

รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙

วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณสุรศักดิ์	ฐานิพานิชกุล	นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก
๒. นายเอกชัย	เพียรศรีวัชรา	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
		แทนอุปนายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก
๓. นางสาวชัชพร	พินทุวัฒนะ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. รองศาสตราจารย์ไทย	ทิพย์สุวรรณกุล	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ศาสตราจารย์เกียรติคุณบุญทิพย์	สิริธรรังศรี	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. ศาสตราจารย์พรศักดิ์	ศรีอมรศักดิ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. รองศาสตราจารย์ฤทธิ์	วัฒนชัยยังเจริญ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นายวงศ์สกุล	กิตติพรหมวงศ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. ศาสตราจารย์เกียรติคุณวชิร	คชการ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. นายสมควร	หาญพัฒนชัยกุล	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายสรเสรีณ	นามพรหม	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายสาลี	สุขเกิด	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. รองศาสตราจารย์สุจิตรา	เหลืองอมรเลิศ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. ศาสตราจารย์สุรสิทธิ์	วชิรขจร	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย	เทียนถาวร	อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
		กรรมการสภาสถาบัน
๑๖. รองศาสตราจารย์อรรณูญา	เชาวลิต	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
		กรรมการสภาสถาบัน
๑๗. ศาสตราจารย์ศิริเกษม	ศิริลักษณ์	คณบดีคณะแพทยศาสตร์
		กรรมการสภาสถาบัน
๑๘. นายกิริติ	พลเพชร	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
		กรรมการสภาสถาบัน
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พนารัตน์	วิศวะเทพนิมิตร	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพฯ
		กรรมการสภาสถาบัน
๒๐. นายสุทัศน์	เหมทานนท์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครศรีธรรมราช
		กรรมการสภาสถาบัน
๒๑. นายวิชาญ	ภิบาล	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา
		กรรมการสภาสถาบัน

๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนุช	วงศ์สว่าง	ประธานสมาคมอาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน
๒๓. นางปลื้มจิต	โชติกะ	คณาจารย์ประจำของสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน
๒๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤตพัทธ์	ฝึกฝน	คณาจารย์ประจำของสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน
๒๕. นายสายันท์	ปัญญาทรง	คณาจารย์ประจำของสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน
๒๖. นางวรรณุช	ทศบุตร	ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน
๒๗. นายชัยชนะ	วีระสุชาติ	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก เลขานุการสภาสถาบัน
๒๘. นางสุนีย์	โยคะกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบัน ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน
ผู้ลาประชุม		
๑. รองศาสตราจารย์กิตติชัย	ไตรรัตน์ศิริชัย	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. ศาสตราจารย์ศิริอร	สินธุ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา		กรรมการสภาสถาบัน
ผู้เข้าร่วมประชุม		
๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ เรืออากาศเอกหญิงวนิดา ชื่นกองแก้ว		รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๒. นายรายิน	อโรรา	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ	เจริญสุข	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนภัทร	รุ่งเนย	ผู้ช่วยอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์	เทอร์เนอร์	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
๖. รองศาสตราจารย์ยุวดี	รอดจากภัย	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิสากร	วิบูลชัย	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๘. นายพงษ์พจน์	ธีรานันต์ชัย	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคน ระบบสุขภาพปฐมภูมิ
๙. นายชาญยุทธ	พรหมประพัฒน์	รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิริอร	บัวระพา	คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
๑๑. นายอุทัย	ทับทอง	คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
๑๒. นายณัฐพล	บุญรอด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวศวดี	งามสอาด	นักประชาสัมพันธ์
๑๔. นางสาวมณฑนาภา	ไฉไลลาด	นักจัดการงานทั่วไป

๑๕. นางวนัสรา	เขาวนนิยม	จ้างเหมาบริการงานกิจการสภาสถาบันพระบรมราชชนก
๑๖. นางพันทิภา	มีดำเนิน	จ้างเหมาบริการงานจัดการงานทั่วไป งานที่ ๔
๑๗. นางสาวทัศนีย์	พลายภู	นักจัดการงานทั่วไป

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานและเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากมีกรรมการสภาสถาบันครบวาระในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๒ คน ได้แก่ กรรมการสภาสถาบันจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี และกรรมการสภาสถาบันจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักนายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก จึงกล่าวแนะนำกรรมการสภาสถาบันใหม่ที่เข้าประชุมครั้งแรกในวันนี้ จำนวน ๒ คน ดังนี้

๑.๑.๑ กรรมการสภาสถาบันจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี

กรรมการสภาสถาบันจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี คือ ศาสตราจารย์ศิริเกษม ศิริลักษณ์ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ ตามประกาศสภาสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง รายชื่อกรรมการสภาสถาบันจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘

๑.๑.๒ กรรมการสภาสถาบันจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก

กรรมการสภาสถาบันจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก คือ นายกิริติ พลเพชร ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ตามคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ฉบับที่ ๒๗ /๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักวิชาการ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๒.๑ จำนวนเรื่องที่น่าเข้าวาระการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙

เลขานุการสภาสถาบัน แจ้งจำนวนเรื่องที่น่าเสนอวาระการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ดังนี้

- เรื่องสืบเนื่อง	จำนวน	-	เรื่อง
- เรื่องเชิงนโยบาย	จำนวน	๑	เรื่อง
- เรื่องเพื่อนุมัติ	จำนวน	๓	เรื่อง
- เรื่องเพื่อทักท้วง	จำนวน	๖	เรื่อง
- เรื่องเพื่อทราบ	จำนวน	-	เรื่อง
- เรื่องอื่น ๆ	จำนวน	๑	เรื่อง

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒...

๒.๑.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙

เลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุม
สภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

ผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ สรุปจำนวนวาระทั้งหมด ๑๕ วาระ วาระที่ดำเนินการแล้ว จำนวน ๔ วาระ
วาระที่ยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑๑ วาระ รายละเอียดดังต่อไปนี้

๓.๒ รองศาสตราจารย์...

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	๓.๒ รองศาสตราจารย์ธรรณรัตน์ แต้ววัฒนา กรรมการ กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย จากสภาสถาบัน ๓.๓ นางรุ่งนภา เจริญคุณวิวัฏ กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ๓.๔ นางกิตติมา อังกินันท์ กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ๓.๕ นางกิงกาญจน์ ภูทองตระกูล กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ๓.๖ ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน เลขานุการ โดยให้หัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่แทน ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน ๔. อนุมัติร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่../๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ และเสนอ นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนกลงนามต่อไป ๕. รับรองมติที่ประชุม	
๕.๑.๒	<u>ขออนุมัติร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่../๒๕๖๙</u> <u>เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม</u> ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม ๑. ไม่ควรระบุรายชื่อคณะกรรมการ หรือรายชื่อบุคคล ที่เกี่ยวข้องของแต่ละองค์ประกอบ ในร่างมติที่ประชุม ที่ทีม เลขานุการจัดทำขึ้นก่อนสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติ ๒. เห็นควรเสนอรายชื่อกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ คือ ศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ วชิรขจร เป็นประธาน ๓. เห็นควรเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ ดังนี้ ๓.๑ ศาสตราจารย์พรศักดิ์ ศรีอมรศักดิ์ ๓.๒ รองศาสตราจารย์สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ ๔. เห็นควรเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในสาขานิติศาสตร์ คือ นายวงศ์สกุล กิตติพรหมวงศ์ เป็นกรรมการ มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ คือ ศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ วชิรขจร เป็นประธาน ๒. เห็นชอบผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ ดังนี้ ๒.๑ ศาสตราจารย์พรศักดิ์ ศรีอมรศักดิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒.๒ รองศาสตราจารย์สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ ผู้ทรงคุณวุฒิ	- นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก ลงนามคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๒๙/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและจริยธรรม เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	๓. เห็นชอบผู้ทรงคุณวุฒิในสาขานิติศาสตร์ คือ นายวงศ์สกุล กิตติพรหมวงศ์ เป็นกรรมการ ๔. เห็นชอบรายชื่อกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ดังนี้ ๔.๑ ศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ วชิรขจร ประธาน กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ๔.๒ ศาสตราจารย์พรศักดิ์ ศรีอมรศักดิ์ กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ๔.๓ รองศาสตราจารย์สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ๔.๔ นายวงศ์สกุล กิตติพรหมวงศ์ กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขานิติศาสตร์ ๔.๕ ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนุช วงศ์สว่าง กรรมการ ผู้แทนสภาคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ๔.๖ ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล เลขานุการ สถาบันพระบรมราชชนก ๔.๗ ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันที่ปฏิบัติงาน ผู้ช่วยเลขานุการ ในกองทรัพยากรบุคคล ๕. อนุมัติร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่../๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และเสนอนายกสภาสถาบันพระบรมราชชนกลงนามต่อไป ๖. รับรองมติที่ประชุม	
๕.๒	<u>ขออนุมัติร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่../๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์</u> ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม ๑. ไม่ควรระบุรายชื่อคณะกรรมการ หรือรายชื่อบุคคลที่เกี่ยวข้องของแต่ละองค์ประกอบ ในร่างมติที่ประชุม ที่พิมพ์เลขานุการจัดทำขึ้นก่อนสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติ ๒. ควรเสนอรายละเอียดการได้มาของกรรมการตามองค์ประกอบลำดับที่ ๔, ๕, และ ๖ ให้ชัดเจน ๓. องค์ประกอบลำดับที่ ๖ ผู้อำนวยการวิทยาลัยจากคณะแพทยศาสตร์ หนึ่งคน โดยเลือกกันเอง เป็นกรรมการตามระเบียบฯ ไม่ได้ระบุค่านิยามของวิทยาลัยจากคณะแพทยศาสตร์ไว้ จึงควรมีการเทียบเคียงศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกเทียบเท่าวิทยาลัย	- สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนกให้กองกิจการนักศึกษา เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	ข้อสังเกตจากที่ประชุม ๑. ในช่วงที่ผ่านมา สถาบันมีการให้ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ หรือไม่ อย่างไร (ทั้งจำนวนนักศึกษาและจำนวนเงิน/งบประมาณที่ให้ทุน) ๒. ปัจจุบันจำนวนนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์มีจำนวนมาก ซึ่งสามารถกู้ยืมจากกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) ได้เพียงบางส่วนเท่านั้น มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบรายชื่อกรรมการพิจารณาให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ดังนี้ ๑.๑ ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย เทียนถาวร ประธานกรรมการอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ๑.๒ รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านกิจการนักศึกษา รองประธานกรรมการ ๑.๓ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ กรรมการ ๑.๔ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ กรรมการ ๑.๕ คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ กรรมการ ๑.๖ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม กรรมการ ๑.๗ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี กรรมการ ๑.๘ ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง กรรมการ ๑.๙ ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก กรรมการ โรงพยาบาลราชบุรี ๑.๑๐ ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา กรรมการและเลขานุการ ๑.๑๑ บุคลากรกองกิจการนักศึกษา ผู้ช่วยเลขานุการ โดยให้ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก เทียบเท่ากับผู้อำนวยการวิทยาลัย ๒. อนุมัติร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนกที่../๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ และเสนอนายกสภาสถาบันพระบรมราชชนกลงนามต่อไป ๓. รับรองมติที่ประชุม	
๕.๓	<u>ขออนุมัติเพิ่มเติมการกำหนดปริญญาในสาขาวิชาและอักษรย่อสำหรับสาขาวิชา จำนวน ๓ สาขาวิชา ดังนี้</u> <u>สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต</u> <u>สาขาวิชาฉุกเฉินการแพทย์บัณฑิต</u> <u>สาขาวิชาเทคโนโลยีบัณฑิต</u>	- สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนกให้คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<u>ของคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ในพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชาอักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุยวิทยฐานะ เข้มวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๖๕</u> ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม ๑. สาขาวิชาฉุกเฉินการแพทย์บัณฑิต เหตุผลที่ไม่อยู่ภายใต้คณะแพทยศาสตร์ เพราะเป็นสหเวชศาสตร์ เหตุผลที่มีปริญญาเพียงหนึ่งชั้น เพราะยังไม่มีระดับปริญญาโท และปริญญาเอกในประเทศไทย และยังไม่มีสถาบันการศึกษาอื่นเสนอไปที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) เพื่อกำหนดชื่อปริญญาโท ปริญญาเอก ๒. การกำหนดชั้นปริญญาของสาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ สาขาวิชาฉุกเฉินการแพทย์ และสาขาวิชาเทคโนโลยี เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา กำหนด หากอนาคตต้องการเพิ่มชั้นปริญญา ก็สามารถทำได้ แต่จะต้องเพิ่มเติมในพระราชกฤษฎีกาด้วย ๓. กรณีคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล เนื่องจากของหลักสูตรฉุกเฉินการแพทย์ ไม่ว่าจะ เป็นผลงานวิจัย กิจกรรมทางวิชาการ ยังอยู่ในระดับปฏิบัติการ จึงมีปริญญาเพียงระดับปริญญาตรี ๔. ให้ทบทวนตรวจสอบชื่อปริญญา “ฉุกเฉินการแพทย์บัณฑิต” ให้ถูกต้องอีกครั้ง ๕. จากข้อมูลพบว่า มีวิทยาลัยที่จัดการเรียนการสอน ใช้ชื่อปริญญาไม่เหมือนกัน บางแห่งใช้ ฉุกเฉินการแพทย์บัณฑิต บางแห่งใช้ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ฉุกเฉินการแพทย์) เห็นควรปรับให้ถูกต้องและเหมือนกันทุกวิทยาลัย มติที่ประชุม ๑. อนุมัติเพิ่มเติมการกำหนดปริญญาในสาขาวิชา และอักษรย่อสำหรับสาขาวิชา จำนวน ๓ สาขาวิชา ดังนี้ สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต สาขาวิชาฉุกเฉินการแพทย์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีบัณฑิต ของคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ในพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชาอักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุยวิทยฐานะ เข้มวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. เห็นชอบร่างพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุยวิทยฐานะ เข้มวิทยฐานะ	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	และครุฑประจำตำแหน่ง ของสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่...) พ.ศ. ๓. รับรองมติที่ประชุม	
๕.๔	<u>ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.</u> ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม สถาบันควรจัดระบบ/กลไกการกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน โดยเฉพาะประเด็นอัตรากำลัง ค่าตอบแทนที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และควรต้องสอดคล้องกับมาตรฐานของระบบราชการ รวมทั้งควรเชื่อมโยง กับการบริหารกำลังคนของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การผลิตและการใช้บุคลากรสุขภาพเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งระบบ มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. และเสนอนายกสภาสถาบันพระบรมราชชนกลงนามต่อไป ๒. รับรองมติที่ประชุม	- นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก ลงนามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว
๕.๕	<u>ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.</u> ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม ๑. การแก้ไขข้อบังคับฯ ที่เสนอ มุ่งเน้นการปลดล็อกข้อจำกัดเดิม ที่กำหนดให้ผู้เป็นอาจารย์ต้องมีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป โดยให้รับเฉพาะผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรวิชาชีพ ๖ ปี เท่านั้น ได้แก่ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ และเภสัชศาสตร์ จะสามารถบรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นอาจารย์ได้ทันที เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนอาจารย์และรองรับกลุ่มแพทย์ใช้ทุนให้สามารถเข้าสู่ระบบราชการได้รวดเร็วขึ้น แต่ควรต้องกำหนดเงื่อนไขการพัฒนาคุณวุฒิให้ได้ตามเกณฑ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อรักษามาตรฐานทางวิชาการ โดยบุคลากรที่ได้รับการบรรจุด้วยวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๖ ปี ตามข้อบังคับฯ ใหม่ นี้ จะต้องไปศึกษาต่อในระดับปริญญาโท หรือหลักสูตรเฉพาะทางที่สภาวิชาชีพรับรอง (เช่น วุฒิบัตรเฉพาะทางหรือบอร์ด) ภายในระยะเวลา ๓ ปี ทั้งนี้ การเรียนบอร์ดเฉพาะทางที่มีการทำวิจัยและตีพิมพ์ผลงาน จะสามารถนำมาเทียบเคียงวุฒิ ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน หากครบกำหนด ๓ ปีแล้ว ผู้ที่ได้รับการบรรจุยังไม่ไปศึกษาต่อตามเงื่อนไขที่กำหนด จะถูกย้ายออก จากตำแหน่ง	- นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก ลงนามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	ข้าราชการสายวิชาการ (สาย ก - อาจารย์) ไปเป็นข้าราชการสายปฏิบัติการหรือสายบริการ (สาย ข) แทน ซึ่งแนวทางนี้จะช่วยรองรับแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกร ที่ต้องการทำงานด้านการบริการดูแลผู้ป่วยมากกว่าการสอนหรือทำวิจัยได้ ๒. ที่ประชุมชี้แจงความแตกต่างระหว่างปริญญาทางวิชาชีพและปริญญาทางวิชาการ โดยระบุว่า วุฒิปัตระเฉพาะทาง (Board) สามารถเทียบเท่าปริญญาเอกได้เฉพาะหลักสูตรที่มีการทำวิจัยและตีพิมพ์ผลงานตามเกณฑ์ของคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา (กมอ.) เท่านั้น ทั้งนี้ เพื่อความชัดเจนในการกำหนดคุณสมบัติอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ต้องเป็นไปตามมาตรฐานเกณฑ์หลักสูตรปี ๒๕๖๕ และป้องกันปัญหาการเทียบวุฒิที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ๓. ในการแก้ปัญหาความขาดแคลนอาจารย์ อาจพิจารณาหลายรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจ เช่น การรับผู้สำเร็จการศึกษาสาขาที่สถาบันขาดแคลน โดยเริ่มต้นให้บรรจุเป็นพนักงานสถาบันก่อน และสนับสนุนให้ไปศึกษาต่อ หลังจากสำเร็จปริญญาโท จึงบรรจุเป็นข้าราชการ และให้ได้รับอัตราเงินเดือนต่อเนื่อง เป็นต้น ๔. สถานการณ์ความขาดแคลนอาจารย์ของหลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก ก็มีความรุนแรงไม่ต่างกัน เช่น หลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ฉุกเฉินการแพทย์ เป็นต้น ดังนั้น เพื่อสร้างแรงจูงใจและลดปัญหาสมองไหลไปยังหน่วยบริการอื่นที่ให้สิทธิประโยชน์ดีกว่าการบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน ซึ่งในประเด็นนี้ต้องพิจารณาอย่างรอบคอบ โดยเฉพาะการขาดแคลนอาจารย์พยาบาลที่แนวโน้มรุนแรงมากขึ้น จึงควรมอบหมายให้คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ผู้ทรงคุณวุฒิร่วมกันพิจารณา เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์กำลังคน หรืออาจจัดทำข้อบังคับเกี่ยวกับสวัสดิการโดยเฉพาะ เพื่อแก้ปัญหาวิกฤตขาดแคลนอาจารย์พยาบาลอย่างเป็นระบบต่อไป มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือก (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. และเสนอนายกสภาสถาบันพระบรมราชชนกลงนามต่อไป ๒. รับรองมติที่ประชุม	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
๕.๖	<u>ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙</u> มติที่ประชุม ๑. ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙ และเสนอนายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก ลงนามต่อไป ๒. รับรองมติที่ประชุม	- สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ให้กองทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน
๕.๗	<u>ขอความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาการ (ทะเบียนตำแหน่งวิชาการ (ทบ.๑)) จำนวน ๑๒ ราย</u> ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม ๑. สถาบันควรวางแผนการของงบประมาณแผ่นดิน และการบริหารงบประมาณ สำหรับเงินประจำตำแหน่งวิชาการ ให้ชัดเจน เพื่อป้องกันปัญหาด้านงบประมาณที่อาจเกิดขึ้นได้ ในอนาคต เนื่องจากมีผู้ได้รับการอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันมีจำนวนมากขึ้น ๒. ขั้นตอนการขออนุมัติเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อสภาสถาบันอนุมัติตำแหน่งทางวิชาการให้ผู้ขอตำแหน่งฯ และสถาบันต้องมีคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว จึงจะสามารถขออนุมัติเงินประจำตำแหน่งวิชาการต่อสภาสถาบันอีกครั้ง มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบและอนุมัติการกำหนดตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาการ (ทะเบียนตำแหน่งวิชาการ (ทบ.๑)) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๗ ราย และสาขาสาธารณสุขศาสตร์ ๕ ราย รวมทั้งสิ้น ๑๒ ราย อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๕,๖๐๐ บาท ต่อคนต่อเดือน ๒. เห็นชอบและอนุมัติรายชื่อผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาการ (ทบ.๑) จำนวน ๑๒ ราย ๓. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป ๔. รับรองมติที่ประชุม	- สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ให้กองทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน
๕.๘	<u>ขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่งข้าราชการสายสนับสนุน จำนวน ๘ อัตรา</u> มติที่ประชุม ๑. ขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่งข้าราชการสายสนับสนุน จำนวน ๘ อัตรา เป็น ตำแหน่ง นักวิชาการเงิน และบัญชี ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ โดยใช้ตำแหน่งว่าง	- สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ให้กองทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	บรรณารักษ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ จำนวน ๕ อัตรา และตำแหน่งว่างเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๓ อัตรา ๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป ๓. รับรองมติที่ประชุม	
๕.๙	<u>ขออนุมัติร่างบันทึกความเข้าใจ ระหว่าง สถาบันพระบรมราชชนก ประเทศไทย กับ Universiti Selangor (UNISEL) สหพันธรัฐมาเลเซีย</u> มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างบันทึกความเข้าใจ ระหว่าง สถาบันพระบรมราชชนก ประเทศไทย กับ Universiti Selangor (UNISEL) สหพันธรัฐมาเลเซีย ๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป ๓. รับรองมติที่ประชุม	- สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ให้กองวิเทศสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน
๕.๑๐	<u>ขออนุมัติร่างบันทึกความเข้าใจ ระหว่าง สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประเทศไทย กับ มหาวิทยาลัยอัมหมัดดิยาห์ สุราการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย</u> มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างบันทึกความเข้าใจ ระหว่าง สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประเทศไทย กับ มหาวิทยาลัยอัมหมัดดิยาห์ สุราการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย ๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป ๓. รับรองมติที่ประชุม	- สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ให้กองวิเทศสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน
๕.๑๑	<u>ขออนุมัติร่างบันทึกความเข้าใจ ระหว่าง สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประเทศไทย กับ มหาวิทยาลัยฟิโจอาร์ไอ ยอร์กยการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย</u> มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างบันทึกความเข้าใจ ระหว่าง สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประเทศไทย กับ มหาวิทยาลัยฟิโจอาร์ไอ ยอร์กยการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย ๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป ๓. รับรองมติที่ประชุม	- สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ให้กองวิเทศสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน
๖.๑	<u>ขออนุมัติปริญญา แก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๘ (เพิ่มเติม) จำนวน ๓๕ คน</u> มติที่ประชุม ๑. อนุมัติปริญญา แก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๘ (เพิ่มเติม) จากวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๗ วิทยาลัย รวมจำนวน ๓๕ คน สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ดังนี้ ๑) วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๔ คน	- สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ให้คณะพยาบาลศาสตร์ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	๒) วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม จำนวน ๕ คน ๓) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ จำนวน ๑๑ คน ๔) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี จำนวน ๔ คน ๕) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครศรีธรรมราช จำนวน ๒ คน ๖) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี จำนวน ๒ คน ๗) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุพรรณบุรี จำนวน ๗ คน ๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป ๓. รับรองมติที่ประชุม	
๖.๒	<u>ขออนุมัติประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล แก่ผู้สำเร็จการศึกษา</u> <u>หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา ๒๕๖๗</u> <u>จำนวน ๑๐๓ คน ปีการศึกษา ๒๕๖๘ จำนวน ๓๕๖ คน</u> <u>รวมจำนวน ๔๕๙ คน</u> มติที่ประชุม ๑. ขออนุมัติประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล แก่ผู้สำเร็จ การศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๑ วิทยาลัย จำนวน ๑๐๓ คน ปีการศึกษา ๒๕๖๘ จำนวน ๖ วิทยาลัย จำนวน ๓๕๖ คน รวมจำนวน ๔๕๙ คน ดังนี้ สำเร็จการศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๑ วิทยาลัย จำนวน ๑๐๓ คน ดังนี้ ๑) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น จำนวน ๑๐๓ คน สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ สำเร็จการศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๖๘ จำนวน ๖ วิทยาลัย จำนวน ๓๕๖ คน ดังนี้ ๑) วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัด เพชรบุรี จำนวน ๔๖ คน สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ๒) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี จำนวน ๗๗ คน สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ๓) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่ จำนวน ๔๘ คน สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ ๔) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุรินทร์ จำนวน ๕๗ คน สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙	- สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการ ส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ให้คณะพยาบาลศาสตร์ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่าง ดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	๕) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสราษณ์ธานี จำนวน ๖๘ คน สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ ๖) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสราษณ์ธานี อุดรดิตถ์ จำนวน ๖๐ คน สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป ๓. รับรองมติในที่ประชุม	
	นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก ขอย้ายวาระที่ ๗.๒ การพ้นจากตำแหน่งรองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณรงค์ ใจเที่ยง เป็น วาระที่ ๖.๓ ขอความเห็นชอบการพ้นจากตำแหน่งรองอธิการบดีสถาบัน พระบรมราชชนก ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณรงค์ ใจเที่ยง	
๖.๓	<u>ขอความเห็นชอบการพ้นจากตำแหน่งรองอธิการบดีสถาบัน พระบรมราชชนก ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณรงค์ ใจเที่ยง</u> ข้อสังเกตจากที่ประชุม ตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๙ สภาสถาบันมีหน้าที่และอำนาจควบคุมดูแลกิจการ ทั่วไปของสถาบัน หน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ ให้รวมถึง (๑๑) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณะบดี ผู้อำนวยการ สำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ ซึ่งสภาสถาบันมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ณรงค์ ใจเที่ยง ดำรงตำแหน่งเป็นรองอธิการบดี ต่อมาบุคคลดังกล่าวได้ขอลาออกจากการดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดี ดังนั้น จึงควรเสนอสภาสถาบันพิจารณา แต่เนื่องจากอธิการบดีได้ลงนามคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง รองอธิการบดีเรียบร้อยแล้ว โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป สถาบันจึงขอเสนอในวาระหักทวง เมื่อสภาสถาบัน เห็นชอบ คำสั่งดังกล่าวจึงสมบูรณ์ มติที่ประชุม เห็นชอบ การพ้นจากตำแหน่งรองอธิการบดี ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณรงค์ ใจเที่ยง ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	- สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการ ส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ให้กองทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่าง ดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๓...

วาระที่ ๓ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๓.๑ รับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙

ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก ได้จัดทำและเสนอรายงานการประชุมสภาสถาบัน ให้คณะกรรมการพิจารณาก่อนการประชุมสภาสถาบันแล้วเป็นเบื้องต้น และวันนี้จึงนำเสนอในที่ประชุมสภาสถาบันอีกครั้งเพื่อพิจารณารับรอง

ข้อสังเกตจากที่ประชุม

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อยกมติ วาระที่ ๕.๒ ขออนุมัติร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่../๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ กรรมการลำดับที่ ๑.๙ ได้มีการเทียบเคียงศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก เทียบเท่าวิทยาลัย นั้น ซึ่งเป็นไปตามที่กำหนดตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสภาสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ๒) ข้อ ๓ ค. คณะแพทยศาสตร์ ให้มี (๖) วิทยาลัยแพทยศาสตร์ราชบุรี

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ โดยไม่มีการแก้ไข

วาระที่ ๔ เรื่องเชิงนโยบาย

๔.๑ ขออนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนสถานพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ (ฉบับปรับปรุง)

ตามที่ สภาสถาบันพระบรมราชชนก ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนสถานพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ โดยมีบางประเด็นเสนอให้แก้ไข นั้น

บัดนี้ สถาบัน ได้ทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก โดยปรับปรุงรายละเอียด และค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดกลยุทธ์ **จากเดิม** แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนสถานพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๐ เป้าประสงค์ ๑๔ กลยุทธ์ ๓๕ ตัวชี้วัด ซึ่งแบ่งเป็น ๑) ตัวชี้วัดองค์กร (Corporate KPIs) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ๒) ตัวชี้วัดกลยุทธ์ จำนวน ๓๒ ตัวชี้วัด **ปรับเป็น** ร่าง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนสถานพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ (ฉบับปรับปรุง) ประกอบด้วย ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๑ เป้าประสงค์ ๑๖ กลยุทธ์ ๓๙ ตัวชี้วัด โดยแบ่งเป็น

๑) ตัวชี้วัดองค์กร (Corporate KPIs) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด

๒) ตัวชี้วัดกลยุทธ์ จำนวน ๓๔ ตัวชี้วัด

เพื่อให้มีความสอดคล้องกับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ และสอดคล้องกับนโยบายสำคัญของรัฐบาล รวมถึงทิศทางการดำเนินงาน ของสถาบันพระบรมราชชนก

ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะและข้อสังเกตจากที่ประชุม

กรรมการสภาสถาบันได้ให้ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะที่สำคัญเท่านั้น เพื่อให้สถาบันนำไปปรับปรุงและเสนอต่อที่ประชุมในการประชุมร่วมกันระหว่างกรรมการสภาสถาบัน และผู้บริหารสถาบัน เพื่อทบทวนนโยบาย (Retreat) สภาสถาบันพระบรมราชชนก ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดังนี้

ข้อสังเกตจากที่ประชุม

๑. วิสัยทัศน์ของสถาบัน มีความเชื่อมโยงกับ Ranking เนื่องจากเป้าหมายคือการเป็น World-Class University for Primary Care หากต้องการเข้าสู่การจัดอันดับสถาบันการศึกษาระดับโลก จำเป็นต้องกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนและดำเนินการอย่างเป็นระบบตามข้อกำหนด แต่ในอีกมุมหนึ่ง สถาบันอาจมุ่งสร้างระบบสุขภาพปฐมภูมิที่มีคุณภาพสูงที่สุดก็สามารถสะท้อนความเป็นเลิศได้ โดยไม่จำเป็นต้องยึดติดกับ Ranking เพียงอย่างเดียว เนื่องจากยังไม่มีมหาวิทยาลัยในโลกที่ดำเนินการเรื่องนี้ทั้งระบบอย่างจริงจัง

๒. ด้านพันธกิจบริการวิชาการ สถาบันควรเน้นการพัฒนาผลงานวิชาการที่เกิดจากการรับใช้ท้องถิ่น และสังคม โดยมี “สบข. โมเดล” เป็นหัวใจสำคัญ แผนยุทธศาสตร์ฉบับปรับปรุงได้เพิ่มกลยุทธ์และตัวชี้วัดที่เน้นการบูรณาการองค์ความรู้ด้านสุขภาพปฐมภูมิเพื่อแก้ไขปัญหาและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่จริง ซึ่งถือเป็นอัตลักษณ์และความโดดเด่นที่สถาบันจะใช้ในการสื่อสารคุณค่าสู่สังคมและระดับสากล

๓. การตั้งค่าเป้าหมายตัวชี้วัดบางตัวในปี ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐ ต่ำกว่าผลงานที่ทำได้จริงในปี ๒๕๖๘ (ซึ่งฝ่ายบริหารชี้แจงว่า เป็นเพราะผลลัพธ์เพิ่งปรากฏหลังจากวางแผน) อย่างไรก็ตามที่ประชุมเสนอให้นำผลงานที่ผ่านมาปรับค่าเป้าหมายให้ท้าทายยิ่งขึ้น

๔. ตัวชี้วัดค่อนข้างมาก และส่วนใหญ่วัดกระบวนการทำงาน ซึ่งการเพิ่มตัวชี้วัดที่มากขึ้นควรมีแนวทางการทำงานที่ชัดเจน ไม่ทำให้กลายเป็นภาระในการทำรายงานมากกว่าการปฏิบัติงานจริง และควรเน้นตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์จากการดำเนินงานมากกว่ากระบวนการทำงาน

๕. ควรเชื่อมโยงแผนการผลิตบุคลากรกับความต้องการจริงของระบบบริการ โดยเฉพาะหน่วยบริการที่สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งกำลังคนด้านสุขภาพปฐมภูมิกับสุขภาพชุมชน ควรสอดคล้องกับความต้องการจริง นอกจากการผลิตตามกรอบการศึกษาอย่างเดียว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ควรเน้นการพัฒนาอาจารย์ให้เป็น World Class Knowledge Holder ควรให้ความสำคัญกับการยกระดับสมรรถนะของอาจารย์จากระดับชาติสู่มาตรฐานระดับนานาชาติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการนำกรอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ในระดับสากล เช่น UKPSF มาเป็นแนวทางในการกำหนดตัวชี้วัดใหม่ การปรับเปลี่ยนนี้ไม่เพียงแต่เพื่อเพิ่มศักยภาพในการสอน แต่ยังเป็นกลไกสำคัญที่จะผลักดันให้สถาบันได้รับการจัดอันดับสถาบันการศึกษาระดับโลก (World Ranking) ต่อไป

๖. โครงการผลิตแพทย์และทีมนวัตกรรมสุขภาพเพื่อเวชศาสตร์ครอบครัวตอบสนองต่อระบบสุขภาพปฐมภูมิทั่วไทย (๙ หมอ) เป็นหลักสูตรที่ต้องเน้นการฝึกภาคปฏิบัติ ควรวางแผนและประสานกับกระทรวงสาธารณสุขในการเตรียมแหล่งฝึกให้ชัดเจน เนื่องจากปัจจุบันมีสถาบันอื่นทั้งภาครัฐและเอกชนมีการผลิตบุคลากรด้านสุขภาพเพิ่มมากขึ้น ซึ่งต้องการแหล่งฝึกภาคปฏิบัติเช่นกัน

๗. ควรปรับตัวชี้วัดความก้าวหน้าของบุคลากรสถาบันให้ครอบคลุมทั้งอาจารย์ (จากอาจารย์ เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์) และสายสนับสนุน (ชำนาญการ/ชำนาญพิเศษ) เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจบุคลากร เพื่อให้ทุกคนรู้สึกมีส่วนร่วมและภาคภูมิใจในวิสัยทัศน์ World-Class University for Primary Care

๘. ควรปรับ...

๘. ควรปรับเป้าหมายการพัฒนาความก้าวหน้าของอาจารย์ให้มีความท้าทายมากขึ้น จากเดิมที่มุ่งเน้นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งปัจจุบันสถาบันมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจำนวนมากแล้ว จึงควรเพิ่มเป้าหมายไปสู่การผลักดันให้อาจารย์ก้าวเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (รศ.) และศาสตราจารย์ (ศ.) ในสัดส่วนที่สูงขึ้น เพื่อรองรับการเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำ

๙. ตัวชี้วัด ประเด็นจำนวนหรือร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ต้องระมัดระวังเนื่องจากมีสาเหตุและปัจจัยที่ควบคุมไม่ได้ เช่น การรับอาจารย์ใหม่เพิ่ม อายุของอาจารย์ จึงควรวัดกระบวนการทำงานที่สามารถควบคุมได้ เช่น ระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่รับเอกสารผลงานจนถึงการได้รับการแต่งตั้ง

๑๐. ควรพิจารณาการสร้าง International Outlook โดยเตรียมการโดยมีแผนรับบุคลากรนานาชาติ (International Staff) และการขับเคลื่อนตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อรองรับการจัดอันดับต่อไป

๑๑. ควรวางแผนการใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในทุกมิติ เช่น การจัดการเรียนการสอน การบริการและการบริหารให้ชัดเจน ไม่ควรเป็นเพียงตัวชี้วัดในระดับกิจกรรม และตัวชี้วัดไม่เพียงวัดจำนวนอาจารย์ที่ใช้ AI เท่านั้น ควรวัดหรือสะท้อนว่า การใช้ AI ช่วยยกระดับคุณภาพการเรียนการสอน การบริการ การบริหาร และสามารถลดภาระงานได้จริง

๑๒. ต้องทำความเข้าใจเรื่องการดูแลสุขภาพปฐมภูมิให้ชัดเจน ถ้าคนไทยทุกคนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้ ซึ่งต้องเริ่มต้นตั้งแต่เด็ก คือความสำเร็จ

๑๓. ให้ปรับข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เช่น ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา หลักสูตรที่จะเปิดในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้น

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติในหลักการร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๒ (ฉบับปรับปรุง) และให้นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปดำเนินการปรับปรุงต่อไป

๒. รายละเอียดของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๒ (ฉบับปรับปรุง) ให้นำไปพิจารณาในการประชุมร่วมระหว่างกรรมการสภาสถาบันพระบรมราชชนก และผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อทบทวนนโยบาย (Retreat) สภาสถาบันพระบรมราชชนก ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ ต่อไป

๓. มอบหมายให้ฝ่ายบริหารดำเนินการตามมติต่อไป

๔. รับรองมติที่ประชุม

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่ออนุมัติ

๕.๑ ขอความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาการ (ทะเบียนตำแหน่งวิชาการ (ทบ.๑)) จำนวน ๕ ราย

ตามคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๘๕๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑ ราย และคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๘๕๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๔ ราย รวมจำนวนทั้งสิ้น ๕ ราย นั้น

สถาบันพระบรมราชชนก จึงกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาการ (ทะเบียนตำแหน่งวิชาการ (ทบ.๑)) จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. ตำแหน่ง...

๑. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย อัตราเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๙,๙๐๐ บาท ต่อคนต่อเดือน

๒. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๔ ราย อัตราเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๕,๖๐๐ บาท ต่อคนต่อเดือน

ข้อสังเกตจากที่ประชุม

เงินประจำตำแหน่งจะได้ ๒ เท่า และใช้งบประมาณแผ่นดิน ทั้งนี้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบและอนุมัติการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาการ (ทะเบียนตำแหน่งวิชาการ (ทบ.๑)) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย อัตราเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๙,๙๐๐ บาท ต่อคนต่อเดือน และตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๔ ราย อัตราเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๕,๖๐๐ บาท ต่อคนต่อเดือน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๕ ราย

๒. เห็นชอบและอนุมัติอัตราเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๙,๙๐๐ บาท ต่อคนต่อเดือน จำนวน ๑ ราย และอัตราเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๕,๖๐๐ บาท ต่อคนต่อเดือน จำนวน ๔ ราย รวมจำนวนทั้งสิ้น ๕ ราย

๓. เห็นชอบและอนุมัติรายชื่อผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาการ (ทบ.๑) รวมจำนวนทั้งสิ้น ๕ ราย ดังนี้

๑) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย อัตราเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๙,๙๐๐ บาท ต่อคนต่อเดือน ดังนี้

๑.๑ นายสมพงษ์ แสนเสนยา คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๒) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๔ ราย อัตราเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๕,๖๐๐ บาท ต่อคนต่อเดือน ดังนี้

๒.๑ นางสาวรรวิชา สำราญเนตร วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม

๒.๒ นางเรวดี โพธิ์รัง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุพรรณบุรี

๒.๓ นายเอกพันธ์ คำภีระ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

๒.๔ นายสุทธิศักดิ์ สุริรักษ์ วิทยาลัยการสาธารณสุขสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

๔. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๕. รับรองมติที่ประชุม

๕.๒ ขออนุมัติร่างบันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Understanding: MOU) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการผลิตแพทย์แผนไทยของสถาบันพระบรมราชชนก ระหว่าง กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กับ สถาบันพระบรมราชชนก

สถาบันพระบรมราชชนก ได้ดำเนินการความร่วมมือทางวิชาการกับกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โดยทั้งสองหน่วยงานได้ปรึกษาหารือจัดทำร่างบันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Understanding: MOU) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการผลิตแพทย์แผนไทยของสถาบันพระบรมราชชนก ระหว่าง กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กับ สถาบันพระบรมราชชนก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการผลิตและการพัฒนาบุคลากรด้านการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก การจัดการศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพ ทำการสอน การวิจัย การพัฒนานวัตกรรม การให้บริการวิชาการแก่สังคม โดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน

ดังนั้น...

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานความร่วมมือทางวิชาการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง สถาบันจึงเสนอร่างบันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Understanding: MOU) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการผลิตแพทย์แผนไทยของสถาบันพระบรมราชชนก ระหว่าง กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กับ สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อเสนอต่อสภาสถาบันพระบรมราชชนกพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

สถาบันควรศึกษาความต้องการกำหนดอัตรากำลังของแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกของประเทศให้ชัดเจน เพื่อสามารถวางแผนการผลิตที่เหมาะสมและสอดคล้องต่อไป

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างบันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Understanding: MOU) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการผลิตแพทย์แผนไทยของสถาบันพระบรมราชชนก ระหว่าง กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กับ สถาบันพระบรมราชชนก

๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๓. รับรองมติที่ประชุม

๕.๓ ขออนุมัติร่างบันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Understanding: MOU) เพื่อสนับสนุนการผลิตแพทย์ของสถาบันพระบรมราชชนก ระหว่าง สถาบันพระบรมราชชนก กับ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

สถาบันพระบรมราชชนก ได้ดำเนินการความร่วมมือทางวิชาการ กับ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยทั้งสองหน่วยงานได้ปรึกษาหารือจัดทำร่างบันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Understanding: MOU) เพื่อสนับสนุนการผลิตแพทย์ของสถาบันพระบรมราชชนก ระหว่าง สถาบันพระบรมราชชนก กับ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการผลิตและการพัฒนาบุคลากรด้านการแพทย์ การจัดการศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพ ทำการสอน การวิจัย การพัฒนานวัตกรรม การให้บริการวิชาการแก่สังคม โดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานความร่วมมือทางวิชาการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง สถาบันจึงเสนอร่างบันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Understanding: MOU) เพื่อสนับสนุนการผลิตแพทย์ของสถาบันพระบรมราชชนก ระหว่าง สถาบันพระบรมราชชนก กับ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เพื่อเสนอต่อสภาสถาบันพระบรมราชชนกพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. ร่างบันทึกความเข้าใจฯ ฉบับนี้ เป็นความร่วมมือด้านการผลิตและการพัฒนาบุคลากรด้านการแพทย์ ซึ่งเป็นการเปิดกว้างทางการแพทย์และเทคโนโลยีอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. ให้แก้ไขร่างบันทึกความเข้าใจฯ แก้ไขเป็น “ร่างบันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Understanding: MOU) เพื่อสนับสนุนการผลิตและการพัฒนาบุคลากรด้านการแพทย์ของสถาบันพระบรมราชชนก ระหว่าง สถาบันพระบรมราชชนก กับ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์”

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างบันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Understanding: MOU) เพื่อสนับสนุนการผลิตและการพัฒนาบุคลากรด้านการแพทย์ของสถาบันพระบรมราชชนก ระหว่าง สถาบันพระบรมราชชนก กับ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

๒. มอบฝ่าย...

๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป
๓. รับรองมติที่ประชุม

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทักท้วง

๒.๑ ขออนุมัติหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเวชระเบียน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙) ของวิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนภิเษก

ด้วยวิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนภิเษก ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยพบว่า มีความต้องการผู้ที่มีความรู้และเข้าใจ รู้จักนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานเวชระเบียน การใช้ประโยชน์ของข้อมูลเวชระเบียนในปัจจุบัน การบริการเวชระเบียนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน บริหาร จัดการ ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ พัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานเวชระเบียน การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ การให้รหัสทางการแพทย์ได้ถูกต้อง ตามมาตรฐานสากล และการตรวจสอบคุณภาพการให้รหัสทางการแพทย์ตามหลักเกณฑ์ จัดการ ออกแบบ รวบรวมข้อมูล ตรวจสอบคุณภาพข้อมูล วิเคราะห์ สังเคราะห์ แผลผล ข้อมูลสารสนเทศทางการแพทย์ เผยแพร่ นำเสนอ เชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศทางการแพทย์ทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหาร และสนับสนุนงานในองค์กร พัฒนา หรือประยุกต์ใช้นวัตกรรมและการวิจัยเพื่อลดขั้นตอนในการทำงานหรือบริหารจัดการ มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ และสามารถประกอบอาชีพได้อย่างมีคุณภาพ มีความสุขุมรอบคอบ ซื่อสัตย์ ตัดสินใจได้ดี มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบ ต่อวิชาชีพ ต่อสังคม และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี เป็นผู้มีความสามารถในการคิด วิเคราะห์ และแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ มีบุคลิกภาพที่ดี ควบคุมอารมณ์ได้ดี ช่างสังเกต สื่อสารเหมาะสม มีความน่าเชื่อถือ และอ่อนน้อมถ่อมตน สามารถนำปัญหา และการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม หรือแนวทางในการพัฒนาของประเทศไปสู่การแก้ไข

ดังนั้น การพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเวชระเบียน จึงมุ่งเน้นผลิตบัณฑิตให้มีสมรรถนะเหมาะสม สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย และนำศาสตร์ทางการแพทย์และสาธารณสุข มาใช้ในการปฏิบัติงานด้านเวชระเบียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทักษะเฉพาะด้านและมีความเชี่ยวชาญ ในระบบงานเวชระเบียน การให้รหัสทางการแพทย์ ระบบข้อมูลทางการแพทย์และสุขภาพ การบริหารจัดการสถิติ และรายงาน เทคโนโลยีสารสนเทศ การวิจัยหรือนวัตกรรม การพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำหรับงานเวชระเบียน และมีคุณลักษณะ เก่งคน เก่งงาน เก่งคิด วิเคราะห์ แก้ปัญหาอย่างมีระบบ สร้างสรรค์ให้เกิดนวัตกรรม ด้านเวชระเบียนและสาธารณสุข ปลุกฝังบ่มเพาะให้นักศึกษามีความรัก ความภาคภูมิใจในความเป็นไทย มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม พร้อมที่จะปฏิบัติงานได้ทันที และมีศักยภาพสูงในการพัฒนาตนเอง ให้เข้ากับลักษณะงานทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งเป็นไปตามอัตลักษณ์คุณธรรมบัณฑิต ของสถาบันพระบรมราชชนก “วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที” มีหลักการให้บริการด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้รับบริการเป็นหลัก รู้จักเข้าใจตนเอง เข้าใจผู้อื่น รู้จักแก้ปัญหา และพัฒนาสังคม ได้อย่างยั่งยืนตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรด้านเวชระเบียน มีความรู้ความสามารถทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ

หลักสูตรจึงได้มีการพัฒนาปรับปรุง โดยเน้นความเชี่ยวชาญด้านเวชระเบียน รหัสทางการแพทย์ สารสนเทศทางการแพทย์ และนวัตกรรมเวชระเบียนและสุขภาพชุมชน เนื่องจากเทคโนโลยีทางการแพทย์ และสุขภาพมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การมีความรู้ความสามารถที่ทันสมัยเป็นปัจจุบันจะทำให้ นักวิชาการ

สาธารณสุข...

สาธารณสุข (เวชสถิติ) หรือนักวิชาการเวชสถิติ สามารถบริหารจัดการงานเวชระเบียน และสารสนเทศทางการแพทย์ ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีทันสมัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นประโยชน์ต่อตนเอง ผู้ป่วย และองค์กร ได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้ มีแผนการรับนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระยะ ๕ ปี (ตามวงรอบการปรับปรุงหลักสูตร) ตามตารางดังนี้

จำนวนนักศึกษา	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓
ชั้นปีที่ ๑	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐
ชั้นปีที่ ๒	-	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐
ชั้นปีที่ ๓	-	-	๖๐	๖๐	๖๐
ชั้นปีที่ ๔	-	-	-	๖๐	๖๐
รวม	๖๐	๑๒๐	๑๘๐	๒๔๐	๒๔๐
จำนวนที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา	-	-	-	๖๐	๖๐

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเวชระเบียน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙) ของวิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนภิเษก

๒. รับรองมติที่ประชุม

๖.๒ ขออนุมัติปริญญา แก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๘ (เพิ่มเติม) จำนวน ๔ คน

สถาบันพระบรมราชชนก เสนอรายชื่อและจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๘ (เพิ่มเติม) จากวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๔ วิทยาลัย รวมจำนวนทั้งสิ้น ๔ คน สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ดังนี้

- | | |
|---|------------|
| ๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสวรรค์ประชารักษ์ นครสวรรค์ | จำนวน ๑ คน |
| ๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา | จำนวน ๑ คน |
| ๓. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุนทร | จำนวน ๑ คน |
| ๔. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสงขลา | จำนวน ๑ คน |

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรีของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. ให้ประธานคณะพยาบาลศาสตร์ ปรับแก้ไขเหตุผลของผู้สำเร็จการศึกษาลำช้า ลำดับที่ ๓ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุนทร และลำดับที่ ๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสงขลา

ซึ่งได้ประสาน...

ซึ่งได้ประสานคณะพยาบาลศาสตร์เรียบร้อยแล้ว ให้เหตุผล ดังนี้

๑) ผู้สำเร็จการศึกษาลำช้า ลำดับที่ ๓ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุนทร เนื่องจากการทำความผิดตามระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๑๔ ผิดวินัยร้ายแรง (๗) ทำร้ายร่างกายผู้อื่นเป็นเหตุให้มีผู้ได้รับอันตรายสาหัส หรือถึงแก่ความตาย หรือเป็นเหตุให้เสื่อมเสียแก่สถาบัน คณะ วิทยาลัยหรือวิชาชีพ และ (๑๑) กระทำการใด ๆ ที่นำมาซึ่งความเสื่อมเสียแก่เกียรติแห่งความเป็นนักศึกษาของสถาบันและเป็นเหตุให้เสื่อมเสียแก่สถาบัน คณะ หรือวิทยาลัยอย่างร้ายแรง ได้รับการพิจารณาให้ยึดเวลาสำเร็จการศึกษา ๒ เดือน

๒) ผู้สำเร็จการศึกษาลำช้า ลำดับที่ ๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสงขลา เนื่องจากการทำความผิดตามระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๑๔ ผิดวินัยร้ายแรง (๓) กระทำการใด ๆ ที่เข้าข่ายเป็นการกระทำความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินทางอาญา ซึ่งเป็นการกระทำอกอาจร้ายแรง ได้รับการพิจารณาให้ยึดเวลาสำเร็จการศึกษา ๒ เดือน

๒. ในการเสนอวาระเข้าสภาสถาบันครั้งต่อไป กรณีผู้สำเร็จการศึกษาลำช้า ให้ระบุในหมายเหตุการสำเร็จการศึกษาลำช้าของทุกคน โดยให้ระบุข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้ชัดเจน

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติปริญญา แก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๘ (เพิ่มเติม) จากวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๔ วิทยาลัย รวมจำนวนทั้งสิ้น ๔ คน สำเร็จการศึกษาดังนี้ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ดังนี้

- | | |
|---|------------|
| ๑) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสวรรค์ประชารักษ์ นครสวรรค์ | จำนวน ๑ คน |
| ๒) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา | จำนวน ๑ คน |
| ๓) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุนทร | จำนวน ๑ คน |
| ๔) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสงขลา | จำนวน ๑ คน |
| ๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป | |
| ๓. รับรองมติที่ประชุม | |

๖.๓ ขออนุมัติประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล แก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา ๒๕๖๘ จำนวน ๑ คน

สถาบันพระบรมราชชนก เสนอรายชื่อและจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา ๒๕๖๘ จากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสลบุรี จำนวน ๑ คน สำเร็จการศึกษาดังนี้ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการจัดการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล แก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา ๒๕๖๘ จากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสลบุรี จำนวน ๑ คน สำเร็จการศึกษาดังนี้ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป
๓. รับรองมติที่ประชุม

๖.๔ ขออนุมัติ...

๖.๔ ขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท

คณะพยาบาลศาสตร์ เปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) สาขาการพยาบาลชุมชน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท จำนวน ๑ คน ดังนี้

เปลี่ยนจากผู้ช่วยศาสตราจารย์สุนทรีย์ คำเพ็ง เป็น อาจารย์อรธิรา บุญประดิษฐ์

เนื่องจากผู้ช่วยศาสตราจารย์สุนทรีย์ คำเพ็ง ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ข้อสังเกตจากที่ประชุม

ควรสนับสนุนและให้ความสำคัญอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทุกคนควรมีตำแหน่งทางวิชาการ

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) สาขาการพยาบาลชุมชน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท จำนวน ๑ คน คือ เปลี่ยนจากผู้ช่วยศาสตราจารย์สุนทรีย์ คำเพ็ง เป็น อาจารย์อรธิรา บุญประดิษฐ์

๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๓. รับรองมติที่ประชุม

๖.๕ ขออนุมัติรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

คณะพยาบาลศาสตร์ เสนอรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง จำนวน ๒ คน ดังนี้

๑. อาจารย์นันทวรรณ ตีระวงศา

๒. อาจารย์สิทธิรัตน์ บุตรดี

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง จำนวน ๒ คน ดังนี้

๑) อาจารย์นันทวรรณ ตีระวงศา

๒) อาจารย์สิทธิรัตน์ บุตรดี

๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๓. รับรองมติที่ประชุม

๖.๖ ขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ วิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี

คณะกรรมการสุขาสุตและสหเวชศาสตร์ เปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ วิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

๑. เปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ คน ดังนี้

๑.๑ เปลี่ยนจาก นางสาวนพพร พิมรัตน์ เป็น นางสาวสิริกุล กวมทรัพย์

เนื่องจากนางสาวนพพร พิมรัตน์ มีการขอโอนย้ายการปฏิบัติราชการที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านขุนศรี ตำบลบุพราหมณ์ จังหวัดปราจีนบุรี เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๑.๒ เปลี่ยนจาก นางสาวปัทมา สังข์สุข เป็น นางสาวชลาลัย โชคดีศรีจันทร์

เนื่องจากนางสาวปัทมา สังข์สุข มีปัญหาด้านสุขภาพ

๑.๓ เปลี่ยนจาก นางสาวกริยาภา หลายรุ่งเรือง เป็น นายวิชกร วงษ์สุวรรณ

เนื่องจากย้ายไปเตรียมการเปิดหลักสูตรใหม่ และเป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา

๒. รายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ คน ดังนี้

๒.๑ นางสาวภูริชญา อินทร์เนตร

๒.๒ นางสาวพัชรี ประทุมแย้ม

ข้อสังเกตจากที่ประชุม

๑. อาจารย์ประจำหลักสูตรของสถาบันส่วนใหญ่จบปริญญาโท ซึ่งอาจารย์ประจำหลักสูตรทุกหลักสูตร ควรจบปริญญาเอก แต่ยกเว้นสาขาขาดแคลนที่อาจารย์ปริญญาโทได้ แต่ควรต้องกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน ในการไปศึกษาต่อให้ครบตามมาตรฐาน

๒. ให้ศึกษาว่า ปัจจัยจูงใจในการโอน/ย้ายจากหน่วยงานอื่นมาเป็นอาจารย์ของสถาบัน เพื่อเพิ่มบุคลากร ด้านการสอนให้มากขึ้น

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ วิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

๑.๑ เปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ คน ดังนี้

๑) เปลี่ยนจาก นางสาวนพพร พิมรัตน์ เป็น นางสาวสิริกุล กวมทรัพย์

๒) เปลี่ยนจาก นางสาวปัทมา สังข์สุข เป็น นางสาวชลาลัย โชคดีศรีจันทร์

๓) เปลี่ยนจาก นางสาวกริยาภา หลายรุ่งเรือง เป็น นายวิชกร วงษ์สุวรรณ

๑.๒ รายชื่อ...

๑.๒ รายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต สาขาวิชา
การแพทย์แผนไทยประยุกต์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ คน ดังนี้

- ๑) นางสาวกุริชญา อินทร์เนตร
 - ๒) นางสาวพัชรี ประทุมแย้ม
๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป
๓. รับรองมติที่ประชุม

วาระที่ ๗ เรื่องเพื่อทราบ
ไม่มี

วาระที่ ๘ รับรองมติที่ประชุม
รับรองมติที่ประชุมอยู่ในแต่ละวาระย่อย ที่มีการพิจารณา

วาระที่ ๙ เรื่องอื่น ๆ
๙.๑ นัดประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

เลิกประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.



นางสุนีย์ โยคะกุล
ผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบัน
ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน
ผู้สรุปรายงานการประชุม



นายชัยชนะ วีระสุชาติ
รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
เลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก
ผู้ตรวจรายงานการประชุม