



ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก

ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของรองอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของรองอธิการบดี เพื่อการส่งเสริมและพัฒนาการทำงานที่ของรองอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) และ (๑๖) และมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติสถาบันพระบรมราชชนก ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของรองอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพระบรมราชชนก

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันพระบรมราชชนก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

“รองอธิการบดี” หมายความว่า รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของรองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

ข้อ ๔ เมื่อแต่งตั้งรองอธิการบดีแล้ว ให้รองอธิการบดีจัดทำคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ของรองอธิการบดีภายในหกสิบวันนับตั้งแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ต่ออธิการบดี

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของรองอธิการบดีทุกรอบปี นับตั้งแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) เพื่อประเมินระดับความสำเร็จของการบรรลุตามคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ของรองอธิการบดี

(๒) เพื่อประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมการทำงานที่ของรองอธิการบดี เพื่อประเมินคุณภาพการบริหารงานของรองอธิการบดี

(๓) เพื่อให้ข้อเสนอแนะและคำแนะนำแก่รองอธิการบดี ตลอดจนรับทราบปัญหา สาเหตุ และแนวทางแก้ไขการบริหารงานของรองอธิการบดี

ข้อ ๖ ให้อธิการ...

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของรองอธิการบดี
ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภาสถาบันมอบหมาย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกสถาบัน จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก เป็นเลขานุการ

ข้อ ๗ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกสถาบันตามข้อ ๖ (๓) ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการองค์กรภาครัฐหรือเอกชน ที่ประสบความสำเร็จหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา
- (๒) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม
- (๓) มีความรู้ ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษา

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๖ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ของรองอธิการบดี
- (๒) แต่งตั้งอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง และมอบหมายให้กระทำการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจนั้นได้ตามที่เห็นสมควร

(๓) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของรองอธิการบดี

(๔) ให้คณะกรรมการประชุมร่วมกันเพื่อประเมินผล และวิเคราะห์รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
รองอธิการบดี

(๕) รายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของรองอธิการบดีต่ออธิการบดีและสภาสถาบัน

(๖) ให้เสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของรองอธิการบดีต่ออธิการบดีและสภาสถาบัน

(๗) ออกประกาศและคำสั่งตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ

(๘) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่สภาสถาบันมอบหมาย

ข้อ ๙ วิธีการปฏิบัติในการประเมิน

(๑) ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการภายในหกสิบวันนับตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้ประกาศใช้

(๒) ให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่
ของรองอธิการบดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของบุคลากร และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๑๐ กรอบในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของรองอธิการบดี ให้ครอบคลุมอย่างน้อย
ตามประเด็นดังนี้

(๑) ด้านความสำเร็จและคุณภาพของงาน

(๒) ด้านภาวะผู้นำ

(๓) ด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ด้านจริยธรรม จรรยาบรรณ และการครองคน

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก มีอำนาจตีความหรือวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของนายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์กิตติคุณสุรศักดิ์ ฐานีพานิชกุล)

นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก