**รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก**
**ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙**
**วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.**
**ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

---

**ผู้มาประชุม**

| | | |
|---|---|---|
| ๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณสุรศักดิ์ | ฐานีพานิชสกุล | นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก |
| ๒. นายเอกชัย | เพียรศรีวัชรา | รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข<br>แทนอุปนายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก |
| ๓. รองศาสตราจารย์กิตติชัย | ไตรรัตนศิริชัย | กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๔. นางสาวชัชพร | พินทุวัฒนะ | กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๕. รองศาสตราจารย์ไทย | ทิพย์สุวรรณกุล | กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๖. ศาสตราจารย์เกียรติคุณบุญทิพย์ | สิริธรังศรี | กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๗. ศาสตราจารย์พรศักดิ์ | ศรีอมรศักดิ์ | กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๘. รองศาสตราจารย์ฤทธิ์ | วัฒนชัยยิ่งเจริญ | กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๙. นายวงศ์สกุล | กิตติพรหมวงศ์ | กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๐. ศาสตราจารย์เกียรติคุณวชิร | คชการ | กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๑. ศาสตราจารย์ศิริอร | สินธุ | กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๒. นายสมควร | หาญพัฒนชัยกูร | กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๓. นายสรรเสริญ | นามพรหม | กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๔. นายสาลี่ | สุขเกิด | กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๕. รองศาสตราจารย์สุจิตรา | เหลืองอมรเลิศ | กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๖. ศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ | วชิรขจร | กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๗. ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย | เทียนถาวร | อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก<br>กรรมการสภาสถาบัน |
| ๑๘. ศาสตราจารย์ศิริเกษม | ศิริลักษณ์ | คณบดีคณะแพทยศาสตร์<br>กรรมการสภาสถาบัน |
| ๑๙. นายกีรติ | พลเพชร | ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ<br>กรรมการสภาสถาบัน |
| ๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พนารัตน์ | วิศวเทพนิมิตร | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ<br>กรรมการสภาสถาบัน |
| ๒๑. นายวิชาญ | ภิบาล | ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา<br>กรรมการสภาสถาบัน |
| ๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนุช | วงศ์สว่าง | ประธานสภาคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน<br>กรรมการสภาสถาบัน |

๒๓. นางปลื้มจิต...

| | | |
|---|---|---|
| ๒๓. นางปลื้มจิต | โชติกะ | คณาจารย์ประจำของสถาบัน<br>กรรมการสภาสถาบัน |
| ๒๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤตพัทธ์ | ฝึกฝน | คณาจารย์ประจำของสถาบัน<br>กรรมการสภาสถาบัน |
| ๒๕. นางวรนุช | ทัศบุตร | ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน<br>กรรมการสภาสถาบัน |
| ๒๖. นายชัยชนะ | วีระสุชาติ | รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก<br>เลขานุการสภาสถาบัน |
| ๒๗. นายรัฐเขต | ปรีชล | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ<br>รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบัน |

**ผู้ลาประชุม**

| | | |
|---|---|---|
| ๑. นายพันธุ์เพิ่มศักดิ์ | อารุณี | ผู้แทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา<br>กรรมการสภาสถาบัน |
| ๒. รองศาสตราจารย์อรัญญา | เชาวลิต | รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก<br>กรรมการสภาสถาบัน |
| ๓. นายสุทัศน์ | เหมทานนท์ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครศรีธรรมราช<br>กรรมการสภาสถาบัน |

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

| | | |
|---|---|---|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุกร์ใจ | เจริญสุข | รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก |
| ๒. นายทนงศักดิ์ | หอมทรัพย์ | รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์ | เทอร์เนอร์ | คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ |
| ๔. รองศาสตราจารย์ยุวดี | รอดจากภัย | คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ |
| ๕. นางสาวชุลีพร | ภูโสภา | รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิราภรณ์ | ชูวงศ์ | ผู้ช่วยคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ |
| ๗. นายพงษ์พจน์ | ธีรานันตชัย | ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคน<br>ระบบสุขภาพปฐมภูมิ |
| ๘. นางสาวสายสุนี | คุ้มครองญาติ | ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี<br>รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองทะเบียนและประมวลผล |
| ๙. นางสาวนิตสรา | อินทร์เจริญ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๐. นายณัฐพล | บุญรอด | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๑๑. นางสาวธัญชนก | มุสิกพันธุ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๑๒. นางสาวนิสารัตน์ | คงเกต | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๑๓. นางสาวสุดารัตน์ | แสนสุริวงค์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๑๔. นายวัชร์ชัย | สุขถิร์กาญจน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๑๕. นางสาวคณพิชญ | สิงห์ศิริวรกุล | จ้างเหมาบริการงานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานที่ ๑๑ |

๑๖. นางสาวยศวดี...

| | | |
|---|---|---|
| ๑๖. นางสาวยศวดี | งามสอาด | นักประชาสัมพันธ์ |
| ๑๗. นางสาวมณฑ์นภา | ไวฉลาด | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๑๘. นางสาวทัศนีย์ | พลายภู่ | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๑๙. นางสาวพนิดา | สร้อยจิตร | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๒๐. นายจิโรจ | สินธวานนท์ | จ้างเหมาบริการงานวิชาการ |
| ๒๑. นางสาวอลิสา | ศิริเวชสุนทร | จ้างเหมาบริการงานวิชาการศึกษา |

**เริ่มประชุม** เวลา ๐๙.๐๐ น.

**วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานและเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

**๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

**๑.๑.๑ กรรมการสภาสถาบันจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย เกษียณอายุราชการ**

นายวิชาญ ภิบาล ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา กรรมการสภาสถาบันจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย จะเกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ จึงพ้นจากการเป็นกรรมการสภาสถาบัน และสถาบันพระบรมราชชนก จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อทดแทนต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**๑.๑.๒ การประชุมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) สถาบันพระบรมราชชนก ปีการศึกษา ๒๕๖๘**

สถาบันพระบรมราชชนก เข้ารับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

**มติที่ประชุม** รับทราบ

นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก เรียนเชิญศาสตราจารย์พิเศษวิชัย เทียนถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก นำเสนอวีดิทัศน์การเฝ้าระวังควบคุมป้องกันโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง ดังนี้

**๑.๑.๓ การเฝ้าระวังควบคุมป้องกันโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง**

การประชุมผู้บริหารระดับสูงกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙ สถาบันพระบรมราชชนก ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย เทียนถาวร ได้นำเสนอ เรื่อง การเฝ้าระวังควบคุมป้องกันโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง ภายใต้แนวคิดปิงปองจราจรชีวิต ๗ สี โดยให้ชื่อว่า สบช.โมเดล และที่ประชุมมีมติเห็นชอบการขยายผล นำ “สบช.โมเดล” เป็นนโยบายในการดูแลและเฝ้าระวังโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง ของกระทรวงสาธารณสุข และเห็นชอบการประกาศนโยบายเพื่อให้เครือข่ายบริการสุขภาพนำไปใช้ดูแลสุขภาพประชาชนในระดับปฐมภูมิทั่วประเทศต่อไป รายละเอียดตามวีดิทัศน์ที่นำเสนอ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

๑.๒ เรื่องที่...

**๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

**๑.๒.๑ จำนวนเรื่องที่นำเข้าวาระการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙**

เลขานุการสภาสถาบัน แจ้งจำนวนเรื่องที่นำเสนอวาระการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ดังนี้

| | | | |
|---|---|---|---|
| - เรื่องสืบเนื่อง | จำนวน | - | เรื่อง |
| - เรื่องเชิงนโยบาย | จำนวน | ๒ | เรื่อง |
| - เรื่องเพื่ออนุมัติ | จำนวน | ๗ | เรื่อง |
| - เรื่องเพื่อทักท้วง | จำนวน | ๒ | เรื่อง |
| - เรื่องเพื่อทราบ | จำนวน | ๑ | เรื่อง |
| - เรื่องอื่น ๆ | จำนวน | ๑ | เรื่อง |

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**วาระที่ ๒ เรื่องรายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งก่อน**

**๒.๑ รายงานผลการดำเนินการ**

**๒.๑.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙**

เลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ ดังนี้

ผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ สรุปจำนวนวาระทั้งหมด ๑๓ วาระ วาระที่ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑ วาระ วาระที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑๒ วาระ รายละเอียดดังต่อไปนี้

| วาระที่ | ชื่อวาระและมติ | ผลการปฏิบัติ |
|---|---|---|
| ๔.๑ | ขออนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ (ฉบับปรับปรุง)<br>**ข้อสังเกตจากที่ประชุม**<br>๑. ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดต้องมีเครื่องมือในการประเมินที่มีคุณภาพ จึงสามารถประเมินได้ครบถ้วน ถูกต้อง<br>๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ เครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Servicesand network ควรระบุปีฐาน เพราะหากปีฐานเปลี่ยนเกณฑ์ร้อยละที่เพิ่มขึ้นจะไม่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้<br>๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management ควรมีเครื่องมือในการประเมินสมรรถนะที่ชัดเจน | - สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนกให้กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน |

๓.๑ ตัวชี้วัด...

| วาระที่ | ชื่อวาระและมติ | ผลการปฏิบัติ |
|---|---|---|
| | ๓.๑ ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑.๒ จำนวนรายวิชาที่บริการในระบบ PBRI-MOOC (มีผู้เรียนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน)<br>๑) ต้องมีคนมาลงทะเบียนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน จึงจะนับว่ารายวิชานั้น ๆ อยู่ใน MOOC<br>๒) การทำ MOOC จะมี Academy MOOC ซึ่งจะได้รับทุนจาก Thailand Cyber University ซึ่งสถาบันไม่ได้เป็นที่ปรึกษา จึงไม่ได้รับทุน หากได้รับทุนผลงานจะอยู่ในส่วนของ National Credit Bank เมื่อนักศึกษาเข้าไปเรียนสามารถนำมาเป็น Credit ได้<br>๓) การคาดการณ์เรื่องกำลังคน ๓ – ๔ ปีข้างหน้า จำนวนอาจารย์ของสถาบันมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง หากสถาบันเตรียมการโดยมีนโยบายส่งเสริมให้อาจารย์จากทุกคณะที่มีความเชี่ยวชาญสาขาวิชาเดียวกัน ร่วมกันพัฒนารายวิชาและจัดทำรายวิชาที่พัฒนาลงใน MOOC ทำให้นักศึกษาทั้งหมด (ทุกคณะ) สามารถเรียนได้ จะเป็นการใช้ทรัพยากรร่วมกันที่เป็นประโยชน์และคุ้มค่ามาก และอาจารย์สามารถนำมาเป็นผลงานทางวิชาการได้อีกด้วย<br>**ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม**<br>**๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Education<br>๑.๑ ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑.๑ จำนวนอาจารย์ที่ผ่านการประเมิน PSF โดยเน้นเนื้อหาด้านสุขภาพปฐมภูมิ ตั้งแต่ระดับ ๒ ขึ้นไป<br>เนื่องจากวิสัยทัศน์ของสถาบัน World-Class University for Primary Care จึงควรพิจารณาปรับตัวชี้วัดเป็นจำนวนอาจารย์ที่ผ่านการประเมิน PSF โดยมีเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพปฐมภูมิ<br>๑.๒ ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑.๒ ร้อยละของอาจารย์ที่พัฒนาสื่อการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนำเข้าสู่ระบบ LMS ของ สบช.<br>วัดรวมถึงตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับประเด็นการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management ตัวชี้วัดที่ ๔.๑.๒ จำนวน | |

รายวิชา...

| วาระที่ | ชื่อวาระและมติ | ผลการปฏิบัติ |
|---|---|---|
| | รายวิชาที่บริการในระบบ PBRI-MOOC (มีผู้เรียนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน) หรือไม่ อย่างไร ควรทบทวนปรับให้ชัดเจน<br>**๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation<br>๒.๑ ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑.๑ ร้อยละผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิที่มีการเผยแพร่เทียบกับจำนวนผลงานวิจัยทั้งหมดของสถาบัน<br>ควรพิจารณาแก้ไข หากกำหนดตัวชี้วัดลักษณะนี้อาจแสดงให้เห็นว่าผลงานวิจัยของอาจารย์ไม่มีการเผยแพร่<br>๒.๒ ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑.๓ จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิของนักศึกษาที่ได้นำเสนอระดับนานาชาติ<br>ควรเพิ่มจำนวนผลงานวิจัยของอาจารย์เสนอควบคู่กันไป เพราะอาจารย์เป็นผู้ที่มีความสำคัญ ในการให้ความรู้ ส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้นนักศึกษาให้ผลิตผลงานฯ<br>๒.๓ ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ที่ ๒.๒.๑ จำนวนศูนย์วิจัยเฉพาะทางด้านสุขภาพปฐมภูมิ<br>ควรพิจารณาทบทวนปรับค่าเป้าหมายตัวชี้วัดรายปี ให้มีความท้าทายมากขึ้น<br>๒.๔ สถาบันควรพิจารณาเพิ่มผลงานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศที่ไม่เน้นเรื่องการตีพิมพ์เผยแพร่เป็นหลัก แต่ควรมีผลงานวิจัยเพื่อประโยชน์ของประชาชนและสามารถนำผลงานวิจัยไปจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาที่สามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจได้<br>**๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** เครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services and network<br>๓.๑ ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ที่ ๑.๓.๑ จำนวนผลงานวิชาการด้านการบริการวิชาการเพื่อรับใช้ท้องถิ่นและสังคมในด้านสุขภาพปฐมภูมิ<br>ควรพิจารณาทบทวนให้มีความท้าทายมากขึ้น โดยปรับค่าเป้าหมายตัวชี้วัดรายปีให้สูงขึ้นและควรเน้นการทำวิจัยไม่ใช่แค่การตีพิมพ์เพียงอย่างเดียว ต้องทำให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยการสนับสนุน/ส่งเสริมและลงพื้นที่ในการศึกษา เพื่อผลิตผลงานวิชาการด้านการบริการวิชาการเพื่อรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ส่งผลให้เกิดความยั่งยืนของพื้นที่ที่ดำเนินการ | |

๓.๒ ตัวชี้วัด...

| วาระที่ | ชื่อวาระและมติ | ผลการปฏิบัติ |
|---|---|---|
| | ๓.๒ ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑.๒ จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญสอน/วิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านสุขภาพปฐมภูมิในระดับนานาชาติ<br>พบว่า ข้อมูลพื้นฐานปี ๒๕๖๘ มีจำนวนเพียง ๕ รายเท่านั้น แต่ในปี ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ สถาบันได้กำหนดค่าเป้าหมายรายปีสูงขึ้นอย่างก้าวกระโดด เป็นจำนวน ๑๕ ราย ๒๐ ราย และ ๒๕ ราย ตามลำดับ อาจพิจารณาทบทวนปรับให้เหมาะสมมากขึ้น<br>**๔. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕** การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management<br>๔.๑ ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑.๑ ร้อยละของการบริหารตำแหน่งว่างแต่ละประเภท<br>๑) การกำหนดร้อยละของการบริหารตำแหน่งว่างตามที่กำหนดไว้อาจไม่ทันการ เนื่องจากปัจจุบันรัฐบาลมีนโยบายด้านกำลังคนภาครัฐโดยจะยุบตำแหน่งว่าง โดยเฉพาะอัตราว่างที่รัฐบาลให้งบประมาณมาแล้ว แต่ไม่ได้ดำเนินการเกิน ๒ ปี อาจถูกเรียกคืนทั้งหมด รวมทั้งอัตราว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ยังไม่มีการดำเนินการ ดังนั้น สถาบันควรนำนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวกับกำลังคน มาพิจารณาเพื่อเร่งรัดดำเนินการบริหารกำลังคนโดยด่วน จึงเห็นควรให้ทบทวนปรับค่าเป้าหมายรายปีให้ใช้ตำแหน่งว่างให้มากที่สุดและเร็วที่สุด<br>๒) สถาบันควรจัดทำฐานข้อมูลจำนวนผู้เกษียณอายุราชการในปีปัจจุบัน และในอีก ๓ - ๕ ปีข้างหน้า ซึ่งคาดการณ์ว่า เมื่อเกษียณอายุราชการอาจจะถูกตัด สถาบันจึงควรมีกลยุทธ์/มาตรการในการเตรียมการที่ชัดเจน<br>๓) การแก้ปัญหาการขาดแคลนอาจารย์ สถาบันควรจัดทำแนวทางการแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบและชัดเจน เช่น อาจพิจารณารับบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีผลการเรียนดี ความประพฤติดี ให้บรรจุในตำแหน่งว่างและสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท เอก อย่างเป็นระบบ เป็นต้น<br>๔.๒ ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการบริหารการเงิน การคลังที่มีธรรมาภิบาลและยั่งยืน<br>ควรพิจารณา Template การประเมินความสำเร็จจำนวน ๕ ข้อ ควรต้องสอดคล้องกับชื่อตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ ซึ่งพบว่า ยังไม่ครอบคลุมประเด็นธรรมาภิบาล | |

และความ...

| วาระที่ | ชื่อวาระและมติ | ผลการปฏิบัติ |
|---|---|---|
| | และความยั่งยืน ดังนั้นควรปรับ Template ข้อ ๓. จากเดิมเป็น ๓. มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่มีธรรมาภิบาลสร้างความมั่นคงและยั่งยืน<br>๕. ในอนาคตระบบการศึกษาจะเปลี่ยนรูปแบบ อาจปรับเป็นการเรียนทางไกลมากขึ้น สถาบันควรเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับระบบการเรียนล่วงหน้า (Advanced Courses) และระบบคลังหน่วยกิต (Credit Bank System) จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งและเป็นการยกระดับศักยภาพของสถาบันด้วย<br>**มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๒ (ฉบับปรับปรุง) โดยพิจารณาปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะจากที่ประชุม<br>๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการต่อไป<br>๓. รับรองมติที่ประชุม | |
| ๕.๑ | <u>ขอความเห็นชอบร่างกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙</u><br>**ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม**<br>เพื่อให้สอดคล้องกับคู่มือของคณะกรรมการตรวจสอบสำหรับหน่วยงานของภาครัฐ ควรปรับแก้ไขร่างกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ที่เสนอ ดังนี้<br>๑. ข้อ ๒. วัตถุประสงค์ของการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ให้แก้ไขจากเดิมเป็น ดังนี้<br>๑) ข้อ “๒.๓ เพื่อกำกับดูแลระบบการตรวจสอบภายใน <u>และภายนอก</u>ของสถาบันพระบรมราชชนก ให้มีประสิทธิภาพ”<br>๒) ข้อ “๒.๕ เพื่อสอบทานกระบวนการจัดทำรายงานการเงินของสถาบันพระบรมราชชนกให้ถูกต้อง น่าเชื่อถือ รวมถึงสอบทานกระบวนการจัดทำรายงานที่ไม่ใช่รายงานการเงิน <u>ต่อบุคคลภายนอก</u> เช่น รายงานประจำปี” เนื่องจากรายงานการเงิน ตามคู่มือของกรมบัญชีกลาง จะต้องระบุส่วนที่ไม่ใช่รายงานการเงินที่มีผลกระทบต่อบุคคลภายนอก<br>๒. ข้อ ๖. บทบาท อำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบ<br>๖.๑ คณะกรรมการตรวจสอบมีบทบาทหลัก ดังนี้<br>ข้อ “(๖) เข้าร่วมประชุมเป็นระยะกับผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้ตรวจสอบภายนอก เพื่อให้เกิดความเข้าใจและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงที่มีต่อภาพรวมความเสี่ยงของสถาบันพระบรมราชชนกและแลกเปลี่ยน | - นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก ลงนามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว |

ความคิดเห็น...

| วาระที่ | ชื่อวาระและมติ | ผลการปฏิบัติ |
|---|---|---|
| | ความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ" ให้ทบทวนวัตถุประสงค์และลักษณะการเข้าร่วมประชุมให้ชัดเจน<br>๓. ข้อ ๖. บทบาท อำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบ<br>๖.๓ คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้<br>เพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินการดำเนินการให้แก้ไขจากเดิมเป็น ดังนี้<br>ข้อ "(๒) สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลที่ดี รวมถึงระบบบริหารการจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตของหน่วยงานของรัฐและระบบการรับแจ้งเบาะแส/เรื่องร้องเรียน"<br>๔. ข้อ ๘. การประชุม องค์ประชุมและการลงมติ<br>ให้ทบทวนการกำหนดจำนวนครั้งการประชุมต่อปีของคณะกรรมการตรวจสอบ การประชุมร่วมกับผู้ตรวจสอบภายใน และวาระการประชุมร่วมกับผู้ตรวจสอบภายนอกโดยไม่มีฝ่ายบริหารร่วมประชุมด้วย<br>**มติที่ประชุม** ๑. รับทราบรายงานการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันพระบรมราชชนก ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙<br>๒. เห็นชอบร่างกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยนำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาปรับแก้ไข และนำเสนอนายกสภาสถาบันพระบรมราชชนกลงนามต่อไป<br>๓. มอบผู้รับผิดชอบไปดำเนินการต่อไป<br>๔. รับรองมติที่ประชุม | |
| ๕.๒ | <u>ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ....</u><br>**ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม**<br>๑. ควรทบทวนประเด็นการกำหนดระยะเวลา การลาศึกษาต่อระดับปริญญาโท หรือปริญญาโท – เอก ในสาขาวิชาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับหลักสูตรที่เปิดสอน ภายในระยะเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ เพราะด้วยจำนวนที่มากกว่าหนึ่งร้อยคน อาจจะเป็นภาระของคณะในการบริหารจัดการกำลังคน | - สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนกให้กองทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน |

๒. ให้พิจารณา...

| วาระที่ | ชื่อวาระและมติ | ผลการปฏิบัติ |
|---|---|---|
| | ๒. ให้พิจารณาจัดทำแนวทางและเร่งดำเนินการ การรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และอยู่ระหว่างการชดใช้ทุนที่มีความประสงค์ที่จะเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์ของสถาบัน เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอาจารย์<br>๓. ให้เร่งรัดการบรรจุบุคลากรสายสนับสนุน สาขาที่ขาดแคลนและมีความจำเป็นของสถาบัน บรรจุเป็นข้าราชการ ได้แก่<br>๓.๑ อาจารย์ผู้สอนรายวิชาศึกษาทั่วไป โดยเฉพาะสาขาวิชาภาษาอังกฤษ ภาษาไทย<br>๓.๒ นักวิชาการคอมพิวเตอร์<br>๔. การบริหารพนักงานสถาบัน (พสบ.)<br>สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือผู้ที่กำลังลาศึกษาต่อ สถาบันควรเร่งรัดกระบวนการบรรจุลงตำแหน่งข้าราชการที่ว่าง เพื่อป้องกันการถูกยุบตำแหน่งตามนโยบายรัฐบาล เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากร อันจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบัน<br>๕. ให้พิจารณาแก้ไข ร่าง ข้อบังคับฯ ที่เสนอ<br>๕.๑ ข้อความวรรคหกที่ระบุว่า “ให้ยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ หรือสาขาวิชาตามที่สภาสถาบันประกาศกำหนด และเมื่อได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการแล้วจะต้องไปศึกษาต่อระดับปริญญาโท หรือปริญญาโท - เอก ในสาขาวิชาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับหลักสูตรที่เปิดสอน ภายในระยะเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ”<br>ประเด็นผู้ต้องวิเคราะห์สาขาวิชาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับหลักสูตรที่เปิดสอน มอบให้ผู้บริหารสถาบันเป็นผู้พิจารณา<br>๕.๒ ข้อความวรรคท้ายที่ระบุว่า “ทั้งนี้ หากไม่สามารถดำเนินการตามเงื่อนไขภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาสั่งย้ายข้าราชการตำแหน่งอาจารย์ดังกล่าว ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานสนับสนุนตามความเหมาะสมต่อไป”<br>ประเด็น “สั่งย้ายข้าราชการตำแหน่งอาจารย์ดังกล่าว ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานสนับสนุน” คงไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากสถาบันไม่มีตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานสนับสนุนให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง จึงควรพิจารณาปรับข้อความให้เหมาะสมและสามารถดำเนินการได้ | |

มติที่ประชุม...

| วาระที่ | ชื่อวาระและมติ | ผลการปฏิบัติ |
|---|---|---|
| | **มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. .... โดยพิจารณาปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะจากที่ประชุม และเสนอนายกสภาสถาบันพระบรมราชชนกลงนามต่อไป<br>๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการต่อไป<br>๓. รับรองมติที่ประชุม | |
| ๕.๓ | <u>ขอความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาการ (ทะเบียนตำแหน่งวิชาการ (ทบ.๑)) จำนวน ๓ ราย</u><br>**มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบและอนุมัติการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาการ (ทะเบียนตำแหน่งวิชาการ (ทบ.๑)) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาเภสัชศาสตร์สังคมและการบริหาร จำนวน ๑ ราย สาขาพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๑ ราย และสาขาสาธารณสุขศาสตร์ จำนวน ๑ ราย รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓ ราย<br>๒. เห็นชอบและอนุมัติอัตราเงินประจำตำแหน่ง ๕,๖๐๐ บาท ต่อคนต่อเดือน จำนวน ๓ ราย<br>๓. เห็นชอบและอนุมัติรายชื่อผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาการ (ทบ.๑) จำนวน ๓ ราย ดังนี้<br>๓.๑ นางสาววนิดา ประเสริฐ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี<br>๓.๒ นางสาวรวิวรรณ คำเงิน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี<br>๓.๓ นางสาวปณิตา ครองยุทธ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี<br>๔. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป<br>๕. รับรองมติที่ประชุม | - สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนกให้กองทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน |
| ๖.๑ | <u>ขออนุมัติปริญญา แก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๘ จำนวน ๑ คน</u><br>**มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติปริญญา แก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๘ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ คน<br>๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป<br>๓. รับรองมติที่ประชุม | - สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนกให้คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน |

๖.๒ ขออนุมัติ...

| วาระที่ | ชื่อวาระและมติ | ผลการปฏิบัติ |
|---|---|---|
| ๖.๒ | <u>ขออนุมัติปริญญา ปริญญาเกียรตินิยม และรางวัลเหรียญทอง แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ รอบ ๓ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ จำนวน ๓๓ คน</u><br>**มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติปริญญา ปริญญาเกียรตินิยม และรางวัลเหรียญทอง แก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา ๒๕๖๘ รอบ ๓ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ และวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ เกียรตินิยมอันดับสอง จำนวน ๓ คน และผู้สำเร็จการศึกษา (ไม่ได้รับเกียรตินิยม) จำนวน ๓๐ คน รวมจำนวนทั้งหมด ๓๓ คน ดังนี้<br>๑.๑ หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน จำนวน ๓ คน<br>๑.๒ หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาทันตสาธารณสุข จำนวน ๑๔ คน<br>(เกียรตินิยมอันดับสอง จำนวน ๒ คน)<br>๑.๓ หลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย จำนวน ๑๖ คน<br>(เกียรตินิยมอันดับสอง จำนวน ๑ คน)<br>๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป<br>๓. รับรองมติที่ประชุม | - สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนกให้คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน |
| ๖.๓ | <u>ขออนุมัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง แก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ปีการศึกษา ๒๕๖๘ รอบ ๓ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ จำนวน ๓๓๔ คน</u><br>**มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง แก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคนิคเภสัชกรรม ปีการศึกษา ๒๕๖๘ รอบ ๓ จำนวน ๗ วิทยาลัย สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ และวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๓๓๔ คน รางวัลเหรียญทอง จำนวน ๗ รางวัล ดังนี้<br>๑.๑ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๔๔ คน<br>(รางวัลเหรียญทอง จำนวน ๑ รางวัล)<br>๑.๒ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี จำนวน ๔๘ คน<br>(รางวัลเหรียญทอง จำนวน ๑ รางวัล) | - สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนกให้คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน |

๑.๓ วิทยาลัย...

| วาระที่ | ชื่อวาระและมติ | ผลการปฏิบัติ |
|---|---|---|
| | ๑.๓ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง จำนวน ๕๐ คน<br>(รางวัลเหรียญทอง จำนวน ๑ รางวัล)<br>๑.๔ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๔๘ คน<br>(รางวัลเหรียญทอง จำนวน ๑ รางวัล)<br>๑.๕ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา จำนวน ๔๘ คน<br>(รางวัลเหรียญทอง จำนวน ๑ รางวัล)<br>๑.๖ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๓๗ คน<br>(รางวัลเหรียญทอง จำนวน ๑ รางวัล)<br>๑.๗ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๕๙ คน<br>(รางวัลเหรียญทอง จำนวน ๑ รางวัล)<br>๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป<br>๓. รับรองมติในที่ประชุม | |
| ๖.๔ | <u>ขออนุมัติปริญญา แก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๘ จำนวน ๑ คน</u><br>**มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติปริญญา แก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน ปีการศึกษา ๒๕๖๘ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ คน<br>๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป<br>๓. รับรองมติที่ประชุม | - สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ให้คณะพยาบาลศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน |
| ๖.๕ | <u>ขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี</u><br>**มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี ดังนี้<br>๑.๑ เปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ คน ดังนี้ | - สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ให้คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน |

๑) เปลี่ยนจาก...

| วาระที่ | ชื่อวาระและมติ | ผลการปฏิบัติ |
|---|---|---|
| | ๑) เปลี่ยนจาก นายอิทธิพล ดวงจินดา เป็น นางปัญจรัตน์ ไล้สุวรรณชาติ<br>๑.๒ รายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ คน ดังนี้<br>๑) นางปัญจรัตน์ ไล้สุวรรณชาติ<br>๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป<br>๓. รับรองมติที่ประชุม | |
| ๖.๖ | <u>ขออนุมัติรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕</u><br>**มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่ จำนวน ๑ คน คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพรรณ มนสัจจกุล<br>๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป<br>๓. รับรองมติที่ประชุม | - สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนกให้คณะพยาบาลศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน |
| ๖.๗ | <u>ขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ยะลา</u><br>**มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ยะลา จำนวน ๒ คน ดังนี้<br>๑.๑ สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ<br>๑) เปลี่ยนจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาธิมาน จันทองสุก เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์นูรซาฮีดา เจ๊ะมานะ<br>๑.๒ สาขาการพยาบาลมารดาและทารกและการผดุงครรภ์<br>๑) เปลี่ยนจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณีรัศมิ์ พัฒนสมบัติสุข เป็น อาจารย์พิมพ์ณัฐชา สุไลมาน<br>๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป<br>๓. รับรองมติที่ประชุม | - สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนกให้คณะพยาบาลศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน |

๖.๘ ขออนุมัติ...

| วาระที่ | ชื่อวาระและมติ | ผลการปฏิบัติ |
|---|---|---|
| ๖.๘ | <u>ขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุดรธานี</u><br>**มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) สาขาการพยาบาลเด็ก วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุดรธานี จำนวน ๑ คน คือ เปลี่ยนจาก อาจารย์สันติ ยุทธยง เป็น อาจารย์วาสนา ขอนยาง<br>๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป<br>๓. รับรองมติที่ประชุม | - สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนกให้คณะพยาบาลศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน |
| ๗.๑ | <u>รายงานงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙)</u><br>**ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม**<br>๑. การนำเสนองบการเงินควรเสนอตามรูปแบบมาตรฐานทั่วไปที่สามารถเข้าใจง่าย ควรต้องแสดงรายรับจริง - รายจ่ายจริง รวมทั้งภาระหนี้ผูกพัน เพื่อสามารถประเมินสถานะทางการเงินที่แท้จริงได้<br>ประเด็น การนำเสนอบทวิเคราะห์การเปรียบเทียบข้อมูลงบประมาณ ๒ ปี นั้น ควรต้องเปรียบเทียบในระยะเวลาการดำเนินงานที่เท่ากัน (ครบปี ทั้ง ๒ ปีงบประมาณที่เปรียบเทียบ) หากต้องการเสนอรายละเอียดเพื่ออธิบายเพิ่มเติมประเด็นต่าง ๆ ควรอยู่ในส่วนของหมายเหตุประกอบ<br>๒. สถาบันควรเสนอรายงานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณควบคู่กับการนำเสนองบการเงิน เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ รวมทั้งเสนอผลการวิเคราะห์รายได้เปรียบเทียบกับรายจ่ายให้ชัดเจน เพื่อประเมินแนวโน้มทางการเงินและวางแผนการบริหารด้านการเงินที่มีประสิทธิภาพต่อไป<br>๓. การเปรียบเทียบกำไรสุทธิกับรายได้จากการศึกษา ซึ่งไม่ควรใช้คำว่า “กำไร” ในบทวิเคราะห์และการนำเสนอ รวมทั้งในรายงานการประชุม เนื่องจากสถาบันเป็นหน่วยงานภาครัฐที่ไม่ได้ดำเนินกิจการเพื่อแสวงหากำไร อาจใช้คำว่า “รายได้สูงกว่ารายจ่าย” หรือ “ประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ” แทน เพื่อให้สื่อความหมายได้เหมาะสมกับบทบาทและลักษณะการดำเนินงานของสถาบัน | - สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนกให้กองบริหารการคลังและพัสดุ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน |

๔. เนื่องจาก...

| วาระที่ | ชื่อวาระและมติ | ผลการปฏิบัติ |
|---|---|---|
| | ๔. เนื่องจากสถาบันมีเงินฝากคงคลังค่อนข้างมาก จึงควรหารือกรมบัญชีกลาง เพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับอำนาจในการบริหารสินทรัพย์ของสถาบัน สำหรับในระยะเร่งด่วน สถาบันควรจัดทำ Master Plan ให้สามารถนำเงินฝากคลังมาใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในลำดับต่อไปอาจต้องจัดทำข้อบังคับฯ เกี่ยวกับการบริหารจัดการเงินฝากคลัง เพื่อความถูกต้องชัดเจน และเกิดประโยชน์สูงสุด<br>**มติที่ประชุม** ๑. รับทราบรายงานงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙) ให้ปรับปรุงรายงานงบการเงิน ตลอดจนการนำเสนอรายงานงบการเงินตามข้อเสนอแนะจากที่ประชุม โดยให้นำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันพระบรมราชชนก ทุกครั้ง ก่อนนำเสนอสภาสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อพิจารณาต่อไป<br>๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป<br>๓. รับรองมติที่ประชุม | |

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**วาระที่ ๓ เรื่องรับรองรายงานการประชุม**

**๓.๑ รับรองรายงานการประชุม**

รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก ได้จัดทำและเสนอรายงานการประชุมสภาสถาบัน ให้คณะกรรมการพิจารณาเบื้องต้นก่อนการประชุมสภาสถาบัน วันนี้จึงนำเสนอในที่ประชุมสภาสถาบันอีกครั้งเพื่อพิจารณารับรอง

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ โดยไม่มีการแก้ไข

วาระที่ ๔...

**วาระที่ ๔ เรื่องเชิงนโยบาย**

**๔.๑ ขอความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันพระบรมราชชนก ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๔)**

กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ได้จัดทำร่างแผนพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันพระบรมราชชนก ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๔) เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาสถาบันในระยะ ๕ ปีข้างหน้า ให้สอดคล้องกับบทบาทของสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ภายใต้การจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา กลุ่มที่ ๕ กลุ่มพัฒนาบุคลากรวิชาชีพและสาขาจำเพาะ ตามกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔

ร่างแผนดังกล่าวมุ่งยกระดับสถาบันพระบรมราชชนกให้เป็นองค์กรชั้นนำด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพของประเทศ โดยกำหนดเป้าหมายสำคัญ ๔ ประการ ได้แก่ ๑) การผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูงและตอบสนองต่อความต้องการของระบบสุขภาพในอนาคต ๒) การพัฒนาชุมชนต้นแบบด้านสุขภาพปฐมภูมิ ๓) การสร้างองค์ความรู้และขับเคลื่อนนโยบายด้านสุขภาพปฐมภูมิของประเทศ และ ๔) การยกระดับสถาบันสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่มีมาตรฐานในระดับสากล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว สถาบันกำหนดการปฏิรูปองค์กรใน ๔ ด้านสำคัญ ได้แก่ การบริหารทรัพยากรบุคคล การพัฒนาระบบแผนงาน การเงินและงบประมาณ การปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

ทั้งนี้ แผนยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศจะขับเคลื่อนผ่าน ๕ กิจกรรมหลัก ได้แก่ ๑) การพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอน ๒) การพัฒนาและแสวงหาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง ๓) การส่งเสริมความเป็นนานาชาติ ๔) การบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม และ ๕) การพัฒนาแพลตฟอร์มความร่วมมือด้านสุขภาพปฐมภูมิ เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดนโยบาย แผนปฏิบัติการ และการขับเคลื่อนการพัฒนาสถาบันในระยะต่อไป

**ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม**

๑. ควรกำหนดให้มีแผนยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนทางการศึกษาได้อย่างชัดเจน และการส่งเสริมให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้มากขึ้นและมีประสิทธิภาพ

๒. สถาบันควรกำหนดวิธีการประเมิน เป้าหมาย หรือตัวชี้วัด ในแผนฯ ให้สามารถพัฒนาคุณภาพของสถาบันได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งสถาบันต้องพิจารณาทบทวนเพิ่มเติมเกี่ยวกับการกำหนดตัวชี้วัดว่าจะใช้ Key Performance Indicator (KPI) หรือ Objective and Key Results (OKR) เพื่อให้นำมาใช้วัดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพและสะท้อนไปถึงการพัฒนาคุณภาพสถาบันได้

๓. จากการพิจารณาแผนความเป็นเลิศของสถาบันพระบรมราชชนก ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๔ (แผน ๕ ปี) และแผนรายปีพบว่า ยังขาดแนวทางหรือกิจกรรมพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อยกระดับสมรรถนะประจำสายงาน รวมถึงในการทำประกาศ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์เพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนพันธกิจหลักของสถาบันให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพพบว่า มีอยู่ในแผน ๕ ปีแล้ว แต่ไม่ปรากฏในแผนรายปี

๔. ควรมีงานวิจัยรองรับในกิจกรรมที่ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และเสนอสิทธิประโยชน์ของประชาชนในการป้องกันโรค เพื่อสร้างความท้าทายและกำหนดทิศทางในการพัฒนางานวิจัยของอาจารย์ รวมถึงการฟื้นฟูสุขภาพด้วย

๕. แผน...

๕. แผนความเป็นเลิศของสถาบันพระบรมราชชนก ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๔ และแผนงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ตัวชี้วัดสำคัญและเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ควรตรงกัน

๖. สถาบันควรทำข้อมูลเทียบเคียง (Benchmark) กับสถาบันอื่นที่อยู่ในกลุ่มที่ ๕ ผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพและสาขาเฉพาะ เพื่อพัฒนากลไกขับเคลื่อนศักยภาพและการเติบโตของสถาบัน

๗. การพิจารณาแผนการปฏิบัติงานตามแผนปฏิรูประบบบริหารฯ ด้านการบริหารบุคคล ในโครงการพัฒนาอาจารย์ด้านสุขภาพปฐมภูมิ ควรให้มีการผลิตสื่อการเรียนรู้เพื่อนำไปใช้ในการฝึกปฏิบัติจริง จึงจะสามารถทำให้เกิดผลลัพธ์ที่ทำให้ผู้เข้ารับการพัฒนาเกิดสมรรถนะด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิ

**มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบร่างแผนพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันพระบรมราชชนก ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๔) และให้นำข้อเสนอแนะของที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนกไปดำเนินการปรับปรุงต่อไป

๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๓. รับรองมติที่ประชุม

**๔.๒ โครงการจัดตั้งวิทยาเขต (Campus) สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา**

โครงการจัดตั้งวิทยาเขต (Campus) สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดตั้งวิทยาเขตที่สามารถรองรับนักศึกษาและสนับสนุนภารกิจตามพันธกิจของสถาบันพระบรมราชชนก โดยมุ่งเน้นการเป็นศูนย์กลางจัดการเรียนการสอนในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป (General Education: GenEd) และพื้นฐานวิชาชีพ เพื่อสร้างอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบันและตอบสนองความต้องการผลิตบุคลากรด้านสาธารณสุขของประเทศ ตลอดจนเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันและความยั่งยืนในระบบสาธารณสุข ผ่านการผลิตบัณฑิตให้สอดรับกับการปฏิบัติงานในระบบบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ โดยใช้กลไกการคัดเลือกและรับนักเรียนจากพื้นที่เข้าศึกษาในระบบโควตา เพื่อให้สำเร็จการศึกษาแล้วกลับไปปฏิบัติงาน ณ ภูมิลำเนาเดิม อันเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายและสร้างความเสมอภาคทางการศึกษาระดับอุดมศึกษาในระดับภูมิภาค ซึ่งนำไปสู่การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนกำลังคนด้านการแพทย์ พยาบาลและสาธารณสุขได้อย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนยกระดับสุขภาวะและสร้างภูมิคุ้มกันด้านสุขภาพให้แก่ครอบครัวและชุมชนอย่างยั่งยืน ตามทิศทางการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ

สำหรับการดำเนินงานโครงการดังกล่าว ได้กำหนดกรอบแผนงานภายใต้วงเงินงบประมาณผูกพันข้ามปีงบประมาณ ระยะเวลา ๑๐ ปี เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ ในวงเงินรวมทั้งสิ้น ๑๗,๖๕๔,๓๔๕,๒๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันหกร้อยห้าสิบสี่ล้านสามแสนสี่หมื่นห้าพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยแบ่งออกเป็น ๓ ระยะ ประกอบด้วย ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๗๑ – ๒๕๗๔) วงเงิน ๕,๐๗๙,๗๔๒,๕๐๐ บาท (ห้าพันเจ็ดสิบเก้าล้านเจ็ดแสนสี่หมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๗๕ – ๒๕๗๘) วงเงิน ๘,๒๙๙,๐๖๘,๐๐๐ บาท (แปดพันสองร้อยเก้าสิบเก้าล้านหกหมื่นแปดพันบาทถ้วน) และระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๗๙ – ๒๕๘๐) วงเงิน ๔,๒๗๕,๕๓๔,๗๕๐ บาท (สี่พันสองร้อยเจ็ดสิบห้าล้านห้าแสนสามหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ซึ่งในเบื้องต้นได้มีการเตรียมความพร้อมและจัดทำข้อมูลในมิติต่าง ๆ อาทิ การจัดทำ

ร่างผัง...

ร่างผังแม่บท (Master Plan) การจัดทำบัญชีแสดงปริมาณงาน และราคา (BOQ) การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) ตลอดจนการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ (Feasibility Study) ประกอบการเสนอขอรับงบประมาณแผ่นดิน ทั้งนี้ การดำเนินโครงการจัดตั้งวิทยาเขตดังกล่าว มุ่งตอบสนองต่อนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนก ในการยกระดับให้สถาบันพระบรมราชชนกเป็นสถาบันหลักในการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขในระดับปฐมภูมิ ตลอดจนเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ร่วมกันแบบสหวิชาชีพ (IPE) และการศึกษาวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ระบบสาธารณสุข และประชาชนในท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

สถาบันพระบรมราชชนก จึงเห็นควรเสนอต่อสภาสถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาให้ความเห็นชอบเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่ออนุมัติหลักการโครงการจัดตั้งวิทยาเขต (Campus) สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา จากการเสนอคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๑ (ผูกพันงบประมาณ ๑๐ ปี)

**ข้อสังเกตจากที่ประชุม**

๑. สถาบันมีจุดเด่นในด้านการกระจายตัวของวิทยาลัยในสังกัดตามพื้นที่ต่าง ๆ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่เกื้อหนุนต่อการตัดสินใจเข้าศึกษาของผู้เรียนในพื้นที่นั้น ๆ ดังนั้น การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ไปยังอำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา ควรสื่อสารให้ชัดเจนว่า มีวัตถุประสงค์เพื่อให้นักศึกษาใหม่ได้เรียนหมวดวิชาการศึกษาทั่วไปและการแพทย์พื้นฐานด้วยกัน ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมรุ่นก่อนที่จะแยกกันไปศึกษาในระดับที่สูงขึ้น แล้วกลับมารับปริญญาพร้อมกัน

๒. โครงการจัดตั้งวิทยาเขต (Campus) ควรมีคณะหลักจัดตั้งอยู่ในโครงการอย่างน้อย ๒ คณะ และสถาบันควรจัดกิจกรรมการเรียนการสอนสำหรับคณะวิชาที่หลากหลาย เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมทางการศึกษาและความคุ้มค่าในการจัดตั้ง

**ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม**

๑. การจัดทำการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม Environmental Impact Assessment (EIA) การศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ (Feasibility Study) การจัดทำผังแม่บท (Master Plan) การจัดทำบัญชีแสดงปริมาณงานและราคา (BOQ) ให้ระบุเฉพาะวงเงินค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการดำเนินการ

๒. การขออนุมัติแผนงานภายใต้วงเงินงบประมาณผูกพันข้ามปีงบประมาณ ระยะเวลา ๑๐ ปี ควรหารือร่วมกับสำนักงบประมาณ เนื่องจากรายจ่ายผูกพันงบประมาณดังกล่าว จะต้องผ่านกระบวนการพิจารณาตรวจสอบจากสำนักงบประมาณ เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติในแต่ละคราว

๓. ควรวิเคราะห์ความเหมาะสมและศักยภาพของพื้นที่ในการรองรับจำนวนนักศึกษาที่จะเข้าศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ควรจัดทำแผนแม่บทของสถาบัน โดยอาจเปิดโอกาสให้ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็น เพื่อร่วมกันกำหนดองค์ประกอบและแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสม และเพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันมีทิศทางที่ชัดเจน

๕. ควรแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนแม่บท โดยให้สภาสถาบันเสนอแนะผู้ที่เหมาะสมในการเข้าร่วมเป็นองค์ประกอบของคณะทำงาน เพื่อจะได้ร่วมกันพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะก่อนนำไปสู่การดำเนินงานของสถาบัน

๖. ควรจัด...

๖. ควรจัดทำรูปแบบโครงสร้างของหน่วยงานให้ชัดเจน โดยให้ระบุรายละเอียดในโครงสร้าง เช่น คณะแพทยศาสตร์ ประกอบด้วย อาคารเรียนและโรงพยาบาล เป็นต้น

**มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบในการจัดทำโครงการจัดตั้งวิทยาเขต (Campus) สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา วงเงินทั้งสิ้นจำนวน ๑๗,๖๕๔,๓๔๕,๒๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันหกร้อยห้าสิบสี่ล้านสามแสนสี่หมื่นห้าพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ซึ่งให้รวมครุภัณฑ์และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยให้นำข้อเสนอแนะจากสภาสถาบันพระบรมราชชนกไปดำเนินการต่อไป

๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการต่อไป

๓. รับรองมติที่ประชุม

**วาระที่ ๕ เรื่องเพื่ออนุมัติ**

**๕.๑ ขออนุมัติแผนงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐**

แผนงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ประกอบด้วย ๗ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักงานอธิการบดี คณะพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สำนักวิชาการ โครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ และโครงการจัดตั้งคณะทันตแพทยศาสตร์ ซึ่งการจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบและแนวทางการใช้จ่ายจากเงินรายได้ ให้สอดคล้องกับพันธกิจและนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนก โดยแหล่งที่มาของเงินรายได้ตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๔

สถาบันพระบรมราชชนก จึงเสนอแผนงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เพื่อเสนอสภาสถาบันพระบรมราชชนกพิจารณาต่อไป

**ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม**

๑. ข้อมูลที่นำเสนอแสดงประมาณการรายรับ เปรียบเทียบ รายรับจริง ของปีงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ระบุว่า เป็นข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ (วันประชุมสภาสถาบันประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๙)

๒. ให้เสนอการวิเคราะห์เปรียบเทียบ แผนงานโครงการ จำแนกตามพันธกิจ ในทุกส่วนงานอย่างชัดเจน เช่น คณะแพทยศาสตร์ ของโครงการสัมมนานักศึกษาเสริมสร้างอัตลักษณ์บัณฑิต สบช. จำนวนเงิน ๔,๐๒๐,๐๐๐ บาท (สี่ล้านสองหมื่นบาทถ้วน) และโครงการเตรียมความพร้อมบัณฑิตตามอัตลักษณ์ สถาบันพระบรมราชชนก (ปฐมนิเทศ) จำนวนเงิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านบาทถ้วน) เพื่อสะท้อนความแตกต่างอย่างเป็นรูปธรรม

๓. ควรทบทวนการจัดหมวดโครงการหรือประเภทงบรายจ่ายตามงบประมาณให้ถูกต้อง เช่น คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ โครงการพัฒนาระบบบริการวิชาการและบริการสุขภาพอย่างมืออาชีพ ที่จัดอยู่ในด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม หรือคณะพยาบาลศาสตร์ โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศเพื่อการจัดการศึกษา การพัฒนานวัตกรรม และบริการวิชาการ ที่จัดอยู่ในงบดำเนินงาน

๔. โครงการจัดตั้งวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จำนวนเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ควรแสดงรายละเอียดให้มีความชัดเจน ครบถ้วน

๕. งบประมาณ...

๕. งบประมาณด้านครุภัณฑ์และพัสดุ ควรแสดงรายละเอียดรายการที่จะจัดหา เหตุผลความจำเป็นและการนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อให้สามารถพิจารณาความคุ้มค่าได้อย่างรอบคอบ แสดงรายละเอียดในแต่ละโครงการที่นำเสนอให้ชัดเจน รวมถึงงบประมาณที่ใช้ในแต่ละวิทยาลัย

๖. คณะต่าง ๆ ที่มีการรับนักศึกษาแล้ว เช่น คณะแพทยศาสตร์ รวมถึงโครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ ควรมีการจัดสรรงบประมาณในด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมด้วย

๗. ควรศึกษาแนวทางหลักเกณฑ์การนำเงินรายได้ที่ฝากไว้กับกระทรวงการคลังมาใช้ประโยชน์ พร้อมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขและสิทธิการเบิกจ่ายงบประมาณดังกล่าวให้ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๘. ตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการเงินรายได้ ไม่ควรจัดสรรหรือนำเงินรายได้ไปใช้จ่ายในหมวดงบประมาณรายจ่ายบุคลากร เพื่อรักษาเสถียรภาพและความยั่งยืนทางการเงินในระยะยาว

๙. งบลงทุน โดยเฉพาะงบลงทุนที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจ ควรให้ความสำคัญกับการรองรับนโยบายที่กำหนดจากกระทรวงสาธารณสุข

๑๐. เงินที่ฝากไว้กับกระทรวงการคลัง สถาบันควรจัดทำข้อบังคับ หรือจัดให้มีกองทุนประเภทต่าง ๆ เพื่อให้สามารถนำเงินมาบริหารและใช้จ่ายให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้ แต่ต้องให้สอดคล้องกับระเบียบของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑๑. คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน สามารถพิจารณาแนวทางและกระบวนการในการจัดหาและบริหารทรัพย์สินของสถาบันได้ สำหรับการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดหารายได้นั้น ประธานคณะกรรมการควรเป็นฝ่ายบริหาร เพื่อประโยชน์ในการประสานงาน สั่งการ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการตัดสินใจ

๑๒. ควรกำหนดแผนปฏิทินกระบวนการจัดการงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ เพื่อสร้างความชัดเจนในกระบวนการจัดทำงบประมาณ และจัดสรรเวลาให้กรรมการสภาสถาบันได้พิจารณารายละเอียดและทบทวน

๑๓. ควรแสดงให้เห็นความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของสถาบันให้ชัดเจน

๑๔. ควรนำเสนอผลการใช้จ่ายงบประมาณของปีที่ผ่านมา โดยแสดงรายละเอียดอย่างชัดเจนเพื่อประกอบการพิจารณาแผนงบประมาณปีปัจจุบัน

๑๕. เดือนสิงหาคมของทุกปี ขอให้เสนองบประมาณแผ่นดินต่อที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนกเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณางบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้

**มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติแผนงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ กรอบวงเงินรวมทั้งสิ้น ๑,๔๙๒,๔๘๔,๖๙๐ บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยเก้าสิบสองล้านสี่แสนแปดหมื่นสี่พันหกร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑) แผนงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ วงเงินรวม ๑,๓๔๓,๒๓๖,๒๐๐ บาท (หนึ่งพัน-สามร้อยสี่สิบสามล้านสองแสนสามหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน)

- แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก วงเงินรวม ๖๓๘,๘๘๙,๔๖๙ บาท (หกร้อยสามสิบแปดล้านแปดแสนแปดหมื่นเก้าพันสี่ร้อยหกสิบเก้าบาทถ้วน)
- แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ วงเงินรวม ๓๗๓,๑๙๑,๙๗๕ บาท (สามร้อยเจ็ดสิบสามล้านหนึ่งแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน)
- แผนงานบุคลากร วงเงินรวม ๓๓๑,๑๕๔,๗๕๖ บาท (สามร้อยสามสิบเอ็ดล้านหนึ่งแสน-ห้าหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยห้าสิบหกบาทถ้วน)

๒) วงเงิน...

๒) วงเงินสำรองความเสี่ยง วงเงินรวม ๗๔,๖๒๔,๒๕๐ บาท (เจ็ดสิบสี่ล้านหกแสนสองหมื่นสี่พันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๓) เงินรายได้สะสม (ประจำปี) วงเงินรวม ๗๔,๖๒๔,๒๔๐ บาท (เจ็ดสิบสี่ล้านหกแสนสองหมื่นสี่พันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

ทั้งนี้ในเดือนสิงหาคมของทุกปี ขอให้เสนองบประมาณแผ่นดินต่อที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณางบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้

๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามข้อเสนอแนะของที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก และดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๓. รับรองมติที่ประชุม

**๕.๒ ขออนุมัติแผนผลิตและเกณฑ์การรับสมัครและคัดเลือกนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๗๐**

สถาบันพระบรมราชชนก ได้จัดทำแผนผลิต แนวทางการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ระดับปริญญาเอก ระดับปริญญาโท ระดับปริญญาตรี และหลักสูตรระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๗๐ ของคณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ โครงการจัดตั้งคณะทันตแพทยศาสตร์ และโครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ เพื่อเสนอต่อสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติต่อไป

โดยแผนผลิตฯ ปีการศึกษา ๒๕๗๐ ของสถาบันพระบรมราชชนก ประกอบด้วย

| | | |
|---|---|---|
| ๑. ระดับปริญญาเอก | แผนผลิตปกติ ๒๐ คน | แผนผลิต ๙ หมอ - คน |
| ๒. ระดับปริญญาโท | แผนผลิตปกติ ๒๘๐ คน | แผนผลิต ๙ หมอ - คน |
| ๓. ระดับปริญญาตรี | แผนผลิตปกติ ๕,๙๓๒ คน | แผนผลิต ๙ หมอ ๒,๕๓๓ คน |
| ๔. ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี | แผนผลิตปกติ ๑,๗๓๐ คน | แผนผลิต ๙ หมอ ๑,๒๐๐ คน |

**รวมแผนผลิตปกติ ๗,๙๖๒ คน รวมแผนผลิต ๙ หมอ ๓,๗๓๓ คน**

**รวมทั้งสิ้น ๑๑,๖๙๕ คน**

**ข้อสังเกตจากที่ประชุม**

โครงการผลิตแพทย์และทีมนวัตกรรมสุขภาพเพื่อเวชศาสตร์ครอบครัวตอบสนองต่อระบบสุขภาพปฐมภูมิทั่วไทย (โครงการ ๙ หมอ) ปัญหาที่พบมีดังนี้

๑. การกำหนดอัตราการผลิต ควรพิจารณาจากบริบทและภาพรวมความต้องการของระดับอำเภอและระดับจังหวัดเป็นสำคัญ รวมถึงความเชื่อมั่นของผู้ปกครองต่อความมั่นคงในการปฏิบัติงานและการบรรจุเข้ารับราชการภายหลังสำเร็จการศึกษา และจึงมากำหนดจำนวนการรับที่สอดคล้องกัน

๒. ผู้ปกครองอาจจะยังไม่เข้าใจเรื่องตำแหน่งการบรรจุภายหลังจากสำเร็จการศึกษาว่าอยู่สังกัดใด รวมถึงเรื่องงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาลที่เป็นรายหัว ซึ่งจัดเป็นงบประมาณเพื่อพัฒนาศักยภาพการผลิตที่จัดสรรให้แก่สถาบัน ไม่ใช่ทุนการศึกษาหรือค่าครองชีพที่จ่ายให้นักศึกษาโดยตรง ซึ่งนักศึกษาจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายส่วนตัวที่เกิดขึ้นเอง มีเพียงค่าธรรมเนียมการศึกษาแรกเข้าเท่านั้น ที่นักศึกษาจะได้รับยกเว้น

๓. ในกรณี...

๓. ในกรณีเมื่อมีผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หรือทันตแพทยศาสตรบัณฑิต แล้วไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการชดใช้ทุน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะมอบหมายฝ่ายกฎหมายกระทรวงสาธารณสุขร่วมหารือกับฝ่ายกฎหมายของสถาบันเพื่อให้มีความชัดเจน

**ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม**

๑. ตารางแผนผลิตรายคณะและรายหลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐ ระดับปริญญาโท หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ให้แก้ไข ผลการรับได้ ปีการศึกษา ๒๕๖๙ แผนปกติ แผนรับ จากจำนวน ๒๐ คน เป็น จำนวน ๓๐ คน และให้ตรวจสอบ แก้ไข การเขียนชื่อหลักสูตรให้ถูกต้อง

๒. ตารางแผนผลิตรายคณะและรายหลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐ ดังนี้

๒.๑ ภาพรวมปีการศึกษา ๒๕๖๙ แผนปกติ พบความแตกต่างระหว่างจำนวนแผนการรับและจำนวนที่รับได้จริง ควรศึกษาวิเคราะห์เพื่อนำผลการวิเคราะห์มาใช้เป็นเกณฑ์ในการกำหนดเป้าหมายการรับนักศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๗๐ ให้สอดคล้องกับนโยบายการผลิตของกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๙ แผนโครงการ ๙ หมอ จำนวนการรับได้จริง แตกต่างกับจำนวนแผนรับของปีการศึกษา ๒๕๗๐ ควรมีแผนการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงการผลิตที่ไม่สามารถรับได้ตามแผนผลิต และวิเคราะห์ปัญหารายหลักสูตร เพราะบางหลักสูตรมีผู้เรียนจำนวนมาก บางหลักสูตรมีผู้เรียนจำนวนน้อย บางหลักสูตรมีความต้องการของโรงพยาบาลจำนวนมาก เช่น สาขาวิชาฉุกเฉินการแพทย์ รวมถึงสร้างความเข้าใจกับเครือข่ายร่วมผลิต

๒.๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๙ ระดับปริญญาโท หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารองค์กรสุขภาพที่ระบุว่า ชะลอการผลิต ควรแสดงหลักการและเหตุผลในการชะลอการผลิตด้วย เพราะมีผลกระทบต่อการตั้งงบประมาณ

๓. ควรปรับกระบวนการรับนักศึกษา เน้นการสื่อสารให้เกิดความเข้าใจ เพื่อสร้างความมั่นใจ รวมทั้งจะต้องมีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ให้เพียงพอต่อการรับนักศึกษา

๔. ควรศึกษาการทำสัญญาการชดใช้ทุน ให้ระบุสถานที่ปฏิบัติงานที่แท้จริงได้ รวมถึงความชัดเจนของกรอบระยะเวลาการชดใช้ทุน

๕. ควรจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในการรับนักศึกษา เช่น การวิเคราะห์กระบวนการ ขั้นตอนการรับสมัคร การผลิต สาขาต่าง ๆ ที่มีความต้องการ หรือขาดแคลน รวมทั้งข้อกฎหมาย และระยะเวลาที่แล้วเสร็จ เพราะจะผูกพันกับงบประมาณ

**มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติเกณฑ์การรับสมัครและคัดเลือกนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๗๐

๒. ทบทวนแผนผลิตทุกหลักสูตร โดยเฉพาะโครงการ ๙ หมอ ให้สอดคล้องกับข้อมูลและความเป็นจริง พร้อมทั้งเหตุผลในการกำหนดแผนผลิต ของปีการศึกษา ๒๕๗๐ และนำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนกในคราวต่อไป

๓. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของการรับนักศึกษา เพื่อกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหา

๔. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๕. รับรองมติที่ประชุม

๕.๓ ขออนุมัติ...

**๕.๓ ขออนุมัติร่างแนวทางการรับสมัคร คัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาอื่น ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๙**

ตามที่ สภาสถาบันพระบรมราชชนก ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙ ได้มีมติอนุมัติหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาอื่น (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙) ของวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๖ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรฯ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชัยนาท วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครราชสีมา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุพรรณบุรี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี และวิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม นั้น

คณะพยาบาลศาสตร์ จึงได้จัดทำร่างแนวทางการรับสมัคร คัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาอื่น ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๙ เพื่อเสนอสภาสถาบันพระบรมราชชนกพิจารณาต่อไป

**ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม**

๑. การรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาอื่นเข้าศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ควรระบุจำนวนหน่วยกิตที่ผู้เข้าศึกษาจะต้องเรียนใหม่ทั้งหมด รวมถึงระบุระยะเวลาการศึกษา และค่าใช้จ่าย ให้ชัดเจน

๒. กรณีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรใหม่ เป็นอาจารย์คนละชุดกับหลักสูตรปกติที่เปิดดำเนินการอยู่นั้น เนื่องจากในปัจจุบันความเสี่ยงด้านอัตรากำลังสูง ประกอบกับบุคลากรที่จะเข้ามาปฏิบัติงานใหม่มีจำนวนน้อย จึงควรวิเคราะห์และจัดทำแผนรองรับความเสี่ยงด้านอัตรากำลัง เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรใหม่ เช่น จำนวนบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการ และจำนวนบุคลากรที่จะได้รับจัดสรรทดแทน เป็นต้น

๓. ควรศึกษาข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบโอนหน่วยกิต และผลการศึกษาในระดับอุดมศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการเทียบโอนหน่วยกิตให้ถูกต้อง

๔. ควรพิจารณาประเภทโควตาการรับผู้เข้าศึกษา ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

๕. ควรพิจารณาการระบุข้อความเพิ่มเติมในค่าสมัครว่า “ค่าสมัครจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ”

๖. คุณสมบัติของผู้สมัคร คุณสมบัติทั่วไป “เป็นผู้มีสุขภาพร่างกายและจิตใจสมบูรณ์ มีบุคลิกภาพที่เหมาะสม ไม่มีความพิการหรือผิดปกติทางด้านร่างกายและจิตใจ ไม่มีตาบอดสี และไม่มีความพิการที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์” ควรเป็นดุลพินิจของแพทย์

๗. คุณสมบัติของผู้สมัคร คุณสมบัติทางการศึกษา “เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่ได้รับการเผยแพร่โดยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรณีเป็นสถาบันการศึกษาต่างประเทศ ต้องเป็นสถาบันที่ได้รับการรับรองจากองค์กรที่มีหน้าที่ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ” ควรเขียนให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ใช้

๘. ควรทบทวนการกำหนดน้ำหนักคะแนนการสัมภาษณ์ที่แตกต่างกันระหว่างโควตาหน่วยบริการสุขภาพคู่ความร่วมมือของวิทยาลัยที่จัดการศึกษา และโควตาหน่วยบริการสุขภาพจำแนกตามเขตสุขภาพ (ร้อยละ ๒๐) กับโควตาบุคคลทั่วไป (ร้อยละ ๑๐) เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการวัดและประเมินผลการศึกษาอย่างเหมาะสม

๙. ให้จัดทำ...

๙. ให้จัดทำแผนการผลิตบัณฑิต ในภาพรวมของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้การบริหารจัดการหลักสูตรและการผลิตกำลังคนทางด้านสุขภาพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

**มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติร่างแนวทางการรับสมัคร คัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาอื่น ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๙

๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๓. รับรองมติที่ประชุม

**๕.๔ ขอความเห็นชอบและอนุมัติการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการสายสนับสนุน จำนวน ๑๕ อัตรา**

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ มีมติอนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการสายสนับสนุน ประเภททั่วไป จำนวน ๑๙ อัตรา มาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งว่างข้าราชการสายสนับสนุน ประเภทวิชาการ จำนวน ๑๕ อัตรา ตามรายละเอียด ดังนี้

**ส่วนที่ ๑ :** ตำแหน่งที่นำมาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

| ตำแหน่งเลขที่ | ชื่อตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ |
|---|---|---|---|
| ๘๕๑ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน |
| ๘๔๔ | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน |
| ๒๓๙๔ | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน |
| ๑๐๓๐ | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน |
| ๑๒๑๒ | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน |
| ๘๔๑ | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน |
| ๑๐๘๓ | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน |
| ๒๖๒๗ | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน |
| ๙๕๙ | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน |
| ๘๔๙ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน |
| ๑๗๓๗ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน |
| ๒๑๙๙ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน |
| ๑๙๒๕ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน |
| ๙๓๖ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน |
| ๑๔๘๘ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน |

**ส่วนที่ ๒ :** ตำแหน่งที่เป็นผลของการปรับปรุง

| ตำแหน่งเลขที่ | ชื่อตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ |
|---|---|---|---|
| ๘๕๑ | นักวิชาการพัสดุ | วิชาการ | ปฏิบัติการ-ชำนาญการ |
| ๘๔๔ | นักวิเทศสัมพันธ์ | วิชาการ | ปฏิบัติการ-ชำนาญการ |
| ๒๓๙๔ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | วิชาการ | ปฏิบัติการ-ชำนาญการ |
| ๑๐๓๐ | นักวิชาการเงินและบัญชี | วิชาการ | ปฏิบัติการ-ชำนาญการ |
| ๑๒๑๒ | นักวิชาการเงินและบัญชี | วิชาการ | ปฏิบัติการ-ชำนาญการ |
| ๘๔๑ | นักวิชาการเงินและบัญชี | วิชาการ | ปฏิบัติการ-ชำนาญการ |
| ๑๐๘๓ | นักวิชาการเงินและบัญชี | วิชาการ | ปฏิบัติการ-ชำนาญการ |
| ๒๖๒๗ | นักวิชาการเงินและบัญชี | วิชาการ | ปฏิบัติการ-ชำนาญการ |
| ๙๕๙ | นักวิชาการเงินและบัญชี | วิชาการ | ปฏิบัติการ-ชำนาญการ |
| ๘๔๙ | นักวิชาการเงินและบัญชี | วิชาการ | ปฏิบัติการ-ชำนาญการ |
| ๑๗๓๗ | นักวิชาการเงินและบัญชี | วิชาการ | ปฏิบัติการ-ชำนาญการ |
| ๒๑๙๙ | นักวิชาการเงินและบัญชี | วิชาการ | ปฏิบัติการ-ชำนาญการ |
| ๑๙๒๕ | นักวิชาการเงินและบัญชี | วิชาการ | ปฏิบัติการ-ชำนาญการ |
| ๙๓๖ | นักวิชาการเงินและบัญชี | วิชาการ | ปฏิบัติการ-ชำนาญการ |
| ๑๔๘๘ | นักวิชาการเงินและบัญชี | วิชาการ | ปฏิบัติการ-ชำนาญการ |

**ยุบเลิกตำแหน่ง**

| ตำแหน่งเลขที่ | ชื่อตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ |
|---|---|---|---|
| ๒๖๒๖ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน |
| ๒๕๑๑ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน |
| ๒๔๔๐ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน |
| ๒๓๓๖ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน |

ข้อเสนอแนะ...

**ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม**

ควรเร่งรัดกระบวนการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร เพื่อลดความเสี่ยงด้านอัตรากำลังและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

**มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบและอนุมัติการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการสายสนับสนุน จำนวน ๑๕ อัตรา

๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๓. รับรองมติที่ประชุม

**๕.๕ ขออนุมัติร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่../๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาประเด็นแนวทางการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ สถาบันพระบรมราชชนก**

ด้วยปัจจุบันสถาบันพระบรมราชชนกมีกรอบอัตรากำลังข้าราชการที่ว่างอยู่เป็นจำนวนมาก ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ซึ่งหากไม่มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ อาจส่งผลให้การใช้ทรัพยากรบุคคลไม่สอดคล้องกับภารกิจที่จำเป็น และอาจกระทบต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ได้เห็นชอบแนวทางการปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ โดยมีแนวทางสำคัญในการชะลอการเพิ่มกรอบอัตรากำลังข้าราชการใหม่ทุกกรณี และทยอยยุบเลิกตำแหน่งในสายงานสนับสนุนตามที่กำหนด เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเกษียณอายุราชการ หรือพ้นจากราชการ ซึ่งส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่เดิมให้เกิดประโยชน์สูงสุด สอดคล้องกับภารกิจ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ทางราชการกำหนด

ดังนั้น เพื่อให้สถาบันพระบรมราชชนก สามารถบริหารจัดการตำแหน่งว่างที่มีอยู่ได้อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด ตลอดจนสามารถจัดสรรและใช้ประโยชน์จากอัตรากำลังที่มีอยู่ให้สอดคล้องกับภารกิจ ยุทธศาสตร์ และความจำเป็นของแต่ละหน่วยงาน จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาประเด็นแนวทางการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลตำแหน่งว่างทั้งหมดของสถาบัน และกำหนดแนวทางบริหารจัดการตำแหน่งว่างที่มีความชัดเจน เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

**ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม**

๑. ควรจัดทำแนวทางการบริหารตำแหน่งว่างให้ครอบคลุมข้าราชการ พนักงานราชการและพนักงานสถาบัน ทั้งที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก

๒. ควรศึกษาผลกระทบจากมติคณะรัฐมนตรี เพราะสถาบันต้องจัดทำแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกันเพื่อเตรียมความพร้อมในการบริหารกำลังคนให้สอดรับกับมติคณะรัฐมนตรี

๓. ให้แก้ไขชื่อคำสั่งฯ โดยให้แก้ไขเป็น “คำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่../๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแนวทางการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ พนักงานราชการและพนักงานสถาบัน สถาบันพระบรมราชชนก” โดยให้ปรับแก้ไขทุกจุด

๔. ข้อ ๒...

๔. ข้อ ๒. หน้าที่และอำนาจ ข้อ ๒.๑ ให้แก้ไขเป็น “๒.๑ ให้คณะทำงานจัดทำแนวทางการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ พนักงานราชการและพนักงานสถาบัน สถาบันพระบรมราชชนก ทั้งจากงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน โดยให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง”

**มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติรายชื่อคณะทำงานจัดทำแนวทางการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ พนักงานราชการและพนักงานสถาบัน สถาบันพระบรมราชชนก

| | |
|---|---|
| ๑.๑ นายสรรเสริญ นามพรหม<br>กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานคณะทำงาน |
| ๑.๒ ศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ วชิรขจร<br>กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๑.๓ นายสาลี่ สุขเกิด<br>กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ | คณะทำงาน |
| ๑.๔ รองศาสตราจารย์อรัญญา เชาวลิต<br>รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก | คณะทำงาน |
| ๑.๕ นายรายิน อโรร่า<br>รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก | คณะทำงาน |
| ๑.๖ รองศาสตราจารย์พิเศษธวัชชัย กมลธรรม<br>รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก | คณะทำงาน |
| ๑.๗ ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนุช วงศ์สว่าง<br>ประธานสภาคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน | คณะทำงาน |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | เลขานุการ |
| ๑.๙ ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๐ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อนุมัติร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่../๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแนวทางการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ พนักงานราชการและพนักงานสถาบัน สถาบันพระบรมราชชนก และเสนอนายกสภาสถาบันพระบรมราชชนกลงนามต่อไป

๓. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๔. รับรองมติที่ประชุม

**๕.๖ ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการตรวจสอบภายในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๙**

สถาบันพระบรมราชชนก ได้ออกข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการตรวจสอบภายในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการตรวจสอบภายในสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของสถาบันพระบรมราชชนก ให้มีระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและเป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

ต่อมา...

ต่อมาได้ออกประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การแบ่งส่วนราชการเป็นงานหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่างาน ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ โดยกำหนด สำนักงานตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่างาน

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การแบ่งส่วนราชการเป็นงานหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่างาน จึงเห็นควรปรับปรุงข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยการตรวจสอบภายในสถาบันพระบรมราชชนก ให้เป็นไปตามประกาศฯ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการเป็นงานหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่างาน และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

**มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการตรวจสอบภายในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๙ และเสนอนายกสภาสถาบันพระบรมราชชนกลงนามต่อไป

๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๓. รับรองมติที่ประชุม

**๕.๗ ขออนุมัติร่างบันทึกความเข้าใจ ระหว่าง สถาบันพระบรมราชชนก กับ Rutgers, The State University of New Jersey สหรัฐอเมริกา**

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์มีความประสงค์จะจัดทำบันทึกความเข้าใจ ระหว่างสถาบันพระบรมราชชนก กับ Rutgers, The State University of New Jersey สหรัฐอเมริกา ซึ่ง Rutgers, The State University of New Jersey เป็นมหาวิทยาลัยวิจัยชั้นนำระดับโลก ของสหรัฐอเมริกา ที่มีความเชี่ยวชาญสูงในด้านสาธารณสุข พยาบาลศาสตร์ และสุขภาพโลก โดยเน้นการดำเนินงานวิจัยเพื่อสร้างความเสมอภาคทางสุขภาพ (Health Equity) และพัฒนานวัตกรรมระบบสุขภาพที่มุ่งดูแลประชากรกลุ่มเปราะบาง ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางและบริบทสาธารณสุขชุมชนของประเทศไทย ศักยภาพหลักของมหาวิทยาลัยขับเคลื่อนด้วยศูนย์วิจัยและนวัตกรรมกว่า ๓๐๐ แห่ง ที่เชี่ยวชาญทั้งด้านนโยบายสุขภาพผู้สูงอายุและการบูรณาการเทคโนโลยีแห่งอนาคต เช่น AI, Digital Health และ Telehealth นอกจากนี้ ด้วยเครือข่ายความร่วมมือสากลที่แข็งแกร่งประกอบกับข้อได้เปรียบทางภูมิศาสตร์ที่ตั้งอยู่ใกล้กับนิวยอร์ก ซึ่งช่วยให้เข้าถึงแหล่งทุนวิจัยและองค์กระหว่างประเทศได้ง่าย Rutgers จึงเป็นสถาบันยุทธศาสตร์ที่มีความพร้อมทั้งด้านองค์ความรู้และเครือข่ายในการร่วมยกระดับระบบสุขภาพชุมชนของไทย

Rutgers, The State University of New Jersey สหรัฐอเมริกา มีความประสงค์จะจัดทำความร่วมมือทางวิชาการในรูปแบบบันทึกความเข้าใจกับสถาบันพระบรมราชชนก โดยมุ่งเน้นการพัฒนากิจกรรมการศึกษาและหลักสูตรวิชาชีพ ผ่านการดำเนินงานในรูปแบบการแลกเปลี่ยนคณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา หรือการประชุมวิชาการเฉพาะด้านและการดำเนินโครงการวิจัย ซึ่งกองกฎหมายได้ตรวจสอบ ร่างบันทึกความเข้าใจฯ พบว่ารูปแบบของบันทึกความเข้าใจเป็นไปตามความตกลงและเจตนารมณ์ของคู่เจรจาความร่วมมือทุกฝ่าย โดยบันทึกความเข้าใจฉบับนี้จะไม่มีผลบังคับทางกฎหมาย หากไม่ปฏิบัติตามความร่วมมือหรือความสนใจที่ระบุไว้และไม่ขัดต่อวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ และ ๘ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ได้แก้ไขร่างบันทึกความเข้าใจฉบับดังกล่าวตามคำแนะนำของกองกฎหมายเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม...

**มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติร่างบันทึกความเข้าใจ ระหว่าง สถาบันพระบรมราชชนก กับ Rutgers, The State University of New Jersey สหรัฐอเมริกา

๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๓. รับรองมติที่ประชุม

**วาระที่ ๖ เรื่องเพื่อทักท้วง**

**๖.๑ ขออนุมัติปริญญา แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ รอบ ๔ หลักสูตรระดับปริญญาตรี คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ จำนวน ๕ คน**

สถาบันพระบรมราชชนก เสนอรายชื่อและจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ รอบ ๔ หลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน ๒ หลักสูตร คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ รวมจำนวนทั้งหมด ๕ คน ดังนี้

๑. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาทันตสาธารณสุข จำนวน ๑ คน

๒. หลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย จำนวน ๔ คน

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ทุกคนมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรีของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

**มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติปริญญา แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ รอบ ๔ หลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน ๒ หลักสูตร คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ รวมจำนวนทั้งหมด ๕ คน ดังนี้

๑) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาทันตสาธารณสุข จำนวน ๑ คน

๒) หลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย จำนวน ๔ คน

๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๓. รับรองมติที่ประชุม

**๖.๒ ขออนุมัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และประกาศนียบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ รอบ ๔ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ จำนวน ๒๗๓ คน**

สถาบันพระบรมราชชนก เสนอรายชื่อและจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ รอบ ๔ หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง จำนวน ๒ หลักสูตร จำนวน ๒๕๓ คน และหลักสูตรประกาศนียบัตร จำนวน ๒ หลักสูตร จำนวน ๒๐ คน จำนวน ๗ วิทยาลัย คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ รวมจำนวนทั้งหมด ๒๗๓ คน รางวัลเหรียญทอง จำนวน ๖ รางวัล ดังนี้

๑. หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ จำนวน ๑๙๐ คน
(รางวัลเหรียญทอง จำนวน ๕ รางวัล)

๒. หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเวชระเบียน จำนวน ๖๓ คน
(รางวัลเหรียญทอง จำนวน ๑ รางวัล)

๓. หลักสูตร...

๓. หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ขั้นสูง จำนวน ๑๐ คน
๔. หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ จำนวน ๑๐ คน

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ทุกคนมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการจัดการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๘

**มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง จำนวน ๒ หลักสูตร จำนวน ๒๕๓ คน และหลักสูตรประกาศนียบัตร จำนวน ๒ หลักสูตร จำนวน ๒๐ คน แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ รอบ ๔ จำนวน ๗ วิทยาลัย คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ รวมจำนวนทั้งหมด ๒๗๓ คน รางวัลเหรียญทอง จำนวน ๖ รางวัล ดังนี้

๑) หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ จำนวน ๑๙๐ คน
(รางวัลเหรียญทอง จำนวน ๕ รางวัล)
๒) หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเวชระเบียน จำนวน ๖๓ คน
(รางวัลเหรียญทอง จำนวน ๑ รางวัล)
๓) หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ขั้นสูง จำนวน ๑๐ คน
๔) หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ จำนวน ๑๐ คน

๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป
๓. รับรองมติที่ประชุม

**วาระที่ ๗ เรื่องเพื่อทราบ**

**๗.๑ รายงานผลการดำเนินงานและแผนพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ กองเทคโนโลยีดิจิทัล**

ตามแผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก มุ่งสู่การเป็น World-Class University for Primary Care และเพื่อเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติงาน ขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ โดยมีผลการดำเนินการในปีที่ผ่านมา และก้าวต่อไปในการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล ดังนี้

Pillar ๑: การยกระดับการศึกษา ได้แก่ การพัฒนาระบบ PBRI SPOC สำหรับนักศึกษา e-Exam, People Health Literacy

Pillar ๒: นวัตกรรมและการวิจัย ได้แก่ เว็บไซต์จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

Pillar ๓: เครือข่ายบริการวิชาการ ได้แก่ ระบบลงทะเบียนอบรมออนไลน์

Pillar ๔: องค์กรสมรรถนะสูง ได้แก่ การพัฒนาระบบ One PBRI MIS (PBRI-EC) และระบบ Dashboard (Training Platform) (Back Office) เป็นต้น

แผนพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ได้แก่ เพิ่มระบบกำกับแผนปฏิบัติการและงบประมาณ ระบบพัสดุครุภัณฑ์ ระบบรับเรื่องร้องเรียนออนไลน์ ยกระดับ Cloud และ Cybersecurity ด้วย AI ขยาย Cloud Bandwidth PBRI MOOC รองรับการเทียบโอนคลังหน่วยกิต (Credit Bank) เป็นต้น

**มติที่ประชุม** อนุมัติให้ถอนวาระ

วาระที่ ๘...

**วาระที่ ๘ รับรองมติที่ประชุม**

รับรองมติที่ประชุมอยู่ในแต่ละวาระย่อย ที่มีการพิจารณา

**วาระที่ ๙ เรื่องอื่น ๆ**

**๙.๑ นัดประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนกครั้งต่อไป**

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

**เลิกประชุม** เวลา ๑๓.๐๐ น.

นายรัฐเขต ปรีชล
นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบัน
ผู้สรุปรายงานการประชุม

นายชัยชนะ วีระสุชาติ
รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
เลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก
ผู้ตรวจรายงานการประชุม