รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
วันพฤหัสบดีที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมชัยนาทนเรนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณสุรศักดิ์	ฐานีพานิชสกุล	นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก
๒. นายเอกชัย	เพียรศรีวัชรา	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข แทนอุปนายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก
๓. รองศาสตราจารย์กิตติชัย	ไตรรัตนศิริชัย	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. นางสาวชัชพร	พินทุวัฒนะ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. รองศาสตราจารย์ไทย	ทิพย์สุวรรณกุล	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. ศาสตราจารย์พรศักดิ์	ศรีอมรศักดิ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. รองศาสตราจารย์ฤทธิ์	วัฒนชัยยิ่งเจริญ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นายวงศ์สกุล	กิตติพรหมวงศ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. ศาสตราจารย์เกียรติคุณวชิร	คชการ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. ศาสตราจารย์ศิริอร	สินธุ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายสมควร	หาญพัฒนชัยกูร	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายสรรเสริญ	นามพรหม	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นายสาลี่	สุขเกิด	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. รองศาสตราจารย์สุจิตรา	เหลืองอมรเลิศ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. ศาสตราจารย์สุรสิทธิ์	วชิรขจร	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖. ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย	เทียนถาวร	อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก กรรมการสภาสถาบัน
๑๗. รองศาสตราจารย์อรัญญา	เชาวลิต	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก กรรมการสภาสถาบัน
๑๘. ศาสตราจารย์ศิริเกษม	ศิริลักษณ์	คณบดีคณะแพทยศาสตร์ กรรมการสภาสถาบัน
๑๙. นายกีรติ	พลเพชร	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ กรรมการสภาสถาบัน
๒๐. นายสุทัศน์	เหมทานนท์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครศรีธรรมราช กรรมการสภาสถาบัน
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนุช	วงศ์สว่าง	ประธานสภาคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน

๒๒. นางปลื้มจิต...

๒๒. นางปลื้มจิต	โชติกะ	คณาจารย์ประจำของสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน
๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤตพัทธ์	ฝึกฝน	คณาจารย์ประจำของสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน
๒๔. นางรับขวัญ	เชื้อลี	คณาจารย์ประจำของสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน
๒๕. นางวรนุช	ทัศบุตร	ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน
๒๖. นายชัยชนะ	วีระสุชาติ	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก เลขานุการสภาสถาบัน
๒๗. นายรัฐเขต	ปรีชล	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบัน

ผู้ลาประชุม

๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณบุญทิพย์	สิริธรังศรี	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. นายพันธุ์เพิ่มศักดิ์	อารุณี	ผู้แทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบัน
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พนารัตน์	วิศวเทพนิมิตร	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ กรรมการสภาสถาบัน

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ เรืออากาศเอกหญิงวณิชา	ชื่นกองแก้ว	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๒. นายรายิน	อโรร่า	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๓. รองศาสตราจารย์พิเศษธวัชชัย	กมลธรรม	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุกร์ใจ	เจริญสุข	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๕. นายทนงศักดิ์	หอมทรัพย์	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๖. รองศาสตราจารย์ยุวดี	รอดจากภัย	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
๗. นางสาวชุลีพร	ภูโสภา	รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
๘. นายเกียรติศักดิ์	แซ่อิว	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีดิจิทัล
๙. นางรัชนีพร	ไชยมิ่ง	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา
๑๐. นางสาวศิริพรรณ	จันทร์แสง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๑๑. นางสาวดวงเดือน	ขุนชุ่ม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๒. นายไอย	สุขประเสริฐ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวยศวดี	งามสอาด	นักประชาสัมพันธ์
๑๔. นางสาวมณฑ์นภา	ไวฉลาด	นักจัดการงานทั่วไป
๑๕. นางสาวทัศนีย์	พลายภู่	นักจัดการงานทั่วไป
๑๖. นางสาวพนิดา	สร้อยจิตร	นักจัดการงานทั่วไป

๑๗. นางพันทิภา...

๑๗. นางพันทิภา	มีตำเนิน	จ้างเหมาบริการงานจัดการงานทั่วไป
๑๘. นางสาวอลิสา	ศิริเวชสุนทร	จ้างเหมาบริการงานวิชาการศึกษา

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานและเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก กล่าวแสดงความยินดีกับศาสตราจารย์พิเศษวิชัย เทียนถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก เนื่องในโอกาสได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือขององค์การอนามัยโลก WHO Collaborating Centre for Public Health and Resilience in Primary Health Care (WHOCC THA-100) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ – ๒๐ กันยายน ๒๕๗๓ และได้แจ้งเรื่องอื่น ๆ ให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑.๑.๑ ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง รายชื่อกรรมการสภาสถาบันจากคณาจารย์ประจำของสถาบัน ทดแทนตำแหน่งว่าง

ตามประกาศสถาบันพระบรมราชชนก ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รายชื่อกรรมการสภาสถาบันจากคณาจารย์ประจำของสถาบัน จำนวน ๓ คน นั้น

เนื่องด้วยนายสายันห์ ปัญญาทรง ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี ตามคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๒๓๗๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก จึงดำเนินการคัดเลือกกรรมการสภาสถาบันเพื่อทดแทนตำแหน่งว่างเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภาสถาบันจากคณาจารย์ประจำของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงประกาศรายชื่อกรรมการสภาสถาบันจากคณาจารย์ประจำของสถาบัน ทดแทนตำแหน่งว่าง คือ นางรับขวัญ เชื้อลี วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี ตามประกาศสถาบันพระบรมราชชนก ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๙ เรื่อง รายชื่อกรรมการสภาสถาบันจากคณาจารย์ประจำของสถาบัน ทดแทนตำแหน่งว่าง

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๒ ใบอนุญาตตามความในมาตรา ๙ แห่งประมวลกฎหมายที่ดิน

อนุญาตให้ สถาบันพระบรมราชชนก อยู่ที่ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ประกอบกิจการในที่ดินของรัฐ แปลง “ทำเลเลี้ยงสัตว์บ้านหนองโน แปลงที่ ๒” ตามหลักฐานหนังสือสำคัญ สำหรับที่หลวง เลขที่ อด. ๓๕๖๖ ตำบลกุดจับ อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี ทั้งแปลง เพื่อดำเนินการโครงการก่อสร้างโรงพยาบาลและศูนย์การแพทย์ สถาบันพระบรมราชชนกและโครงการจัดตั้งสถาบันพระบรมราชชนก วิทยาเขตอุดรธานี เนื้อที่ประมาณ ๗๑๑ ไร่ ๒ งาน ๓๒.๕ ตารางวา กำหนดเวลา ๕ ปี สิ้นสุดการอนุญาต ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๗๔

มติที่ประชุม รับทราบ

นายกสภา...

นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก เรียนเชิญศาสตราจารย์พิเศษวิชัย เทียนถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก นำเสนอภารกิจที่สำคัญ ดังนี้

๑. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. สถาบันพระบรมราชชนก ได้รับคะแนน ๒๘๐ คะแนน

๒. คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ได้รับคะแนน ๒๖๑ คะแนน

๓. คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ได้รับคะแนน ๒๖๖ คะแนน

๔. คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ได้รับคะแนน ๒๒๕ คะแนน

๒. PBRI-WHO Collaborating Centre for Public Health and Resilience in Primary Health Care (WHOCC THA-100)

การจัดตั้งศูนย์ความร่วมมือขององค์การอนามัยโลก (WHO Collaborating Centre: WHO CC THA-100)

๑. สถาบันพระบรมราชชนก ได้รับการกำหนดให้เป็นศูนย์ความร่วมมือขององค์การอนามัยโลกด้าน (WHO Collaborating Centre for Public Health and Resilience in Primary Health Care: WHO CC THA-100) เป็นระยะเวลา ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ ถึง วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๗๓

๒. ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย เทียนถาวร ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือขององค์การอนามัยโลก โดยมี Dr. Sohel Saikat เป็นผู้ประสานงานหลักของศูนย์ประจำองค์การอนามัยโลก ณ สำนักงานใหญ่ (WHO Headquarters)

ซึ่งทางศูนย์ความร่วมมือขององค์การอนามัยโลก ได้ดำเนินการวางแผน ดังนี้

๑. ประสานหาสถานที่สำนักงาน โครงสร้างการบริหารตามกรอบข้อกำหนดขององค์การอนามัยโลก

๒. กรอบอัตรากำลัง และบุคลากรประจำสำนักงาน

๓. แผนการดำเนินงานตามข้อเสนอการจัดตั้ง ๖ โครงการหลัก

๓. บันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Understanding: MOU) การเป็นสถาบันพี่เลี้ยงคณะทันตแพทยศาสตร์ ระหว่าง สถาบันพระบรมราชชนก กับ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สถาบันพระบรมราชชนก จัดทำบันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Understanding: MOU) การเป็นสถาบันพี่เลี้ยงคณะทันตแพทยศาสตร์ ระหว่าง สถาบันพระบรมราชชนก กับ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เพื่อสร้างความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการจัดการศึกษาหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาด้านวิชาการ วิชาชีพ และงานวิจัยร่วมกัน โดยมุ่งให้การจัดการศึกษาของคณะทันตแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

๔. วิทยาลัย...

๔. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง ขยายการเปิดรับนักศึกษาที่จังหวัดระนอง และศูนย์แพทย์ระนอง

สถาบันพระบรมราชชนก จะขยายการรับนักศึกษาเพื่อสร้างบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขในพื้นที่จังหวัดระนอง โดยวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง จะมีส่วนร่วมในการสนับสนุนระบบการจัดการเรียนการสอน เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากร ส่วนการจัดตั้งศูนย์แพทย์ก็มีความจำเป็นในลักษณะเดียวกัน เพราะผู้รับบริการนอกจากคนไทยในพื้นที่ยังมีประชากรจากชายแดนที่เข้ามารับบริการทางการแพทย์ ประกอบกับกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ทางการแพทย์และสาธารณสุขชายแดนและสาธารณสุขทางทะเลที่จังหวัดระนองด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

ประธานคณะทำงานจัดทำแนวทางการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานสถาบัน สถาบันพระบรมราชชนก เรียนเชิญนายรายิน อโรร่า รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก นำเสนอรายงานผลการประชุม ดังนี้

๑. รายงานผลการประชุมคณะทำงาน จัดทำแนวทางการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานสถาบัน สถาบันพระบรมราชชนก

ตามคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๓๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแนวทางการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานสถาบัน สถาบันพระบรมราชชนก ซึ่งคณะทำงานฯ ดำเนินการประชุมเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๙ โดยได้หารือในประเด็นสำคัญ ๔ เรื่อง ดังนี้

๑. การดำเนินงานตามแนวทางของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) และการตรวจสอบตำแหน่งที่ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ที่เข้าข่ายมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

๒. แผนบริหารจัดการอัตราว่างข้าราชการ

๓. ตรวจสอบตำแหน่งว่างและงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ เพื่อประกอบการสรรหาบุคลากร

๔. แผนความต้องการบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุน

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. ตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในปัจจุบัน อาจทำได้โดยการสอบสัมภาษณ์เพื่อบรรจุพนักงานที่ใช้เงินรายได้ของสถาบันเป็นตำแหน่งข้าราชการ ทั้งสายสนับสนุน และสายวิชาการ ซึ่งเป็นวิธีการที่สามารถทำได้รวดเร็วและลดการใช้เงินรายได้ของสถาบัน โดยเฉพาะตำแหน่งอาจารย์ที่ว่างมาตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ควรเร่งดำเนินการบรรจุโดยเร็ว เพื่อไม่ให้ถูกตัดตำแหน่ง

๒. ให้พิจารณางบประมาณที่จะใช้ในการบรรจุอัตราว่างให้ชัดเจน โดยให้กองทรัพยากรบุคคลจัดทำรายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อจะได้นำมาประกอบการวางแผนดำเนินการให้ถูกต้องต่อไปได้

มติที่ประชุม ๑. รับทราบ

๒. ให้ฝ่ายบริหารปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภาสถาบันพระบรมราชชนกที่ให้ไว้

๑.๒ เรื่อง...

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๒.๑ จำนวนเรื่องที่นำเข้าวาระการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙

เลขานุการสภาสถาบัน แจ้งจำนวนเรื่องที่นำเสนอวาระการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๙ ดังนี้

- เรื่องสืบเนื่อง	จำนวน	-	เรื่อง
- เรื่องเชิงนโยบาย	จำนวน	-	เรื่อง
- เรื่องเพื่ออนุมัติ	จำนวน	๔	เรื่อง
- เรื่องเพื่อทักท้วง	จำนวน	๗	เรื่อง
- เรื่องเพื่อทราบ	จำนวน	๓	เรื่อง
- เรื่องอื่น ๆ	จำนวน	๑	เรื่อง

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งก่อน

๒.๑ รายงานผลการดำเนินการ

๒.๑.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

เลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ดังนี้

ผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ สรุปจำนวนวาระทั้งหมด ๑๒ วาระ วาระที่ดำเนินการแล้ว จำนวน ๒ วาระ วาระที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑๐ วาระ รายละเอียดดังต่อไปนี้

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
๔.๑	<u>ขอความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันพระบรมราชชนก ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๔)</u> **ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม** ๑. ควรกำหนดให้มีแผนยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนทางการศึกษาได้อย่างชัดเจน และการส่งเสริมให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้มากขึ้นและมีประสิทธิภาพ ๒. สถาบันควรกำหนดวิธีการประเมิน เป้าหมาย หรือตัวชี้วัดในแผนฯ ให้สามารถพัฒนาคุณภาพของสถาบันได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งสถาบันต้องพิจารณาทบทวนเพิ่มเติมเกี่ยวกับการกำหนดตัวชี้วัดว่า จะใช้ Key Performance Indicator (KPI) หรือ Objective and Key Results (OKR) เพื่อให้นำมาใช้วัดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพและสะท้อนไปถึงการพัฒนาคุณภาพสถาบันได้	- สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนกให้กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน

๓. จากการ...

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	๓. จากการพิจารณาแผนความเป็นเลิศของสถาบันพระบรมราชชนก ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๔ (แผน ๕ ปี) และแผนรายปีพบว่า ยังขาดแนวทางหรือกิจกรรมพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อยกระดับสมรรถนะประจำสายงาน รวมถึงในการทำประกาศ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์เพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนพันธกิจหลักของสถาบันให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ พบว่า มีอยู่ในแผน ๕ ปีแล้ว แต่ไม่ปรากฏในแผนรายปี ๔. ควรมีงานวิจัยรองรับในกิจกรรมที่ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และเสนอสิทธิประโยชน์ของประชาชนในการป้องกันโรค เพื่อสร้างความท้าทายและกำหนดทิศทางในการพัฒนางานวิจัย ของอาจารย์ รวมถึงการฟื้นฟูสุขภาพด้วย ๕. แผนความเป็นเลิศของสถาบันพระบรมราชชนก ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๔ และแผนงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ตัวชี้วัดสำคัญ และเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ควรตรงกัน ๖. สถาบันควรทำข้อมูลเทียบเคียง (Benchmark) กับสถาบันอื่นที่อยู่ในกลุ่มที่ ๕ ผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพและสาขาเฉพาะ เพื่อพัฒนากลไกขับเคลื่อนศักยภาพและการเติบโตของสถาบัน ๗. การพิจารณาแผนการปฏิบัติงานตามแผนปฏิรูประบบบริหารฯ ด้านการบริหารบุคคล ในโครงการพัฒนาอาจารย์ด้านสุขภาพปฐมภูมิ ควรให้มีการผลิตสื่อการเรียนรู้เพื่อนำไปใช้ในการฝึกปฏิบัติจริง จึงจะสามารถทำให้เกิดผลลัพธ์ที่ทำให้ผู้เข้ารับการพัฒนาเกิดสมรรถนะด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิ **มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบร่างแผนพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันพระบรมราชชนก ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๔) และให้นำข้อเสนอแนะของที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนกไปดำเนินการปรับปรุงต่อไป ๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป ๓. รับรองมติที่ประชุม	
๔.๒	<u>โครงการจัดตั้งวิทยาเขต (Campus) สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา</u> **ข้อสังเกตจากที่ประชุม** ๑. สถาบันมีจุดเด่นในด้านการกระจายตัวของวิทยาลัยในสังกัดตามพื้นที่ต่าง ๆ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่เกื้อหนุนต่อการตัดสินใจ	- สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนกให้กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๙ ขณะนี้

เข้าศึกษา...

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	เข้าศึกษาของผู้เรียนในพื้นที่นั้น ๆ ดังนั้น การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ไปยังอำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา ควรสื่อสารให้ชัดเจนว่า มีวัตถุประสงค์เพื่อให้นักศึกษาใหม่ได้เรียนหมวดวิชาการศึกษาทั่วไปและการแพทย์พื้นฐานด้วยกัน ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมรุ่นก่อนที่จะแยกกันไปศึกษาในระดับที่สูงขึ้นแล้วกลับมารับปริญญาพร้อมกัน ๒. โครงการจัดตั้งวิทยาเขต (Campus) ควรมีคณะหลักจัดตั้งอยู่ในโครงการอย่างน้อย ๒ คณะ และสถาบันควรจัดกิจกรรมการเรียนการสอนสำหรับคณะวิชาที่หลากหลายเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมทางการศึกษาและความคุ้มค่าในการจัดตั้ง **ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม** ๑. การจัดทำการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม Environmental Impact Assessment (EIA) การศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ (Feasibility Study) การจัดทำผังแม่บท (Master Plan) การจัดทำบัญชีแสดงปริมาณงานและราคา (BOQ) ให้ระบุเฉพาะวงเงินค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการดำเนินการ ๒. การขออนุมัติแผนงานภายใต้วงเงินงบประมาณผูกพันข้ามปีงบประมาณ ระยะเวลา ๑๐ ปี ควรหารือร่วมกับสำนักงบประมาณ เนื่องจากรายจ่ายผูกพันงบประมาณดังกล่าว จะต้องผ่านกระบวนการพิจารณาตรวจสอบจากสำนักงบประมาณเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติในแต่ละคราว ๓. ควรวิเคราะห์ความเหมาะสมและศักยภาพของพื้นที่ในการรองรับจำนวนนักศึกษาที่จะเข้าศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๔. ควรจัดทำแผนแม่บทของสถาบัน โดยอาจเปิดโอกาสให้ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็น เพื่อร่วมกันกำหนดองค์ประกอบและแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสม และเพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันมีทิศทางที่ชัดเจน ๕. ควรแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนแม่บท โดยให้สภาสถาบันเสนอแนะผู้ที่เหมาะสมในการเข้าร่วมเป็นองค์ประกอบของคณะทำงาน เพื่อจะได้ร่วมกันพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะก่อนนำไปสู่การดำเนินงานของสถาบัน ๖. ควรจัดทำรูปแบบโครงสร้างของหน่วยงานให้ชัดเจน โดยให้ระบุรายละเอียดในโครงสร้าง เช่น คณะแพทยศาสตร์ประกอบด้วย อาคารเรียนและโรงพยาบาล เป็นต้น	อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน

มติที่ประชุม...

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในการจัดทำโครงการจัดตั้งวิทยาเขต (Campus) สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา วงเงินทั้งสิ้นจำนวน ๑๗,๖๕๔,๓๔๕,๒๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันหกร้อยห้าสิบสี่ล้าน-สามแสนสี่หมื่นห้าพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ซึ่งให้รวมครุภัณฑ์และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยให้นำข้อเสนอแนะจากสภาสถาบันพระบรมราชชนกไปดำเนินการต่อไป ๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการต่อไป ๓. รับรองมติที่ประชุม	
๕.๑	<u>ขออนุมัติแผนงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐</u> **ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม** ๑. ข้อมูลที่นำเสนอแสดงประมาณการรายรับเปรียบเทียบ รายรับจริง ของปีงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ระบุว่า เป็นข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ (วันประชุมสภาสถาบันประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๙) ๒. ให้เสนอการวิเคราะห์เปรียบเทียบ แผนงานโครงการ จำแนกตามพันธกิจ ในทุกส่วนงานอย่างชัดเจน เช่น คณะแพทยศาสตร์ ของโครงการสัมมนานักศึกษาเสริมสร้างอัตลักษณ์บัณฑิต สบช. จำนวนเงิน ๔,๐๒๐,๐๐๐ บาท (สี่ล้านสองหมื่นบาทถ้วน) และโครงการเตรียมความพร้อมบัณฑิตตามอัตลักษณ์ สถาบันพระบรมราชชนก (ปฐมนิเทศ) จำนวนเงิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านบาทถ้วน) เพื่อสะท้อนความแตกต่างอย่างเป็นรูปธรรม ๓. ควรทบทวนการจัดหมวดโครงการหรือประเภทงบรายจ่ายตามงบประมาณให้ถูกต้อง เช่น คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ โครงการพัฒนาระบบบริการวิชาการและบริการสุขภาพอย่างมืออาชีพ ที่จัดอยู่ในด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม หรือคณะพยาบาลศาสตร์ โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศเพื่อการจัดการศึกษา การพัฒนานวัตกรรมและบริการวิชาการ ที่จัดอยู่ในงบดำเนินงาน ๔. โครงการจัดตั้งวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จำนวนเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ควรแสดงรายละเอียดให้มีความชัดเจน ครบถ้วน ๕. งบประมาณด้านครุภัณฑ์และพัสดุ ควรแสดงรายละเอียดรายการที่จะจัดหา เหตุผลความจำเป็นและการนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อให้สามารถพิจารณาความคุ้มค่าได้อย่างรอบคอบ	- สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนกให้กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน

แสดงราย...

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	แสดงรายละเอียดในแต่ละโครงการที่นำเสนอให้ชัดเจน รวมถึงงบประมาณที่ใช้ในแต่ละวิทยาลัย ๖. คณะต่าง ๆ ที่มีการรับนักศึกษาแล้ว เช่น คณะแพทยศาสตร์ รวมถึงโครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ ควรมีการจัดสรรงบประมาณในด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมด้วย ๗. ควรศึกษาแนวทางหลักเกณฑ์การนำเงินรายได้ที่ฝากไว้กับกระทรวงการคลังมาใช้ประโยชน์ พร้อมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขและสิทธิการเบิกจ่ายงบประมาณดังกล่าวให้ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๘. ตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการเงินรายได้ ไม่ควรจัดสรรหรือนำเงินรายได้ไปใช้จ่ายในหมวดงบประมาณรายจ่ายบุคลากร เพื่อรักษาเสถียรภาพและความยั่งยืนทางการเงินในระยะยาว ๙. งบลงทุน โดยเฉพาะงบลงทุนที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจควรให้ความสำคัญกับการรองรับนโยบายที่กำหนดจากกระทรวงสาธารณสุข ๑๐. เงินที่ฝากไว้กับกระทรวงการคลัง สถาบันควรจัดทำข้อบังคับ หรือจัดให้มีกองทุนประเภทต่าง ๆ เพื่อให้สามารถนำเงินมาบริหารและใช้จ่ายให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้ แต่ต้องให้สอดคล้องกับระเบียบของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ๑๑. คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน สามารถพิจารณาแนวทางและกระบวนการในการจัดหาและบริหารทรัพย์สินของสถาบันได้ สำหรับการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดหารายได้นั้น ประธานคณะกรรมการควรเป็นฝ่ายบริหารเพื่อประโยชน์ในการประสานงาน สั่งการ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการตัดสินใจ ๑๒. ควรกำหนดแผนปฏิทินกระบวนการจัดการงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ เพื่อสร้างความชัดเจนในกระบวนการจัดทำงบประมาณ และจัดสรรเวลาให้กรรมการสภาสถาบันได้พิจารณารายละเอียดและทบทวน ๑๓. ควรแสดงให้เห็นความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของสถาบันให้ชัดเจน ๑๔. ควรนำเสนอผลการใช้จ่ายงบประมาณของปีที่ผ่านมาโดยแสดงรายละเอียดอย่างชัดเจน เพื่อประกอบการพิจารณาแผนงบประมาณปีปัจจุบัน	

๑๕. เดือน...

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	๑๕. เดือนสิงหาคมของทุกปี ขอให้เสนองบประมาณแผ่นดินต่อที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณางบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ **มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติแผนงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ กรอบวงเงิน รวมทั้งสิ้น ๑,๔๙๒,๔๘๔,๖๙๐ บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยเก้าสิบสองล้านสี่แสนแปดหมื่นสี่พันหกร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) ประกอบด้วย ๑) แผนงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ วงเงินรวม ๑,๓๔๓,๒๓๖,๒๐๐ บาท (หนึ่งพันสามร้อยสี่สิบสามล้านสองแสนสามหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน) - แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก วงเงินรวม ๖๓๘,๘๘๙,๔๖๙ บาท (หกร้อยสามสิบแปดล้านแปดแสนแปดหมื่นเก้าพันสี่ร้อยหกสิบเก้าบาทถ้วน) - แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ วงเงินรวม ๓๗๓,๑๙๑,๙๗๕ บาท (สามร้อยเจ็ดสิบสามล้านหนึ่งแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน) - แผนงานบุคลากร วงเงินรวม ๓๓๑,๑๕๔,๗๕๖ บาท (สามร้อยสามสิบเอ็ดล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยห้าสิบหกบาทถ้วน) ๒) วงเงินสำรองความเสี่ยง วงเงินรวม ๗๔,๖๒๔,๒๕๐ บาท (เจ็ดสิบสี่ล้านหกแสนสองหมื่นสี่พันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ๓) เงินรายได้สะสม (ประจำปี) วงเงินรวม ๗๔,๖๒๔,๒๔๐ บาท (เจ็ดสิบสี่ล้านหกแสนสองหมื่นสี่พันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ทั้งนี้ในเดือนสิงหาคมของทุกปี ขอให้เสนองบประมาณแผ่นดินต่อที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณางบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามข้อเสนอแนะของที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนกและดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป ๓. รับรองมติที่ประชุม	

๕.๒ ขออนุมัติ...

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
๕.๒	<u>ขออนุมัติแผนผลิตและเกณฑ์การรับสมัครและคัดเลือกนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๗๐</u> **ข้อสังเกตจากที่ประชุม** โครงการผลิตแพทย์และทีมนวัตกรรมสุขภาพเพื่อเวชศาสตร์ครอบครัวตอบสนองต่อระบบสุขภาพปฐมภูมิทั่วไทย (โครงการ ๙ หมอ) ปัญหาที่พบมีดังนี้ ๑. การกำหนดอัตราการผลิต ควรพิจารณาจากบริบทและภาพรวมความต้องการของระดับอำเภอและระดับจังหวัดเป็นสำคัญ รวมถึงความเชื่อมั่นของผู้ปกครองต่อความมั่นคงในการปฏิบัติงานและการบรรจุเข้ารับราชการภายหลังสำเร็จการศึกษา และจึงมากำหนดจำนวนการรับที่สอดคล้องกัน ๒. ผู้ปกครองอาจจะยังไม่เข้าใจเรื่องตำแหน่งการบรรจุภายหลังจากสำเร็จการศึกษาว่าอยู่สังกัดใด รวมถึงเรื่องงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาลที่เป็นรายหัว ซึ่งจัดเป็นงบประมาณเพื่อพัฒนาศักยภาพการผลิตที่จัดสรรให้แก่สถาบัน ไม่ใช่ทุนการศึกษาหรือค่าครองชีพที่จ่ายให้นักศึกษาโดยตรง ซึ่งนักศึกษาจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายส่วนตัวที่เกิดขึ้นเอง มีเพียงค่าธรรมเนียมการศึกษาแรกเข้าเท่านั้น ที่นักศึกษาจะได้รับยกเว้น ๓. ในกรณีเมื่อมีผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หรือทันตแพทยศาสตรบัณฑิต แล้วไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการชดใช้ทุน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะมอบหมายฝ่ายกฎหมายกระทรวงสาธารณสุข ร่วมหารือกับฝ่ายกฎหมายของสถาบัน เพื่อให้มีความชัดเจน **ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม** ๑. ตารางแผนผลิตรายคณะและรายหลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐ ระดับปริญญาโท หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ให้แก้ไข ผลการรับได้ ปีการศึกษา ๒๕๖๙ แผนปกติ แผนรับ จากจำนวน ๒๐ คน เป็น จำนวน ๓๐ คน และให้ตรวจสอบ แก้ไข การเขียนชื่อหลักสูตรให้ถูกต้อง ๒. ตารางแผนผลิตรายคณะและรายหลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐ ดังนี้ ๒.๑ ภาพรวมปีการศึกษา ๒๕๖๙ แผนปกติ พบความแตกต่างระหว่างจำนวนแผนการรับและจำนวนที่รับได้จริง ควรศึกษาวิเคราะห์เพื่อนำผลการวิเคราะห์มาใช้เป็นเกณฑ์	- สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนกให้กองทะเบียนและประมวลผล เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน

ในการกำหนด...

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	ในการกำหนดเป้าหมายการรับนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๗๐ ให้สอดคล้องกับนโยบายการผลิตของกระทรวงสาธารณสุข ๒.๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๙ แผนโครงการ ๙ หมอ จำนวนการรับได้จริง แตกต่างกับจำนวนแผนรับของปีการศึกษา ๒๕๗๐ ควรมีแผนการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงการผลิตที่ไม่สามารถรับได้ตามแผนผลิตและวิเคราะห์ปัญหารายหลักสูตร เพราะบางหลักสูตรมีผู้เรียนจำนวนมาก บางหลักสูตรมีผู้เรียนจำนวนน้อย บางหลักสูตรมีความต้องการของโรงพยาบาลจำนวนมาก เช่น สาขาวิชาฉุกเฉินการแพทย์ รวมถึงสร้างความเข้าใจกับเครือข่ายร่วมผลิต ๒.๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๙ ระดับปริญญาโท หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารองค์กรสุขภาพ ที่ระบุว่า ชะลอการผลิต ควรแสดงหลักการและเหตุผลในการชะลอการผลิตด้วย เพราะมีผลกระทบต่อการตั้งงบประมาณ ๓. ควรปรับกระบวนการรับนักศึกษา เน้นการสื่อสารให้เกิดความเข้าใจ เพื่อสร้างความมั่นใจ รวมทั้งจะต้องมีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ให้เพียงพอต่อการรับนักศึกษา ๔. ควรศึกษาการทำสัญญาการชดใช้ทุน ให้ระบุสถานที่ปฏิบัติงานที่แท้จริงได้ รวมถึงความชัดเจนของกรอบระยะเวลาการชดใช้ทุน ๕. ควรจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในการรับนักศึกษา เช่น การวิเคราะห์กระบวนการ ขั้นตอนการรับสมัคร การผลิตสาขาต่าง ๆ ที่มีความต้องการ หรือขาดแคลน รวมทั้งข้อกฎหมายและระยะเวลาที่แล้วเสร็จ เพราะจะผูกพันกับงบประมาณ **มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติเกณฑ์การรับสมัครและคัดเลือกนักศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๗๐ ๒. ทบทวนแผนผลิตทุกหลักสูตร โดยเฉพาะโครงการ ๙ หมอ ให้สอดคล้องกับข้อมูลและความเป็นจริง พร้อมทั้งเหตุผลในการกำหนดแผนผลิต ของปีการศึกษา ๒๕๗๐ และนำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนกในคราวต่อไป ๓. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของการรับนักศึกษา เพื่อกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหา ๔. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป ๕. รับรองมติที่ประชุม	

๕.๓ ขออนุมัติ...

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
๕.๓	<u>ขออนุมัติร่างแนวทางการรับสมัคร คัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาอื่น ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๙</u> **ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม** ๑. การรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาอื่นเข้าศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ควรระบุจำนวนหน่วยกิตที่ผู้เข้าศึกษาจะต้องเรียนใหม่ทั้งหมด รวมถึงระบุระยะเวลาการศึกษา และค่าใช้จ่ายให้ชัดเจน ๒. กรณีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรใหม่ เป็นอาจารย์คนละชุดกับหลักสูตรปกติที่เปิดดำเนินการอยู่นั้น เนื่องจากในปัจจุบันความเสี่ยงด้านอัตรากำลังสูง ประกอบกับบุคลากรที่จะเข้ามาปฏิบัติงานใหม่มีจำนวนน้อย จึงควรวิเคราะห์และจัดทำแผนรองรับความเสี่ยงด้านอัตรากำลัง เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรใหม่ เช่น จำนวนบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการ และจำนวนบุคลากรที่จะได้รับจัดสรรทดแทน เป็นต้น ๓. ควรศึกษาข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบโอนหน่วยกิตและผลการศึกษาในระดับอุดมศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการเทียบโอนหน่วยกิตให้ถูกต้อง ๔. ควรพิจารณาประเภทโควตาการรับผู้เข้าศึกษาให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร ๕. ควรพิจารณาการระบุข้อความเพิ่มเติมในค่าสมัครว่า “ค่าสมัครจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ” ๖. คุณสมบัติของผู้สมัคร คุณสมบัติทั่วไป “เป็นผู้มีสุขภาพร่างกายและจิตใจสมบูรณ์ มีบุคลิกภาพที่เหมาะสม ไม่มีความพิการหรือผิดปกติทางด้านร่างกายและจิตใจ ไม่มีตาบอดสี และไม่มีความพิการที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์” ควรเป็นดุลพินิจของแพทย์ ๗. คุณสมบัติของผู้สมัคร คุณสมบัติทางการศึกษา “เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่ได้รับการเผยแพร่โดยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรณีเป็นสถาบันการศึกษาต่างประเทศ ต้องเป็นสถาบันที่ได้รับการรับรองจากองค์กรที่มีหน้าที่ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ” ควรเขียนให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ใช้	- สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนกให้คณะพยาบาลศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน

๘. ควรทบทวน...

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	๘. ควรทบทวนการกำหนดน้ำหนักคะแนนการสัมภาษณ์ที่แตกต่างกันระหว่างโควตาหน่วยบริการสุขภาพ คู่ความร่วมมือของวิทยาลัยที่จัดการศึกษา และโควตาหน่วยบริการสุขภาพจำแนกตามเขตสุขภาพ (ร้อยละ ๒๐) กับโควตาบุคคลทั่วไป (ร้อยละ ๑๐) เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการวัดและประเมินผลการศึกษาอย่างเหมาะสม ๙. ให้จัดทำแผนการผลิตบัณฑิต ในภาพรวมของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้การบริหารจัดการหลักสูตรและการผลิตกำลังคนทางด้านสุขภาพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ **มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติร่างแนวทางการรับสมัคร คัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาอื่น ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๙ ๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป ๓. รับรองมติที่ประชุม	
๕.๔	ขอความเห็นชอบและอนุมัติการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการสายสนับสนุน จำนวน ๑๕ อัตรา **ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม** ควรเร่งรัดกระบวนการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร เพื่อลดความเสี่ยงด้านอัตรากำลังและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล **มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบและอนุมัติการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการสายสนับสนุน จำนวน ๑๕ อัตรา ๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป ๓. รับรองมติที่ประชุม	- สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนกให้กองทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน
๕.๕	ขออนุมัติร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่../๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาประเด็นแนวทางการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ สถาบันพระบรมราชชนก **ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม** ๑. ควรจัดทำแนวทางการบริหารตำแหน่งว่างให้ครอบคลุมข้าราชการ พนักงานราชการและพนักงานสถาบัน ทั้งที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ๒. ควรศึกษาผลกระทบจากมติคณะรัฐมนตรี เพราะสถาบันต้องจัดทำแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกัน เพื่อเตรียมความพร้อมในการบริหารกำลังคนให้สอดรับกับมติคณะรัฐมนตรี	- นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนกลงนามคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๓๖/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแนวทางการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ พนักงานราชการและพนักงานสถาบัน สถาบันพระบรมราชชนก เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว - ประธานคณะทำงานฯ ได้รายงานผลการประชุมคณะทำงาน จัดทำแนวทางการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ พนักงานราชการและพนักงานสถาบัน สถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๙

๓. ให้แก้ไข...

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	๓. ให้แก้ไขชื่อคำสั่งฯ โดยให้แก้ไขเป็น “คำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่../๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแนวทางการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ พนักงานราชการและพนักงานสถาบัน สถาบันพระบรมราชชนก” โดยให้ปรับแก้ไขทุกจุด ๔. ข้อ ๒. หน้าที่และอำนาจ ข้อ ๒.๑ ให้แก้ไขเป็น “๒.๑ ให้คณะทำงานจัดทำแนวทางการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ พนักงานราชการและพนักงานสถาบัน สถาบันพระบรมราชชนก ทั้งจากงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน โดยให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง” **มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติรายชื่อคณะทำงานจัดทำแนวทางการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ พนักงานราชการและพนักงานสถาบัน สถาบันพระบรมราชชนก ๑.๑ นายสรรเสริญ นามพรหม ประธานคณะทำงาน กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ๑.๒ ศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ วชิรขจร รองประธานคณะทำงาน กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ๑.๓ นายสาลี่ สุขเกิด คณะทำงาน กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ๑.๔ รองศาสตราจารย์อรัญญา เชาวลิต คณะทำงาน รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ๑.๕ นายรายิน อโรร่า คณะทำงาน รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ๑.๖ รองศาสตราจารย์พิเศษธวัชชัย กมลธรรม คณะทำงาน รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ๑.๗ ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนุช วงศ์สว่าง คณะทำงาน ประธานสภาคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ๑.๘ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขานุการ ๑.๙ ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ ๑.๑๐ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ ผู้ช่วยเลขานุการ และวิเทศสัมพันธ์	

๒. อนุมัติ...

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	๒. อนุมัติร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่../๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแนวทางการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ พนักงานราชการและพนักงานสถาบันสถาบันพระบรมราชชนก และเสนอนายกสภาสถาบันพระบรมราชชนกลงนามต่อไป ๓. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป ๔. รับรองมติที่ประชุม	
๕.๖	ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการตรวจสอบภายในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๙ **มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการตรวจสอบภายในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๙ และเสนอนายกสภาสถาบันพระบรมราชชนกลงนามต่อไป ๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป ๓. รับรองมติที่ประชุม	- นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนกลงนามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการตรวจสอบภายในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว
๕.๗	ขออนุมัติร่างบันทึกความเข้าใจ ระหว่าง สถาบันพระบรมราชชนก กับ Rutgers, The State University of New Jersey สหรัฐอเมริกา **มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติร่างบันทึกความเข้าใจ ระหว่าง สถาบันพระบรมราชชนก กับ Rutgers, The State University of New Jersey สหรัฐอเมริกา ๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป ๓. รับรองมติที่ประชุม	- สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนกให้กองวิเทศสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน
๖.๑	ขออนุมัติปริญญา แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ รอบ ๔ หลักสูตรระดับปริญญาตรี คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ จำนวน ๕ คน **มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติปริญญา แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ รอบ ๔ หลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน ๒ หลักสูตร คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ รวมจำนวนทั้งหมด ๕ คน ดังนี้ ๑) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาทันตสาธารณสุข จำนวน ๑ คน ๒) หลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย จำนวน ๔ คน ๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป ๓. รับรองมติที่ประชุม	- สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนกให้คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน

๖.๒ ขออนุมัติ...

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
๖.๒	ขออนุมัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ รอบ ๔ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ จำนวน ๒๗๓ คน **มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง จำนวน ๒ หลักสูตร จำนวน ๒๕๓ คน และหลักสูตรประกาศนียบัตร จำนวน ๒ หลักสูตร จำนวน ๒๐ คน แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ รอบ ๔ จำนวน ๗ วิทยาลัย คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ รวมจำนวนทั้งหมด ๒๗๓ คน รางวัลเหรียญทอง จำนวน ๖ รางวัล ดังนี้ ๑) หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ จำนวน ๑๙๐ คน (รางวัลเหรียญทอง จำนวน ๕ รางวัล) ๒) หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเวชระเบียน จำนวน ๖๓ คน (รางวัลเหรียญทอง จำนวน ๑ รางวัล) ๓) หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ขั้นสูง จำนวน ๑๐ คน ๔) หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ จำนวน ๑๐ คน ๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป ๓. รับรองมติที่ประชุม	- สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนกให้คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน
๗.๑	รายงานผลการดำเนินงานและแผนพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ กองเทคโนโลยีดิจิทัล **มติที่ประชุม** อนุมัติให้ถอนวาระ	- สำนักงานสภาสถาบันได้ดำเนินการส่งมติสภาสถาบันพระบรมราชชนกให้กองเทคโนโลยีดิจิทัล เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๓ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๓.๑ รับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก ได้จัดทำและเสนอรายงานการประชุมสภาสถาบัน ให้คณะกรรมการพิจารณาเบื้องต้นก่อนการประชุมสภาสถาบัน วันนี้จึงนำเสนอในที่ประชุมสภาสถาบันอีกครั้งเพื่อพิจารณารับรอง ซึ่งกรรมการได้ขอแก้ไข ดังนี้

วาระที่ ๕...

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่ออนุมัติ วาระที่ ๕.๑ ขออนุมัติแผนงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ขอให้เพิ่มข้อเสนอแนะจากที่ประชุมโดยฝ่ายเลขานุการสภาสถาบัน จึงได้เพิ่มข้อความตามข้อเสนอ ดังนี้

"ข้อ ๒. ให้เสนอการวิเคราะห์เปรียบเทียบ แผนงานโครงการ จำแนกตามพันธกิจ ในทุกส่วนงานอย่างชัดเจน เช่น คณะแพทยศาสตร์ ของโครงการสัมมนานักศึกษาเสริมสร้างอัตลักษณ์บัณฑิต สบช. จำนวนเงิน ๔,๐๒๐,๐๐๐ บาท (สี่ล้านสองหมื่นบาทถ้วน) และโครงการเตรียมความพร้อมบัณฑิตตามอัตลักษณ์ สถาบันพระบรมราชชนก (ปฐมนิเทศ) จำนวนเงิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านบาทถ้วน) เพื่อสะท้อนความแตกต่างอย่างเป็นรูปธรรม"

มติที่ประชุม ๑. ให้แก้ไขข้อความตามที่กรรมการขอแก้ไข

๒. รับรองรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

วาระที่ ๔ เรื่องเชิงนโยบาย

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่ออนุมัติ

๕.๑ ขอความเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เพื่อเป็นสื่อกลางและสร้างความเข้าใจร่วมกัน เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งช่วยสนับสนุนให้แผนงาน/โครงการภายในยุทธศาสตร์บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายสำหรับผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนกนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิผล ประกอบด้วยประเภทความเสี่ยง จำนวน ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategy Risk)
๒. ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง (Reputational Risk)
๓. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Technology Risk)
๔. ความเสี่ยงการพัฒนาและรักษาบุคลากรในสถาบันพระบรมราชชนก (Employee Retention Risk)

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. ปัจจุบันสถาบันใช้เกณฑ์มาตรฐาน COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) เป็นแนวทางในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และยังไม่ได้จัดทำรายละเอียดตามแบบรายงาน RM1 - RM5 รายงานต่อกรมบัญชีกลาง สถาบันจึงควรจัดทำรายละเอียดแบบรายงาน RM1 - RM5 ซึ่งเป็นชุดแบบรายงานที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ของหน่วยงานรัฐตามเกณฑ์ของกระทรวงการคลังและมาตรฐาน COSO เพื่อใช้ระบุ วิเคราะห์ จัดการ และติดตามความเสี่ยงในการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๒. สถาบันควรมีแผนยุทธศาสตร์เร่งด่วนในการบริหารจัดการความเสี่ยงการพัฒนาและรักษาบุคลากรในสถาบันพระบรมราชชนก รวมถึงควรมีแผนการพัฒนาอาจารย์ที่บรรจุใหม่เพื่อเพิ่มคุณภาพของอาจารย์ โดยให้กำหนดระยะเวลาการดำเนินการด้วย

๓. สถาบัน...

๓. สถาบันควรมีวิธีการจัดการความเสี่ยง ดังนี้

๓.๑ ควรกำหนดให้มีเรื่องคุณภาพของบัณฑิตและผู้เรียนที่จบหลักสูตรประกาศนียบัตรจากสถาบันไว้ในแผนบริหารความเสี่ยงด้วย อาจกำหนดไว้ในด้านกลยุทธ์ หรือ ด้านชื่อเสียง หรือด้านที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ การบริหารความเสี่ยงในเรื่องคุณภาพอาจารย์ ควรกำหนดให้มีการส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์มีคุณวุฒิที่สูงขึ้น โดยต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชาการ วิชาชีพ รวมถึงควรมีกลยุทธ์ในการส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์มีตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น โดยเฉพาะตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

๓.๓ ควรเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการสรรหาบุคลากร เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ

๔. สถาบันควรตั้งเป้าหมายในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการในทุกปี และดำเนินการติดตามความก้าวหน้า แล้วนำเสนอต่อสภาสถาบันเพื่อทราบเป็นระยะ

๕. คณะกรรมการวิชาการประจำคณะ ควรมีการพิจารณาและให้คำแนะนำเบื้องต้นต่อผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ที่เสนอขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อช่วยเพิ่มคุณภาพของผลงานให้ดียิ่งขึ้น และช่วยลดอัตราผลงานทางวิชาการที่ไม่ผ่านเกณฑ์ได้

๖. ในการวัดประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร (Employee engagement) ควรศึกษาและเลือกใช้แบบสอบถามที่มีมาตรฐาน และหากเลือกใช้แบบสอบถามประเภทใดควรระบุไว้ในแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อแสดงถึงมาตรฐานการวัดประเมินผลด้วย

๗. การกำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก (KRI) ร้อยละของนักศึกษาที่สละสิทธิ์การเข้าศึกษาเมื่อเทียบกับนักศึกษาที่มีสิทธิ์เข้าศึกษา ควรนำข้อมูลการสละสิทธิ์สามปีย้อนหลังมาพิจารณาด้วย เนื่องจากการกำหนดค่าความเสี่ยง มากกว่าร้อยละ ๕๐ เป็นตัวเลขค่อนข้างสูง อาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของสถาบัน

๘. ให้ทบทวนการกำหนดอัตราการคงอยู่ของบุคลากร (ค่า FTEs) ของคณะพยาบาลศาสตร์ที่กำหนดเป็น ๑ : ๘ เนื่องจากปกติวิทยาลัยพยาบาลทุกแห่งต้องกำหนดค่าอยู่ที่ไม่เกิน ๑ : ๖.๙๙ เพื่อที่จะผ่านเกณฑ์ในการรับนักศึกษาได้อยู่แล้ว

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ และนำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนกไปปรับปรุง แก้ไขแผนบริหารความเสี่ยงต่อไป

๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๓. รับรองมติที่ประชุม

๕.๒ ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ....

ตามประกาศคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิอาชีวศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พ.ศ. ๒๕๖๗ กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา สำนักวิชาการได้จัดทำข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. .... ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการการอาชีวศึกษาดังกล่าว นั้น

สถาบันพระบรมราชชนก จึงเสนอร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. .... เพื่อเสนอสภาสถาบันพระบรมราชชนกพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

หมวด ๓ ระบบการศึกษาและโครงสร้างหลักสูตร มีดังนี้

๑. ข้อ ๑๕ การจัดอัตราส่วนของเวลาการเรียนรู้ภาคทฤษฎีต่อภาคปฏิบัติในหมวดวิชาสมรรถนะวิชาชีพ ประมาณ ๔๐ ต่อ ๖๐ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับลักษณะหรือกระบวนการจัดการเรียนรู้ของแต่ละสาขาวิชา ไม่ควรใช้คำว่า "ประมาณ ๔๐ ต่อ ๖๐" ให้ใช้คำว่า "ร้อยละ ๔๐ ต่อ ๖๐" และให้ตัดคำว่า "ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับลักษณะหรือกระบวนการจัดการเรียนรู้ของแต่ละสาขาวิชา" เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการบังคับใช้ และให้เพิ่มวรรคสองเป็น

"ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอื่นที่ไม่สามารถจัดอัตราส่วนการเรียนรู้ดังกล่าวได้ ให้เสนอสภาสถาบันพระบรมราชชนกพิจารณาเป็นกรณีไป"

๒. ข้อ ๑๖ (๑) การร่วมมือในการจัดการศึกษากับสถานประกอบการ สามารถจัดได้ใน ๒ ลักษณะ ได้แก่ การฝึกอาชีพในการศึกษาระบบทวิภาคีและการฝึกประสบการณ์สมรรถนะวิชาชีพในการศึกษาในระบบตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่คณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด ซึ่งความหมายของคำว่า "ในระบบ" หมายถึง ฝึกประสบการณ์สมรรถนะวิชาชีพในระบบการจัดการศึกษาของสถาบันเองไม่ร่วมกับทวิภาคี ส่วนการฝึกอาชีพในการศึกษา "ระบบทวิภาคี" หมายถึง รูปแบบการจัดการศึกษาด้านวิชาชีพที่เกิดจากความร่วมมือระหว่างสถานศึกษาและสถานประกอบการ จึงให้แก้ไขข้อความเป็น

"ข้อ ๑๖ (๑) การร่วมมือในการจัดการศึกษากับสถานประกอบการ สามารถจัดได้ใน ๒ ลักษณะ ได้แก่ การฝึกอาชีพในการศึกษาในระบบภาคีเครือข่าย และการฝึกประสบการณ์สมรรถนะวิชาชีพในการศึกษาในระบบ ตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่คณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด"

๓. ข้อ ๑๘ (๑) วรรคสอง "การจัดการศึกษาที่ไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง จะต้องแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับระบบการศึกษานั้นให้ชัดเจน ประกอบด้วย การแบ่งภาคการศึกษา ระยะเวลาการศึกษาในแต่ละภาคการศึกษา การคิดหน่วยกิตรายวิชา การเทียบเคียงหน่วยกิต รายวิชาภาคทฤษฎีและรายวิชาภาคปฏิบัติ การฝึกประสบการณ์สมรรถนะวิชาชีพหรือการฝึกอาชีพ หรือการฝึกภาคสนาม การทำโครงงานพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพหรือกิจกรรมอื่นใดที่เสริมสร้างการเรียนรู้ให้มีความสอดคล้องและเหมาะสมกับระบบการจัดการศึกษา โดยได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา" เนื่องด้วยสถาบันไม่ได้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จึงให้แก้ไขเป็น "โดยได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบันพระบรมราชชนก"

๔. ข้อ ๑๘ (๒) (ฉ) วรรคสอง "ในกรณีที่ใช้ระยะเวลาการจัดการศึกษามากกว่า ๑๕ สัปดาห์ ให้นับระยะเวลาการจัดการศึกษาและการคิดหน่วยกิตรายวิชาเทียบเคียงตาม ข้อ ๑๗ (๒) (ก) (ข) (ค) (ง) (จ) และ (ฉ) โดยให้สภาสถาบันเป็นผู้กำหนด" ให้เพิ่มข้อความ และแก้ไขตัวเลขให้ถูกต้อง โดยให้แก้ไขเป็น

"ในกรณีที่ใช้ระยะเวลาการจัดการศึกษามากกว่า ๑๕ สัปดาห์ต่อภาคการศึกษา ให้นับระยะเวลาการจัดการศึกษาและการคิดหน่วยกิตรายวิชาเทียบเคียงตาม ข้อ ๑๘ (๒) (ก) (ข) (ค) (ง) (จ) และ (ฉ) โดยให้สภาสถาบันเป็นผู้กำหนด"

๕. ข้อ ๑๘ (๓) วรรคสอง "หลักสูตรสาขาวิชา ที่มีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนหน่วยกิตรวมและระยะเวลาการศึกษาเกินกว่าที่กำหนด ให้เสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการการอาชีวศึกษาเป็นกรณีไป" ให้แก้ไขข้อความเป็น

"หลักสูตร...

"หลักสูตรสาขาวิชา ที่มีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนหน่วยกิตรวมและระยะเวลา การศึกษาเกินกว่าที่กำหนด ให้เสนอขออนุมัติต่อสภาสถาบันพระบรมราชชนกเป็นกรณีไป"

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. .... โดยให้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของสภาสถาบันพระบรมราชชนก และเสนอนายกสภาสถาบันพระบรมราชชนกลงนามต่อไป

๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๓. รับรองมติที่ประชุม

๕.๓ ขออนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง ประมวลจริยธรรม พ.ศ. ....

ตามที่ พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ นั้น

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ได้พิจารณาร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง ประมวลจริยธรรม พ.ศ. .... โดยมติที่ประชุม เห็นชอบและให้เสนอร่างประกาศดังกล่าว ต่อสภาสถาบันพระบรมราชชนกต่อไป

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. ข้อ ๙ นักศึกษา ต้องปฏิบัติตามจริยธรรมหลักของสถาบัน และจริยธรรมเฉพาะสำหรับนักศึกษาตามระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งคำนิยามของนักศึกษาในร่างประกาศฯ หมายความว่า นักศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก แต่คำนิยามของนักศึกษา ตามระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ หมายความว่า นักศึกษาที่ศึกษาระดับปริญญาตรีหรือที่ต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งมีความหมายไม่ครอบคลุมนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ดังนั้น จึงควรแก้ไขคำนิยามในระเบียบดังกล่าวให้ครอบคลุมด้วย

๒. ให้ทบทวนข้อ ๘ ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันต้องปฏิบัติตามจริยธรรมหลักของสถาบัน จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และจริยธรรมเฉพาะสำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ตามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้อ ๙ นักศึกษา ต้องปฏิบัติตามจริยธรรมหลักของสถาบัน และจริยธรรมเฉพาะสำหรับนักศึกษา ตามระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ครอบคลุมมากขึ้น

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง ประมวลจริยธรรม พ.ศ. .... โดยให้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของสภาสถาบันพระบรมราชชนก และเสนอนายกสภาสถาบันพระบรมราชชนกลงนามต่อไป

๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๓. รับรองมติที่ประชุม

๕.๔ ขอความเห็น...

๕.๔ ขอความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาการ (ทะเบียนตำแหน่งวิชาการ (ทบ.๑)) จำนวน ๘ ราย

ตามคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๒๓๗๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๖ ราย สาขาแพทย์แผนไทย จำนวน ๑ ราย และสาขาสาธารณสุขศาสตร์ จำนวน ๑ ราย รวมทั้งสิ้น ๘ ราย นั้น

สถาบันพระบรมราชชนก จึงกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาการ (ทะเบียนตำแหน่งวิชาการ (ทบ.๑)) ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๖ ราย สาขาแพทย์แผนไทย จำนวน ๑ ราย และสาขาสาธารณสุขศาสตร์ จำนวน ๑ ราย รวมทั้งสิ้น ๘ ราย อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๕,๖๐๐ บาท ต่อคนต่อเดือน

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบและอนุมัติการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาการ (ทะเบียนตำแหน่งวิชาการ (ทบ.๑)) ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๖ ราย สาขาแพทย์แผนไทย จำนวน ๑ ราย และสาขาสาธารณสุขศาสตร์ จำนวน ๑ ราย รวมทั้งสิ้น ๘ ราย อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๕,๖๐๐ บาท ต่อคนต่อเดือน

๒. เห็นชอบและอนุมัติรายชื่อผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาการ (ทบ.๑) จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๒.๑ นางสาวณวริษฐ์ พีระถาวรวิทย์	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุรินทร์
๒.๒ นางอุษณีย์ วรรณาลัย	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
๒.๓ นางศรินญาภรณ์ จันทร์ดีแก้วสกุล	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่
๒.๔ นางปาลีรัญญ์ ฐาสิรสวัสดิ์	วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี
๒.๕ นางสาวสุดาวรรณ สันหมอยา	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
๒.๖ นางไพจิตร พุทธรอด	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
๒.๗ นางสาวสุวภัทร บุญเรือน	วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนาภิเษก
๒.๘ นางพิชญ์สินี มงคลศิริ	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุดรธานี

๓. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๔. รับรองมติที่ประชุม

วาระที่ ๖ เรื่องเพื่อทักท้วง

๖.๑ ขออนุมัติรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารังสีเทคนิค หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนาภิเษก

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ เสนอรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารังสีเทคนิค หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนาภิเษก จำนวน ๒ คน ดังนี้

๑. นางสาวคณาพร ตันศรีประภาศิริ

๒. นางสาวนวลเพ็ญ ดำรงกิจอุดม

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารังสีเทคนิค หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนาภิเษก จำนวน ๒ คน ดังนี้

๑) นางสาวคณาพร ตันศรีประภาศิริ

๒) นางสาวนวลเพ็ญ ดำรงกิจอุดม

๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๓. รับรองมติที่ประชุม

๖.๒ ขออนุมัติรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการสื่อสารสุขภาพ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนาภิเษก

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ เสนอรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการสื่อสารสุขภาพ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนาภิเษก จำนวน ๒ คน ดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาณุพงศ์ พรหมมาลี

๒. นายประยูร ภักดีพัฒนาทร

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการสื่อสารสุขภาพ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนาภิเษก จำนวน ๒ คน ดังนี้

๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาณุพงศ์ พรหมมาลี

๒) นายประยูร ภักดีพัฒนาทร

๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๓. รับรองมติที่ประชุม

๖.๓ ขออนุมัติรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรฉุกเฉินการแพทยบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนาภิเษก

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ เสนอรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรฉุกเฉินการแพทยบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนาภิเษก จำนวน ๑ คน คือ สิบเอกปัณณทัต พุทธรักษา

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรฉุกเฉินการแพทยบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนาภิเษก จำนวน ๑ คน คือ สิบเอกปัณณทัต พุทธรักษา

๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๓. รับรองมติที่ประชุม

๖.๔ ขออนุมัติ...

๖.๔ ขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) คณะพยาบาลศาสตร์

คณะพยาบาลศาสตร์ เปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๓ วิทยาลัย ดังนี้

๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ

๑.๑ เปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) สาขาการพยาบาลอนามัยชุมชน จำนวน ๑ คน คือ

๑) เปลี่ยนจาก อาจารย์จิราพร สุวะมาตย์ เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิภาพร อภิสิทธิวาสนา

เนื่องจาก อาจารย์จิราพร สุวะมาตย์ ไปช่วยราชการ ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๙

๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์

๒.๑ เปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) สาขาการพยาบาลเด็ก จำนวน ๑ คน คือ

๑) เปลี่ยนจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณฑา อุดมเลิศ เป็น อาจารย์นัยนา อินธิโชติ

เนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณฑา อุดมเลิศ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

๓. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่

๓.๑ เปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) สาขาการพยาบาลมารดาและทารก และการผดุงครรภ์ จำนวน ๑ คน คือ

๑) เปลี่ยนจาก อาจารย์ปลื้มจิต โชติกะ เป็น อาจารย์ประไพศรี กาบมาลา

เนื่องจาก อาจารย์ปลื้มจิต โชติกะ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์ และเตรียมเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการผดุงครรภ์

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) จำนวน ๓ วิทยาลัย ดังนี้

๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ

๑.๑ เปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) สาขาการพยาบาลอนามัยชุมชน จำนวน ๑ คน คือ

๑) เปลี่ยนจาก อาจารย์จิราพร สุวะมาตย์ เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิภาพร อภิสิทธิวาสนา

๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์

๒.๑ เปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) สาขาการพยาบาลเด็ก จำนวน ๑ คน คือ

๑) เปลี่ยนจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณฑา อุดมเลิศ เป็น อาจารย์นัยนา อินธิโชติ

๓. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่

๓.๑ เปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) สาขาการพยาบาลมารดาและทารก และการผดุงครรภ์ จำนวน ๑ คน คือ

๑) เปลี่ยนจาก อาจารย์ปลื้มจิต โชติกะ เป็น อาจารย์ประไพศรี กาบมาลา

๒. มอบฝ่าย...

๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๓. รับรองมติที่ประชุม

๖.๕ ขออนุมัติปริญญา แก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒ คน

สถาบันพระบรมราชชนก เสนอรายชื่อและจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๘ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ จำนวน ๖ วิทยาลัย รวมจำนวน ๑๒ คน ดังนี้

๑. วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ คน

๒. วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ คน

๓. วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จำนวน ๓ คน และสำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ คน

๔. วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ คน และสำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ คน

๕. วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๒ คน และสำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ คน

๖. วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ คน

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ทุกคนมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

กรรมการสภาสถาบันพระบรมราชชนกพิจารณาแล้ว ปรากฏว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาบางรายส่งเล่มวิทยานิพนธ์ล่าช้าเกินกว่า ๔๕ วัน ตามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น สถาบันควรจำแนกรายละเอียดของผู้สำเร็จการศึกษากรณีปกติกับที่สำเร็จการศึกษาล่าช้า แต่ได้รับการพิจารณาจากสภาวิชาการแล้ว เพื่อประกอบการนำเสนอสภาสถาบันพระบรมราชชนกพิจารณาอนุมัติด้วย

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติปริญญา แก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๘ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ จำนวน ๖ วิทยาลัย รวมจำนวน ๑๒ คน ดังนี้

๑) วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ คน

๒) วิทยาลัย...

๒) วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ คน

๓) วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จำนวน ๓ คน และสำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ คน

๔) วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ คน และสำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ คน

๕) วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๒ คน และสำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ คน

๖) วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ คน

ทั้งนี้ กรณีรายที่ส่งเล่มวิทยานิพนธ์ล่าช้าเกินกว่า ๔๕ วัน ตามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้รับการวินิจฉัยชี้ขาดจากอธิการบดีเป็นที่เรียบร้อยแล้วว่า ให้สำเร็จการศึกษาได้

๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๓. รับรองมติที่ประชุม

๖.๖ ขออนุมัติปริญญา แก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๙ จำนวน ๗ คน

สถาบันพระบรมราชชนก เสนอรายชื่อและจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕) ปีการศึกษา ๒๕๖๙ คณะพยาบาลศาสตร์ สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ จำนวน ๔ คน และสำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๓ คน รวมจำนวน ๗ คน

คณะพยาบาลศาสตร์ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ทุกคนมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

กรรมการสภาสถาบันพระบรมราชชนกพิจารณาแล้ว ปรากฏว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาบางรายส่งเล่มวิทยานิพนธ์ล่าช้าเกินกว่า ๔๕ วัน ตามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น สถาบันควรจำแนกรายละเอียดของผู้สำเร็จการศึกษากรณีปกติกับที่สำเร็จการศึกษาล่าช้า แต่ได้รับการพิจารณาจากสภาวิชาการแล้ว เพื่อประกอบการนำเสนอสภาสถาบันพระบรมราชชนกพิจารณาอนุมัติด้วย

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติปริญญา แก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕) ปีการศึกษา ๒๕๖๙ คณะพยาบาลศาสตร์ สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ จำนวน ๔ คน และสำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๓ คน รวมจำนวน ๗ คน

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ กรณีรายที่ส่งเล่มวิทยานิพนธ์ล่าช้าเกินกว่า ๔๕ วัน ตามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้รับการวินิจฉัยชี้ขาดจากอธิการบดีเป็นที่เรียบร้อยแล้วว่า ให้สำเร็จการศึกษาได้

๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๓. รับรองมติที่ประชุม

๖.๗ ขออนุมัติประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล แก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา ๒๕๖๘ คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๑๐๙ คน

สถาบันพระบรมราชชนก เสนอรายชื่อและจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา ๒๕๖๘ คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๒ วิทยาลัย รวมจำนวน ๑๐๙ คน ดังนี้

๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น จำนวน ๑๐๗ คน สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒ คน (สำเร็จการศึกษาเพิ่มเติม) สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

คณะพยาบาลศาสตร์ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ทุกคนมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการจัดการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล แก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา ๒๕๖๘ คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๒ วิทยาลัย รวมจำนวน ๑๐๙ คน ดังนี้

๑) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น จำนวน ๑๐๗ คน สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

๒) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒ คน (สำเร็จการศึกษาเพิ่มเติม) สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๓. รับรองมติที่ประชุม

วาระที่ ๗ เรื่องเพื่อทราบ

๗.๑ รายงานผลการดำเนินงานและแผนพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ กองเทคโนโลยีดิจิทัล

ตามแผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก มุ่งสู่การเป็น World-Class University for Primary Care และเพื่อเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติงาน ขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ โดยมีผลการดำเนินการในปีที่ผ่านมา และก้าวต่อไปในการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล ดังนี้

Pillar ๑: การยกระดับการศึกษา ได้แก่ การพัฒนาระบบ PBRI SPOC สำหรับนักศึกษา e-Exam, People Health Literacy

Pillar ๒: นวัตกรรมและการวิจัย ได้แก่ เว็บไซต์จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

Pillar ๓: เครือ...

Pillar ๓: เครือข่ายบริการวิชาการ ได้แก่ ระบบลงทะเบียนอบรมออนไลน์

Pillar ๔: องค์กรสมรรถนะสูง ได้แก่ การพัฒนาระบบ One PBRI MIS (PBRI-EC) และระบบ Dashboard (Training Platform) (Back Office) เป็นต้น

แผนพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ได้แก่ เพิ่มระบบกำกับแผนปฏิบัติการและงบประมาณ ระบบพัสดุครุภัณฑ์ ระบบรับเรื่องร้องเรียนออนไลน์ ยกระดับ Cloud และ Cybersecurity ด้วย AI ขยาย Cloud Bandwidth PBRI MOOC รองรับการเทียบโอนคลังหน่วยกิต (Credit Bank) เป็นต้น

มติที่ประชุม ๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานและแผนพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ กองเทคโนโลยีดิจิทัล

๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๓. รับรองมติที่ประชุม

๗.๒ ร่างพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุยวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่ง ของสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่..) พ.ศ. ....

สภาสถาบันพระบรมราชชนก ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ มติที่ประชุม อนุมัติเพิ่มเติมการกำหนดปริญญาในสาขาวิชาและอักษรย่อสำหรับสาขาวิชา จำนวน ๓ สาขาวิชา ดังนี้ สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต สาขาวิชาฉุกเฉินการแพทยบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีบัณฑิต ของคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุยวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเห็นชอบร่างพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุยวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่ง ของสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่..) พ.ศ. ....

สถาบันพระบรมราชชนก ได้ดำเนินการขอเพิ่มเติมในร่างพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวแล้ว ซึ่งคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ อนุมัติหลักการร่างพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้กำหนดให้มีการประชุมเพื่อตรวจพิจารณา และให้ชี้แจงรายละเอียด เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๙ ทั้งนี้ สถาบันพระบรมราชชนก ได้รับทราบความคืบหน้าและผลการชี้แจงจากสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภาสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อทราบร่างพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุยวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่ง ของสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่..) พ.ศ. ....

มติที่ประชุม ๑. รับทราบร่างพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุยวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่ง ของสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่..) พ.ศ. ....

๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๓. รับรองมติที่ประชุม

๗.๓ ประกาศ...

๗.๓ ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง ค่าใช้จ่ายในเรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน กรณีค่าตอบแทนเหมาจ่ายของนายกสภาสถาบัน

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๐ เห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทนของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา เป็นอัตราเดือนละ ๑๒,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) นั้น

สถาบันพระบรมราชชนก จึงได้ดำเนินการจัดทำประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง ค่าใช้จ่ายในเรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน กรณีค่าตอบแทนเหมาจ่ายของนายกสภาสถาบัน เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๐ และการบริหารของสถาบันให้บรรลุวัตถุประสงค์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

มติที่ประชุม ๑. รับทราบประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง ค่าใช้จ่ายในเรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน กรณีค่าตอบแทนเหมาจ่ายของนายกสภาสถาบัน

๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๓. รับรองมติที่ประชุม

วาระที่ ๘ รับรองมติที่ประชุม

รับรองมติที่ประชุมอยู่ในแต่ละวาระย่อย ที่มีการพิจารณา

วาระที่ ๙ เรื่องอื่น ๆ

๙.๑ นัดประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนกครั้งต่อไป

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

เลิกประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

นายรัฐเขต ปรีชล
นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบัน
ผู้สรุปรายงานการประชุม

นายชัยชนะ วีระสุชาติ
รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
เลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก
ผู้ตรวจรายงานการประชุม