



คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก

ที่ ๒๒ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อการย้าย และการโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของสถาบันพระบรมราชชนก

ตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔๕ เพื่อประโยชน์และความสอดคล้องในการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถาบันซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการสอน การวิจัย บริหารการศึกษา ให้บริการหรือปฏิบัติงานเกี่ยวเนื่องกับการทำหน้าที่ดังกล่าว ให้สถาบันมีหน้าที่และอำนาจในการบริหารบุคคลของสถาบันตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้มีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เว้นแต่พระราชบัญญัตินี้บัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ปฏิบัติงานในสถาบันตามพระราชบัญญัตินี้ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน ประกอบกับการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินบุคคล และผลงานเพื่อการย้าย และการโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของสถาบันพระบรมราชชนก มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ให้นำหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๖๕๐๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๙(๑๕)(๑๖) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ และมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อการย้าย และการโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของสถาบันพระบรมราชชนก โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายราชิน อโรรา

ประธานกรรมการ

รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

๑.๒ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

กรรมการ

๑.๓ นายดุสิต สกุลปิยะเทวัญ

กรรมการ

ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา

๑.๔ นางสาวนิตสรา อินทร์เจริญ

เลขานุการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กองทรัพยากรบุคคล

๑.๕ นางสาว...

๑.๕ นางสาวดานุช บุญเพิ่ม

ผู้ช่วยเลขานุการ

นักจัดการงานทั่วไป

กองทรัพยากรบุคคล

๑.๖ นางสาวรัตติยา แจ่มกระจ่าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

นักทรัพยากรบุคคล

กองทรัพยากรบุคคล

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด ในกรณีที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลา การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับสายงาน ที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องดังกล่าวด้วย

๒.๒ ประเมินผลงาน ให้กระทำต่อเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นผ่านการประเมินบุคคลแล้ว โดยให้พิจารณาจากผลงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นการสรุปสาระสำคัญ ขั้นตอน ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ที่เพียงพอที่จะแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่จะปฏิบัติในตำแหน่งที่จะย้าย และจะโอนได้ หรืออาจกำหนดให้ส่งรายละเอียดของผลงานดังกล่าวก็ได้

๒.๓ รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลและผลงานตำแหน่งละ ๑ คน พร้อมทั้งเหตุผล ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการต่อไป ในกรณีที่ผลงานไม่ผ่านการประเมินให้แจ้งผู้นั้นทราบด้วย

๓. ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานมีวาระเท่ากับวาระของสภาสถาบันพระบรมราชชนก เมื่อครบวาระแล้วให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งสภาสถาบันพระบรมราชชนก คณะใหม่

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์กิตติคุณสุรศักดิ์ ฐานิพานิชกุล)

นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก