



ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานสถาบัน เพื่อให้การดำเนินการบริหารงานบุคคลประเภทพนักงานสถาบันของสถาบันพระบรมราชชนก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) และ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันพระบรมราชชนก (ก.บ.ค.) ตามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันตามข้อบังคับนี้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ ของข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันทุกตำแหน่ง เพื่อพัฒนาพนักงานสถาบัน และเพื่อใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ในการเลื่อนค่าจ้าง รวมทั้งนำผลการประเมินไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ศาสตราจารย์กิตติคุณสุรศักดิ์ ฐานีพานิชกุล)
นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก

