



คำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก

ที่ ๑๐ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อการย้าย และการโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของสถาบันพระบรมราชชนก

ตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔๕ เพื่อประโยชน์  
และความสอดคล้องในการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถาบันซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการสอน  
การวิจัย บริหารการศึกษา ให้บริการหรือปฏิบัติงานเกี่ยวเนื่องกับการทำหน้าที่ดังกล่าว ให้สภาสถาบัน  
มีหน้าที่และอำนาจในการบริหารบุคคลของสถาบันตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา และให้มีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เว้นแต่พระราชบัญญัตินี้บัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ปฏิบัติงาน  
ในสถาบันตามพระราชบัญญัตินี้ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน ประกอบกับการดำเนินการเกี่ยวกับการ  
การประเมินบุคคล และผลงานเพื่อการย้าย และการโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของสถาบันพระบรมราชชนก มีความสอดคล้องกับ  
พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งนี้ให้นำหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๖๕๐๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๙ (๑๕) (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒  
และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
ประกอบกับมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙  
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อการย้าย และการโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของสถาบันพระบรมราชชนก โดยมีองค์ประกอบ  
หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายรายิน อโรร่า

ประธานกรรมการ

รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

๑.๒ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

กรรมการ

๑.๓ นายดุสิต สกกุลปิยะเทวัญ

กรรมการ

ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา

๑.๔ นางสาวนิตสรา อินทร์เจริญ

เลขานุการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กองทรัพยากรบุคคล

๑.๕ นางสาว...



๑.๕ นางสาวดามุช บุญเพิ่ม  
นักจัดการงานทั่วไป  
กองทรัพยากรบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๖ นางสาวรัตติยา แจ็งกระจ่าง  
นักทรัพยากรบุคคล  
กองทรัพยากรบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด ในกรณีที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลา การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงาน ที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องดังกล่าวด้วย

๒.๒ ประเมินผลงาน ให้กระทำต่อเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นผ่านการประเมินบุคคลแล้ว โดยให้พิจารณาจากผลงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นการสรุปสาระสำคัญ ขั้นตอน ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ที่เพียงพอที่จะแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่จะปฏิบัติในตำแหน่งที่จะย้าย และจะโอนได้ หรืออาจกำหนดให้ส่งรายละเอียดของผลงานดังกล่าวก็ได้

๒.๓ รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลและผลงานตำแหน่งละ ๑ คน พร้อมทั้งเหตุผล ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการต่อไป ในกรณีที่ผลงานไม่ผ่านการประเมินให้แจ้งผู้นั้นทราบด้วย

๓. ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานมีวาระเท่ากับวาระของสภาสถาบันพระบรมราชชนก เมื่อครบวาระแล้วให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งสภาสถาบันพระบรมราชชนก คณะใหม่

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(ศาสตราจารย์กิตติคุณสุรศักดิ์ ฐานิพานิชสกุล)  
นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก