

รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๐ อาคาร ๗ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนนทบุรี  
และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์วิจารณ์	พานิช		นายกสภาสถาบัน
๒. นายสมควร	หาญพัฒนชัยกูร		กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. นายสุวิทย์	วิบูลผลประเสริฐ		กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. รองศาสตราจารย์กิตติชัย	ไตรรัตน์ศิริชัย		กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. นายสาลี	สุขเกิด		กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย	เทียนถาวร	อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	กรรมการสภาสถาบัน
๗. นายวิศิษฐ์	ตั้งนภากร	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	กรรมการสภาสถาบัน
๘. นางกมลรัตน์	เทอร์เนอร์	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการสภาสถาบัน
๙. นายจิโรจ	สินธวานนท์	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	กรรมการสภาสถาบัน
๑๐. นางสาวศุภรีใจ	เจริญสุข	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี	
		ชลบุรี	กรรมการสภาสถาบัน
๑๑. นายธานี	กล่อมใจ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี	
		พะเยา	กรรมการสภาสถาบัน
๑๒. นายสุนทร	ปราบเขต	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร	
		จังหวัดยะลา	กรรมการสภาสถาบัน
๑๓. นายสายันท์	ปัญญาทรง	ประธานสภาคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงาน	
		ในสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๑๔. นางสาวมารีสา	สุวรรณราช	คณาจารย์ประจำของสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๑๕. นางทัศนีย์	ทิพย์สูงเนิน	คณาจารย์ประจำของสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๑๖. นายเกียรติศักดิ์	แช่อิว	คณาจารย์ประจำของสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๑๗. นางสาวเบญจพร	รัชตารมย์	ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๑๘. รองศาสตราจารย์วสุธร	ต้นวัฒนกุล	รองอธิการบดี	
		สถาบันพระบรมราชชนก	เลขานุการสภาสถาบัน
๑๙. นางสาวชานดา	ลิ้มวัฒนากุล	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ	
		สำนักงานอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้มาประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. นายทวีศิลป์	วิชญ์โยธิน	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	แทนอุปนายกสภาสถาบัน
๒. ศาสตราจารย์เกียรติคุณบุญทิพย์	สิริธรรังศรี		กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. ศาสตราจารย์สถิรกร	พงศ์พานิช		กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ศาสตราจารย์พรศักดิ์	ศรีอมรศักดิ์		กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
			๕. ศาสตราจารย์...
๕. ศาสตราจารย์สุรสิทธิ์	วชิรขจร		กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

๖. นายสัมพันธ์	เย็นสำราญ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. นายสรรเสริญ	นามพรหม	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นายวันนี	นนท์ศิริ	ผู้แทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบัน

### ผู้ลาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ไทย	ทิพย์สุวรรณกุล	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. รองศาสตราจารย์สุจิตรา	เหลืองอมรเลิศ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. นายนพดล	เกรีฤกษ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ศาสตราจารย์ศิริอร	สินธุ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายปภัสสร	เจียมบุญศรี	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๒. รองศาสตราจารย์อรัญญา	เซวาลิต	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๓. ศาสตราจารย์ เรืออากาศเอกหญิงวณิชชา	ซีนกองแก้ว	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๔. นายพิศิษฐ์	พลธนะ	ผู้ช่วยอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๕. รองศาสตราจารย์วิทยา	อยู่สุข	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
๖. นางสาวนีย์	โยคะกุล	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบัน พระบรมราชชนก
๗. นางสาว	พงษ์สว่าง	รักษาการผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล
๘. นางสาวนุช	ทัศบุตร	ปฏิบัติหน้าที่รักษาการผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
๙. นางสาวดวงนภา	ประเสริฐเมือง	รักษาการผู้อำนวยการกองกลาง
๑๐. นางรัชนีพร	ไชยมิ่ง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการ และคุณภาพการศึกษา
๑๑. นางรุจิรา	เจียมอมรรัตน์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองทะเบียน และประมวลผล
๑๒. นายชาญยุทธ	พรหมประพัฒน์	พนักงานราชการเชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหาร
๑๓. นายวทีญญ	ประเสริฐเมือง	วิทยากรชำนาญการพิเศษ
๑๔. นางสาวปิยะวรรณ	กลั่นสุนทร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๑๕. นายดุสิต	สกุลปิยะเทวัญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๖. นางสาวนิตสร	อินทร์เจริญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๗. นางสาวยศวดี	งามสอาด	นักประชาสัมพันธ์
๑๘. นางสาวมณฑน์ภา	ไวฉลาด	นักจัดการงานทั่วไป
๑๙. นางสาวดวงเดือน	ขุนขุ่ม	นักจัดการงานทั่วไป
๒๐. นางสาวจุฑาทิพย์	ทองกิม	นิติกร
๒๑. นายภาณุพงศ์	มากเพ็ง	นิติกร

๒๒. นางสาวอลิสสา ศิริเวชสุนทร  
๒๓. ว่าที่ร้อยตรีหญิงวันสนันธุ์ ตันศรี

จ้างเหมาบริการงานวิชาการศึกษา  
จ้างเหมาบริการงานจัดการงานทั่วไป งานที่ ๑

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานและเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การดำเนินการกรณีบันทึกข้อความจากกลุ่มอาจารย์ในระดับชำนาญการ เรื่อง ขอสสิทธิ์ในการได้รับเงินประจำตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ตามที่มีบันทึกข้อความจากกลุ่มอาจารย์ในระดับชำนาญการถึงนายกสภาสถาบัน และได้แจ้งให้อธิการบดีพิจารณาดำเนินการต่อไปนั้น

ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย เทียนถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนกและนายวิศิษฐ์ ตั้งนภากร ได้ชี้แจงว่า บุคลากรที่ได้รับตำแหน่งชำนาญการ โดย ก.พ. ออกหลักเกณฑ์ แบ่งเป็น ๒ ส่วน ในการดำเนินการ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามที่กำหนด มีจำนวน ๒๘๐ ราย (๓๙ วิทยาลัย) ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาทต่อเดือน สถาบันพระบรมราชชนกได้ออกคำสั่งแล้ว

ส่วนที่ ๒ กลุ่มที่ยังไม่ชัดเจนว่า บุคลากรจำนวน ๕๕ ราย ได้หารือกับสำนักงาน ก.พ. แล้ว ยังไม่มีการกำหนดหลักเกณฑ์ ได้สั่งการให้กองทรัพยากรบุคคลสอบถามไปยัง ก.พ. ถึงการกำหนดหลักเกณฑ์ เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

โดยสรุป อาจจะให้เงินประจำตำแหน่งได้ โดยรอเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยเมื่อได้คำตอบแล้ว จะดำเนินการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน

ข้อคิดเห็นจากที่ประชุม

๑. บุคลากรจำนวน ๕๓ ราย ที่ดำรงตำแหน่งชำนาญการอยู่แล้วให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งจำนวน ๓,๕๐๐ บาท/เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้เป็นไปตามประกาศของสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. ควรกำหนดช่วงเวลาในการดำเนินการส่งผลงานเพื่อเลื่อนระดับเป็นชำนาญการ โดยผู้ยื่นขอเลื่อนระดับต้องมีคุณสมบัติครบ และผ่านการประเมิน เพื่อให้สามารถส่งผลงานประเมินสำหรับการเลื่อนระดับ โดยไม่เกินวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เนื่องจากสถาบันพระบรมราชชนก กำลังจะดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการพลเรือนสายการสอนให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. เงินประจำตำแหน่งนั้นมาจากแหล่งงบประมาณที่เป็นหมวดเงินเฉพาะ ต้องมีเลขประจำตำแหน่งที่ชัดเจน ควรทำความเข้าใจกับกรมบัญชีกลาง สำนักงานงบประมาณ ต่อไป

มติที่ประชุม ๑. ให้บุคลากรตำแหน่งระดับชำนาญการ ได้รับเงินประจำตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และขอให้ฝ่ายบริหารดำเนินการโดยเร็ว ทั้งนี้ในรายที่ยื่นผลงานที่คณะหลังวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จะไม่ได้รับสิทธิ์

๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๑.๒ การ...

## ๑.๒ กรรมการสภาสถาบันพระบรมราชชนก ตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติสถาบัน

### พระบรมราชชนก

ศาสตราจารย์วิจารณ์ พานิช นายกสภาสถาบัน กล่าวต้อนรับกรรมการสภาสถาบัน และผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน ๓ ท่านดังต่อไปนี้

๑. ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง เปลี่ยนแปลงรายชื่อประธานและรองประธาน สภาคณาจารย์และปฏิบัติงานในสถาบัน โดยนายสายันท์ ปัญญาทรง เป็นประธานสภาคณาจารย์ และปฏิบัติงานในสถาบัน และเป็นกรรมการสภาสถาบันโดยตำแหน่ง

๒. ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง รายชื่อกรรมการสภาสถาบันจากผู้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) โดยนายสุนทร ปราบเขต เป็นกรรมการสภาสถาบันจากผู้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย

๓. ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง รายชื่อกรรมการสภาสถาบันจากผู้ปฏิบัติงาน ในสถาบัน (ฉบับที่ ๒) โดยนางสาวเบญจพร รัชตารมย์ เป็นกรรมการสภาสถาบันจากผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน

๔. นางสุชาดา ลิ้มวัฒนากุล รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดสุรินทร์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

### มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๒. เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รองศาสตราจารย์วสุธร ตันวัฒนกุล เลขานุการสภาสถาบัน แจ้งจำนวนเรื่องที่น่าเข้าวาระการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. เรื่องสืบเนื่อง จำนวน ๒ เรื่อง
๒. เรื่องเชิงนโยบาย จำนวน ๒ เรื่อง
๓. เรื่องเพื่ออนุมัติ จำนวน ๗ เรื่อง
๔. เรื่องเพื่อทักท้วง จำนวน ๑ เรื่อง
๕. เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๕ เรื่อง
๖. วาระลับ จำนวน ๒ เรื่อง

#### ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. การเสนอเรื่องผลการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการนั้น คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ เป็นผู้เสนอเรื่อง และสภาสถาบัน ทำหน้าที่พิจารณาผลการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทาง วิชาการ ควรให้เป็นวาระลับ โดยให้ส่งเอกสารกลับไปให้กรรมการพร้อมกับเอกสารการประชุม ทั้งนี้การแจ้งมติ รายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการโดยสภาสถาบัน จะเป็นการแจ้งมติและรายชื่อผู้ผ่านการ พิจารณาในวาระลับ และเอกสารในซองลับ ส่วนการแจ้งมติผู้ไม่ผ่านการพิจารณา จะแจ้งมติ “พิจารณา เป็นการลับ” และเอกสารในซองลับด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ ให้ดำเนินการได้ตามข้อเสนอ

วาระที่ ๒...

## วาระที่ ๒ เรื่องรายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งก่อน

รองศาสตราจารย์วสุธร ตันวัฒนกุล เลขานุการสภาสถาบัน ได้รายงานสรุปผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. สำนักงานสภาสถาบัน ได้แจ้งมติสภาสถาบันให้กับหน่วยงานผู้รับผิดชอบเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๘ เรื่อง ดังนี้

- ๑) แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
- ๒) ร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของสถาบัน พ.ศ. ....
- ๓) ร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ .. / .... เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม สถาบันพระบรมราชชนก
  - ๔) ร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการกำกับการบริหารความเสี่ยง พ.ศ. ....
  - ๕) ร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ .. / .... เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก
  - ๖) ร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการตรวจสอบภายในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ....
  - ๗) ร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ .. / .... เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายใน สถาบันพระบรมราชชนก
  - ๘) ร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในสถาบัน พ.ศ. ....
  - ๙) ร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ....
  - ๑๐) ร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยนักศึกษา พ.ศ. ....
  - ๑๑) อนุมัติหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕
  - ๑๒) อนุมัติหลักสูตรฉุกเฉินการแพทย์บัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วยรูปแบบการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา
    - ๑๓) ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการขอลาออกจากตำแหน่งประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
    - ๑๔) ร่างกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ....
    - ๑๕) ร่างประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ..)
    - ๑๖) ร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การแบ่งส่วนราชการเป็นงานหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน
    - ๑๗) ร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การกำหนดหน้าที่และอำนาจของส่วนราชการภายในสถาบันพระบรมราชชนก
    - ๑๘) การเปลี่ยนแปลงคำอธิบายรายวิชา “เราคือ สบช.” ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

๒. เรื่องที่ลงนามแล้ว จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑) คำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๑๗/๒๕๖๕ เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒) ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ

### ๒.๑ เรื่องสืบเนื่อง

๒.๑.๑ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตาม วาระ ๗.๕ ขอความเป็นธรรมในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และขอรับทราบข้อมูลความก้าวหน้าของการพิจารณาในคราวประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

สถาบันพระบรมราชชนก ขอรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตาม วาระ ๗.๕ ขอความเป็นธรรมในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และขอรับทราบข้อมูลความก้าวหน้าของการพิจารณาในคราวประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

#### ๑. การดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

๑.๑ พิจารณาปรับปรุงข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการเปลี่ยนและกำหนดตำแหน่งให้คณาจารย์ประจำดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามข้อเสนอจากสภาสถาบัน

๑.๒ พิจารณายกเลิกประกาศฉบับเดิมและยกร่างประกาศใหม่ให้สามารถดำเนินการต่อไปได้ โดยอยู่ระหว่างเสนอกรรมการที่เกี่ยวข้อง

#### ๒. การดำเนินงานของสถาบันพระบรมราชชนก

๒.๑ จัดทำข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนกให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้าราชการสายการสอนและผู้อำนวยการวิทยาลัยที่จะโอนเปลี่ยนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อบังคับ

๒.๓ จัดประชุมชี้แจงข้อบังคับ ให้แก่วิทยาลัยในสังกัด ทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๔ จัดคนลงเป็นข้าราชการครูและบุคลากรการศึกษาชุดแรก แจกกรมบัญชีกลางเมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒.๕ วิเคราะห์วิทยาลัยที่แจ้งความจำนงการโอนเปลี่ยนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่ถึงครึ่งด้านการสอนทั้งหมด และวางแผนลงพื้นที่เพื่อชี้แจงเป็นรายวิทยาลัย

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๑.๒ เรื่องสืบ...

๒.๑.๒ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ วาระที่ ๕.๑๓ ร่างกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. .... และ ๕.๑๔ ร่างประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ..)

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอร่างกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. .... และร่างประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ..) โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติจากสภาสถาบัน

#### ข้อคิดเห็นจากที่ประชุม

๑. การจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์เป็นนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข เป็นการเพิ่มการผลิตและเพิ่มพูนทักษะ ปัจจุบันมีศูนย์แพทยศาสตร์ชั้นคลินิก จำนวน ๓๗ ศูนย์ สามารถผลิตแพทย์ได้ปีละมากกว่า ๑,๐๐๐ คน จึงเห็นชอบในการยกระดับศูนย์แพทย์ ฯ ดังกล่าว จึงขอเสนอให้มีการศึกษาความเป็นไปได้ของการผลักดันพัฒนาศูนย์แพทยศาสตร์ชั้นคลินิกที่เหลือ และหารือกับกระทรวงสาธารณสุขต่อไป

มติที่ประชุม ๑. รับทราบ สำหรับ ศูนย์แพทยศาสตร์ชั้นคลินิก จำนวน ๓๔ แห่งนั้นขอให้มีการหารือกับกระทรวงสาธารณสุข ในรายละเอียดและการดำเนินการต่อไป

๒. เห็นชอบและอนุมัติร่างกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. .... ดังนี้

บันทึกหลักการและเหตุผล

ประกอบร่างกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการ  
ในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข  
พ.ศ. ....

#### หลักการ

ปรับปรุงการจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

#### เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข เสียใหม่ โดยจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ชั้นเพื่อรองรับการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ซึ่งขาดแคลน และมีความจำเป็นต่อการให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข และโดยที่มาตรา ๑๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติให้การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนราชการ ให้ทำเป็นกฎกระทรวง จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

ร่าง...

ร่าง  
กฎกระทรวง  
จัดตั้งส่วนราชการในสถาบันพระบรมราชชนก  
กระทรวงสาธารณสุข  
พ.ศ. ....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๑๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขออกกฎกระทรวงไว้ ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ ให้ยกเลิกกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๔
- ข้อ ๒ ให้จัดตั้งส่วนราชการในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุขดังต่อไปนี้
- (๑) สำนักงานอธิการบดี
  - (๒) คณะพยาบาลศาสตร์
  - (๓) คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
  - (๔) คณะแพทยศาสตร์
  - (๕) สำนักวิชาการ

ให้ไว้ ณ วันที่

พ.ศ. ....

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

๓. เห็นชอบและอนุมัติร่างประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ..) ดังนี้

ร่าง  
ประกาศกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ..)

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ .../.... เมื่อวันที่ .. เดือน ..... พ.ศ. .... รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ..)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓...



ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ง. ของข้อ ๓ ของประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

ง. คณะแพทยศาสตร์ ให้มี

- (๑) สำนักงานคณบดี
- (๒) วิทยาลัยแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลสวรงค์ประชารักษ์
- (๓) วิทยาลัยแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลมหาสารคามนครศรีธรรมราช
- (๔) วิทยาลัยแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลราชบุรี

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น จ. ของข้อ ๓ ของประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จ. สำนักวิชาการ ให้มี

- (๑) กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา
- (๒) กองทะเบียนและประมวลผล
- (๓) กองวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม
- (๔) กองบริการวิชาการ

ให้ไว้ ณ วันที่

พ.ศ. ....

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

๔. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

วาระที่ ๓ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

โดยมีการขอแก้ไขจากกรรมการ ดังนี้

วาระที่ ๕.๕ ร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการตรวจสอบภายในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ....

ประเด็นข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

“๓. ข้อ ๑๑ ให้กรรมการตามข้อ ๖ (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้ ให้แก้ไขข้อความเพื่อให้ประธานตามข้อ ๖ (๑) และกรรมการ (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการสภาสถาบัน และอาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มติที่ประชุม ๑. แก้ไขตามการขอแก้ไขจากกรรมการ

๒. รับรองรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

วาระที่ ๔...

## วาระที่ ๔ เรื่องเชิงนโยบาย

### ๔.๑ ขอความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนสถานพระบรมราชชนก ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประเด็นพิจารณาเพิ่มเติม

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนสถานพระบรมราชชนก ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประเด็นพิจารณาเพิ่มเติม โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขอความเห็นชอบ ตามที่สภาสถาบันพระบรมราชชนก ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ และมีข้อเสนอแนะให้ปรับปรุงแก้ไข ทั้งนี้อธิการบดีได้ปรับปรุงรายละเอียดตามข้อเสนอแนะ และปรับแผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ เป็นแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนสถานพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาประเทศ เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับนโยบายทุกระดับและครอบคลุมการดำเนินงานของสถาบันพระบรมราชชนกและวิทยาลัยในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้เสนอนายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อพิจารณาและนายกสภาสถาบันเสนอแนะให้ปรับประเด็นกรณีการพัฒนาหลักสูตรใหม่ระดับปริญญาตรี ในระยะเวลา ๕ ปี (หน้า ๔๖ แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

#### ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. การเปิดหลักสูตรใหม่ในระดับปริญญาตรี เป้าหมายตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ปีละ ๒ หลักสูตร
๒. ขั้นตอนการเปิดคณะนั้น ต้องนำเข้าสภาสถาบันเพื่อขออนุมัติในหลักการ การขยายคณะเป็นไปเพื่อสนองความต้องการของประเทศชาติ มิใช่การเป็นมหาวิทยาลัยที่มีเป้าหมายเพื่อการขยายงานให้มีคณะครบ ซึ่งขณะนี้ นอกจากคณะแพทยศาสตร์ที่สภาสถาบันมีมติเห็นชอบไปแล้วนั้น สภาวิชาการ มีการพิจารณาการเปิดคณะแพทย์แผนไทย และคณะสหเวชศาสตร์ จึงให้นำเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาต่อไป

**มติที่ประชุม** เห็นชอบจำนวนหลักสูตรใหม่ ระดับปริญญาตรี ๑๐ หลักสูตรตามแผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยเมื่อจะดำเนินการเปิดหลักสูตรใด ต้องจัดทำข้อเสนอขึ้นตอนที่ ๑ ขออนุมัติจากสภาสถาบัน ตามมติสภาสถาบันในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

### ๔.๒ ขอความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอแผนยุทธศาสตร์คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขอความเห็นชอบ ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

#### ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

- เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์ที่เสนอมานี้ เป็นรูปแบบ Conventional จึงควรทบทวนปรับปรุง ดังนี้
๑. การกำหนดยุทธศาสตร์ของคณะจะต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนก และต้องทบทวนจุดยืนของคณะให้ชัดเจน โดยเน้นเป้าหมายคือการมีสุขภาพดีของชุมชน เช่น วิทยาลัยการสาธารณสุขทุกแห่งต้องมี Engagement กับชุมชน ให้ชุมชนมีสุขภาพที่ดี และสร้างความเข้มแข็งได้ด้วยตนเองมีองค์กรที่พึ่งพาตนเองได้ รวมทั้งการสร้างความรู้ผูกพันกับชุมชน

๒. คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ต้องเป็นเลิศทางวิชาการ ส่งเสริมเชื่อมโยงเพื่อการขับเคลื่อนระบบบริการปฐมภูมิ การวางแผนยุทธศาสตร์ ต้องวิเคราะห์ ให้เห็นปัญหา ความท้าทาย และบริบทที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน รวมทั้งนโยบายเกี่ยวกับ ระบบสุขภาพปฐมภูมิ เพื่อวางแผนยุทธศาสตร์ให้ตอบสนองความต้องการของประเทศชาติ และโลก เน้นที่ Community Health ไม่ใช่เฉพาะด้านวิชาการ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ควรบริหารคณะภายใต้ฐานการเคลื่อนไหวและเชื่อมโยงกับกระทรวงสาธารณสุขและระบบสุขภาพปฐมภูมิเป็นตัวตั้ง

๓. ควรวิเคราะห์สถานการณ์ต่าง ๆ ในวิทยาลัยสังกัดคณะ จำนวน ๙ วิทยาลัย ให้ชัดเจน เช่น จำนวนอาจารย์ จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน จำนวนนักศึกษา และประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ปัญหาที่ท้าทายต่าง ๆ พระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ การถ่ายโอน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ส่งผลกระทบต่อหลักสูตรหรือไม่ ระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ส่งผลกระทบต่อนักศึกษาที่จะต้องทำงานกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างไร

๔. ควรเน้นที่ระบบสุขภาพชุมชน เป็น Social Technology ด้านนวัตกรรมควรเน้นที่ Social Innovation ไม่ใช่ Technology Innovation และควรตอบสนองต่อบริบท สถานการณ์และปัญหาของสังคม/ชุมชน โดยวางแผนใช้ทุนที่มี (อาจารย์ บุคลากร อาคาร สถานที่) เพื่อการพัฒนาและสนองต่อบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป เน้นการสร้างนวัตกรรมที่เป็น Appropriate Technology ตัวอย่างเช่นในอดีตนักศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขชุมชนต้องสามารถปั้นหัวส้อมได้ เป็นต้น

๕. ปรับตัวชีวิตที่เน้นการตอบสนองความต้องการของชุมชน รวมทั้งทบทวนตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่กำหนด

๖. ด้านการวิจัย ควรกำหนดกลยุทธ์ที่เกี่ยวกับการวิจัย เพื่อพัฒนานวัตกรรม ซึ่งการดำเนินงานในลักษณะความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาและชุมชน เพื่อให้อาจารย์ได้นำผลงานไปใช้ได้จริง เกิดผลกระทบต่อชุมชน

๗. ด้านการบริการวิชาการ ต้องมีการวิเคราะห์ชุมชนอย่างแท้จริง เพื่อให้สามารถดำเนินการบริการวิชาการรับใช้สังคมได้อย่างแท้จริง ซึ่งจะช่วยสร้างความยั่งยืนให้กับชุมชน ทั้งนี้อาจารย์จะสามารถนำผลงานเสนอเป็นผลงานทางวิชาการได้ รวมทั้งการบริการทางวิชาการโดยการพัฒนาหลักสูตรย่อย ๆ ให้เรียนรู้และสามารถสะสมหน่วยกิตในระบบสะสมหน่วยกิตได้

๘. ควรจัดทำข้อบังคับเกี่ยวกับ Credit Bank

๙. สถาบันพระบรมราชชนก ควรวางแผนพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้สามารถบริหารเชิงยุทธศาสตร์ได้ ตั้งแต่ Strategic Thinking, Strategic Management รวมทั้ง Leadership เพื่อให้สามารถบริหารเชิงยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งเป้าหมายชัดเจน โดยการพัฒนาสมรรถนะศักยภาพบุคลากร ไม่เฉพาะการฝึกอบรมเท่านั้น แต่ควรจัดให้มีกลุ่ม เช่น กลุ่มยุทธศาสตร์ นักจัดการยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองระบบสุขภาพปฐมภูมิ

**มติที่ประชุม** คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์รับคำแนะนำจากสภาสถาบันเพื่อนำไปจัดกระบวนการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์และนำเสนอสภาสถาบันอีกครั้ง

## วาระที่ ๕ เรื่องเพื่ออนุมัติ

๕.๑ ขออนุมัติหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. เป็นการเสนอขออนุมัติหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป จึงควรเสนอเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

๒. ปรับคณะกรรมการในตารางเทียบเคียงคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ในหัวข้อเทียบเคียงตำแหน่งสถาบันพระบรมราชชนก ลำดับที่ ๓ ข้อ ๑ ให้ตัดคำว่า “รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล” ออก

๓. ปรับคณะกรรมการในตารางเทียบเคียงคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ (สายสนับสนุน) ในหัวข้อเทียบเคียงตำแหน่งสถาบันพระบรมราชชนก ลำดับที่ ๒ ข้อ ๑ ให้ตัดคำว่า “รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล” และลำดับที่ ๓ ข้อ ๑ ให้ตัดคำว่า “ปฏิบัติการ” ออก

๔. ปรับคณะกรรมการในตารางเทียบเคียงคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในหัวข้อเทียบเคียงตำแหน่งสถาบันพระบรมราชชนก ลำดับที่ ๒ ข้อ ๒ ให้ตัดคำว่า “รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล” ออก

๕. ปรับคณะกรรมการในตารางเทียบเคียงคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในหัวข้อเทียบเคียงตำแหน่งสถาบันพระบรมราชชนก ลำดับที่ ๔ ข้อ ๑ ให้ตัดคำว่า “รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล (ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้ถูกประเมิน ให้แต่งตั้งนักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ)” ออก

๖. การบริหารงานบุคคลควรระบุภารกิจของฝ่ายบริหารให้ชัดเจน

**มติที่ประชุม** ๑. รับทราบ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยอนุโลม เมื่อได้ดำเนินการแล้วให้รายงานต่อสภาสถาบันเพื่อทราบ

๒. ขอให้พิมพ์เอกสารหลักเกณฑ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องแนบในรายงานการประชุมด้วย

๓. เห็นชอบการเทียบเคียงคณะกรรมการประเมินบุคคลทั้ง ๓ ชุด โดยแก้ไขตามข้อเสนอแนะแต่ละชุดให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ดังกล่าว และให้อธิการบดีลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดังกล่าว

๔. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

ที่ สธ...



ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๕๖ ๗

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๓๐๐๐

๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. กฏ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔
๔. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่วนที่ ๓๖๑๓ ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๓๖๑๓ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔
๕. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕
๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๓๖๑๖ ที่ นร ๑๐๐๖.๒/๑๔๖ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
๒. สรุปหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขประเมินผลงานระดับเชี่ยวชาญ สายงานต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข
๓. แนวทางการพิจารณาผลงาน และเกณฑ์การตัดสิน
๔. แบบฟอร์มการจัดทำเอกสารคำขอประเมินผลงานวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่อ้างถึง ๒ - ๓ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ กรณีการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กำหนดให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน โดยให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้ง ดำเนินการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานตามที่ ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานอาจกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมได้ตามความจำเป็นและความเหมาะสม และก่อนที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะแจ้งเวียนหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติได้แจ้งให้จังหวัดชะลอการดำเนินการไว้ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๔ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญของกระทรวงสาธารณสุข พร้อมทั้งได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงานเพิ่มเติม และ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ

และเงื่อนไข...

และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข โดยกำหนดให้ใช้หลักเกณฑ์ตามหนังสือฉบับนี้ ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔  
ทั้งนี้ โปรดแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีที่อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินผลงานวิชาการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข  
ที่ใช้อยู่ตามหลักเกณฑ์เดิม ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิม โดยส่งผลงานให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาต่อไป  
จนแล้วเสร็จ

## ๒. ช่วงปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์ใหม่ ให้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ การประเมินผลงานให้กระทำได้ต่อเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นได้ผ่าน  
การประเมินบุคคลแล้ว โดยให้ดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล  
ตามหนังสือที่อ้างถึง ๕

ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ขอยกเว้นหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล  
เพื่อส่งผลงานประเมินตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ และ ก.พ. ได้มีมติอนุมัติให้สำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุขและกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการเพื่อเลื่อนข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์  
ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับการ  
ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งจากตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ  
ที่ปฏิบัติงานให้บริการสุขภาพในสถานบริการสุขภาพ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่ โดยเมื่อ อ.ก.พ. กระทรวง  
สาธารณสุขมีมติอนุมัติการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับเชี่ยวชาญแล้ว ก็ให้ข้าราชการผู้นั้นส่งผลงานประเมินต่อไปได้  
รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง ๖

๒.๒ หลังจากการประเมินบุคคลแล้ว ให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ. กระทรวง  
สาธารณสุขแต่งตั้ง ประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานของแต่ละสายงาน  
ตามรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

๒.๓ รูปแบบเอกสารแสดงรายละเอียดการขอประเมินผลงานและผลงานทางวิชาการ  
ส่งให้กรรมการประเมินพิจารณาให้เป็นไปตามแบบฟอร์ม และคำอธิบายพร้อมตัวอย่างที่กำหนดไว้  
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ โดยให้ส่งเอกสารไปลงรับที่กระทรวงสาธารณสุข (กองกลาง สำนักงานปลัด  
กระทรวงสาธารณสุข)

๓. การแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งเมื่อผ่านการประเมินผลงานแล้ว ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗  
ดำเนินการแต่งตั้ง โดยมีผลย้อนหลังไปไม่ก่อนวันที่กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งได้รับมอบอำนาจให้เป็น  
ผู้ประเมินผลงานตามที่กำหนดได้รับเอกสารค่าขอประเมินผลงานที่มีหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ และไม่ก่อน  
วันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



moph.cc/C9MOPH2565

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๓, ๑๓๔๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หมายเหตุ ส่งเนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด / โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

**หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงาน  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข**

ตามที่กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยให้ อ.ก.พ. กระทรวง มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน และคณะกรรมการดำเนินการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานอาจกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญของกระทรวงสาธารณสุขแล้ว และคณะกรรมการประเมินผลงานได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขประเมินผลงานเพิ่มเติม โดย อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

**หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงาน**

การประเมินผลงานให้กระทำต่อเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นได้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว โดยลักษณะของผลงานที่เสนอต้องมีความสอดคล้องกับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ในแต่ละระดับตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ที่ ก.พ. กำหนด จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานระดับเชี่ยวชาญไว้ ดังต่อไปนี้

**๑. การประเมินผลงาน**

การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ให้ประเมินจากผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่า ผู้ขอประเมินนั้น เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงมาก เหมาะสมกับตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

ทั้งนี้ กรณีผู้ขอประเมินที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ให้กรม หรือจังหวัด แล้วแต่กรณี ส่งผลงานให้กระทรวงสาธารณสุขพิจารณา เป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ในปีงบประมาณนั้น

**๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง**

การเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ทุกกรณี ให้นำคุณสมบัติในการประเมินบุคคลเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ มาใช้โดยอนุโลม ดังนี้

- ๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๒) มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตรเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ทั้งนี้ สายงานแพทย์ระดับเชี่ยวชาญต้องได้รับวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรเพิ่มเติม ในสาขาวิชาที่จะขอรับการประเมิน ตามข้อบังคับของแพทยสภาว่าด้วยอภิไธยผู้มีความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๒๖
- ๓) มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับ	เชี่ยวชาญ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		๑๓ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*		๑๒ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*		๑๑ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		๑๑ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร หรือ หนังสืออนุมัติบัตร		๙ ปี

\* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

#### ๔) การนับระยะเวลาเก็อกูล

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ดำเนินการดังนี้

๔.๑ นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันของกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดย อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้เห็นชอบการจัดกลุ่มตำแหน่งดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ แล้ว มาเป็นระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ

๔.๒ นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเก็อกูลได้ ดังนี้

๔.๒.๑ การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเก็อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่งมีแนวทางการพิจารณา ดังนี้



(๑) ในกรณีที่เป็นกรณีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณาับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของ ลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

(๒) ในกรณีที่เป็นกรณีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณาับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

๔.๒.๒ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณานับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญลงมา ให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ.กรมแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณา

ทั้งนี้ สำหรับสายงานแพทย์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ขอยกเว้นหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อส่งผลงานประเมินตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ และ ก.พ. ได้มีมติอนุมัติให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการเพื่อเลื่อนข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งจากตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ที่ปฏิบัติงานให้บริการสุขภาพในสถานบริการสุขภาพ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่ โดยเมื่อ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขมีมติการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับเชี่ยวชาญแล้ว ก็ให้ข้าราชการผู้นั้นส่งผลงานประเมินต่อไปได้ (รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๖.๒/๑๔๖ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕)

### ๓. ผลงานที่จะนำมาประเมิน

๓.๑ ผลงาน ควรเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือ สิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๓.๒ ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงาน อาจกำหนดให้ มีการนำเสนอผลงานโดยให้ มีการสัมภาษณ์ หรือการสาธิต หรือวิธีการอื่นตามที่เห็นว่าเหมาะสมประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

### ๓.๓ จำนวนผลงาน

(๑) ผลงาน ให้ส่งผลงานตามจำนวนที่คณะกรรมการประเมินผลงานในแต่ละสายงานกำหนด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยเรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ และผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่องต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ทั้งนี้ ผลงานที่ส่งประเมินต้องส่งในคราวเดียวกัน

(๒) ข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑ เรื่อง เป็นข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

### ๓.๔ เงื่อนไขของผลงาน

- (๑) เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล
- (๒) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมินหนึ่งระดับ และเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี
- (๓) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน  
กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษา หรือฝึกอบรม ผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี
- (๔) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่า ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงาน และผู้บังคับบัญชาด้วย
- (๕) ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับใด เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิตกร (พ.ต.ก.) แล้ว จะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงาน จะกำหนดเป็นอย่างอื่น
- (๖) เงื่อนไขอื่น ๆ ตามที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการประเมินผลงานเห็นควรกำหนดเพิ่มเติมเพื่อความเหมาะสมในการประเมินผลงาน

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าว เป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

### แนวทางการพิจารณาผลงาน

ตำแหน่งประเภทวิชาการ **ระดับเชี่ยวชาญ** ได้แก่ ตำแหน่งที่ต้องดำเนินการศึกษา วิจัย ส่งสมความรู้หรือผลการศึกษาวิจัยในลักษณะต่าง ๆ เพื่อให้มีการค้นคว้าอ้างอิงต่อไปได้ และสอน ฝึกอบรม หรือเผยแพร่ความรู้ในระดับกรม ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยาก และซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง

๒. ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง หรือกรม ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง

การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญจึงเป็นการประเมินจากผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่า ผู้ขอประเมินนั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงมาก เหมาะสมกับตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

## ๑. แนวทางการพิจารณาประเมินผลงาน

### ๑.๑ องค์ประกอบในการประเมิน ได้แก่

- ๑) ประโยชน์ของผลงาน
- ๒) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
- ๓) คุณภาพของผลงาน
- ๔) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

### ๑.๒ การพิจารณาในแต่ละองค์ประกอบ

#### ๑) ประโยชน์ของผลงาน

พิจารณาจากผลงานนั้นเป็นการพัฒนาความก้าวหน้าในงาน สามารถใช้เป็นแบบอย่าง เป็นแหล่งอ้างอิง หรือเป็นต้นแบบในการปฏิบัติได้ หรือเป็นการประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนาหรือแก้ปัญหา ในการปฏิบัติงาน หรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วยเทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ก่อให้เกิด นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือส่วนราชการหรือ ต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ

#### แนวทางการพิจารณาตามระดับเชี่ยวชาญ

ผลงานเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในงาน สามารถใช้เป็นแบบอย่างเป็น แหล่งอ้างอิง หรือเป็นต้นแบบในการปฏิบัติได้ หรือเป็นการประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนาหรือแก้ปัญหาในการ ปฏิบัติงาน หรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วยเทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ก่อให้เกิด นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในระดับกรมขึ้นไป

#### ๒) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

พิจารณาจากผลงานนั้นได้แสดงถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงานที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานหรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุงหรือแก้ไขใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรกหรือคนแรกของส่วนราชการหรือของประเทศ ตามความเหมาะสม กับระดับตำแหน่ง หรือได้ใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา กำหนดข้อเสนอแนะ หรือวางแผนรองรับ ผลกระทบต่าง ๆ ได้เหมาะสมกับระดับตำแหน่ง

#### แนวทางการพิจารณาตามระดับเชี่ยวชาญ

ผลงานสะท้อนให้เห็นถึงการมีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงานที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ หรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุงหรือแก้ไขใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรกหรือคนแรกของส่วนราชการ ตามความเหมาะสมกับระดับตำแหน่ง หรือได้ใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา มีข้อเสนอแนะ หรือวางแผนรองรับผลกระทบต่าง ๆ ได้เหมาะสม กับระดับตำแหน่งเป็นที่ยอมรับในระดับกรม หรือระดับกระทรวง หรือวงวิชาการ/วิชาชีพนั้น ๆ

#### ๓) คุณภาพของผลงาน

พิจารณาจากความสมบูรณ์ของเนื้อหาสาระ ที่มีการเรียบเรียงเนื้อหาและสาระสำคัญ ได้ครบถ้วน เป็นระบบ มีคำอธิบายที่ถูกต้อง ชัดเจน มีการอ้างอิงแหล่งข้อมูลที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ มีการนำความรู้ ในเรื่องนั้น ไม่ว่าจะหลักการ วิธีการ หรือข้อกฎหมายมาใช้ได้อย่างถูกต้อง บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ตามโครงการ หรือแผนงานและสนองนโยบายของส่วนราชการ หรือช่วยประหยัดเวลาและงบประมาณ และมีความยุ่งยากซับซ้อน ในการดำเนินการที่ยอมรับได้

### แนวทางการพิจารณาตามระดับเชี่ยวชาญ

ผลงานมีคุณภาพดีเด่น โดยผลงานมีความสมบูรณ์ มีการเรียบเรียงเนื้อหาและสาระสำคัญได้ครบถ้วน เป็นระบบ มีคำอธิบายที่ถูกต้อง ชัดเจน มีการอ้างอิงแหล่งข้อมูลที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ มีการนำความรู้ในเรื่องนั้นไม่ว่าจะหลักการ วิธีการ หรือข้อกฎหมายมาใช้ได้อย่างถูกต้อง บรรลุเป้าหมายที่กำหนด หรือช่วยประหยัดเวลาและงบประมาณ และมีความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินการสูงมาก

#### ๔) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการ ตลอดจนเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในบางสายงานหรือบางระดับก็อาจกำหนดองค์ประกอบอื่นในการพิจารณาผลงานร่วมด้วยก็ได้ เช่น ความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งการให้คำปรึกษาแนะนำ เป็นต้น

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานอาจกำหนดให้มีการนำเสนอผลงานโดยให้มีการสัมภาษณ์ หรือการสาธิต หรือวิธีการอื่นตามที่เห็นว่าเหมาะสมประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

### ๒. การเผยแพร่ผลงาน

ผลงานที่นำมาเสนอเพื่อเข้ารับการประเมิน อย่างน้อยต้องมีผลงานที่มีการนำไปเผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้ผู้อื่นได้ทราบและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ หรืออ้างอิงต่อไปได้ มาแล้ว เช่น เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ เว็บไซต์ของส่วนราชการ หรือผ่านทางโซเชียลมีเดียต่าง ๆ เช่น YouTube หรือเสนอต่อที่ประชุมทางวิชาการในประเทศหรือต่างประเทศ หรือการบรรยาย หรือตีพิมพ์ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น วารสาร รายงานประจำปี คู่มือการปฏิบัติงาน เป็นต้น ยกเว้นลักษณะงานของบางตำแหน่งที่คณะกรรมการประเมินผลงานอาจกำหนดให้ไม่ต้องเผยแพร่ก็ได้

### ๓. เกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการประเมินผลงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของกระทรวงสาธารณสุข โดยความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดเกณฑ์การตัดสินผลงานวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญเพิ่มเติม โดยมีรายละเอียด **ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓** กรณีมีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับผลงานที่ส่งประเมินอาจเชิญผู้ขอประเมินมาซักถามเพิ่มเติม หรือขอรายละเอียดของผลงานเพิ่มเติมได้อย่างใดอย่างหนึ่งก็ได้

ทั้งนี้ เกณฑ์ผ่านการประเมิน ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาให้ “ผ่าน” จากคณะกรรมการผู้ประเมินเกินกึ่งหนึ่ง โดยจะต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

### ๔. แนวทางการพิจารณาข้อเสนอแนวคิด

#### ๔.๑ องค์ประกอบและแนวทางในการประเมิน ได้แก่

๑) ความท้าทายและความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ โดยพิจารณาว่าหากนำไปดำเนินการได้จริง จะช่วยให้เกิดผลดีขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดผลอย่างไร

๒) คุณค่าและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการนำไปปฏิบัติ โดยพิจารณาว่าข้อเสนอแนะ เมื่อปฏิบัติตามแล้วจะให้ผลคุ้มค่า หรือจะช่วยในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของหน่วยงานหรือส่วนราชการ หรือประเทศชาติได้อย่างไร หรือได้รับประโยชน์จากข้อเสนอที่นำเสนอมาอย่างไร

๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยพิจารณาว่ามีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่จะพัฒนาหรือปรับปรุงงานอย่างไร

#### ๔.๒ เกณฑ์การประเมิน

**ดีเด่น** สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงเป็นพิเศษ เป็นประโยชน์อย่างดีเยี่ยมต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ

**ดีมาก** สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงมาก เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ

**ยอมรับได้** สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูง เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน

**ปรับปรุง** ยังไม่เห็นความชัดเจนว่าสามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้อย่างไร หรือจะเป็นประโยชน์ได้อย่างไร

ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาเป็นปรับปรุง คณะกรรมการประเมินผลงานสามารถให้ผู้ขอประเมินปรับปรุงข้อเสนอแนวคิดนั้นได้

#### ๔.๓ เกณฑ์ผ่านการประเมิน

ข้อเสนอแนวคิดที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับผลการพิจารณาในระดับ **ยอมรับได้** **ดีมาก** หรือ **ดีเด่น** ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาเป็น **ปรับปรุง** ให้ผู้ขอประเมินปรับปรุงข้อเสนอแนวคิดตามความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลงาน

#### ๕. รูปแบบและวิธีการเสนอผลงาน และข้อเสนอแนวคิด

ผลงาน ให้จัดทำสรุปสาระสำคัญของงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ความรู้ความสามารถ แนวคิด หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ที่เกิดจากงานดังกล่าว การวิเคราะห์ความสำเร็จหรือปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน รวมถึงความเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม โดยอย่างน้อยให้มีหัวข้อการนำเสนอ ๑๑ ข้อ ดังนี้

- (๑) เรื่องที่นำเสนอ
- (๒) ระยะเวลาการดำเนินการ
- (๓) ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- (๔) สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน
- (๕) ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
- (๖) การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ
- (๗) ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ
- (๘) ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
- (๙) ข้อเสนอแนะ
- (๑๐) การเผยแพร่ผลงาน
- (๑๑) ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

**ข้อเสนอแนวคิด** ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ โดยอย่างน้อยให้มีหัวข้อการนำเสนอ ดังนี้

- (๑) เรื่องที่นำเสนอ
- (๒) หลักการและเหตุผล

- (๓) บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น และแนวทางแก้ไข
- (๔) ผลที่คาดว่าจะได้รับ
- (๕) ตัวชี้วัดความสำเร็จ

#### **รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔**

##### **ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน มี ๔ กรณี**

๑. ผ่านการประเมิน หมายถึง ผลงานดีมีประโยชน์ในเชิงวิชาการ และมีคุณภาพเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอประเมิน ไม่ต้องปรับปรุงแก้ไข ทั้งนี้ ผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้กระทำได้ไม่ก่อนวันที่กระทรวงสาธารณสุข ได้รับคำขอเอกสารประเมินผลงานครบถ้วนสมบูรณ์ และไม่ก่อนวันที่ผู้ขอประเมิน มีคุณสมบัติครบถ้วน

๒. ปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่ไม่เป็นสาระสำคัญ หมายถึง ปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่ไม่เป็นสาระสำคัญ ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ ซึ่งรวมถึงข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน หากผลการพิจารณาเป็นปรับปรุง ให้ผู้ขอประเมินปรับปรุงข้อเสนอแนวคิดตามความเห็นของคณะกรรมการประเมิน หากแก้ไขปรับปรุงผลงานแล้วให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาเห็นชอบอีกครั้งก่อนกระทรวงสาธารณสุขมีมติให้ผ่านการประเมิน และผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้กระทำได้ไม่ก่อนวันที่กระทรวงสาธารณสุขได้รับเอกสารคำขอประเมินผลงานครบถ้วนสมบูรณ์ และไม่ก่อนวันที่ผู้ขอประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้งนี้ ให้ปรับปรุงแก้ไข ภายใน ๒ เดือน นับจากวันที่ผู้ขอประเมินรับทราบการแจ้งให้แก้ไขปรับปรุง

๓. ปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ หมายถึง ผลงานยังมีคุณภาพไม่ถึงระดับที่ขอประเมิน แต่เป็นเรื่องที่มีประโยชน์ในเชิงวิชาการสามารถปรับปรุงแก้ไขให้สมบูรณ์ได้ ซึ่งผู้ขอประเมินจะต้องปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน เมื่อผู้ขอประเมินปรับปรุงแก้ไขแล้วให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาใหม่อีกครั้ง หากคณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณาแล้วมีมติให้ผ่านการประเมิน ผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจะมีผลไม่ก่อนวันที่กระทรวงสาธารณสุขได้รับเอกสารฉบับแก้ไขครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งใหม่ และไม่ก่อนวันที่ผู้ขอประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งนี้ ให้ผู้ขอประเมินปรับปรุงแก้ไขผลงาน ภายใน ๖ เดือน นับจากวันที่ผู้ขอประเมินรับทราบการแจ้งให้แก้ไขปรับปรุง

๔. ไม่ผ่านการประเมิน หมายถึง ผลงานมีคุณภาพไม่ถึงระดับที่ขอประเมิน ไม่มีประโยชน์ในเชิงวิชาการ หรือไม่ตรงกับตำแหน่งที่ขอประเมิน หากผู้ขอประเมินประสงค์จะส่งผลงานให้ประเมินใหม่ จะต้องขอรับการประเมินบุคคลใหม่ (คัดเลือกใหม่) และส่งผลงานเรื่องใหม่

#### **การดำเนินการประเมินผลงาน**

##### **๑. การส่งคำขอประเมินผลงาน**

การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ผู้ขอประเมินส่งคำขอประเมินที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ ผ่านหน่วยงานต้นสังกัด ได้แก่ กรม หรือ จังหวัด แล้วแต่กรณี ไปที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไป ทั้งนี้ ภายในกำหนดเวลาที่ อ.ก.พ. กรมแต่ละกรม กำหนด

##### **๒. การดำเนินการประเมินผลงาน**

ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการประเมินผลงาน ได้แก่ กรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แล้วแต่กรณี จัดเก็บรักษาเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่จัดทำขึ้นในการประเมินผลงานโดยอาจจัดเก็บในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ หรือรูปแบบอื่นตามความเหมาะสม เพื่อประโยชน์ในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการ จาก ก.พ. รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการสืบค้น หรือใช้เป็นตัวอย่างในการจัดทำผลงานของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกและประเมินผลงานต่อไป

### ๓. การตรวจสอบการประเมินผลงาน

การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ในการประเมินผลงาน หากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่อง สัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน นำผลงาน ของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่ แท้จริงของตนให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในกรณีที่อยู่ระหว่างการประเมินผลงาน ให้ระงับการประเมินผลงาน

(๒) ในกรณีที่ผ่านการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกผลการประเมิน

(๓) ในกรณีที่มีคำสั่งเลื่อนระดับโดยผลของการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกคำสั่งเลื่อนระดับ ข้าราชการผู้นั้นโดยพลัน

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมิน และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมินเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้นมีกำหนดเวลา ไม่น้อยกว่า ๒ ปีนับตั้งแต่วันที่ถูkdำเนินการตาม (๑) (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณี หากพบว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการ กลั่นแกล้งหรือเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๙ เพื่อดำเนินการสอบสวน ผู้ทักท้วงให้ได้ ข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไปด้วย

### การแต่งตั้ง

เมื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ดำเนินการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับคำขอประเมินผลงาน ที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติม ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการฯ ที่ สร ๑๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ ที่ สร ๑๒๐๙/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ และที่ นร ๑๕๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๔๗

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่กำหนดไว้นี้ ให้ขอ ก.พ. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

# ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๓๖๑๓



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๗/ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ และประเภทอำนวยการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔  
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔  
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔  
๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔  
๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการเตรียมการดำเนินการ ตามกฎ ก.พ. ฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้ออก กฎ ก.พ. ว่าด้วย การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ และประเภทอำนวยการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ฉบับ และได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และ มติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ รับทราบและให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเร่งรัดให้ดำเนินการตาม กฎ ก.พ. ดังกล่าว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขขอเรียนว่า เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎ ก.พ. และหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขดังกล่าวข้างต้น จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ที่ได้เริ่มดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ใช้อยู่ในวันก่อนที่ กฎ ก.พ. นี้ มีผลบังคับใช้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้เดิมจนแล้วเสร็จ

๒. ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ที่ต้องมีกระบวนการคัดเลือก หากจังหวัดยังไม่ได้เริ่มดำเนินการ ขอให้ชะลอการดำเนินการจนกว่าสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะดำเนินการจัดกลุ่มตำแหน่ง

กำหนด...

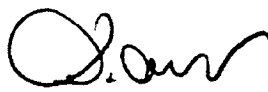


กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงาน รวมถึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล  
และประเมินผลงานแล้วเสร็จ ซึ่งจะแจ้งให้ทราบและดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ การย้าย และการโอน ไปแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกัน ระดับเดียวกัน ให้ดำเนินการได้โดยใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ  
พิจารณาแต่งตั้ง

ดังรายละเอียดแนวทางการดำเนินการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ และดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรช วิเศษศักดิ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๔๓ , ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๔๗

โทรสาร ๐ ๒๕๔๐ ๑๔๒๔

สำเนาเรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด  
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศูนย์ /โรงพยาบาลทั่วไป

สิ่งที่ส่งมาด้วย

แนวทางการเตรียมการดำเนินการ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วย การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการ พลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ และประเภทอำนวยการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔

## ๑. แผนการดำเนินการ

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	เสนอ อ.ก.พ. กระทรวง จัดกลุ่มตำแหน่ง ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ	ก.ย. ๖๔	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒	ทบทวนองค์ประกอบคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเตรียมจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงานของจังหวัด เขตสุขภาพ และ สป. ส่วนกลาง ตามหลักเกณฑ์ใหม่ ซึ่ง สป. จะมีหนังสือแจ้งแนวทางให้ทราบต่อไป	ก.ย. ๖๔	- จังหวัด - สำนักงานเขตสุขภาพ - กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๓	เสนอ อ.ก.พ. กระทรวง/อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน	ต.ค. ๖๔	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๔	กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงาน	ต.ค.- พ.ย. ๖๔	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด /โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป / สำนักงานเขตสุขภาพ แจ้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกบุคคล (ซีตัว) ก่อนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ส่งเอกสารประเมินผลงานทางวิชาการ โดยเร็ว พร้อมทั้งรายงานข้อมูลจำนวนข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกที่อยู่ระหว่างการดำเนินการส่งผลงาน ตามประเภท สายงาน และระดับ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ (ใน google sheets ด้านล่าง) ภายในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔



<https://moph.cc/z๔๗zLhSh๖>

๕.๒ ขออนุมัติแก้ไขข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนกให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอแก้ไขข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนกให้ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๒ และมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่าน ความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

#### ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. ควรมีข้อมูลประกอบการพิจารณา เช่น ข้อมูลคุณสมบัติผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ที่จะโอนย้ายเข้าสู่ระบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.)

๒. ขอให้พิจารณาทบทวนข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนด ตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนกให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงนามเมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๕ ให้เพิ่มคำว่าศาสตราจารย์ทั้งฉบับ

มติที่ประชุม นำกลับไปทบทวน จัดทำข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติม

๕.๓ ขออนุมัติแก้ไขข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๔

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอแก้ไขข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบรรจุ บุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยอาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

เลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนกแจ้งในที่ประชุมสภาสถาบันขอเปลี่ยน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็น พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเอกสารที่นำเสนอทั้งฉบับ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบและอนุมัติให้แก้ไขข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบรรจุบุคคล เข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นฉบับที่ ๒ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับ ราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วย การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ให้นายกสภาสถาบันเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้

กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภาสถาบันเป็นผู้มีอำนาจตีความหรือ วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของสภาสถาบันให้ถือเป็นที่สุด”

ข้อ ๔...

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน (๔) ของข้อ ๗ ของข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๔) กรณีอื่นตามที่สภาสถาบันกำหนด”

๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

**๕.๔ ขอความเห็นชอบและอนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยสถาบันสมทบ**

พ.ศ. ....

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยสถาบันสมทบ พ.ศ. .... โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ วรรคสาม และมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติจากสภาสถาบัน จากการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติให้นำร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในสถาบัน พ.ศ. .... กลับไปทบทวน ปรับปรุง นำเสนอคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย และนำเสนอสภาสถาบันในคราวต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

**มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบและอนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยสถาบันสมทบ พ.ศ. .... ดังมีข้อความต่อไปนี้

(ร่าง)

ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก

ว่าด้วยสถาบันสมทบ

พ.ศ. ...

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยสถาบันสมทบ พ.ศ. ...

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ วรรคสาม และมาตรา ๑๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในคราวประชุมครั้งที่ .../... เมื่อวันที่ .. เดือน..... พ.ศ. .... จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

**หมวดที่ ๑**

**บททั่วไป**

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยสถาบันสมทบ พ.ศ. ....”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

“สถานศึกษาชั้นสูง” หมายความว่า สถาบันอุดมศึกษาของรัฐหรือในกำกับของรัฐ และสถาบันอุดมศึกษาเอกชน สถาบันวิชาชีพเฉพาะทาง ทั้งในและต่างประเทศซึ่งมีคุณภาพมาตรฐานที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือหน่วยงานของรัฐที่มีอำนาจจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามกฎหมายรับรอง

“สถาบัน...

“สถาบันสมทบ” หมายความว่า สถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่สถาบันรับเข้าเป็นสถาบันสมทบ เพื่อจัดหรือร่วมจัดการศึกษา และรับปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดจากสภาสถาบัน

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภาสถาบันมีอำนาจตีความหรือวินิจฉัยชี้ขาดคำวินิจฉัยชี้ขาดของสภาสถาบันให้ถือเป็นที่สุด

## หมวด ๒ การรับเข้าสมทบ

ข้อ ๕ สถานศึกษาชั้นสูงที่จะรับเข้าเป็นสถาบันสมทบของสถาบัน ต้องมีปณิธาน นโยบาย และวัตถุประสงค์สอดคล้องกับสถาบัน

ข้อ ๖ การรับเข้าเป็นสถาบันสมทบ พิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) มีการจัดการเรียนการสอนในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและเป็นที่ต้องการของประเทศ
- (๒) มีงบประมาณ บุคลากร และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพียงพอต่อการดำเนินการ
- (๓) มีโครงสร้างหลักสูตร ระบบการศึกษา การบริหารวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์

มาตรฐานหลักสูตร แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา และข้อบังคับที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการประเมินความพร้อมของสถาบันที่เข้าสมทบ” มีจำนวนไม่เกินห้าคน ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี เป็นประธาน
- (๒) คณบดีที่เกี่ยวข้อง เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ เป็นกรรมการ
- (๔) อาจารย์ประจำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ

ให้ประธานแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ และแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานด้านวิชาการของสถาบันเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๘ คณะกรรมการ ตามข้อ ๗ มีหน้าที่และอำนาจประเมินศักยภาพของสถาบันที่จะรับเข้าสมทบในด้านมาตรฐานการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ การพัฒนานักศึกษา การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตร เพื่อประเมินความเหมาะสมในการเป็นสถาบันสมทบของสถาบัน

ข้อ ๙ คณะกรรมการ ตามข้อ ๗ เสนอข้อมูลและความเห็นให้สภาวิชาการ และสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติการรับเข้าสมทบ

ข้อ ๑๐ เมื่อสภาสถาบันอนุมัติการรับเป็นสถาบันสมทบแล้ว ให้ส่วนงานของหลักสูตรที่เกี่ยวข้องจัดทำเป็นประกาศของสถาบัน และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

## หมวด ๓ การร่วมมือกับสถาบันสมทบ

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการความร่วมมือกับสถาบันสมทบ” มีจำนวนไม่เกินเจ็ดคน ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี เป็นประธาน

(๒) คณบดี...

- (๒) คณะบดีที่เกี่ยวข้อง จำนวนไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ  
 (๓) รองคณะบดีหรือผู้ช่วยคณะบดีที่เกี่ยวข้อง จำนวนไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ  
 (๔) ผู้แทนจากสถาบันสมทบ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ  
 (๕) ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ เป็นกรรมการและเลขานุการ  
 และแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานด้านวิชาการของคณะที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้ช่วย เลขานุการ  
 ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๑๑ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) พิจารณาและประเมินหลักสูตร ตลอดจนความเหมาะสมของการจัดการศึกษา และการบริหารหลักสูตรของสถาบันสมทบ

(๒) เสนอแนะวิธีดำเนินการ การจัดการศึกษา การวิจัย การบริการทางวิชาการ และความร่วมมือทางวิชาการอื่น กับสถาบันสมทบให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) พิจารณาให้ความเห็นในการประสานงานด้านการจัดการศึกษา และด้าน วิชาการระหว่างสถาบันกับสถาบันสมทบ

(๔) กำหนดเกณฑ์ และดำเนินการทวนสอบมาตรฐานการประเมินผลการศึกษา รวมทั้งพิจารณาผลสัมฤทธิ์และมาตรฐานการสำเร็จการศึกษา และการให้ปริญญาเกียรตินิยมของผู้สำเร็จ การศึกษา เพื่อเสนอสภาวิชาการพิจารณา และเสนอต่อสภาสถาบันเพื่ออนุมัติ

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันสมทบ ที่ครอบคลุมการบริหารด้านวิชาการ รวมทั้งพิจารณารายงานผลการดำเนินงานประจำปีของสถาบันสมทบ เสนอต่อสภาสถาบันปีการศึกษาละหนึ่งครั้ง เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีกำหนดและมอบหมาย

ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๓ ให้สถาบันสมทบเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการจัดการเรียนการสอน ให้สถาบันภายในหกสิบวันหลังสิ้นสุดปีการศึกษา

สถาบันอาจขอให้สถาบันสมทบเสนอรายงานเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานการจัดการศึกษาเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้

ข้อ ๑๔ สถาบันสมทบต้องจ่ายค่าธรรมเนียมสถาบันสมทบเป็นรายปีตามที่สถาบันประกาศกำหนด

#### หมวดที่ ๔

#### การยกเลิกการสมทบ

ข้อ ๑๕ ให้ยกเลิกการสมทบได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) สถาบันสมทบ หรือต้นสังกัดถูกยุบเลิกหรือสิ้นสถานภาพ  
 (๒) สถาบันสมทบขอยกเลิกการเป็นสถาบันสมทบ  
 (๓) สถาบันสมทบดำเนินการที่มีลักษณะขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ ปณิธานของสถาบัน  
 (๔) มาตรฐานและคุณภาพการจัดการศึกษา และการกิจจอุตสาหกรรมศึกษาของสถาบันสมทบต่ำกว่า เกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๑๖ เมื่อปรากฏเหตุที่ต้องยกเลิกการเป็นสถาบันสมทบ ให้คณะกรรมการประเมินความพร้อมของสถาบัน ที่เข้าสมทบ จัดทำรายงานเสนอให้สภาวิชาการ และสภาสถาบันเพื่อพิจารณานอมนิติการยกเลิกการสมทบ

ข้อ ๑๗...

ข้อ ๑๗ เมื่อสภาสถาบันอนุมัติการยกเลิกการสมทบแล้ว ให้ส่วนงานด้านวิชาการของสถาบันจัดทำเป็นประกาศของสถาบัน และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๕

นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก

๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

#### ๕.๕ ขออนุมัติรอบเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอกรอบเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. สถาบันพระบรมราชชนก ยังไม่มีทะเบียนตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมมีอยู่แล้ว ดังนั้นการขอเงินประจำตำแหน่งต้องได้รับการอนุมัติทะเบียนตำแหน่ง ซึ่งต้องระบุเลขที่ตำแหน่ง ทำให้ขณะนี้จึงไม่สามารถกำหนดเงินประจำตำแหน่งได้

๒. การนำเสนอข้อมูลต้องครบถ้วน ชัดเจนตามโครงสร้าง รวมทั้งเสนอให้เห็นภาพใหญ่ทั้งหมดของสถาบัน ซึ่งประกอบด้วย

- สำนักงานอธิการบดี ที่มีหน่วยงานในสังกัด ๑ สำนักงานสภาสถาบัน และ ๗ กอง
- สำนักวิชาการ ที่มีหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๔ กอง
- คณะ ๒ คณะ

๓. ควรกำหนดหลักเกณฑ์การได้รับเงินประจำตำแหน่งให้ชัดเจน ยุติธรรม

๔. ขณะนี้สถาบันพระบรมราชชนกมีโครงสร้างที่ชัดเจน ตามประกาศที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขลงนาม และสภาสถาบันได้ออกระเบียบเกี่ยวกับเงินประจำตำแหน่งของผู้บริหารไปเรียบร้อยแล้ว จึงควรยึดตามระเบียบ ฯ ที่กำหนดส่วนจะใช้เงินจากแหล่งใดบ้าง เป็นอำนาจของอธิการบดี

๕. มอบหมาย อธิการบดีเป็นผู้ตรวจสอบร่างกรอบเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก ก่อนเสนอสภาสถาบัน

๖. ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยอยู่ในระดับเดียวกับสำนักงานอธิการบดี สำนักวิชาการ และคณะ โดยการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบันนั้น ให้มีคณะกรรมการจากสภาสถาบันมีส่วนร่วมในการสรรหา

๗. ให้ผู้อำนวยการกองอยู่ในระดับเดียวกับผู้อำนวยการวิทยาลัย

๘. ให้ฝ่ายบริหาร ศึกษารองอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ว่าอยู่ในตำแหน่งระดับใด เมื่อเทียบเคียงในสถาบันพระบรมราชชนก ทั้งนี้ มีเหตุผลจะเทียบเคียงกับคณบดี

๙. ให้ผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบัน เทียบเคียงกับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการกอง เทียบเคียงกับผู้อำนวยการวิทยาลัย ฯ

มติที่ประชุม อนุมัติให้ถอนวาระ เพื่อจัดทำรายละเอียดเพิ่มเติม

## ๕.๖ ขอความเห็นชอบและอนุมัติการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการด้วยวิธีการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษ

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการด้วยวิธีการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติจากสภาสถาบัน

### ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. การวิเคราะห์ภาระงาน หากเกินเกณฑ์การคัดเลือกโดยใช้กรณีพิเศษ อาจเกิดปัญหาได้
๒. ให้ถอนวาระ มอบคณะกรรมการสุขและสหเวชศาสตร์ รวบรวมข้อมูลและระบุเหตุผลที่ชัดเจน เพื่อนำเสนอสภาพิจารณาต่อไป

**มติที่ประชุม** อนุมัติให้ถอนวาระ เพื่อดำเนินการจัดทำข้อมูลเพิ่มเติมตามความเป็นจริง มีรายละเอียดครบถ้วน

## ๕.๗ ขออนุมัติจำนวนรองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอจำนวนรองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ จำนวน ๒ คน คือ รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการด้านวิชาการ และรองผู้อำนวยการสำนักวิชาการด้านบริหาร โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

### ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. สำนักวิชาการต้องทำงานภายใต้รองอธิการบดีจำนวน ๓ คน โดยโครงสร้างของสถาบันพระบรมราชชนก การบริหารงานระหว่างรองอธิการบดี และสำนักวิชาการ สำนักงานอธิการบดี ควรแบ่งอำนาจหน้าที่ให้ชัดเจน และการเสนอแผนยุทธศาสตร์สำนักวิชาการที่กำหนดให้นำเสนอสภาสถาบันในเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ เห็นควรเลื่อนออกไปก่อน

๒. ควรมีการกำหนดบทบาทภารกิจของผู้อำนวยการสำนักวิชาการให้ชัดเจน

**มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติให้สำนักวิชาการมีรองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ จำนวน ๒ คน คือ รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการด้านวิชาการ และรองผู้อำนวยการสำนักวิชาการด้านบริหาร

๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

## วาระที่ ๖ เรื่องเพื่อทักท้วง

### ๖.๑ ขออนุมัติรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ รอบ ๒ หลักสูตรระดับปริญญาตรี คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ รอบ ๒ หลักสูตรระดับปริญญาตรี คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕

**มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบและอนุมัติรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรระดับปริญญาตรี ๓ หลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๔ รอบ ๒ ของวิทยาลัยในสังกัดคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ จำนวน ๖ วิทยาลัย จำนวน ๑๓๑ คน จำแนกเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรระดับปริญญาตรี ๓ หลักสูตร ดังนี้

๑.๑ หลักสูตร...



- ๑.๑ หลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาแพทย์แผนไทย จำนวน ๑๒ คน
  - ๑.๒ หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน จำนวน ๖ คน
  - ๑.๓ หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาทันตสาธารณสุข จำนวน ๑๑๓ คน
๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

## วาระที่ ๗ เรื่องเพื่อทราบ

๗.๑ รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ ที่ผ่านการรับรองจากสภาสถาบันแล้ว

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ ที่ผ่านการรับรองจากสภาสถาบันแล้ว ดังเอกสารรายงานที่แนบวาระ

### มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๒ มติมหาเถรสมาคม รับทราบและมอบให้สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติแจ้งและให้ความร่วมมือตามโครงการอบรม “พระบริบาลภิกษุใช้” ประจำปีวัด ๑ วัด ๑ รูป ทั่วประเทศ เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ (อมฺพรมหาเถร) สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอมติมหาเถรสมาคม ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๕ สำนักเลขาธิการมหาเถรสมาคม มติที่ ๖๘๓/๒๕๖๕ เรื่อง โครงการอบรม “พระบริบาลภิกษุใช้” ประจำปีวัด ๑ วัด ๑ รูป ทั่วประเทศ เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ (อมฺพรมหาเถร) สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก

ในการประชุมมหาเถรสมาคม ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เลขาธิการมหาเถรสมาคมเสนอว่า สถาบันพระบรมราชชนก ได้มีหนังสือ ที่ สธ ๑๑๐๔/๒๖๐๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่า สถาบันพระบรมราชชนก ได้กราบนิมัสการหรือสมเด็จพระมหาธีรวงศ์ กรมการมหาเถรสมาคมเกี่ยวกับโครงการอบรม “พระบริบาลภิกษุใช้” ประจำปีวัด ๑ วัด ๑ รูป ทั่วประเทศ เพื่อให้พระภิกษุมีความรู้ความสามารถด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ (อมฺพรมหาเถร) สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก ฉลองพระชนมายุ ๘ รอบ โดยสถาบันพระบรมราชชนก และสมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการ ฯ ดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารโครงการ ฯ ที่แนบถวายในที่ประชุม

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติเห็นควรนำเสนอมหาเถรสมาคมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมรับทราบ และมอบให้สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ แจ้งเจ้าคณะจังหวัด ทั้ง ๒ ฝ่าย ทราบ เพื่อแจ้งวัดในปกครองทราบ และให้ความร่วมมือในการเข้ารับการอบรมตามโครงการ ฯ ดังกล่าว ดังเอกสารแนบวาระ

### มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๓ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมส่งคืนเรื่อง ขอให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) พิจารณารับทราบการแต่งตั้งข้าราชการด้านการสอนให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑๐ ราย

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมส่งคืน เรื่อง ขอให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) พิจารณารับทราบการแต่งตั้งข้าราชการด้านการสอนให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑๐ ราย

สำนัก...

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือที่ อว. ๐๒๐๙.๕/๑๙๐๐๓ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ แจ้งสถาบันพระบรมราชชนก ว่าเนื่องจากสถาบันพระบรมราชชนก เป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ มีฐานะเป็นนิติบุคคลและส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ อยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบกับมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้ให้คำนิยามของคำว่า สถาบันอุดมศึกษา หมายความว่า สถานศึกษาของรัฐในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา แต่ไม่รวมถึงสถานศึกษาของรัฐที่มีใช้ส่วนราชการ และเมื่อพิจารณาจากพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๑๙ (๑๕) กำหนดให้สภาสถาบันพระบรมราชชนก มีหน้าที่และอำนาจในการพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสถาบันตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง จึงควรเป็นอำนาจของสภาสถาบันในการพิจารณาเรื่องดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม จึงส่งเรื่องคืนให้สถาบันพระบรมราชชนก ดังเอกสารแนบวาระ

**มติที่ประชุม** ๑. รับทราบการส่งคืน เรื่อง ขอให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) พิจารณารับทราบ

๒. รับทราบการแต่งตั้งข้าราชการด้านการสอนให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑๐ ราย

**๗.๔ การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น**

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น

ตามที่สภาสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติขอรับการจัดสรรอัตราว่างคืนจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก และได้ขอรับการจัดสรรคืนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔๓ อัตรา โดยขอยกเว้นมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ในตำแหน่งที่ต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นเป็นตำแหน่งพนักงานราชการคืนส่วนราชการเดิม ร้อยละ ๑๐ โดยขอยกเว้น จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

- |   |               |
|---|---------------|
| ๑. เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน          | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. นายช่างศิลป์ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน               | จำนวน ๑ อัตรา |

สถาบันพระบรมราชชนก ได้จัดทำหนังสือถึง เลขาธิการ ก.พ. ขอยกเว้นมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ในตำแหน่งที่ต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นเป็นตำแหน่งพนักงานราชการคืนส่วนราชการเดิม ร้อยละ ๑๐

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ได้มีหนังสือแจ้งว่า มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ กำหนดให้ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดฝ่ายบริหารต้องทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นเพื่อส่งเสริมให้ส่วนราชการทบทวนภารกิจและระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่สามารถยกระดับการใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์

ต่อ...

ต่อการพัฒนาประเทศ จึงขอให้สถาบันพระบรมราชชนกดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีและมติ คปร. ที่เกี่ยวข้อง โดยขณะนี้สำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่างการวิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำร่างมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐในระยะต่อไป ซึ่งรวมถึงการปรับปรุงแนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วย ดังเอกสารแนบวาระ

**มติที่ประชุม** รับทราบการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ ทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ) ของส่วนราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๔ อัตรา

#### ๗.๕ ผลการพิจารณาโครงการผลิตบุคลากรแพทย์บัณฑิต ตามข้อเสนอการจัดการศึกษา Higher Education Sandbox

การประชุมสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีการเสนอโครงการผลิตบุคลากรแพทย์บัณฑิต มติที่ประชุมเห็นชอบโครงการผลิตบุคลากรแพทย์บัณฑิตโดยหลักสูตรการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา (Higher Education Sandbox) ผู้รับผิดชอบ (๑) วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ (๒) สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ (๓) มหาวิทยาลัยมหิดล (๔) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (๕) มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช (๖) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (๗) มหาวิทยาลัยพะเยา (๘) มหาวิทยาลัยบูรพา (๙) มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (๑๐) สถาบันพระบรมราชชนก เป้าหมายการผลิตกำลังคนสาขาฉุกเฉินการแพทย์ ระดับผู้ประกอบโรคศิลปะ จำนวน ๑๕,๐๐๐ คน ภายใน ๑๐ ปี (ปีพ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๕) เพื่อตอบสนองการขาดแคลนผู้ปฏิบัติงานด้านฉุกเฉินการแพทย์ในระบบบริการปัจจุบันซึ่งมีเพียงประมาณ ๕,๐๐๐ – ๖,๐๐๐ คน ส่วนใหญ่ผ่านการฝึกอบรมระยะสั้น ทักษะความรู้ส่วนใหญ่เน้นการบริหารเป็นหลัก แต่การบริการด้านการแพทย์ฉุกเฉินยังครอบคลุมผู้ป่วยฉุกเฉินนอกโรงพยาบาลประเภทอื่น ๆ ด้วยการที่ผู้ป่วยได้รับการตรวจรักษาในห้องฉุกเฉินเร็วขึ้น ๑ นาทีในทุก ๆ อุบัติเหตุ จะสามารถลดความสูญเสียทางเศรษฐกิจได้ถึง ๑,๐๐๐ ล้านบาทต่อปี ดังเอกสารแนบวาระ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

#### วาระที่ ๘ เรื่องรับรองมติที่ประชุม

๘.๑ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๑.๑ การดำเนินการกรณีบันทึกข้อความจากกลุ่มอาจารย์ในระดับชำนาญการ เรื่อง ขอลิขสิทธิ์ในการได้รับเงินประจำตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

**มติที่ประชุม** ๑. ให้นำบุคลากรตำแหน่งระดับชำนาญการได้รับเงินประจำตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และขอให้ฝ่ายบริหารดำเนินการโดยเร็ว ทั้งนี้ในรายที่ยื่นผลงานที่คณะหลังวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จะไม่ได้รับสิทธิ์

๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๘.๒ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๒.๑.๒ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ วาระที่ ๕.๑๓ ร่างกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. .... และ ๕.๑๔ ร่างประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ..)

**มติที่ประชุม** ๑. รับทราบ สำหรับ ศูนย์แพทยศาสตร์ชั้นคลินิก จำนวน ๓๔ แห่งนั้นขอให้มีการหารือกับกระทรวงสาธารณสุข ในรายละเอียดและการดำเนินการต่อไป

๒. เห็นชอบ...

๒. เห็นชอบและอนุมัติร่างกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. .... ดังนี้

บันทึกหลักการและเหตุผล  
ประกอบร่างกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการ  
ในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข  
พ.ศ. ....

---

**หลักการ**

ปรับปรุงการจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

**เหตุผล**

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข เสียใหม่ โดยจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ขึ้นเพื่อรองรับการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ซึ่งขาดแคลน และมีความจำเป็นต่อการให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข และโดยที่มาตรา ๑๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติให้การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิก ส่วนราชการ ให้ทำเป็นกฎกระทรวง จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

ร่าง  
กฎกระทรวง  
จัดตั้งส่วนราชการในสถาบันพระบรมราชชนก  
กระทรวงสาธารณสุข  
พ.ศ. ....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๑๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขออกกฎกระทรวงไว้ ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ ให้ยกเลิกกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๔
- ข้อ ๒ ให้จัดตั้งส่วนราชการในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุขดังต่อไปนี้
- (๑) สำนักงานอธิการบดี
  - (๒) คณะพยาบาลศาสตร์
  - (๓) คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
  - (๔) คณะแพทยศาสตร์
  - (๕) สำนักวิชาการ

ให้ไว้ ณ วันที่

พ.ศ. ....

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

๓. เห็นชอบและอนุมัติร่างประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ..) ดังนี้

ร่าง  
ประกาศกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ..)

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ .../.... เมื่อวันที่ .. เดือน ..... พ.ศ. .... รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ..)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓...

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ง. ของข้อ ๓ ของประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

ง. คณะแพทยศาสตร์ ให้มี

- (๑) สำนักงานคนบตี
- (๒) วิทยาลัยแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลสุวรรค์ประชารักษ์
- (๓) วิทยาลัยแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช
- (๔) วิทยาลัยแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลราชบุรี

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนีใน จ. ของข้อ ๓ ของประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จ. สำนักวิชาการ ให้มี

- (๑) กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา
- (๒) กองทะเบียนและประมวลผล
- (๓) กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
- (๔) กองบริการวิชาการ

ให้ไว้ ณ วันที่

พ.ศ. ....

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

๘.๓ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๕.๑ ขออนุมัติหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

มติที่ประชุม ๑. รับทราบ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยอนุโลม เมื่อได้ดำเนินการแล้วให้รายงานต่อสภาสถาบันเพื่อทราบ

๒. ขอให้พิมพ์เอกสารหลักเกณฑ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้ง ๓ ฉบับแนบในรายงานการประชุมด้วย

๓. เห็นชอบการเทียบเคียงคณะกรรมการประเมินบุคคลทั้ง ๓ ชุด โดยแก้ไขตามข้อเสนอแนะแต่ละชุดให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ดังกล่าว และให้อธิการบดีลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดังกล่าว

๔. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๘.๔ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๕.๓ ขออนุมัติแก้ไขข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบและอนุมัติให้แก้ไขข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นฉบับที่ ๒ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓...

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ให้นายกสภาสถาบันเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้

กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภาสถาบันเป็นผู้มีอำนาจตีความหรือวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของสภาสถาบันให้ถือเป็นที่สุด”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน (๔) ของข้อ ๗ ของข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๔) กรณีอื่นตามที่สภาสถาบันกำหนด”

๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๘.๕ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๕.๔ ขอความเห็นชอบและอนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยสถาบันสมทบ พ.ศ. ....

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบและอนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยสถาบันสมทบ พ.ศ. .... ดังมีข้อความต่อไปนี้

(ร่าง)

ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก

ว่าด้วยสถาบันสมทบ

พ.ศ. ...

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยสถาบันสมทบ พ.ศ. ...

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ วรรคสาม และมาตรา ๑๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในคราวประชุมครั้งที่ .... /.... เมื่อวันที่ .. เดือน..... พ.ศ. .... จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยสถาบันสมทบ พ.ศ. ....”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

“สถานศึกษาชั้นสูง” หมายความว่า สถาบันอุดมศึกษาของรัฐหรือในกำกับของรัฐ และสถาบันอุดมศึกษาเอกชน สถาบันวิชาชีพเฉพาะทาง ทั้งในและต่างประเทศซึ่งมีคุณภาพมาตรฐานที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือหน่วยงานของรัฐที่มีอำนาจจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามกฎหมายรับรอง

“สถาบันสมทบ” หมายความว่า สถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่สถาบันรับเข้าเป็นสถาบันสมทบ เพื่อจัดหรือร่วมจัดการศึกษา และรับปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดจากสภาสถาบัน

ข้อ ๔...

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภาสถาบันมีอำนาจตีความหรือวินิจฉัยชี้ขาดคำวินิจฉัยชี้ขาดของสภาสถาบันให้ถือเป็นที่สุด

## หมวด ๒

### การรับเข้าสมทบ

ข้อ ๕ สถานศึกษาชั้นสูงที่จะรับเข้าเป็นสถาบันสมทบของสถาบัน ต้องมีปณิธาน นโยบาย และวัตถุประสงค์สอดคล้องกับสถาบัน

ข้อ ๖ การรับเข้าเป็นสถาบันสมทบ พิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) มีการจัดการเรียนการสอนในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและเป็นที่ต้องการของประเทศ
- (๒) มีงบประมาณ บุคลากร และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพียงพอต่อการดำเนินการ
- (๓) มีโครงสร้างหลักสูตร ระบบการศึกษา การบริหารวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา และข้อบังคับที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการประเมินความพร้อมของสถาบันที่เข้าสมทบ” มีจำนวนไม่เกินห้าคน ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี เป็นประธาน
- (๒) คณบดีที่เกี่ยวข้อง เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ เป็นกรรมการ
- (๔) อาจารย์ประจำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ

ให้ประธานแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ และแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานด้านวิชาการของสถาบันเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๘ คณะกรรมการ ตามข้อ ๗ มีหน้าที่และอำนาจประเมินศักยภาพของสถาบันที่จะรับเข้าสมทบในด้านมาตรฐานการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ การพัฒนานักศึกษา การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตร เพื่อประเมินความเหมาะสมในการเป็นสถาบันสมทบของสถาบัน

ข้อ ๙ คณะกรรมการ ตามข้อ ๗ เสนอข้อมูลและความเห็นให้สภาวิชาการ และสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติการรับเข้าสมทบ

ข้อ ๑๐ เมื่อสภาสถาบันอนุมัติการรับเป็นสถาบันสมทบแล้ว ให้ส่วนงานของหลักสูตรที่เกี่ยวข้องจัดทำเป็นประกาศของสถาบัน และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

## หมวด ๓

### การร่วมมือกับสถาบันสมทบ

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการความร่วมมือกับสถาบันสมทบ” มีจำนวนไม่เกินเจ็ดคน ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี เป็นประธาน
- (๒) คณบดีที่เกี่ยวข้อง จำนวนไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ
- (๓) รองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดีที่เกี่ยวข้อง จำนวนไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนจากสถาบันสมทบ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการ...



(๕) ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ เป็นกรรมการและเลขานุการ และแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานด้านวิชาการของคณะที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้ช่วย เลขานุการ ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๑๑ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) พิจารณาและประเมินหลักสูตร ตลอดจนความเหมาะสมของการจัดการศึกษา และการบริหารหลักสูตรของสถาบันสมทบ

(๒) เสนอแนะวิธีดำเนินการ การจัดการศึกษา การวิจัย การบริการทางวิชาการ และความร่วมมือทางวิชาการอื่น กับสถาบันสมทบให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) พิจารณาให้ความเห็นในการประสานงานด้านการจัดการศึกษา และด้าน วิชาการระหว่างสถาบันกับสถาบันสมทบ

(๔) กำหนดเกณฑ์ และดำเนินการทวนสอบมาตรฐานการประเมินผลการศึกษารวมทั้งพิจารณาผลสัมฤทธิ์และมาตรฐานการสำเร็จการศึกษา และการให้ปริญญาเกียรตินิยมของผู้สำเร็จ การศึกษา เพื่อเสนอสภาวิชาการพิจารณา และเสนอต่อสภาสถาบันเพื่ออนุมัติ

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันสมทบ ที่ครอบคลุมการบริหารด้านวิชาการ รวมทั้งพิจารณารายงานผลการดำเนินงานประจำปีของสถาบันสมทบ เสนอต่อสภาสถาบันปีการศึกษาละหนึ่งครั้ง เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีกำหนดและมอบหมาย ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๓ ให้สถาบันสมทบเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการจัดการเรียนการสอน ให้สถาบันภายในหกสิบวันหลังสิ้นสุดปีการศึกษา

สถาบันอาจขอให้สถาบันสมทบเสนอรายงานเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานการจัดการศึกษาเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้

ข้อ ๑๔ สถาบันสมทบต้องจ่ายค่าธรรมเนียมสถาบันสมทบเป็นรายปีตามที่สถาบันประกาศกำหนด

#### หมวดที่ ๔ การยกเลิกการสมทบ

ข้อ ๑๕ ให้ยกเลิกการสมทบได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) สถาบันสมทบ หรือต้นสังกัดถูกยุบเลิกหรือสิ้นสถานภาพ

(๒) สถาบันสมทบขอยกเลิกการเป็นสถาบันสมทบ

(๓) สถาบันสมทบดำเนินการที่มีลักษณะขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ ปณิธานของสถาบัน

(๔) มาตรฐานและคุณภาพการจัดการศึกษา และการกิจจุมศึกษาของสถาบันสมทบต่ำกว่า

เกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๑๖ เมื่อปรากฏเหตุที่ต้องยกเลิกการเป็นสถาบันสมทบ ให้คณะกรรมการประเมินความพร้อมของสถาบัน ที่เข้าสมทบ จัดทำรายงานเสนอให้สภาวิชาการ และสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติการยกเลิกการสมทบ

ข้อ ๑๗ เมื่อสภาสถาบันอนุมัติการยกเลิกการสมทบแล้ว ให้ส่วนงานด้านวิชาการของสถาบันจัดทำเป็น ประกาศของสถาบัน และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๕

นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก

๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๘.๖ รับรอง...

๘.๖ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๕.๗ ขออนุมัติจำนวนรองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ  
 มติที่ประชุม ๑. อนุมัติให้สำนักวิชาการมีรองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ จำนวน ๒ คน คือ  
 รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการด้านวิชาการ และรองผู้อำนวยการสำนักวิชาการด้านบริหาร  
 ๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๘.๗ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๖.๑ ขออนุมัติรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔  
 รอบ ๒ หลักสูตรระดับปริญญาตรี คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบและอนุมัติรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรระดับปริญญาตรี ๓ หลักสูตร  
 ปีการศึกษา ๒๕๖๔ รอบ ๒ ของวิทยาลัยในสังกัดคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ จำนวน  
 ๖ วิทยาลัย จำนวน ๑๓๑ คน จำแนกเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรระดับปริญญาตรี ๓ หลักสูตร ดังนี้  
 ๑.๑ หลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาแพทย์แผนไทย จำนวน ๑๒ คน  
 ๑.๒ หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน จำนวน ๖ คน  
 ๑.๓ หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาทันตสาธารณสุข จำนวน ๑๑๓ คน  
 ๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

วาระที่ ๙ เรื่องอื่น ๆ

นัดประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

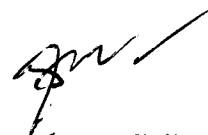
มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.



นางสุนีย์ โยคะกุล

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



รองศาสตราจารย์วสุธร ตันวัฒนกุล  
 ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
 เลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก