



คำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก

ที่ ๑๘ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ

โดยเป็นการสมควรให้การบริหารโครงการผลิตแพทย์และทีมนวัตกรรมสุขภาพเพื่อเวชศาสตร์ครอบครัว ตอบสนองต่อระบบสุขภาพปฐมภูมิทั่วไทย ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและคล่องตัวมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการฯ และให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ นั้น

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๙ (๑๑) และ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๗ และข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย เทียนถาวร	ประธานกรรมการ
อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	
๑.๒ นายสาเลิ์ สุขเกิด	กรรมการ
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑.๓ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการ
๑.๔ คณบดีคณะแพทยศาสตร์	กรรมการ
๑.๕ คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์	กรรมการ
๑.๖ รองศาสตราจารย์อริญญา เชาวลิติ	กรรมการ
รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานวิชาการ	
๑.๗ นางสุนีย์ โยคะกุล	เลขานุการ
ผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบัน	

๒. หน้าที่และอำนาจดังนี้

๒.๑ กำหนดวันเวลาสถานที่การรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ

๒.๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ

๒.๓ ดำเนินการประชาสัมพันธ์และแจ้งกำหนดการตาม ๒.๑ ในส่วนราชการ รวมทั้งผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาทราบล่วงหน้าโดยวิธีที่เหมาะสมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวันก่อนวันรับสมัคร

๒.๔ ตรวจสอบ...

๒.๔ ตรวจสอบคุณสมบัติ ประวัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

๒.๕ แจ้งรายชื่อผู้ที่ผ่านการตรวจสอบตาม ๒.๔ ให้แถลงวิสัยทัศน์ แนวนโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนาสำนักงานต่อคณะกรรมการสรรหา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด

๒.๖ พิจารณากลับกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ให้ได้ไม่น้อยกว่าหนึ่งรายชื่อ พร้อมประวัติ ผลงานแนวนโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนาสำนักงาน

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วไม่มีผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ให้คณะกรรมการสรรหารายงานต่อสภาสถาบัน

๒.๗ รายงานผลการสรรหาพร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลต่าง ๆ ตาม ๒.๖ ต่อสภาสถาบัน เพื่อพิจารณา

๒.๘ ดำเนินการให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ตามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอสภาสถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาคัดเลือก

๒.๙ แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิกำหนด

๒.๑๐ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่สภาสถาบันพระบรมราชชนกมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์กิตติคุณสุรศักดิ์ ฐานิพานิชสกุล)

นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก