



ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก
ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) และ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก
พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๒
และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับ
มติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคมพ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออก
ข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ บังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพระบรมราชชนก

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันพระบรมราชชนก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

“ข้าราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้รับราชการ โดยได้รับเงินเดือน
จากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนในสถาบันพระบรมราชชนก ทั้งสายการสอน และสายสนับสนุน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก

ข้อ ๔ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการในสถาบัน
ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

(๑) ด้านการสอน เป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งภาคการศึกษา อาจขยายเวลาการทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการได้ แต่ไม่เกินสองภาคการศึกษา

(๒) ด้านอื่น ๆ ที่มีใช้ด้านการสอน เป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน อาจขยายเวลาการทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามเดือน แต่เมื่อรวมกันแล้วระยะเวลาทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการต้องไม่เกินหนึ่งปี

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการมอบหมายงานเป็นลายลักษณ์อักษรให้ข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งต้องชี้แจง
ให้ข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเข้าใจอย่างชัดเจนเกี่ยวกับการประพฤติตน วิธีปฏิบัติงาน รายการ
ประเมิน วิธีการประเมิน และเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งผลที่จะเกิดขึ้นจาก
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย

ข้อ ๖ ให้ผู้บังคับ...

ข้อ ๖ ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทำหน้าที่สอนงาน และให้คำปรึกษาแนะนำ รวมทั้งติดตามประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และจัดทำบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทั้งสองเดือน เพื่อประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๗ ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการในสถาบันข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๑) ถ้าย้ายไปดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกัน ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปโดยให้นับเวลาดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อจากที่ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งเดิม

(๒) ถ้าย้ายไปดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งคนละประเภทกับตำแหน่งเดิม ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยให้เริ่มนับเวลาดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนับแต่วันที่ดำรงตำแหน่งใหม่

(๓) ถ้าโอนไปตำแหน่งใหม่ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยเริ่มนับเวลาดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนับแต่วันที่ดำรงตำแหน่งใหม่

(๔) ถ้าออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ถ้าได้รับการบรรจุกลับเข้ารับราชการ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปโดยให้นับเวลาดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อจากที่ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งเดิม

ข้อ ๘ การพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี ให้สถาบันจัดให้มีการดำเนินการดังนี้

(๑) การปฐมนิเทศเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ผู้บริหาร และวัฒนธรรมของสถาบัน รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๒) การเรียนรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๓) การอบรมสัมมนาร่วมกัน เพื่อปลูกฝังการประพฤติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี

ข้อ ๙ ให้มีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก ดังนี้

(๑) ด้านการสอน โดยครั้งแรกให้ประเมินเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาหนึ่งภาคการศึกษา และครั้งที่สองให้ประเมินเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วครบสองภาคการศึกษา

(๒) ด้านอื่น ๆ ที่มีใช้ด้านการสอน โดยครั้งแรกให้ประเมินเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และครั้งที่สองให้ประเมินเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาหกเดือน

ข้อ ๑๐ ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการในสถาบันที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการในสถาบันที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผู้ใดน่าจะมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด อาจขอให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนครบกำหนดเวลาที่กำหนดไว้ แล้วรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งการต่อไป

ข้อ ๑๑ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้กระทำโดยผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ และคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ ตามลำดับ แล้วให้รายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดี...

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการอีกจำนวนสองคน โดยแต่งตั้งจากราชการที่เกี่ยวข้องกับงาน ที่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้รับมอบหมายตามข้อ ๕

ข้อ ๑๓ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก ให้ประเมินจากผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพฤติกรรมของผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ โดยให้นำบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการตามข้อ ๖ และผลการพัฒนาข้าราชการตามข้อ ๘ มาประกอบการประเมินด้วย

การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ ในสถาบันพระบรมราชชนก โดยในส่วนของผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการประกอบด้วย ความสามารถในการเรียนรู้งาน ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่ และความสำเร็จของงาน ที่ได้รับมอบหมาย และในส่วนของพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย ความประพฤติ ความมีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

คะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพฤติกรรมของผู้ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีสัดส่วนเท่ากัน และผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการต้องได้คะแนนในแต่ละส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามมาตรฐาน

ข้อ ๑๔ เมื่อได้รับรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว ให้อธิการบดีดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ให้มีคำสั่งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการนั้นรับราชการต่อไป แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

(๒) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด แต่สถาบันเห็นควรขยายเวลาทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ส่งขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการออกไปได้ตามที่เห็นสมควร แต่เมื่อรวมกันแล้ว สายการสอบต้องไม่เกินสองภาคการศึกษา ส่วนสายสนับสนุนต้องไม่เกินหนึ่งปี ในกรณี ให้แสดงผลหรือ ความเห็นไว้ด้วย แล้วแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

(๓) ในกรณีที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนครบกำหนดเวลาประเมิน และปรากฏว่าผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด แต่อธิการบดีเห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต่อไป ให้สั่งให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป ในกรณีให้แสดงผลหรือความเห็นไว้ด้วย แล้วแจ้ง ให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและผู้เกี่ยวข้องทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

(๔) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดและอธิการบดีเห็นว่าไม่ควรทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปหรือไม่ควรขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ ภายในห้าวันทำการ นับแต่วันที่ได้รับรายงาน และรายงานคำสั่งให้ออกจากราชการเสนอสภาสถาบัน เพื่อทราบ แล้วแจ้งผู้นั้นทราบ ในกรณีนี้อธิการบดีอาจสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ โดยไม่จำเป็นต้องรอให้ครบ กำหนดเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๕ ผู้อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการ เพราะมี ความประพฤติไม่ดี หรือไม่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ถือเสมือนหนึ่งว่าไม่เคยเป็นข้าราชการในสถาบัน แต่ทั้งนี้ไม่กระทบถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การรับ เงินเดือน หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากทางราชการ ในระหว่างที่ผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๖ ข้าราชการ...

ข้อ ๑๖ ข้าราชการผู้ใดที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ และยังไม่พ้นระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้เสนอนายกสภาสถาบันมีอำนาจ ตีความหรือวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของนายกสภาสถาบันให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก