

รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๐ อาคาร ๗ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์วิจารณ์	พานิช	นายกสภาสถาบัน
๒. นายสมควร	หาญพัฒนชัยกูร	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. นายสุวิทย์	วิบูลผลประเสริฐ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ศาสตราจารย์สุรสิทธิ์	วชิรขจร	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. รองศาสตราจารย์กิตติชัย	ไตรรัตน์ศิริชัย	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. นายสาตี	สุขเกิด	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. นายสัมพันธ์	เย็นสำราญ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นายสรรเสริญ	นามพรหม	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย	เทียนถาวร	อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก กรรมการสภาสถาบัน
๑๐. นายวิศิษฐ์	ตั้งนภากร	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก กรรมการสภาสถาบัน
๑๑. นางกมลรัตน์	เทอร์เนอร์	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ กรรมการสภาสถาบัน
๑๒. นายจิโรจ	สินธวานนท์	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ กรรมการสภาสถาบัน
๑๓. นายไพบูลย์	ชาวสวนศรีเจริญ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง กรรมการสภาสถาบัน
๑๔. นางสาวศุภรีใจ	เจริญสุข	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี กรรมการสภาสถาบัน
๑๕. นายธานี	กล่อมใจ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา กรรมการสภาสถาบัน
๑๖. นางสาวพนารัตน์	วิศวะเทพนิมิตร	ประธานสภาคณาจารย์และผู้บริหาร ในสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน
๑๗. นางสาวมาริสา	สุวรรณราช	คณาจารย์ประจำของสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน
๑๘. นายเกียรติศักดิ์	แช่อิว	คณาจารย์ประจำของสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน
๑๙. นางอัจฉรา	จันเพ็ชร	ผู้บริหารปฏิบัติงานในสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน
๒๐. รองศาสตราจารย์วุฒธร	ตันวัฒนกุล	รองอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก เลขานุการสภาสถาบัน
๒๑. นางสาววิไล	ทองทวี	รักษาการผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้มาประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. นายสุระ	วิเศษศักดิ์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	แทนอุปนายกสภาสถาบัน
๒. รองศาสตราจารย์ไทย	ทิพย์สุวรรณกุล		กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. รองศาสตราจารย์สุจิตรา	เหลื่องอมรเลิศ		กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ศาสตราจารย์เกียรติคุณบุญทิพย์	สิริธรงค์ศรี		กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

๕. ศาสตรา...

๕. ศาสตราจารย์สถิกร	พงศ์พานิช	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. ศาสตราจารย์พรรคดี	ศรีอมรศักดิ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. ศาสตราจารย์ศิริอร	สินธุ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ลาประชุม

๑. นายนพดล	เกร์ฤกษ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. ศาสตราจารย์สัมพันธ์	ฤทธิเดช	เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบัน

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายศักดิ์ชัย	กาญจนวัฒนา	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๒. นายปภัสสร	เจียมบุญศรี	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๓. รองศาสตราจารย์อรัญญา	เขาวลิต	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๔. ศาสตราจารย์ เรืออากาศเอกหญิงวงวิษา	ขึ้นกองแก้ว	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๕. นายพิศิษฐ์	พลธนะ	ผู้ช่วยอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๖. รองศาสตราจารย์วิทยา	อยู่สุข	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
๗. นางสุนีย์	โยคะกุล	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบัน พระบรมราชชนก
๘. นางสาว	พงษ์สว่าง	รักษาการผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล
๙. นางวรรณุช	ทัศบุตร	ปฏิบัติราชการผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
๑๐. นางสาวมยุรี	ศรีอุตร	รักษาการผู้อำนวยการกองทะเบียนและประมวลผล
๑๑. นางสาวดวงภา	ประเสริฐเมือง	รักษาการผู้อำนวยการกองกลางและประชาสัมพันธ์
๑๒. นายชาญยุทธ	พรหมประพัฒน์	พนักงานราชการเชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหาร
๑๓. นายดุสิตวัฒน์	มาป้อง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ
๑๔. นายต่อโชติ	โสทธิกุล	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ
๑๕. นายภาณุพงศ์	มากเพ็ง	นิติกร
๑๖. นายวัชรพงษ์	ธนไชยเต็มวงศ์	นิติกร
๑๗. นายเดชาวัฒน์	เหรียญทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานและเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ท่านนายกสภาสถาบันพระบรมราชชนกได้กล่าวถึง

๑. สนับสนุนให้สถาบันพระบรมราชชนก เป็นสถาบันอุดมศึกษา เพื่อสนับสนุนการสาธารณสุขปฐมภูมิ เป็นเลิศทางวิชาการระดับปฐมภูมิ (ทั้งชุมชนชนบทและชุมชนเมือง) สิ่งสำคัญ คือ อาจารย์ต้องเป็นนักพัฒนาพื้นที่ เป็นการพัฒนาแบบองค์รวม (Total Development) การพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนกจึงต้องสมดุลทั้งทางกายภาพ และทางวัฒนธรรม เพื่อก้าวเข้าสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษา

๒. สร้างสรรค์วิชาการ มีความเป็นเลิศด้านวิชาการที่เน้นการสาธารณสุขปฐมภูมิ สาธารณสุขชุมชนครอบครัว เชื่อมโยงการพัฒนาพื้นที่อย่างบูรณาการ สมดุลระหว่างการพัฒนาหน่วยงานที่มีอยู่แล้ว กับการขยายหน่วยงาน เช่น การก่อตั้งคณะแพทยศาสตร์ มีการใช้ทรัพยากรสูงในทุก ๆ ด้าน

๓. การ...

๓. การยกระดับเป็นสถาบันอุดมศึกษา ต้องขยายบทบาทในทุก ๆ ด้านการกระจายอำนาจเป็นหัวใจ สำคัญ ต้องมีการทำวิจัยเชิงระบบ มีการทำงานโดยมี community engagement

๔. Digital Transformation เป็นหัวใจของการทำงาน หมายถึง การเปลี่ยนองค์กรโดยมี Digital เป็นเครื่องมือ

๕. การขับเคลื่อนสถาบันพระบรมราชชนกให้เป็นสถาบันอุดมศึกษา ควรเปลี่ยนวิธีการทำงาน จากหน่วยราชการระดับกองให้เป็นสถาบันอุดมศึกษา เปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงาน เช่น เปลี่ยนรูปแบบ จากกฎหมายคุม เป็นกฎหมายเอื้อ ให้ทำงานรวดเร็ว คล่องตัว ลดขั้นตอนการทำงาน ต้องมีทีมทำงาน แบบ scrum (cross-functional) team โดยอาจเชิญภาคเอกชนมาแนะนำ เช่น SCB Academy เพื่อเปลี่ยนองค์กร ให้มีวงจรเรียนรู้บูรณาการอยู่ในการปฏิบัติงาน กำหนด KRA, KPI, Action แล้วประเมิน (Self-evaluation)

ข้อคิดเห็นจากที่ประชุม

การพัฒนาสิ่งเดิมสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษา เช่น การลงพื้นที่ของสถาบันพระบรมราชชนก เป็นเรื่องที่ดี แต่สิ่งที่น่าห่วง คือ การเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมโดยการกระจายอำนาจนั้น มีทิศทาง ความพร้อม เพียงใด เพื่อการก้าวผ่านวัฒนธรรมเดิมสู่วัฒนธรรมใหม่ ซึ่งตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้นต้องมีการพัฒนาบุคลากร พัฒนาการวิจัย การบริการวิชาการ ควรมี Evidence base นำมาใช้ เพื่อการพัฒนาองค์กรต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งก่อน

๒.๑ เรื่องสืบเนื่องจากคณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอ (ร่าง) ระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วย ค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒

หลักการของคณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก ในการพิจารณาประกอบด้วย

๑. External equity or market competitiveness ความเป็นธรรมภายนอก หรือเปรียบเทียบกับ ค่าตอบแทนกับองค์กรอื่นในตลาดแรงงานเดียวกัน

๒. Internal Equity หลักความเป็นธรรมภายในระหว่างค่างานและความรับผิดชอบ ที่แตกต่างกันระหว่างสายงานและตำแหน่งหน้าที่

๓. Ability to pay or financial sustainability ความสามารถในการจ่าย และ/หรือ ความยั่งยืนทางการเงินการคลังขององค์กร

๔. Good Governance in implementation หลักธรรมาภิบาลในการนำหลักการ หรือนโยบาย เรื่องค่าตอบแทนไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลที่กำหนดไว้

จากหลักการ ๔ ข้อ จึงปรับแก้ระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้ดำรง ตำแหน่งบริหารที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก สถาบันพระบรมราชชนก โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงเนื้อหา สาระสำคัญ ประเด็นที่เปลี่ยนแปลง คือ

๑. ผู้บริหารหมายถึงผู้บริหารทั้งภายในและที่มาจากภายนอก

๑.๑ มีการปรับเกณฑ์เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ทุกตำแหน่ง

๑.๒ เงินประจำตำแหน่งที่มาของเงินนั้น เป็นการคิดคำนวณมาจากค่ากลางเงินเดือน

๑.๓ ทั้งนี้...

๑.๓ ทั้งนี้ที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายบุคคลลงความเห็นพ้องกันว่า มติเห็นชอบร่างระเบียบฉบับนี้ ให้มีผล ณ วันที่ลงนามประกาศใช้ ไม่มีผลบังคับย้อนหลังและไม่มีผลต่อการจ่ายค่าตอบแทนทั้งในส่วนของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง สิทธิ และสวัสดิการอันพึงมีพึงได้ ที่สภาสถาบัน ได้เคยมีมติพิจารณาไว้ก่อนหน้าแล้วทั้งรายตำแหน่งและรายบุคคล

ข้อเสนอแนะจากประธานการประชุมเสนอหลักการเพิ่มอีก ๒ ข้อ ดังนี้

๑. ระดับเงินเดือนและค่าตอบแทนที่สามารถจูงใจคนเก่ง และคนดี ให้เข้ามาทำงานในสถาบันพระบรมราชชนกได้

๒. ค่าตอบแทนที่สูงควบคู่กับความคาดหวังสูงในการปฏิบัติงาน เช่น การทุ่มเทในการทำงาน ผลงานคุณภาพสูง ส่งผลให้สถาบันพระบรมราชชนกมีความเจริญก้าวหน้าสามารถปรับตัวเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัย มีความเป็นเลิศทางวิชาการ จึงควรทำข้อตกลงที่ชัดเจนในการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างแท้จริง

ข้อเสนอแนะและคำถามจากที่ประชุม

๑. กรณีของรองคณบดีอัตราค่าตอบแทน ๒๐,๐๐๐ บาท ถ้าตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์มีเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๒๖,๐๐๐ บาท จะทำอย่างไร

ตาม (ร่าง) ระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ข้อ ๗ ระบุไว้ว่า “หากได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหาร หรือเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งอื่นด้วย ให้ได้รับอย่างใดอย่างหนึ่งที่สูงกว่าเท่านั้น”

๒. บทบาทหน้าที่ของรองอธิการบดี ผลการประเมิน ประสิทธิภาพ ในการบริหารงานสถาบันอุดมศึกษา ควรใช้ประกอบการพิจารณาเงินประจำตำแหน่ง/เงินเดือนด้วยหรือไม่

การพิจารณาในวันนี้ ไม่ได้พิจารณาตัวบุคคล แต่เป็นการพิจารณากรอบเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งกำหนดเป็นแนวปฏิบัติไว้เท่านั้น หากจะมีการปรับอัตราค่าตอบแทนรายบุคคลต้องนำเสนอสภาสถาบัน เพื่อพิจารณาต่อไป

๓. ประเด็นค่าตอบแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยกำหนดอย่างไร เนื่องจากในมหาวิทยาลัยปกติ หัวหน้าภาควิชาเท่ากับรองคณบดี ดังนั้น ผู้อำนวยการวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งก่อนพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศใช้ ให้ได้รับค่าตอบแทนจำนวนเดิมที่ได้รับ สำหรับผู้อำนวยการวิทยาลัยที่จะมาจากการสรรหา ควรต้องมีระเบียบรองรับ

๔. ตำแหน่งรองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก (ในระนาบแถว ๓) ควรระบุว่าแต่งตั้งจากบุคคลภายในสถาบันพระบรมราชชนก

๕. กรณีคนนอกที่มีตำแหน่งทางวิชาการ มาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งบริหาร ต้องไม่ได้รับเงินตำแหน่งวิชาการจากสถาบันพระบรมราชชนกหรืออย่างไร มหาวิทยาลัยอื่น ๆ จ่ายค่าตอบแทนให้โดยรวมทั้งหมด เช่น มหาวิทยาลัยในกำกับ ไม่สามารถเบิกเบี้ยประชุมได้ ได้เฉพาะเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งบริหารเท่านั้น

๖. เมื่อไม่มีผลย้อนหลัง หากจะปรับตามประกาศใหม่ ๆ ควรปรับเมื่อถึงคราวที่เหมาะสม เช่น การปรับประจำปี

๗. ควรนำประกาศที่แก้ไข ฯ เสนอคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมายก่อนเสนอสภาสถาบัน

๘. เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ควรรวมเป็นยอดเดียว

๙. เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของผู้บริหาร อธิการบดี รองอธิการบดี ควรเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรวมทั้งให้พิจารณาภาระและความสามารถในการจ่ายเงินในระยะยาว ทั้งจากเงินรายได้และเงินงบประมาณ

๑๐. ควรแยกกรอบอัตราค่าตอบแทน ระหว่างผู้บริหารภายในและผู้บริหารที่มาจากบุคคลภายนอก

๑๑. การกำหนดนิยาม “ผู้บริหาร” ภายนอก หรือ ภายใน ควรเป็นไปตามที่สภาสถาบันกำหนด กรณีแต่งตั้งบุคคลภายในเป็นตำแหน่งบริหาร ควรระวัง เช่น อาวุโสน้อย

๑๒. ควรพัฒนาบุคคลภายในให้มีศักยภาพด้านการบริหาร

๑๓. การกำหนดกรอบอัตรากำลังขึ้นกับนโยบายสภาสถาบัน

๑๔. การเลื่อนเงินเดือนของรองอธิการบดี ให้อยู่ภายใต้การพิจารณาของอธิการบดี โดยควรเสนอ ลักษณะของงานหรือภาระงานหน้าที่ ที่รับผิดชอบ (Job Description) รวมทั้งมีผลการประเมินผลงาน

สรุปประเด็นที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

๑. แก่ไขระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. แยกเรื่องกรอบอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทน ออกจากการบริหารจ้างงานเป็นรายบุคคล

๓. แหล่งเงินและผลกระทบต่อเงินรายได้ของสถาบันฯ ถ้าใช้ค่าตอบแทนเป็นเงินรายได้ทั้งหมด ต้องใช้ประมาณปีละ ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ (สามสิบล้านบาท) (คิดเป็นร้อยละ ๓ จากเงินรายได้ ๑,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท/ปี (หนึ่งพันล้านบาท) กรณีไม่ได้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ)

๔. ค่าตอบแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยที่มาจากการสรรหา หากที่ประชุมมีมติให้เพิ่ม ควรอยู่ในกลุ่มเดียวกับรองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก และผู้ช่วยอธิการบดี

๕. ใช้หลักการในการคิดเพื่อให้เกิดความเสมอภาค

๖. ควรพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก ให้สามารถทำหน้าที่ในตำแหน่งบริหารได้ในระยะยาว เพื่อลดการพึ่งพาจากบุคคลภายนอก

ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนดนั้น หากข้าราชการได้เงินเดือนสูงกว่าให้รับในอัตราเดิมที่เคยได้รับ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ ร่าง ระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

๒. คำแนะนำในเชิงปฏิบัติรวมทั้งการดูแลผู้บริหารระดับอื่นที่ยังไม่อยู่ในระเบียบ ฯ นี้ ขอให้คณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาต่อไป

๓. เงินเดือน รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้ช่วยอธิการบดี เป็นไปตามการขอแก้ไขจากประธานคณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก โดยปรับค่าสูงสุดจาก ๕๔,๐๐๐ บาท เป็น ๗๐,๐๐๐ บาท

๔. มอบ นายสรเสรีญ นามพรหม ศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ วชิรขจร และกองกฎหมายตรวจสอบ ก่อนเสนอนายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก ลงนาม

๕. รับรองมติที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

หมายเหตุ ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียได้ออกจากที่ประชุมในกรณีที่มีการพิจารณาวาระที่ ๒.๑

วาระที่ ๓ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ข้อเสนอแนะ

รายงานการประชุมฉบับสมบูรณ์ที่แก้ไขแล้ว ให้รับรองและเก็บใน archive ไว้อ้างอิง

รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันอาทิตย์ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

โดยมีข้อแก้ไขจากที่ประชุม จำนวน ๓ ท่าน ดังนี้

ท่านที่ ๑ ขอแก้ไข ดังนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานและเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ข้อ ๑.๒...

ข้อ ๑.๒ กรรมการสภาสถาบันจากคณาจารย์ประจำของสถาบัน เพิ่มข้อความ “นางสาวกรรณก ลัธธันท์”
 ลาออกจากราชการ
 วาระที่ ๔ เรื่องเชิงนโยบาย

๔.๑ แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙

ประเด็นข้อเสนอแนะจากที่ประชุม มีการขอแก้ไข ดังนี้

๑. ข้อ ๓. การจัดตั้งคณะเพิ่ม เช่น คณะทันตแพทยศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ ควรคำนึงถึง
 ความต้องการ เพิ่มข้อความ “บุคลากรในสาขานั้น ๆ ของประเทศ” ในอนาคต

๒. ข้อ ๗ ย่อหน้าที่สอง คำว่า “Modula System” แก้ไขเป็น “Modular System”

๓. ข้อ ๗ ย่อหน้าที่สาม๒) เพิ่มข้อความ “ในปัจจุบันบุคลากร” คู่ขนานกับการทำงาน
 แบบกระทรวงสาธารณสุข.....

๔. ข้อ ๗ ย่อหน้าที่สี่ ด้านการประเมินคุณภาพหลักสูตร AUN QA เพิ่มข้อความ “ , ” EdPEX
 ต้องอาศัยประสบการณ์ ผู้เชี่ยวชาญ

๕. ข้อ ๑๐. สำหรับพยาบาลที่จบใหม่ เรียน เพิ่มข้อความ “ใน” ที่ทำงาน

๖. ข้อ ๑๒ คำว่า TOTAL QUALITY CONTROL (TQC) แก้ไขเป็น “ระบบ Thailand
 Quality Award (TQA)”

ประเด็นประธานสรุปประเด็นข้อเสนอแนะ มีการขอแก้ไข ดังนี้

ข้อ ๕. เน้นผู้เรียนยุคใหม่ นักศึกษาเป็นศูนย์กลาง / การพัฒนาพยาบาลในกระทรวง
 สาธารณสุข เพิ่มข้อความ “ตามแนวทาง” Better Health Programs เพิ่มข้อความ “ของอังกฤษ” ทำงานไป
 เรียนรู้ไป – สะท้อนคิดจากปัญหาที่เผชิญ มี Mentor ช่วยแนะสนับสนุน เป็นการเรียนจากการทำงาน
 เรียนจากของจริง ทำงานแล้วสะท้อนคิดเพื่อสรุปเป็นหลักการ (Concept)

๔.๒ (ร่าง) คำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ /๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายบุคลากร
 มติที่ประชุม

ข้อ ๒. ให้เพิ่มอำนาจหน้าที่ การแต่งตั้งคณะ ตัดคำว่า “อนุ” กรรมการ ตัดคำว่า /คณะทำงาน
 การประเมินผลการปฏิบัติงานอธิการบดีรายปี เพิ่มข้อความ “และแต่งตั้งคณะทำงานได้” และวาระที่ ๘
 เรื่องรับรองมติที่ประชุม ข้อ ๘.๒ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๔.๒ (ร่าง) คำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก
 ที่ /๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายบุคลากร ปรับมติที่ประชุมให้เหมือนกัน

ท่านที่ ๒ ขอแก้ไข ดังนี้

วาระที่ ๔ เรื่องเชิงนโยบาย

๔.๒ (ร่าง) คำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ /๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายบุคลากร
 มติที่ประชุม

ข้อ ๑. เห็นชอบรายชื่อกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิเป็นคณะกรรมการนโยบายบุคลากร
 ตามที่เสนอ เพิ่มข้อความ “๔) คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก” เป็นคณะกรรมการ
 และวาระที่ ๘ เรื่องรับรองมติที่ประชุม ข้อ ๘.๒ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๔.๒ (ร่าง) คำสั่งสภาสถาบัน
 พระบรมราชชนก ที่ /๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายบุคลากร ปรับมติที่ประชุมให้เหมือนกัน

ท่านที่ ๓ ขอแก้ไข ดังนี้

วาระที่ ๔ เรื่องเชิงนโยบาย

๔.๑ แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙

ประเด็นที่อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนกให้ข้อมูลเพิ่มเติม มีการขอแก้ไข ดังนี้

๑. ข้อ ๒เพื่อนำไปสู่ Community University ไปสู่ Global University ในระยะต่อ ๆ ไป
เพิ่มข้อความ “ทั้งนี้ ที่ประชุมขอให้ชะลอการดำเนินการจัดตั้งคณะเพิ่มเติมไปก่อน”

ประเด็นข้อเสนอแนะจากที่ประชุม มีการขอแก้ไข ดังนี้

๑. ข้อ ๒. แก้ไขข้อความ “จัดระบบเดิมให้เข้มแข็ง โดยพัฒนาคนที่ทำงานอยู่ให้คิดนอกกรอบ
หาวิธีการใหม่ ๆ ที่แตกต่างจากวิธีเดิมในการแก้ปัญหา หรือพัฒนา (lateral thinking) และรับผู้ที่มีศักยภาพ
มีความพร้อมในการเป็นอาจารย์ เข้าเป็นอาจารย์ในวิทยาลัย เป็นต้น เพื่อเข้าสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษา
โดยให้มียุทธศาสตร์ กลยุทธ์ในการนำไปสู่เป้าหมายดังกล่าว”

๒. ข้อ ๔. แก้ไขข้อความ “ในส่วน Service นั้น การเป็นสถาบันอุดมศึกษาควรมุ่งดำเนินการ
ภารกิจหลักก่อน ดังนี้ (๑) การผลิตบัณฑิตในสถาบันอุดมศึกษา สถาบันพระบรมราชชนกควรมีการพัฒนา
อาจารย์ให้เข้าใจเป้าหมายการผลิตบัณฑิต และพัฒนาอาจารย์เป็นมืออาชีพในการสอน โดยอิง Professional
Standard Framework และพัฒนาการจัดทำแผนการสอนให้ดียิ่งขึ้น และควรจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน
โดยสรุปมุ่งผลิตบัณฑิตตามมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา พัฒนาการเรียนการสอน การบริการวิชาการ
(base on งานวิจัย) การขับเคลื่อน พัฒนาอาจารย์ พัฒนาฝ่ายวิชาการ พัฒนาฝ่ายสนับสนุน (๒) การวิจัย
ควรกำหนดนโยบายการวิจัยที่ชัดเจน การขับเคลื่อนควรพัฒนาอาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญเรื่องงานวิจัยชุมชน
มุ่งชุมชน เพื่อให้เป็นผลงานวิชาการของอาจารย์ในสถาบันพระบรมราชชนก และเกิดประโยชน์กับชุมชน
พัฒนาชุมชน บรรลุวิสัยทัศน์สถาบันพระบรมราชชนก ขณะเดียวกันฝ่ายสนับสนุนควรส่งเสริมให้มีผลงานวิจัยด้วย

๓. ข้อ ๖. แก้ไขข้อความ “- สถาบันพระบรมราชชนกในฐานะเป็นหน่วยงานราชการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งต้องทราบถึงนโยบายที่กระทรวงต้องเร่งดำเนินการ เพื่อที่จะเสนอหลักสูตร
การอบรมต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับ Demand ดังเช่นปัจจุบันวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี วิทยาลัย
การสาธารณสุขสิรินธร ยังฝึกอบรมผู้บริหารระดับกลาง ผู้บริหารระดับต้น เป็นตลาดที่กระทรวงสาธารณสุข
ใช้บริการของสถาบันพระบรมราชชนก”

๔. ข้อ ๗.

- ด้านการจัดการเรียนการสอน ให้แก้ไขข้อความจากเดิมเป็น ยังขาดแผนยุทธศาสตร์ในเรื่อง
ระบบการจัดการศึกษา เช่น ระบบคลังหน่วยกิต ระบบการจัดการศึกษาในรูปแบบ Modular System
การเชื่อมโยงกับสภาวิชาชีพจะมีหลักสูตรที่สามารถเพิ่มเงินเดือนขึ้นจากเดิม หลักสูตรอบรมระยะสั้น
มีความจำเป็น (เช่นหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ โดยการจัดทำหลักสูตร / เปิดศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ)

- ด้านงานวิจัย เน้นการนำไปใช้ประโยชน์พัฒนาสังคมประเทศชาติ มีงานวิจัยสถาบัน
นำผลงานมาใช้ปรับปรุงการทำงาน ให้เพิ่มข้อความ “และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์”

- ด้าน การบริหาร ให้แก้ไขข้อความจากเดิมเป็น ๑) การบริหารบุคคลให้มีความรู้
ความเข้าใจในระบบสถาบันอุดมศึกษา ๒) ในปัจจุบันบุคลากร ค่อนข้างกับการทำงานแบบกระทรวงสาธารณสุข
ไม่ใช่ภาพสถาบันอุดมศึกษา ๓) ยุทธศาสตร์การกระจายอำนาจ เพื่อเชื่อมโยงการบริหาร ๔) การสื่อสารองค์กร
ภายในเพื่อสร้างความเข้าใจให้กับวิทยาลัย”

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันอาทิตย์ที่
๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยให้แก้ไขตามข้อแก้ไขจากที่ประชุม ต่อไปขอให้เป็นการรับรองรายงานตามที่
แก้ไขแล้ว (ฉบับสมบูรณ์)

วาระที่ ๔...

วาระที่ ๔ เรื่องเชิงนโยบาย

๔.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment: ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถาบันพระบรมราชชนก นำเสนอผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment: ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. การก้าวเข้าสู่องค์กรคุณภาพสูง ควรปรับปรุงการสื่อสารองค์กร ปรับรูปแบบให้ทันสมัย เช่น การนำรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ผ่านการรับรองจากสภาสถาบันพระบรมราชชนกแล้ว เผยแพร่ทางเว็บไซต์ เพื่อสื่อสารให้กับคนในองค์กร

๒. ใช้เทคโนโลยีในระบบการจัดการเรียนการสอน การวิจัย เช่น เรียนทฤษฎี โดยใช้การเรียนหลักสูตรออนไลน์กับมหาวิทยาลัย Massive Open Online Course (MOOC)

มติที่ประชุม ๑. รับทราบ ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ

๒. นำรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนกเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ยกเว้นวาระลับ

๓. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่ออนุมัติ

๕.๑ อนุมัติหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถาบันพระบรมราชชนก นำเสนอหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติ ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากกรรมการสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนกแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นหลักสูตรที่ทันสมัย สามารถทำงานในระบบปฐมภูมิได้อย่างดี เป็นหัวใจของสถาบันพระบรมราชชนก

๒. กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ประกาศหลักเกณฑ์ปรับลดจำนวนหน่วยกิต รายวิชาการศึกษาทั่วไป ขอให้นำไปพิจารณาประกอบ

๓. ขอให้เพิ่มเติมทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อนำไปสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต การพัฒนาอาจารย์เข้าสู่มาตรฐานให้เป็นไปตามแนวทางการพัฒนาอาจารย์ Professional Standard Framework (PSF) วิชาเลือกเสรี ควรให้เลือกหลากหลาย และข้ามมหาวิทยาลัยได้ เป็นสิ่งที่มีประโยชน์ต่อการทำงานในอนาคต

๔. ประการที่ ๑ แผนปฏิบัติการในการดำเนินงาน ควรแบ่งเป็น ๓ ส่วน ได้แก่ ๑) แผนการรับนักศึกษา ๒) ทรัพยากรที่ต้องใช้โดยเฉพาะในส่วนของงบประมาณ ๓) แผนการพัฒนาเพื่อการจัดการเรียนการสอนที่สถาบันพระบรมราชชนก

ประการที่ ๒ เมื่อแรกเริ่มในการจัดการเรียนการสอน ควรปลูกฝังอัตลักษณ์ของสถาบันพระบรมราชชนก ให้เกิดในตัวนักศึกษาแพทย์

ประการ...

ประการที่ ๓ การเปิดหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ เกี่ยวเนื่องกับศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลอุดรธานี หรือไม่ อย่างไร

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยขอให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะ

๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๕.๒ อนุมัติหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติ ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากกรรมการสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนกแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม วาระที่ ๕.๒ อนุมัติหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก และวาระที่ ๕.๓ อนุมัติหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๑. การจัดการเรียนการสอนเต็มเวลานั้น ควรปรับให้มีการเรียนการสอน Blended Learning

๒. คุณสมบัติอาจารย์ ควรคำนึงถึงคุณสมบัติอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. การเสนอหลักสูตรควรเป็นไปตามขั้นตอน โดยเสนอสภาสถาบันให้ความเห็นชอบจึงนำเสนอตามกระบวนการ เช่น เสนอสภาสถาบัน แล้วจึงนำเข้าสู่สภาวิชาชีพ เป็นต้น

๔. เพื่อให้ผู้ทำงานได้ประโยชน์ การเรียนการสอนควรสะสมหน่วยกิตได้

๕. เงื่อนไขการสำเร็จการศึกษา ต้องมีการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน ทั้งนี้ได้ระบุไว้แล้วว่าเป็นไปตามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก

๖. การจัดการศึกษาต้องก้าวเข้าสู่แนวใหม่ เทคโนโลยีก้าวหน้า

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก โดยขอให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะ

๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๕.๓ อนุมัติหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติ ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากกรรมการสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนกแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

วาระที่ ๖...

วาระที่ ๖ เรื่องเพื่อทักท้วง

๖.๑ อนุมัติหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเวชระเบียน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๕ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนภิเษก

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเวชระเบียน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๕ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนภิเษก โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติ ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากกรรมการสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนกแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเวชระเบียน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๕ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนภิเษก

๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๖.๒ อนุมัติหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสวรรค์ประชารักษ์ นครสวรรค์

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสวรรค์ประชารักษ์ นครสวรรค์ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติ ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากกรรมการสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนกแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสวรรค์ประชารักษ์ นครสวรรค์

๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

วาระที่ ๗ เรื่องเพื่อทราบ

๗.๑ การประชุมสัมมนาทิศทางการดำเนินงานของสภาสถาบันพระบรมราชชนก ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมแคนทารี เบย์ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

สภาสถาบันพระบรมราชชนก ดำเนินการประชุมสัมมนาทิศทางการดำเนินงานของสภาสถาบันพระบรมราชชนก ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมแคนทารี เบย์ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๒ การเข้าร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือองค์กรภาคีเครือข่าย ๑๐ สถาบัน เพื่อผลิตบัณฑิตฉุกเฉินการแพทย์ด้วยการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา

สถาบันพระบรมราชชนก ได้ให้ความเห็นชอบในการเข้าร่วมโครงการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษาเพื่อการผลิตฉุกเฉินการแพทย์บัณฑิต ที่มีสถาบันที่เข้าร่วมทั้งสิ้น ๑๐ สถาบัน ข้อเสนอเชิงหลักการได้ผ่านความเห็นชอบของคณะทำงานเพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษาแล้ว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตบัณฑิตฉุกเฉินการแพทย์ ให้ทันต่อความต้องการตอบโจทยนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และเพื่อพัฒนานวัตกรรมการอุดมศึกษาในการผลิตบุคลากรสายวิชาชีพด้านสุขภาพที่เป็นสาขาขาดแคลนของประเทศ วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณฯ จึงกำหนดจัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือองค์กรภาคีเครือข่าย ๑๐ สถาบัน

เพื่อ...

เพื่อผลิตบัณฑิตคุณภาพการแพทย์ ด้วยการจัดการศึกษาที่แตกต่าง เมื่อวันอังคารที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ ห้อง Magic ๒ ชั้น ๒ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชัน ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๓ สถาบันพระบรมราชชนกได้รับรางวัลจากการประกวดผลงานนวัตกรรมในงานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ๒๕๖๕ (Thailand Research Expo 2022)

สถาบันพระบรมราชชนก ได้เข้าร่วมจัดบูธนิทรรศการแสดงผลงานนวัตกรรมและเข้าร่วมการประกวดผลงานนวัตกรรมในงานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ๒๕๖๕ (Thailand Research Expo 2022) ระหว่างวันที่ ๑ - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร โดยสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ภายใต้แนวคิดหลักของการจัดงาน คือ วิจัยเพื่อพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ซึ่งสถาบันพระบรมราชชนกได้รับรางวัล จำนวน ๓ ผลงาน ดังนี้

๑) รางวัลเหรียญเงิน ผลงาน เรื่อง “มหัศจรรย์เครื่องช่วยเดิน Walk For Fun” โดยวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์

๒) รางวัลเหรียญเงิน ผลงาน เรื่อง “ตามติดชีวิตเบาหวาน DM Diary” โดยวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี สรรพประสิทธิภาพประสงค์ คณะพยาบาลศาสตร์

๓) รางวัลชมเชย ผลงาน เรื่อง “การแปรรูปแป้งจากส่วนเหลือทิ้งทางการเกษตรของกล้วยหิน ปริมาณแป้งที่ทนต่อการย่อยด้วยเอนไซม์ และคุณสมบัติที่ดีต่อสุขภาพ (Flour from Several Parts of Kluai Hin Agriculture Waste ; Transformation Process, Resistant Starch Contents and Some Property Related to Health Benefits)” โดยเภสัชกรชัยณรงค์ ชูทอง และคณะ จากวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๔ คำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๑๐/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายบุคคลสถาบันพระบรมราชชนก ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

สภาสถาบันพระบรมราชชนก ได้แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก ตามคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๑๐/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๘ เรื่องรับรองมติที่ประชุม

๘.๑ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๒.๑ เรื่องสืบเนื่องจากคณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ ร่าง ระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

๒. คำแนะนำในเชิงปฏิบัติรวมทั้งการดูแลผู้บริหารระดับอื่นที่ยังไม่อยู่ในระเบียบ ฯ นี้ ขอให้คณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาต่อไป

๓. เงินเดือน รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้ช่วยอธิการบดี เป็นไปตามการขอแก้ไข จากประธานคณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก โดยปรับค่าสูงสุดจาก ๕๔,๐๐๐ บาท เป็น ๗๐,๐๐๐ บาท

๔. มอบ นายสรรเสริญ นามพรหม ศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ วชิรขจร และกองกฎหมายตรวจสอบ ก่อนเสนอนายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก ลงนาม

๕. รับรองมติที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

หมายเหตุ ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียได้ออกจากที่ประชุมในกรณีที่มีการพิจารณาวันที่ ๒.๑

๘.๒ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๔.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment: ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม ๑. รับทราบ ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ

๒. นำรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนกเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ยกเว้นวาระลับ

๓. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๘.๓ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๕.๑ อนุมัติหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยขอให้ปรับแก้ไข ตามข้อเสนอแนะ

๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๘.๔ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๕.๒ อนุมัติหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก โดยขอให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะ

๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๘.๕ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๕.๓ อนุมัติหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๘.๖ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๖.๑ อนุมัติหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชา เวชระเบียน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๕ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนภิเษก

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเวชระเบียน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๕ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนภิเษก

๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๘.๗ รับรอง...

๘๗ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๖.๒ อนุมัติหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สวรรค์ประชารักษ์ นครสวรรค์

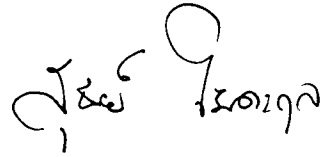
มติที่ประชุม ๑. อนุมัติหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สวรรค์ประชารักษ์ นครสวรรค์

๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

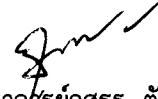
วาระที่ ๙ เรื่องอื่น ๆ

นัดประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๒๕ น.



นางสุนีย์ โยคะกุล ผู้บันทึกรายงานการประชุม



รองศาสตราจารย์วสุธร ต้นวัฒนกุล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก