๖๕) สาขาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ จาก นางสาวบำเพ็ญ คำดี เป็น นางสาวอรทัย แซ่ตั้ง

๘) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ เปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง ๒๕๖๕) จำนวน ๒ คน ได้แก่ สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ จาก นางสาวจันทร์เพ็ญ นิลวัชรเมธี เป็น นางอุบล สุทธิเนียม และสาขาวิชาการพยาบาลอนามัย ชุมชน จาก นางสาวมณีนรัตน์ เทียมหมอก เป็น นางสาวจิราพร สุวะมาตย์

๒. รับรองมติที่ประชุม

๖.๒ ขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี โดยเปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จาก นายทวีรัตน์ ทับทิมทอง เป็น นายยอดมนู สายพรหม

๒. รับรองมติที่ประชุม

๖.๓ ขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนภิเษก

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนภิเษก โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ และราชกิจจานุเบกษา ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนภิเษก โดยเปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จาก นางสาวกาญจนา นิ่มสุนทร เป็น นางสาวณัฏฐา เชิดชูธีรกุล

๒. รับรองมติที่ประชุม

๖.๔ ขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชารังสีเทคนิค หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนภิเษก

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชารังสีเทคนิค หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนภิเษก โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก

พ.ศ. ๒๕๖๒ และราชกิจจานุเบกษา ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารังสีเทคนิค หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนภิเษก ดังนี้

๑) เปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ลำดับที่ ๒ จาก นายเสริมศักดิ์ แสงเพชร เป็นนางชฎาวัลย์ รุณเลิศ ซึ่งเลื่อนลำดับมาจากลำดับที่ ๖

๒) เปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ลำดับที่ ๑ จาก นางสาวสุนันท์ สมนาค เป็นนายธรรมธัช โอวศิริกุล

๓) ปรับรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร โดยปรับรายชื่อให้เป็นปัจจุบัน และมีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ตามลำดับดังนี้ ๑. นางสาวศิริรัตน์ ทองรอด ๒. นายธรรมธัช โอวศิริกุล ๓. นายสมพันธ์ กลั่นดีมา ๔. นายอภิชาติ เตมีพัฒนพงษ์ และ ๕. นางชฎาวัลย์ รุณเลิศ

๒. รับรองมติที่ประชุม

๖.๕ ขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเวชระเบียน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนภิเษก

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเวชระเบียน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนภิเษก โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ และราชกิจจานุเบกษา ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเวชระเบียน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนภิเษก ดังนี้

๑) เปลี่ยนแปลงในลำดับที่ ๑๔ จาก นายนภชา สิงห์วีรธรรม เป็น นายเอกชัย ใจมุข

๒) เลื่อนลำดับที่ ๒๐ นายธนาสีห์ ไชยวุฒิ เป็นลำดับที่ ๑๙ แทนนายเฉลิมชัย เพาะบุญ

๒. รับรองมติที่ประชุม

วาระที่ ๗ เรื่องเพื่อทราบ

๗.๑ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินแทนพระองค์ ไปพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา จากสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำหนังสือขอพระราชทานกราบบังคมทูลเชิญพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เสด็จพระราชดำเนินไปพระราชทานปริญญาบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ สถาบันพระบรมราชชนกได้รับแจ้งทางโทรศัพท์จากกองงานในพระองค์ฯ ขอให้สถาบันพระบรมราชชนกจัดทำหนังสือกราบทูลเชิญ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ เจ้าฟ้ามหาวชิราลงกรณวรราชภักดี สิริกิจการิณีพิรยพัฒน์ รัฐสีมาคุณากรปิยชาติ สยามบรมราชกุมารี เสด็จแทนพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี นับเป็นพระมหากรุณาธิคุณล้นเกล้าล้นกระหม่อมอย่างหาที่สุดมิได้ แก่สถาบันพระบรมราชชนก และผู้สำเร็จการศึกษาที่เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร

เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่สถาบันพระบรมราชชนก คณาจารย์ บุคลากร และผู้สำเร็จการศึกษา จึงเห็นสมควรขอกราบบังคมทูลเชิญสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ เจ้าฟ้ามหาวชิราลงกรณวรราชภักดี สิริกิจการิณีพิรยพัฒน์ รัฐสีมาคุณากรปิยชาติ-สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินไปพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ จำนวน ๔,๔๙๒ คน ในระหว่างเดือนมีนาคม ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ประชุมวายุภักษ์ ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร หรือในวันและเวลาใด สุดแต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม

บัดนี้ สำนักพระราชวัง มีหนังสือตอบกลับสถาบันพระบรมราชชนก ตามหนังสือที่ พว ๐๒๐๖.๑๒/๑๒๐ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินแทนพระองค์ ไปพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ จำนวน ๔,๔๙๒ คน ณ ศูนย์ประชุมวายุภักษ์ ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ช่วงบ่าย และในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ช่วงเช้า และพระราชทานพระมหากรุณาตามที่ขอ ดังเอกสารที่แนบวาระ

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๒ สรุปการประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการจัดทำความร่วมมือทางวิชาการ
สถาบันพระบรมราชชนก ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมกรีนเลค รีสอร์ท เชียงใหม่
อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

สถาบันพระบรมราชชนก ดำเนินการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการจัดทำความร่วมมือทางวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมกรีนเลค รีสอร์ท เชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการจัดทำบันทึกความร่วมมือทางวิชาการของบุคลากรในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่รับผิดชอบงานด้านวิเทศสัมพันธ์และการจัดทำบันทึกความร่วมมือทางวิชาการ รวมทั้งกำหนดแนวทางและทิศทางการจัดทำบันทึกความร่วมมือทางวิชาการของสถาบันพระบรมราชชนก อาทิ รูปแบบ โครงสร้าง และกรอบเนื้อหา กับหน่วยงาน องค์กร และสถาบันการศึกษาในต่างประเทศของสถาบันพระบรมราชชนกให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ดังเอกสารรายงานผลโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการจัดทำความร่วมมือทางวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก ที่แนบวาระ

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๓ คณะกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการขอลาออก จำนวน ๒ คน

ตามคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๙/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการ มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นธรรม และเป็นปัจจุบันยิ่งขึ้น ซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการ จำนวน ๒ คน ขอลาออกจากตำแหน่งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก ดังนี้

๑. หนังสือศูนย์วิจัยนวัตกรรมการเรียนรู้แบบสมาร์ต มหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ อว ๖๖๐๒๐๑.๑.๑๐.๕.๑/๐๐๗ เรื่อง ขอลาออกจากการเป็นกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ ศาสตราจารย์กุลธิดา ท้วมสุข ขอลาออกจากการเป็นกรรมการเนื่องจากเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในกรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๒ แห่ง เป็นอนุกรรมการ ก.พ.อ. ด้านการสอนของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และเป็นประธานและกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการของมหาวิทยาลัยอีก จำนวน ๓ แห่ง จึงมีภารกิจค่อนข้างหนัก ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ ก.พ.ว. ของสถาบันพระบรมราชชนกได้อย่างเต็มที่

๒. หนังสือ เรื่อง ขอลาออกจากการเป็นกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ศาสตราจารย์ศิริอร ลินธุ ขอลาออกจากการเป็นกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการ เนื่องจากมีข้อจำกัดส่วนตัวบางประการและมีภารกิจหลายด้าน ทำให้ไม่ปฏิบัติงานได้เต็มที่ ดังเอกสารที่แนบวาระ

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๔ ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์

สถาบันพระบรมราชชนก มีนโยบายในการสนับสนุนและพัฒนาอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อันเป็นการปรับปรุงคุณภาพการศึกษาและการส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพประการหนึ่ง เพื่อเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องได้รับการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒

สถาบันพระบรมราชชนก ได้ดำเนินการจัดทำประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีอัตราค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ดังนี้

๑. ตำแหน่งศาสตราจารย์

กรรมการผู้อ่าน และตรวจประเมินผลงานทางวิชาการ อัตราไม่เกิน ๗,๐๐๐ บาท/ครั้ง

๒. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

กรรมการผู้อ่าน และตรวจประเมินผลงานทางวิชาการ อัตราไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท/ครั้ง

๓. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

กรรมการผู้อ่าน และตรวจประเมินผลงานทางวิชาการ อัตราไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท/ครั้ง

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๕ การจัดทำร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.

สภาคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพระบรมราชชนก ได้จัดทำร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ขึ้น โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ สำนักงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ และรองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก (รองศาสตราจารย์อริยญา เชาวลิติ) เป็นที่ปรึกษาในการจัดทำร่างข้อบังคับ ฯ และรักษาการผู้อำนวยการกองกฎหมาย สถาบันพระบรมราชชนก ช่วยตรวจสอบ หลังจากนั้นจะนำไปขอความคิดเห็นจากผู้บริหาร คณาจารย์และผู้ปฏิบัติงาน จากวิทยาลัยสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ทุกแห่ง เพื่อนำมาปรับแก้ให้เป็นร่างที่สมบูรณ์เพื่อเสนอสภาสถาบันอนุมัติต่อไป โดยมีกำหนดการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯ จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ภาคใต้

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

จังหวัดตรัง

ครั้งที่ ๒...

ครั้งที่ ๒ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	จังหวัดขอนแก่น
ครั้งที่ ๓ ภาคกลาง	วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖	จังหวัดชลบุรี
ครั้งที่ ๔ ภาคเหนือ	วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖	จังหวัดพิษณุโลก

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. ควรมีเอกสารที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานจากสถาบันการศึกษาอื่น ๆ เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบการพิจารณาร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.

๒. ให้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) มาเป็นแนวทางในการจัดทำร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.

๓. ควรเน้นการนำจรรยาบรรณลงสู่การปฏิบัติจริงในการทำงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๙ เรื่องอื่น ๆ

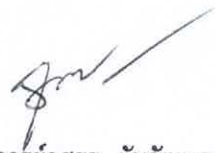
ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.



นางสุนีย์ โยคะกุล

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



รองศาสตราจารย์วสุธร ตันวัฒนกุล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก