

ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
ในสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) และ (๑๕) มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๓๘ ข วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๑๘ (ข) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความในข้อ ๓ ของข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

“ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ย้าย” หมายความว่า การแต่งตั้งข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ให้ไปดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับเดียวกันในสถาบัน”

“โอน” หมายความว่า การแต่งตั้งข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ให้ไปดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับเดียวกันจากหน่วยงานอื่นนอกสถาบัน”

“ประเมินบุคคล” หมายความว่า การประเมินเพื่อคัดเลือกบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก กำหนด

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล กำหนด”

ข้อ ๕ ...

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๗ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในสถาบัน ต้องเป็นตำแหน่งที่มีการกำหนดตำแหน่งไว้แล้ว และต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลในการกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่

(๒) ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะทางการบริหาร

(๓) ภาวะผู้นำ คุณธรรมและจริยธรรม

(๔) องค์ประกอบอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล กำหนด

การประเมินตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด"

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งบุคคลผู้ผ่านการประเมินให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ทั้งนี้ หากเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารอยู่แล้ว ให้อธิการบดีมีอำนาจสั่งย้าย โอน ได้ตามความเหมาะสม

การแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้มีผลนับแต่วันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง"

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ศาสตราจารย์กิตติคุณสุรศักดิ์ ฐานีพานิชสกุล)
นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก