



ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก
ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) และ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก
พ.ศ. ๒๕๖๒ มติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔
จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับ
ราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพระบรมราชชนก

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันพระบรมราชชนก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

“ก.บ.ค.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันพระบรมราชชนก

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก

“ตำแหน่ง” หมายความว่า ตำแหน่งข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก ที่สภาสถาบันกำหนด

“บุคลากรในสถาบันพระบรมราชชนก” หมายความว่า ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานจ้างเหมาบริการ และพนักงานสถาบัน

“ทุนการศึกษา” หมายความว่า ทุนการศึกษาที่มีสัญญาผูกพัน ให้มาปฏิบัติราชการ
ในสถาบันพระบรมราชชนก เมื่อสำเร็จการศึกษา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการที่อธิการบดีแต่งตั้งตามประกาศสถาบัน
เพื่อดำเนินการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง
เพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้

กรณีที่มีปัญหาการตีความในข้อบังคับนี้หรือปัญหาการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ ก.บ.ค.
เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด

หมวดที่ ๑
บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้อธิการบดี มีอำนาจหน้าที่ในการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามข้อบังคับนี้ โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ค.

ข้อ ๖ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการของสถาบัน ให้ใช้วิธีการสอบแข่งขัน

ข้อ ๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ นอกจากวิธีการสอบแข่งขันแล้ว อาจใช้วิธีการคัดเลือก ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ได้แก่

(๑) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนการศึกษา

(๒) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาชีพและในระดับคุณวุฒิ

ที่ขาดแคลนตามที่สภาสถาบันกำหนด

(๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

(๔) กรณีอื่นตามที่ ก.บ.ค. กำหนด

ข้อ ๘ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการของสถาบัน โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือ การคัดเลือกให้เป็นไปตามที่อธิการบดีออกประกาศกำหนด

ข้อ ๙ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ นอกจากจะมีคุณสมบัติทั่วไปไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้ว จะต้องมีความรู้เฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือคุณสมบัติตามที่ ก.บ.ค. กำหนด

หมวดที่ ๒
การสอบแข่งขัน

ข้อ ๑๐ หลักสูตรการสอบแข่งขัน ประกอบด้วย

(๑) ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป

(๒) ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

(๓) ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดี แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันโดยมีจำนวนและองค์ประกอบ เป็นไปตามประกาศสถาบัน โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ค.

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดรายละเอียดของหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันตามข้อ ๑๐

(๒) กำหนดวิธีการสอบแข่งขัน

(๓) กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ

(๔) เรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันตามความจำเป็น

(๕) แต่งตั้งอนุกรรมการหรือเจ้าหน้าที่เพื่อทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๓ ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน ให้มีรายละเอียดในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

(๑) ระบุชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

(๒) คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์สมัครสอบสำหรับตำแหน่งนั้น

(๓) เงินเดือนที่จะได้รับเป็นไปตามคุณวุฒิหรือประสบการณ์ตามที่ประกาศ

(๔) วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ การกำหนดระยะเวลารับสมัครสอบต้องไม่น้อยกว่า

สิบห้าวันทำการ

(๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

(๖) หลักสูตร วิธีการสอบ และเกณฑ์การตัดสิน การประกาศบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

(๗) เงื่อนไข หรือข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครสอบควรทราบ

การประกาศรับสมัครสอบตามวรรคหนึ่ง ให้ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร และอาจปิดประกาศในหน่วยงานอื่น ประกาศทางเว็บไซต์ หรือทางสื่ออื่น ๆ ก็ได้

การรับสมัครสอบสามารถรับสมัครได้ตั้งแต่วันที่กำหนดไว้ในประกาศ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น อาจขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบแข่งขันตามที่คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันกำหนด ทั้งนี้จะต้องประกาศขยายเวลารับสมัครดังกล่าว ก่อนวันปิดรับสมัครสอบครั้งนั้น

ข้อ ๑๔ ค่าธรรมเนียมในการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามประกาศของสถาบัน

ข้อ ๑๕ ให้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าห้าวัน

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเห็นว่า ในการสอบครั้งใดมีการทุจริต หรือมีพฤติการณ์หรือข้อเท็จจริงที่สื่อให้เห็นว่ามีการทุจริต หรือมีพฤติการณ์ใดที่อาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ในการสอบ ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบรายงานให้อธิการบดีพิจารณาว่าสมควรยกเลิกการสอบในครั้งนั้นหรือไม่

ข้อ ๑๗ ผู้สอบแข่งขันต้องได้คะแนนในภาค ก ภาค ข และภาค ค แต่ละภาคไม่น้อยกว่า ร้อยละหกสิบ จึงจะมีสิทธิ์สอบภาค ค ให้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบภาค ค โดยเรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบ ให้ทราบก่อนและดำเนินการสอบภาค ค หลังจากวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบภาค ค

ข้อ ๑๘ ผู้สอบแข่งขันต้องได้คะแนนในภาค ค ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมภาค ก ภาค ข และภาค ค สูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาผู้สอบที่ได้คะแนนภาค ข มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยัง ได้คะแนนภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปีนับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี

ข้อ ๑๙ การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะราย ได้แก่

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ โดยได้แสดง เจตนาสละสิทธิ์เป็นลายลักษณ์อักษร

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนด

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ที่สอบได้

(๔) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งใดไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีทุกบัญชี ที่สอบแข่งขันได้ที่มีการสอบแข่งขันในครั้งเดียวกัน

ข้อ ๒๐ การให้หน่วยงานของรัฐอื่นใช้บัญชีและการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการอื่น โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ค.

หมวดที่ ๓
การคัดเลือก

ข้อ ๒๑ ในกรณีมีเหตุพิเศษตามข้อ ๗ ให้ใช้วิธีการคัดเลือก

ข้อ ๒๒ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก โดยมีจำนวนและองค์ประกอบ เป็นไปตามประกาศสถาบัน โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ค.

ข้อ ๒๓ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ให้สอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่คัดเลือก โดยวิธีการสัมภาษณ์ หรือทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีการคัดเลือกอย่างอื่น วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม รวมทั้งเกณฑ์ การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกอาจแต่งตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้ตามความจำเป็น การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของสถาบัน

ข้อ ๒๔ ประกาศของสถาบันตามข้อ ๒๓ ให้มีรายละเอียด ดังนี้

- (๑) ระบุชื่อและจำนวนตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง
- (๒) คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิได้รับคัดเลือกสำหรับตำแหน่งนั้น
- (๓) เงินเดือนที่จะได้รับเป็นไปตามคุณวุฒิหรือประสบการณ์
- (๔) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร
- (๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการคัดเลือก
- (๖) วิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก
- (๗) เรื่องอื่น ๆ ที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกควรทราบ

การประกาศรับสมัคร การรับสมัคร การขยายกำหนดเวลารับสมัคร การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสินและการประกาศผู้ผ่านการคัดเลือกให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนด

ข้อ ๒๕ การยกเลิกผู้ผ่านการการคัดเลือกเฉพาะราย

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์ โดยได้แสดงเจตนาสละสิทธิ์เป็นลายลักษณ์อักษร
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนด
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดระยะเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

(๔) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งใดไปแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก