



ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก
ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสถาบันพระบรมราชชนก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ และสอดคล้องกับบทบัญญัติกฎหมาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) และ (๑๕) และ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ สภาสถาบันพระบรมราชชนก จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้ ก.บ.ค. มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) เสนอแนะนโยบายและแผนด้านการบริหารงานบุคคลในสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แผนพัฒนาผู้ปฏิบัติงานในสถาบันต่อสภาสถาบัน

(๒) กำหนดกรอบอัตรากำลัง กรอบตำแหน่ง มาตรฐานตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

(๓) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของสถาบัน

(๔) พิจารณากลับกรอง ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบัน

(๕) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

(๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน เพื่อช่วยเหลืองานของ ก.บ.ค. ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่สภาสถาบันมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(ศาสตราจารย์กิตติคุณสุรศักดิ์ ฐานีพานิชสกุล)
นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก