



ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก
ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัย เพื่อให้การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย มีความโปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) และ (๑๖) มาตรา ๒๙ (๔) และมาตรา ๓๕ วรรคสอง และวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพระบรมราชชนก

“ส่วนราชการ” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี สำนักวิชาการ คณะและส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และให้หมายความรวมถึงวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการในสังกัดคณะด้วย

“คณะ” หมายความว่า ส่วนราชการที่มีหน้าที่หลักในการผลิตบัณฑิต การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

“วิทยาลัย” หมายความว่า ส่วนราชการในสังกัดคณะ มีหน้าที่จัดการเรียนการสอน การวิจัย การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

“ผู้อำนวยการวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสถาบันพระบรมราชชนก

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า บุคคลที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ในสถาบันพระบรมราชชนกที่เปิดสอนหลักสูตรนั้น ที่มีหน้าที่รับผิดชอบตามพันธกิจของการอุดมศึกษาและปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา หรือบุคคลที่ดำรงตำแหน่งด้านการสอนในสถาบันพระบรมราชชนก ก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

“ผู้ปฏิบัติงานในคณะ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานสถาบัน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างของสถาบันที่ปฏิบัติงานอยู่ในคณะนั้น

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานสถาบัน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างของส่วนราชการที่มีได้ดำรงตำแหน่งด้านการสอน

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้
ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีตีความหรือวินิจฉัย
ชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑
คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๕ ในการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยของแต่ละคณะ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา
ก่อนผู้อำนวยการวิทยาลัยจะดำรงตำแหน่งครบวาระไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

ในกรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ
ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้ง
กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง
ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาต่ออธิการบดีได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน
โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็น

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามองค์ประกอบดังนี้

- (๑) คณบดี เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) รองคณบดี เป็นกรรมการ
 - (๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการประจำคณะ ที่คณะกรรมการประจำคณะเสนอ
จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๔) ผู้อำนวยการวิทยาลัย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
 - (๕) ผู้แทนคณาจารย์ประจำ ในคณะกรรมการประจำคณะที่คณะกรรมการประจำคณะเสนอ
จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๖) ผู้แทนจากผู้อยู่ปฏิบัติงานในคณะกรรมการประจำคณะที่คณะกรรมการประจำคณะเสนอ
จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- ให้ผู้ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการวิทยาลัย

หมวด ๒
คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการวิทยาลัย

ข้อ ๙ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย จะต้องมีความสมบูรณ์คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติ

(๑) สัญชาติไทย

(๒) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรองคุณวุฒิ และได้ทำการสอนในสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีคุณสมบัติอื่นตามที่สภาวิชาชีพกำหนด

(๓) เป็นคณาจารย์ประจำของสถาบันพระบรมราชชนก

(๔) มีภาวะผู้นำ คุณธรรมและจรรยาบรรณ

(๕) คุณสมบัติอื่นเพิ่มเติมตามที่สภาสถาบันเห็นสมควร

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เพราะเหตุมีมลทินหรือมีหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๒) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์อันอาจจะขัดหรือแย้งกับสถาบัน

(๖) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งในพรรคการเมือง

(๗) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในสถาบันพระบรมราชชนก ดังต่อไปนี้ อธิการบดี

รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ผู้อำนวยการวิทยาลัย มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้อำนวยการวิทยาลัย พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๙

(๔) อธิการบดีสั่งถอดถอนจากตำแหน่งเนื่องจากไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

หมวด ๓

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยให้ดำเนินการโดยวิธีการสมัครเข้ารับการสรรหา

ข้อ ๑๒ การสมัครเข้ารับการสรรหา ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย ส่งใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนาวิทยาลัย ต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลาและสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยระบุวิทยาลัยที่มีความประสงค์จะเข้ารับการสรรหา

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหา ดังนี้

(๑) กำหนดวัน เวลา สถานที่การรับสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย

(๒) กำหนดรูปแบบการรับสมัคร โดยให้มีรายละเอียดครอบคลุม ประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนาวิทยาลัย

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย

(๔) ดำเนินการประชาสัมพันธ์และแจ้งกำหนดการตาม (๑) ให้ส่วนราชการ รวมทั้งผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาทราบล่วงหน้าโดยวิธีการที่เหมาะสมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวันก่อนวันรับสมัคร

(๕) ตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด

(๖) แจ้งรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบตาม (๕) ให้แถลงวิสัยทัศน์ แนวนโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๗) พิจารณากลับกรองผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย ให้ได้จำนวนหนึ่งรายชื่อ เสนออธิการบดี พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนาวิทยาลัย

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วไม่มีผู้ที่สมควรให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย ให้คณะกรรมการสรรหารายงานต่ออธิการบดี

(๘) รายงานผลการสรรหาพร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลต่าง ๆ ตาม (๗) ต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๔ การประชุมคณะกรรมการสรรหาให้นำข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยการประชุมสภาสถาบันมาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๔
การพิจารณาของอธิการบดี


ข้อ ๑๕ เมื่ออธิการบดีได้รับรายงานตามข้อ ๑๓ (๘) ให้อธิการบดีพิจารณาหากเห็นว่าผู้ได้รับการเสนอชื่อเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่ง ให้แต่งตั้งผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย ต่อไป

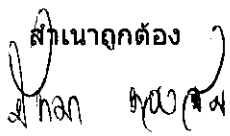
ในกรณีอธิการบดีเห็นว่าผู้ได้รับการเสนอชื่อไม่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการสรรหาตามข้อ ๑๓ ใหม่

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๖ ให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยตามบัญชีรายชื่อท้ายพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นผู้ได้รับแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ และดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยต่อไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๑๐ วรรคสอง หรือเกษียณอายุราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๙๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายสุกุม กาญจนพิมาย)
นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววิหมา ทองสม)