



ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับสถาบันของสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) (๑๐) และ (๑๖) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพระบรมราชชนก

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันพระบรมราชชนก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

“นายกสภาสถาบัน” หมายความว่า นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

ข้อ ๔ เมื่อได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งอธิการบดีแล้ว อธิการบดีต้องจัดทำคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ เสนอสภาสถาบันพิจารณา

ในกรณีที่ เป็นบุคคลภายนอก เมื่อได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งอธิการบดี ให้สภาสถาบันจัดทำสัญญาจ้างอธิการบดีตามแบบสัญญาจ้างที่สถาบันกำหนด ทั้งนี้ ให้นายกสภาสถาบัน เป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างฝ่ายสถาบัน พร้อมทั้งให้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี โดยให้อธิการบดีเสนอสัญญาจ้างที่ลงนามแล้ว และคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีต่อสภาสถาบัน เพื่อพิจารณาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ ให้สภาสถาบันจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีทุกรอบปีนับแต่วันที่ได้รับปฏิบัติหน้าที่ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- (๑) เพื่อประเมินระดับความสำเร็จของการบรรลุตามคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี
- (๒) เพื่อประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี
- (๓) เพื่อให้ข้อเสนอแนะและคำแนะนำแก่อธิการบดี ตลอดจนรับทราบปัญหา สาเหตุ และแนวทางแก้ไขในการบริหารงานของอธิการบดี
- (๔) เพื่อประเมินคุณภาพการบริหารงานของอธิการบดีและใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสภาสถาบัน

ข้อ ๖ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภาสถาบันมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ไม่ใช่ ตามข้อ ๖ (๑) จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกสถาบัน จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้สภาสถาบันแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบันพระบรมราชชนกเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน จำนวนหนึ่งคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๗ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกสถาบันตามข้อ ๖ (๓) ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการองค์ภาครัฐหรือเอกชน ที่ประสบความสำเร็จหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา

(๒) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม

(๓) มีความรู้ ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษา

ทั้งนี้ โดยให้ข้อ ๖ (๑) และ (๒) ร่วมกันพิจารณาเพื่อเสนอสภาสถาบันเห็นชอบ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๖ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี โดยความเห็นชอบของสภาสถาบัน

(๒) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง และมอบหมายให้กระทำการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจนั้นได้ตามที่เห็นสมควร

(๓) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

(๔) ให้คณะกรรมการประชุมร่วมกันเพื่อประเมินผล และวิเคราะห์รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยอาจเชิญบุคคล รวมทั้งอธิการบดีมาให้ข้อมูลเพิ่มเติม รับฟังข้อคิดเห็นและพิจารณาเอกสารอื่น ๆ ประกอบการประเมินผล

(๕) รายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีต่อสภาสถาบัน

(๖) ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีต่อสภาสถาบัน

(๗) ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพิจารณาเงินเดือน ค่าตอบแทนพิเศษรายปี หรือค่าตอบแทนอื่นที่เกี่ยวข้องกับอธิการบดี รวมทั้งเสนอแนะการให้อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งต่อสภาสถาบัน

(๘) ออกประกาศและคำสั่งตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ

(๙) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่สภาสถาบันมอบหมาย

ข้อ ๙ วิธีการปฏิบัติในการประเมิน

(๑) เมื่อสภาสถาบันเห็นชอบคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๔ แล้ว ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการภายในหกสิบวัน

(๒) ให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี เสนอต่อสภาสถาบันก่อนวันที่อธิการบดีปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๐ กรอบในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ให้ครอบคลุมอย่างน้อยตามประเด็นดังต่อไปนี้

(๑) ด้านความสำเร็จและคุณภาพของงาน รวมทั้งระดับการบรรลุผลตามคำรับรองการปฏิบัติงานในตำแหน่งอธิการบดีที่ให้อำนาจต่อสภาสถาบัน

(๒) ด้านภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคล

(๓) ด้านการเงินและงบประมาณ

(๔) ด้านธรรมาภิบาล

ข้อ ๑๑ ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการตามข้อ ๖ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งกรรมการสภาสถาบัน ที่มีอยู่จำนวนห้าคน ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการไปพลางก่อน จนกว่าจะมีคณะกรรมการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๒ ในระยะเริ่มแรก ให้อธิการบดีจัดทำคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีภายใน หกสิบวันนับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ เสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา และให้คณะกรรมการตามข้อ ๑๑ กำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการ และตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี เสนอต่อสภาสถาบัน ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่สภาสถาบันให้ความเห็นชอบคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

ข้อ ๑๓ ให้นายกสภาสถาบันเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภาสถาบันมีอำนาจตีความหรือ วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของนายกสภาสถาบันให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก