



ระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก
ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพระบรมราชชนก

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันพระบรมราชชนก

“พนักงานสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบันตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒

“เงินค่าตอบแทน” หมายความว่า ค่าตอบแทนซึ่งรวมเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ที่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารมีสิทธิได้รับ

“ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก และผู้ช่วยอธิการบดี

“เงินประจำตำแหน่งบริหาร” หมายความว่า เงินประจำตำแหน่งที่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารมีสิทธิได้รับเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

ข้อ ๕ หลักการกำหนดเงินค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในสถาบัน ประกอบด้วย

(๑) บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในแต่ละระดับตำแหน่ง ตามโครงสร้างขนาดและภารกิจ

(๒) คุณสมบัติด้านต่าง ๆ ของบุคคลที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่ง เช่น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) การจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อจูงใจให้ได้บุคคลที่มีศักยภาพมาทำหน้าที่บริหาร โดยคำนึงถึงสถานะทางการเงินของสถาบัน

ข้อ ๖ อัตรา...

ข้อ ๖ อัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งบริหาร และค่าตอบแทนอื่น ๆ

๖.๑ เงินเดือน กำหนดไว้ดังต่อไปนี้

๖.๑.๑ กรณีแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งบริหารจากบุคคลภายนอก ให้มีอัตราเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร อยู่ระหว่างอัตราดังนี้

- (๑) อธิการบดี ตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ถึง ๑๕๐,๐๐๐ บาท
- (๒) รองอธิการบดี ตั้งแต่ ๖๐,๐๐๐ บาท ถึง ๙๐,๐๐๐ บาท
- (๓) คณบดี ตั้งแต่ ๖๐,๐๐๐ บาท ถึง ๙๐,๐๐๐ บาท
- (๔) ผู้อำนวยการสำนัก ตั้งแต่ ๖๐,๐๐๐ บาท ถึง ๙๐,๐๐๐ บาท
- (๕) รองคณบดี ตั้งแต่ ๓๖,๐๐๐ บาท ถึง ๗๐,๐๐๐ บาท
- (๖) รองผู้อำนวยการสำนัก ตั้งแต่ ๓๖,๐๐๐ บาท ถึง ๗๐,๐๐๐ บาท
- (๗) ผู้ช่วยอธิการบดี ตั้งแต่ ๓๖,๐๐๐ บาท ถึง ๗๐,๐๐๐ บาท

อัตราเงินเดือนตลอดวาระการดำรงตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง ให้สภาสถาบันพิจารณาปรับปรุงเป็นรายตำแหน่ง โดยใช้เงินรายได้สถาบัน ทั้งนี้ อาจมีการปรับอัตราเงินเดือนระหว่างการดำรงตำแหน่งตามวาระก็ได้

๖.๑.๒ กรณีแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งบริหารจากผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารจากบุคคลภายนอก โดยให้ใช้เงินรายได้สถาบันสมทบกับเงินเดือนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในระบบราชการ เพื่อให้เท่ากับอัตราเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารจากบุคคลภายนอก

๖.๒ เงินประจำตำแหน่งบริหาร กำหนดไว้ดังต่อไปนี้

๖.๒.๑ กรณีแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งบริหารจากบุคคลภายนอก ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหาร ดังนี้

- (๑) อธิการบดี อัตราเดือนละ ๕๐,๐๐๐ บาท
- (๒) รองอธิการบดี อัตราเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท
- (๓) คณบดี อัตราเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท
- (๔) ผู้อำนวยการสำนัก อัตราเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท
- (๕) ผู้ช่วยอธิการบดี อัตราเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท
- (๖) รองคณบดี อัตราเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท
- (๗) รองผู้อำนวยการสำนัก อัตราเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท

๖.๒.๒ กรณีแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งบริหารจากผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหารเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารจากบุคคลภายนอก โดยให้ใช้เงินรายได้สถาบันสมทบกับเงินประจำตำแหน่งบริหารตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในระบบราชการ เพื่อให้เท่ากับเงินประจำตำแหน่งบริหารของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารจากบุคคลภายนอก

ในกรณีที่มีการแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในสถาบันให้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร หากอัตราเงินเดือนเงินประจำตำแหน่งบริหารมีจำนวนเงินที่น้อยกว่าอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งบริหารที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ใช้เงินรายได้สมทบกับอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งบริหารจนมีอัตราเงินเดือนเงินประจำตำแหน่งบริหารเป็นไปตามระเบียบนี้ ทั้งนี้ให้เป็นตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้



๖.๓ ค่าตอบแทนอื่น ประกอบด้วย ค่าตอบแทนรถประจำตำแหน่ง ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ หรือค่าตอบแทนสนับสนุนการบริหารอื่นนอกเหนือจากนี้ ให้เป็นไปตามที่สภาสถาบันกำหนด โดยออกเป็นระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ สถาบัน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ ข้าราชการหรือพนักงานสถาบันผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนผู้ดำรงตำแหน่ง บริหารตามระเบียบนี้ ในกรณีที่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งดังกล่าวที่ได้รับเงิน ประจำตำแหน่งบริหารในอัตราที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้รักษาราชการแทน จนถึงวันที่พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ทั้งนี้ หากได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหาร หรือเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งอื่นด้วย ให้ได้รับอย่างใดอย่างหนึ่งที่สูงกว่าเท่านั้น

ข้าราชการหรือพนักงานสถาบันผู้ได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตามระเบียบนี้ต่อเนื่องตั้งแต่หกสิบวันขึ้นไป ในตำแหน่งที่มีคนครองอยู่และผู้ที่ครองตำแหน่งอยู่นั้นไม่สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่งดังกล่าวได้ ให้ผู้รักษาราชการแทนตำแหน่งนั้น ๆ ได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหาร ในอัตราที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ โดยให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหารนับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนจนถึงวันที่พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวและให้คงเบิกจ่ายเงิน ประจำตำแหน่งบริหารสำหรับผู้ครองตำแหน่งนั้น ๆ และหากผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งดังกล่าว ได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งอื่นด้วย ให้ได้รับอย่างใดอย่างหนึ่งที่สูงกว่าเท่านั้น

ข้อ ๘ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ได้รับเงินค่าตอบแทน และปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่งนั้นไม่เต็มเดือนในเดือนใดให้ได้รับเงินค่าตอบแทนสำหรับเดือนนั้น ตามสัดส่วน จำนวนวันที่ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๙ ให้นายกสภาสถาบันเป็นผู้รักษาราชการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติการตามระเบียบนี้

ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้สภาสถาบันเป็นผู้มีอำนาจตีความ และวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของสภาสถาบันให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก